



# Kontaktombud

---

*inom privat sjukvård*



**Sveriges  
läkarförbund**

*Den medicinska professionens organisation*

Kontaktombud är ett av de fackliga förtroendeuppdrag som finns inom Sveriges läkarförbund. Våra förtroendevalda är viktiga eftersom de företräder läkarna i relationen med arbetsgivarna. Men det är också ett uppdrag där du har möjlighet att påverka och få inflytande över din arbetsplats.

Som kontaktombud inom privat sjukvård är din huvudsakliga uppgift är att ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsplatsen. Det kan innebära många olika arbetsuppgifter. Den viktigaste uppgiften är att sköta den fackliga informationen till dina kollegor.

Vi hoppas denna skrift ger dig svaret på dina frågor. Om du har fler frågor är du välkommen att kontakta oss.

## Kontaktuppgifter

**Din lokalförening** hittar du på:  
[www.lakarforbundet.se/lokalforeningar](http://www.lakarforbundet.se/lokalforeningar)

**Medlemsrådgivningen**  
[medlemsradgivningen@slf.se](mailto:medlemsradgivningen@slf.se)  
Tel: 08-790 35 10, må 9-12, ti-fr 9-12, 13-15



# Information och MBL

Som kontaktombud ansvarar du för att den information som ges från arbetsgivaren enligt MBL:s regler också ges till medlemmarna på lämpligt sätt. Kontaktombudet hanterar också lokala medbestämmandefrågor enligt MBL. När det gäller individförhandlingar och organisationsförändringar ska alltid den lokala läkarföreningen kontaktas för att bestämma hanteringen av förhandlingen.

I uppdraget ligger att förmedla information som kommer från förbundet, till medlemmarna. Det kan vara information om det kollektivavtal som finns på din arbetsplats, seminarier eller andra aktiviteter som förbundet anordnar.

Som kontaktombud hittar du intressant information på [www.lakarforbundet.se](http://www.lakarforbundet.se). Vår hemsida kan också vara en källa för kunskap när medlemmar har frågor. Du väljer själv hur du vill föra information vidare.

Det är viktigt att du som förtroendevald får den information som du har rätt till enligt MBL, så att du kan agera när något händer. Detsamma gäller för medlemmarna. Om de vet vad som händer kan de också tycka till.

Viss information som du får både från arbetsgivaren och kollegor kan vara av känslig natur. Då kan du alltid kontakta din lokalförening eller medlemsrådgivningen på förbundet för att få råd hur du ska agera.

## Ett starkt förbund

Som ombud, förtroendevald och representant för Sveriges läkarförbund har du en viktig roll när det gäller att få dina kollegor att ta steget och bli medlemmar i förbundet. För att tillvarata läkarnas intresse och påverka utvecklingen inom hälso- och sjukvård behöver vi ett starkt förbund med hög anslutningsgrad.

Ett bra tillfälle att värva en medlem är när ni får en nyanställd på arbetsplatsen. Hälsa välkommen och berätta om din roll som ombud. När företaget planerar en nyanställning så kan det vara värt att få med ditt namn redan i platsannonserna. Ta upp frågan med din arbetsgivare.

Det finns många fördelar med ett medlemskap i Läkarförbundet. På vår hemsida: [www.lakarforbundet.se](http://www.lakarforbundet.se) finner du och medlemmen information om förbundet och hur vi är organiserade.

# Arbetsmiljö och kompetensutveckling

Som ombud kan du driva på i olika fackliga frågor tillsammans med dina kollegor. Det är viktigt att din arbetsplats har en sund arbetsmiljö – både fysisk och psykisk. Du kan utgöra en viktig länk mellan kollegor och arbetsgivaren i dessa frågor och när det gäller utformning av lokaler och schemaläggning med mera. Du kan tillsammans med kollegorna ställa krav på att arbetsgivaren ska ha tydliga planer för hur läkarnas kompetensutveckling ska genomföras. Alla läkare bör ha en egen kompetensutvecklingsplan.

## Rätten att bedriva fackligt arbete

Förtroendemannalagen (FmL) från 1974 ger stöd för den fackliga verksamheten. Det är i första hand paragraferna 1, 3, 4, 6, 7 §§ som är viktiga för ditt uppdrag som ombud. Dessa reglerar förutsättningarna för lagen, rätt till betald ledighet/tid, anställningsskydd och tolkningsföreträde.

Eftersom du är utsedd att vara ombud så att det den lokala läkarföreningen som ska hantera alla frågor som rör formella tillämpningar om oklarheter uppstår.

## Förtroendemannalagen (FmL)

### **1§**

All facklig verksamhet omfattas inte av FmL. Lagen gäller för de fackliga förtroendemän som utsetts att företräda de anställda på en viss arbetsplats i frågor som rör förhållandet till arbetsgivaren.

Det krävs också att det finns ett kollektivavtal på din arbetsplats samt att Läkarförbundet anmält ombudet till arbetsgivaren.

### **3§**

Ombudet har rätt till ledighet för sitt fackliga uppdrag. Det gäller även uppdrag som inte berör förhållandet på den egna arbetsplatsen, till exempel uppdrag i den lokala läkarföreningen. Sådan ledighet berättigar dock inte till ledighet med lön och andra anställningsförmåner. Vid dessa tillfällen löses ersättningen inom Läkarförbundet.

Du har rätt att disponera lokaler på företaget för era fackliga möten på arbetsplatsen.



#### **4§**

Under och efter ditt förtroendeuppdrag ska du ha samma arbetsförhållande och arbetsvillkor som dina kollegor.

#### **6§**

Som förtroendevald har du rätt till tid för ditt uppdrag. Du ska behålla alla anställningsförmåner och ha samma löneutveckling som andra på din arbetsplats. Den ledighet som ditt uppdrag kräver är beroende av uppdragets karaktär.

#### **7§**

Rätten till betald ledighet beror på om ledigheten avser facklig verksamhet på den egna arbetsplatsen. Om din arbetsgivare vill lämna information eller diskutera med dig utanför din ordinarie arbetstid, ska arbetsgivaren ersätta dig som om du utfört ditt ordinarie arbete. Du har också rätt till ersättning för de kostnader som kan uppstå. Om en tvist uppstår kring tillämpningen av FmL ska dessa handläggas av den lokala läkarföreningen.



## Utbildning med mera

Som ett led i det fackliga uppdraget har du rätt att gå olika fackliga utbildningar. Du får då rätt till ledighet med bibehållen lön och andra anställningsvillkor. En förutsättning är dock att utbildning har betydelse för förhållandet på arbetsplatsen och ditt uppdrag.

Inför ditt uppdrag kan det vara bra om du sätter dig tillsammans med din arbetsgivare och går igenom förutsättningarna för ditt uppdrag, tidsåtgång med mera.

Om du har någon form av bonussystem rekommenderar Läkarförbundet att du tillsammans med arbetsgivaren kommer överens om hur ni ska göra för att du inte ska gå miste om bonusförtjänsten. Läkarförbundet kan hjälpa dig med en sådan överenskommelse.

## Val av ombud för Sveriges läkarförbund

*(Skickas till aktuell läkarförening alt. förbundet som sedan anmäler ombudet till arbetsgivaren)*

### Kontaktombudets befogenhet:

MBL-förhandlingar och samverkan

Företagets namn: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

### Samman kallande av medlemmar sker via:

(samtliga medlemmar ska vara kallade och kallelse ska vara utsänd 7 dagar innan mötet)

- E-post  
 Brev  
 Anslagstavla  
 Övrigt

Antal medlemmar vid företaget: \_\_\_\_\_

Antal närvarande medlemmar vid detta möte: \_\_\_\_\_

Förslag till kontaktombud från och med: \_\_\_\_\_

Namn: \_\_\_\_\_

Personnummer: \_\_\_\_\_

Hemadress: \_\_\_\_\_

E-post: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Information ska skickas till kontaktombudets

arbetsplatsadress: \_\_\_\_\_

hemadress: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
Datum

\_\_\_\_\_  
Ombud

\_\_\_\_\_  
Medlem/bevittnat





Bilaga

## Anmälan av kontaktombud

*(Anmälan av kontaktombud görs av aktuell läkarförening alt. förbundet och skickas till arbetsgivaren)*

Till:

Arbetsgivare (organisationsnummer): \_\_\_\_\_

Arbetsplats: \_\_\_\_\_

Gällande kollektivavtal: \_\_\_\_\_

I enlighet med lagen om facklig förtroendemanns ställning på arbetsplatsen underrättar Sveriges läkarförbund (lokal läkarförening) arbetsgivaren om att:

\_\_\_\_\_ har utsetts till kontaktombud för Sveriges läkarförbund.

\_\_\_\_\_ har mandat att företräda Sveriges läkarförbund och dess medlemmar vid arbetsplatsen anseende frågor rörande lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL).

Avseende frågor som hanteras enligt lagen om anställningsskydd (LAS) eller andra individuella förhandlingsärenden hänvisas till den lokala läkarföreningen. (ange namn på lokalförening med kontaktppgifter)

Ovan angivna mandat gäller tills Sveriges läkarförbund meddelar annat.

\_\_\_\_\_  
Ort

\_\_\_\_\_  
Datum

Lokal läkarförening \_\_\_\_\_

Kopia till kontaktombud \_\_\_\_\_





**Sveriges  
läkarförbund**

*Den medicinska professionens organisation*

Box 5610, 114 86 Stockholm  
Telefon: 08 790 33 00. E-post: [info@slf.se](mailto:info@slf.se)  
[www.lakarforbundet.se](http://www.lakarforbundet.se)