**Exempel på VD-avtal**

Mellan (Bolagets fullständiga namn AB, organisationsnummer), nedan kallat Bolaget, och NN har denna dag följande avtal träffats.

§ 1 Anställningsform m.m.

NN anställs tills vidare som VD i Bolaget fr.o.m. den DD MÅNAD ÅÅÅÅ.

NN skall sköta den löpande förvaltningen av Bolaget i enlighet med aktiebolagslagens regler samt enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD skall utföra sitt arbete i enlighet med av styrelsen beslutad VD-instruktion. Nu gällande instruktion framgår av bilaga 1.

NN skall rapportera till NN.

NNs placeringsort och arbetsställe är XXX Kommentar

§ 2 Kliniskt arbete/ reaktivering

NN skall under anställningen som VD arbeta kliniskt i en omfattning av x % av heltid. (alt x dagar per vecka)

Om bolaget säger upp NN från sin anställning som VD skall han/hon erbjudas reaktivering som …. läkare Alt 1) under en tid av x månader med bibehållna förmåner under uppsägningstiden. Alt 2) inom ramen för en ny anställning med bibehållna förmåner under en period av x månader. Kommentar

§ 3 Månadslön m.m.

NN erhåller vid anställningens början en lön om XXX kr per månad i ÅÅÅÅ års lönenivå och betalas ut månatligen i samband med Bolagets ordinarie löneutbetalning för tjänstemän.

Utöver månadslönen erhåller NN en resultat-/kvalitetsbaserad ersättning (bonus, tantiem eller annan dylik ersättning) enligt bilaga 2. Kommentar

§ 4 Lönerevision

Lönerevision sker per den 1:e januari varje år. Kommentar

§ 5 Semester

NN erhåller \_\_\_\_\_\_\_ betalda semesterdagar per år. NN erhåller förskottssemester utan någon avräkningsskyldighet. Kommentar

§ 6 Ordinarie pensionsförmåner m.m.

Alternativ: a) NN erhåller pensionsförmåner i enlighet med det kollektivavtal för tjänstemän inom privata sektorn, som bolaget är bundet av, f.n. ITP-planen, kollektivavtalet mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Beträffande NN skall (välj alternativ ITP 1 eller alternativ ITP 2) gälla, se Kommentaren nedan.

b) Härutöver förbinder sig Bolaget att inbetala \_\_\_ % av NN:s månadslön till en av NN anvisad tjänstepensionsförsäkring.

För det fall Bolaget inte skulle vara bundet av något kollektivavtal förbinder sig bolaget att i stället för NN:s räkning inbetala \_\_\_ % av NN:s månadslön till en av NN anvisad tjänstepensionsförsäkring och sjukförsäkring.

Härutöver förbinder sig Bolaget att erlägga premierna till nedanstående försäkringar:

· Tjänstegrupplivförsäkring, TGL.

· Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA.

· Tjänstereseförsäkring, som ger försäkringsskydd vid alla tjänsteresor oavsett världsdel. Kommentar

§ 7 Bilförmån

NN erhåller fri bil av märke/modell eller annan bil i motsvarande prisklass. Bolaget betalar samtliga kostnader för bilen. NN äger rätt att obegränsat använda bilen för privat körning i Sverige och

utomlands. Bilen får även disponeras och användas av familjemedlemmar. NN har rätt att byta ut bilen mot nytillverkad bil i samma prisklass vart \_\_\_ år eller efter \_\_\_\_\_ körda mil. Om bilförmån inte längre önskas eller upphör skall NN ersättas för denna förmån med ett månatligt belopp motsvarande XX % av gällande inkomstbasbelopp. Kommentar

§ 8 Resor i tjänsten och traktamenten

Vid tjänsteresor utgår ersättning för resor och traktamenten enligt vid Bolagets vid varje tidpunkt gällande resepolicy. Kommentar

§ 9 Sjuklön m.m.

NN har på grund av sin anställning rätt till följande sjuklön m.m.

Alternativ 1: Bolaget tillämpar de regler om sjuklön och sjukpension som följer av gällande kollektivavtal.

Alternativ 2: Bolaget åtar sig att teckna en separat sjukförsäkring, hos försäkringsbolag som NN anvisar

Alternativ 3: Bolaget betalar full lön vid sjukfrånvaro understigande 15 dagar per kalenderår och därefter alternativ 1 eller 2 ovan. Kommentar

§ 10 Hälso- och sjukvård m.m.

Bolaget tecknar en särskild sjukvårdsförsäkring för NN i enlighet med bilaga 4. Kommentar

§ 11 Flyttkostnader

Arbetsgivaren står för de flyttkostnader som uppkommer i samband med NNs flytt till tjänstgöringsorten och i förekommande fall även för de flyttkostnader som uppstår för det fall Bolaget skulle komma att bedriva verksamheten på annan ort. Med flyttkostnad avses kostnad för transport av bohag samt NNs och hans/hennes familjs resekostnader till tjänstgöringsorten.

Därutöver erhåller NN ett bosättningsbidrag om \_\_\_\_\_\_\_\_\_ kr, för de merkostnader som uppkommer på grund av flytten. Kommentar

§ 12 Uppsägning och avgångsvederlag

Anställningen kan sägas upp av arbetsgivaren och NN med tre månaders uppsägningstid.

Om arbetsgivaren säger upp anställningen utgår – utöver uppsägningslön – ett avgångsvederlag om minst tolv (12) månadslöner beräknat på den månadslön som gäller vid tidpunkten för uppsägningen.

Avgångsvederlaget förfaller till betalning dagen efter uppsägningstidens utgång, om inte parterna enas om en senare förfallodag.

NN har rätt till avgångsvederlag enligt ovan även i det fall han/hon säger upp anställningen på grund av att förutsättningarna i anställningen väsentligt ändras eller om Bolaget gör sig skyldigt till grovt avtalsbrott. Detta inbegriper även den situationen att bolaget byter inriktning, att bolaget byter

verksamhets ort, att verksamheten i bolaget helt eller delvis övergår till annan arbetsgivare i enlighet med 6b § LAS.

Uppsägning eller hävning av anställningen skall ske skriftligen. Kommentar

§ 13 Ändringar och tillägg

Ändringar och tillägg avseende detta avtal måste skriftligen godkännas av båda parter. Kommentar

§ 14 Tvist

Alternativ 1: Tvist med anledning av detta avtal skall avgöras av svensk domstol och svensk lag skall tillämpas.

Alternativ 2: Tvist med anledning av detta avtal skall avgöras av skiljenämnd i enlighet med lagen om skiljeförfarande och svensk lag skall tillämpas. Samtliga kostnader för skiljeförfarandet skall bäras av bolaget oavsett utgången i tvisten.

Detta anställningsavtal har upprättats i två exemplar, varvid parterna erhållit var sitt.