

2014-12-18

Till Läkarförbundets medlemmar med anställning inom Försvarsmakten

Löneprocessen i lönerrevision och lön under utlandstjänstgöring

Alltsedan lönerrevisionen 1 oktober 2012 genomförs lönerrevisionen för läkare och samtliga medlemmar i Saco-S förbund genom det lönesättande samtalet. Det är en dialog om lön mellan lönesättande chef och läkare som föregås av ett prestationssamtal. Lönerrevisionen per 1 oktober 2014 pågår för närvarande och enligt planen ska de lönesättande samtalen vara klara senast 31 december 2014. Om läkare och chef inte kan komma överens om ny lön ska förhandlingar i dessa fall genomföras senast en månad efter att de lönesättande samtalen är klara. I första hand sker detta på förbandsnivå mellan Saco Försvar lokalt och arbetsgivaren.

Sveriges läkarförbund och Svenska Militärläkareföreningen har i december träffat förhandlingschefen i försvaret. Vid detta möte har vi haft samtal om hur lönedialogen mellan chef och läkare fungerar mot bakgrund av erfarenheterna från lönerrevisionen 1 oktober 2012. Medlemmar i Sveriges läkarförbund hade då besvarat en enkät från Militärläkareföreningen som visade på bristande förtroende för löneprocessen. Det är nu tredje gången som lönesättande samtal tillämpas för lönervidering istället för förhandlingar mellan Sveriges läkarförbund och Försvarsmakten.

Det är viktigt att varje läkare inför lönerrevision och det lönesättande samtalet förbereder sig för en dialog om ansvar, arbetsuppgifter, prestation och resultat. Det är också viktigt att ta reda på relevant lönestatistik för läkare. Det finns en sammanställning på www.slff.se/Lakarforbundet/lon_avtal/Statlig_l%C3%B6nestat_2013_web.pdf Det finns alltid en viss eftersläpning med lönestatistiken och det är viktigt att räkna upp den till nuläget med ca 3-4 procent per år. Det går också bra att ringa eller mejla till Läkarförbundets medlemsrådgivning, tel 08/790 35 10, medlemsradgivningen@slff.se

Vid samtalet med förhandlingschefen har vi också presenterat aktuell lönestatistik för militärläkarna och påtalat att det är viktigt att Försvarsmakten har kännedom om aktuell marknadslön.

För er kännedom kommer Försvarsmakten att genomföra en enkät om hur löneprocessen uppfattas bland medarbetarna och den kommer att genomföras i början av 2015. Då får ni tillfälle att lämna synpunkter på kvalitén i det lönesättande samtalet. Saco-Försvaret och Försvarsmakten har också tagit fram en årscykel för lönerrevision innebärande att tydliggöra att lönebildning är en pågående process som kräver förberedelse och uppföljning. I förberedelsearbetet ska Saco Försvaret och Försvarsmakten utifrån avstämning av tidigare lönerrevision planera för nästa lönerrevision, ta fram en lönebild och diskutera behov av förändringar. Synpunkter på lönestruktur och löneprocessen kan också framföras till ordförande i Saco Försvaret Susanne Abele 08/788 97 21, mejl: susanne.abele@mil.se

Lön vid utlandstjänstgöring

Vi tog upp frågan om lön vid utlandstjänstgöring när vi träffade förhandlingschefen. Några medlemmar har hört av sig och framfört att tillräcklig hänsyn inte tas vid lönesättningen vid utlandstjänstgöring. Utlandsbefattningen är ofta på en högre nivå med större ansvar. Vi har framfört att rutiner behöver förbättras för hur lönesättningsprocessen ska gå till när placeringen på utlandsbefattningen sker. Förhandlingschefen tog emot synpunkterna. Vi kommer att följa upp frågan.

Vänliga hälsningar

Sveriges läkarförbund



Karin Rhenman

Chefsförhandlare



Torbjörn Bidebo

Ombudsman