

2012-11-09

Till Läkarförbundets medlemmar med anställning inom Försvarsmakten

Inför lönerrevision avseende revisionstidpunkt 1 oktober 2011 och 1 oktober 2012

Bakgrund

I oktober 2012 tecknades ett kollektivavtal om löner inom ramen för RALS-T för arbetstagare i Försvarsmakten tillhörande Saco Försvar avseende revisionstidpunkt den 1 oktober 2011 och den 1 oktober 2012. Parterna har kommit överens om att slå samman två revisioner till en revision per 1 oktober 2012. Anledningen är att parterna inte kunnat utvärdera lönerrevisionen 2010 förrän under 2012 och på grund av ny bemanningsorganisation under 2012. Ny lön gäller från 1 oktober 2012 och bedömningsperioden är 1 oktober 2010 till 30 september 2012. Det ekonomiska utrymmet för samtliga förband, skolor och centra är mellan 4,55 % och 4,7 %. Därutöver kan ytterligare upp till 0,2 % nyttjas till särskilda satsningar. Satsningarna kan avse korrigering av osakliga löner, marknadsutsatta befattningar eller motsvarande. Om utrymme över 4,7 % nyttjas ska en redovisning ske.

Parterna kom också överens om att lönerrevision fortsatt ska ske **genom lönesättande samtal** för samtliga medlemmar i Saco-S förbund. Denna ordning gäller även för Läkarförbundets medlemmar. Målet är att de lönesättande samtalen ska vara genomförda senast den 31 december 2012 och eventuella förhandlingar rörande de som inte kommit överens med sin chef senast 2013-01-31.

Erfarenheter av lönerrevisionen 1 oktober 2010

Parterna Saco Försvar och Försvarsmakten beslöt att tillämpa lönesättande samtal mellan chef och medarbetare som revisionsmodell vid lönerrevisionen per 1 oktober 2010. Vid tidigare lönerrevisioner har lönen bestämts efter förhandling mellan Saco-S/Sveriges läkarförbund och Försvarsmakten på central nivå.

Inför denna lönerrevision fick medlemmar i Sveriges läkarförbund brev från Läkarförbundet med tips och råd inför lönerrevisionen samt lönestatistik avseende löner för läkare inom försvaret. Efter lönerrevisionen fick medlemmarna en enkät från Läkarförbundet som grund för en utvärdering av nyordningen lönesättande samtal.

Resultatet av denna enkät visade på att Läkarförbundets medlemmar inte hade förtroende för den nya löneprocessen genom att bl.a. cheferna har sagt att "läkare har redan en bra lön så oavsett prestation kan man inte förvänta sig en löneökning". Lönesättande chefer har inte heller haft tillräcklig kunskap om löneprocessen och att värdera läkares prestation och

måluppfyllelse. Resultatet av utvärderingen har muntligen och skriftligen framförts dels till Sveriges Ingenjörer som är kontaktförbund till Saco Försvar dels till Försvarsmakten. Efter flera kontaktförsök fick Sveriges läkarförbund i oktober träffa förhandlingschefen i försvaret. Då var redan kollektivavtalet ingånget mellan Saco Försvar och Försvarsmakten men vi fick tillfälle att utveckla våra ståndpunkter och ha en dialog med Försvarsmakten om läkares lön och löneprocess. Vid detta möte presenterades den information som gått ut till lönesättande chefer inom försvaret. Enligt brevet till lönesättande chefer ska Saco Försvar på förband och centra presenteras en lönebild över medarbetarnas löner. Försvaret har tagit fram en lönebild över läkarnas löner som skickats ut lokalt till lönesättande chefer som har läkare i sin organisation. Lönerna är könsuppdelade och lönebilderna stämmer relativt väl med Läkarförbundets lönestatistik.

Med denna information bifogas den insamlade lönestatistiken per september 2011 som Läkarförbundet får från Arbetsgivarverket. Det som är viktigt för er att tänka på är att lönestatistiken avser löneläget september 2011 dvs före lönerevision 2011 och 2012 samt att det kan ha tillkommit läkare på befattningar och som förhandlat sin lön. Denna lönestatistik ska hanteras varsamt och inte spridas av er eftersom vi vet att Arbetsgivarverket inte anser att vi ska sprida lönestatistik per myndighet. En löneutveckling per år på minst 3-4 procent ska alltså läggas på dessa siffror från september 2011. Förhandlingschefen ansåg att behov finns för att försöka åstadkomma större lönedifferentiering bland Läkarförbundets medlemmar eftersom lönebilderna är hoptryckt. Lönen ska ju vara individuell och differentierad och sättas utifrån sakliga grunder såsom ansvar och arbetsuppgifternas svårighetsgrad och de bidrag som görs till verksamheten. Enligt informationen från försvaret till de lönesättande cheferna ska lönen sättas i relation till medarbetarens prestation och andra medarbetares löner med liknande arbetsuppgifter. Om verksamheten har krav på att en läkare ska finnas så har den inte liknande arbetsuppgifter som en befattningshavare som inte är läkare. Arbetsgivaren måste alltså ta hänsyn till den marknadslön och löneutveckling som läkare har.

Vad innebär lönerevision genom lönesättande samtal?

Vid **lönerevision genom lönesättande samtal** har medlemmen ett samtal med sin lönesättande chef. Vid samtalet ska chefen och medarbetaren komma överens om en ny lön. Det lönesättande samtalet avser att ytterligare tydliggöra sambandet mellan medarbetarens resultat och lönen. I det lönesättande samtalet får chefen och medarbetaren en möjlighet att med utgångspunkt från fastställda löneprinciper och lönekriterier föra en diskussion där medarbetarens bidrag till verksamheten sätts i fokus. Enligt det centrala löneavtalet mellan Saco-S och Arbetsgivarverket ska lönen bestämmas utifrån sakliga grunder såsom ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad och övriga krav som är förenade med arbetsuppgifterna, samt medarbetarens skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Därför ska lönen vara individuell och differentierad.

Att tänka på vid lönesättande samtal med lönesättande chef!

- Förbered dig noga och i god tid, bland annat genom att se över statistik. Statistik hittar du på <http://www.slf.se/Lon--villkor/Lonestatistik/>. Du kan även kontakta Läkarförbundets medlemsrådgivning.
- Ta reda på vem du ska samtala med och om din motpart har befogenhet och mandat att ta beslut.

- Vilka arbetsresultat och resultat i form av egen utveckling har du uppnått och vill du uppnå? Hur har du uppnått för dig ställda krav?
- Har dina arbetsuppgifter förändrats så att du har fått ett större ansvar än tidigare?
- Vill du träffa en enskild överenskommelse med arbetsgivaren om exempelvis fler semesterdagar, mer pensionsavsättning?

Vänliga hälsningar



Karin Rhenman
Sveriges läkarförbund

Tabell 6 Statligt anställda specialistkompetenta läkares löner sept 2011 vid vissa myndigheter

Kvinnor och män

Myndighet	Antal	Medellön	10:e	Median	90:e
			percentil		percentil
Försäkringskassan	97	86 754	75 000	81 500	106 499
Socialstyrelsen	34	69 394	63 100	69 200	75 000
Läkemedelsverket	40	62 695	54 800	61 575	73 700
Smittskyddsinstitutet	10	75 315	-	74 400	-
Rättsmedicinalverket	35	66 603	48 000	67 000	85 100
Försvarmakten	58	68 461	65 269	69 180	72 600
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	8	66 240	-	66 150	-
Samtliga	282	73 997	59 950	71 058	86 200

Kvinnor

Myndighet	Antal	Medellön	10:e	Median	90:e
			percentil		percentil
Försäkringskassan	35	82 073	72 750	81 000	100 625
Socialstyrelsen	13	68 551	62 100	67 960	74 750
Läkemedelsverket	23	59 524	54 500	59 200	64 900
Smittskyddsinstitutet	<5	-	-	-	-
Rättsmedicinalverket	16	65 847	48 000	65 300	85 100
Försvarmakten	15	68 607	65 366	68 550	72 100
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	<5	-	-	-	-
Samtliga	106	70 882	57 450	68 969	85 100

Män

Myndighet	Antal	Medellön	10:e	Median	90:e
			percentil		percentil
Försäkringskassan	62	89 396	76 400	81 923	106 507
Socialstyrelsen	21	69 916	65 000	70 000	75 000
Läkemedelsverket	17	66 985	57 350	65 450	81 700
Smittskyddsinstitutet	7	74 864	-	66 800	-
Rättsmedicinalverket	19	67 240	41 500	68 600	86 200
Försvarmakten	43	68 410	64 666	69 400	72 600
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	7	65 845	-	66 000	-
Samtliga	176	75 873	62000	72 262	86286