

2013-08-30

Försvarsmakten

## **Redovisning av genomförd enkät gällande Rals 2012 Läkare**

Med anledning av de kritiska synpunkter som framfördes efter tidigare lönerrevision genomförde Sveriges läkarförbund en enkät bland läkare inom Försvarsmakten efter den senaste lönerrevisionen hösten 2012 (22 svarande). Fortfarande finns brister i genomförandet av processen.

- En fjärdedel av de svarande vet inte vem som är lönesättande chef.
- Endast en femtedel av de svarande kunde ange att processen gått till på föreskrivet sätt, dvs. först ett samtal där prestationer diskuterades, därefter ett samtal där den nya lönen meddelades.
- I hälften av fallen har prestationer ej kopplats till verksamhetens mål.
- Hos en tredjedel av de svarande har chefen ej kunnat lämna en motivering till resultatet av lönerrevisionen. Det finns också brister i hur resultatet har kommunicerats.
- Utfallet av lönerrevisionen varierar stort, vilket inte alltid är kopplat till den enskildes prestationer, utan snarare beror på vilka andra medlemmar i SACO-kollektivet som råkar finnas på samma avdelning.
- Endast en tredjedel av de svarande är nöjda med hur processen har genomförts.
- Lönesättande chef inom Försvarsmakten är ofta inte själv läkare. En synpunkt som ofta framförs är att denne chef inte alltid kan värdera en läkares arbetsinsats, och inte heller har förståelse för löneläge.

En viktig slutsats är att modellen med lönesamtal förutsätter att processen åtminstone genomförs enligt Försvarsmaktens egna direktiv. Enkäten visar att så inte alltid är fallet. Dessutom behöver lönesättande chefer bättre information om läkares lönestatistik.

Med vänlig hälsning

Karin Rhenman  
Chefsförhandlare  
Sveriges läkarförbund