



VERKSAMHETSPLAN FÖR SVERIGES LÄKARFÖRBUND

Strategi2020

Sveriges läkarförbund antog 2016 en femårig verksamhetsplan, Strategi 2020, som revideras årligen. Det är förbundsstyrelsens strävan att bibehålla ett långsiktigt perspektiv och inte göra ändringar i målbilder mer än om det är absolut nödvändigt. Långsiktiga och riktade ansträngningar krävs för att nå de mål som förbundet har. Numrering och bokstavering av mål, samt vilken turordning dessa står, återspeglar ingen som helst prioritering. Detta är endast för att underlätta arbete med målen.

För Fullmäktigemötet 2018 har planen utvärderats och reviderats i de delar som bedömts nödvändiga. Förbundsstyrelsen föreslår därför

att Fullmäktigemötet antar den reviderade verksamhetsplanen Strategi2020 som verksamhetsplan för Sveriges läkarförbund.

A.

INITIATIV Sjukvårdspolitik

Mål A1 En mångfaldig sjukvårdsorganisation för God vård.

A1a Ökad nationell samordning för en jämlik vård.

A1b En fullt utbyggd primärvård som basen för hälso- och sjukvård.

A1c En primärvårdsreform beslutad.

A1d Öka mångfalden av vårdgivare genom att öka möjligheter för läkare att bli egenföretagare och skapa fler möjliga arbetsgivare för läkarkåren.

A1e Vidga patientlagen till att omfatta slutenvård rörande patienternas fria val.

A1f Parlamentarisk utredning om sjukvårdens finansiering.

A1g Kunskapsskapande och kunskapsstyrd vård uppnådd.

A1h Framtida läkarförsörjning i balans.

A1i Utbyggd öppen specialistvård.

Mål A2 Högkvalitativ vård med bra kontinuitet och hög tillgänglighet.

A2a Alla patienter har en namngiven läkare, PAL.

A2b Högst 85-90 procent beläggningsgrad.

A2c Öka läkarmedverkan i äldrevården.

A2d Läkares specifika roll som expert framhävd.

A2e Ersättningsmodell som styr mot kvalitet.

Mål A3 Läkarprouffessionen ska vara en ledande aktör inom utvecklingen av e-hälsotjänster.

Delmål

Delmål

B.

INITIATIV

Läkares ställning och villkor

Mål ● B1 Läkare kan påverka sin arbetsituation.

Mål ● B2 Bättre villkor genom hela arbetslivet.

● B2a Skälig ersättning för arbetad tid.

● B2b Arbetsmiljö och arbetsvillkor som tillgodoser möjligheter till God vård.

● B2c Ett hållbart arbetsliv.

● B2d Ett arbetsliv fritt från diskriminering.

Delmål

Mål ● B3 Läkares fria förskrivningsrätt värnad.

Mål ● B4 Läkarförbundets vision om ledarskap har fått genomslag och antalet läkare som är chefer har dubblerats.

Mål ● B5 Sjukvårdens digitalisering ska ske med läkarmedverkan och integreras i verksamhetsutvecklingen.

Mål ● B6 Ökat ansvar och kompetens ska ge högre lön.

Mål ● B7 Läkare ska ha bästa verksamhetsstöd.

Mål ● B8 Läkares köpkraft ska öka.

C.

INITIATIV

Forskning och utbildning

Mål ● C1 Bra system för professionell utveckling.

Mål ● C2 Andelen forskande och forskarutbildade läkare ska öka.

Mål ● C3 Regelverk för legitimationsgrundande grundutbildning och introduktionstjänstgöring på plats.

Mål ● C4 Stärka ST rådets roll och vidga dess uppdrag.

Mål ● C5 System och föreskrift för läkares fortbildning på plats i hela landet.



lakarforbundet.se

Växel **08-790 33 00**

Medlemsrådgivningen

- när du behöver råd och stöd kring din anställning

medlemsradgivningen@slf.se

08-790 35 10

Medlemsadministrationen

- när du har frågor om ditt medlemskap

medlem@slf.se

08-790 35 70



#vitaransvar #tryggvard