

Vad är en viktigare förändring?

I vilka fall har arbetsgivaren skyldighet att påkalla förhandling enligt 11 § MBL?

- 1. Några läkare måste byta plats/rum.**
- 2. Arbetsgivaren vill inrätta en ny tjänst, tex en ny profession i arbetsgruppen.**
- 3. En ny chef ska tillsättas.**
- 4. Det kommer inte att bli någon personalfest i sommar.**
- 5. Nästa års budget.**
- 6. Arbetsgivaren omorganiserar – alla får behålla sin anställning, men några får ändrade arbetsuppgifter.**
- 7. Arbetsgivaren omorganiserar – två personer kommer att sägas upp.**
- 8. Arbetsgruppen önskar en egen kaffemaskin till personalrummet.**
- 9. Väggarna på kontoret behöver målas om.**
- 10. Kliniken/vårdcentralen ska byta lokaler till en annan del av stan.**