Avtalsrörelsens olika faser

1 Förberedelsefasen

Varje avtalsrörelse börjar med en insamlingsfas. I god tid innan avtalet löper ut börjar förbundet att samla in och sammanställa synpunkter från medlemmar och förtroendevalda.

2 Formuleringsfasen

Förhandlingsdelegationens uppgift är att omvandla allt insamlat underlag till yrkanden. Yrkanden är de krav som Läkarförbundet kommer att ställa i de kommande förhandlingarna med arbetsgivarna

3 Förhandlingsfasen

Förhandlingsfasen inleds med att Läkarförbundet och SKR/Sobona lämnar över sina yrkanden till varandra. Därefter påbörjas förhandlingarna. Löneökningar, arbetsmiljöfrågor samt hur länge avtalet ska gälla är några viktiga frågor som kommer vara uppe för förhandling. Om förhandlingarna går bra blir parterna överens och de skriver på ett nytt kollektivavtal.

Nytt avtal!

4 Implementeringsfasen

När det nya centrala avtalet är undertecknat är det viktigt att så många läkare och förtroendevalda som möjligt får reda på vad det nya avtalet innehåller så att lokalföreningarna kan bevaka att arbetsgivarna följer det nya avtalet. Förbundet håller en avtalskonferens som alla lokalföreningar bjuds in till där det nya avtalet gås igenom.

5 Lokala förhandlingar

Därefter påbörjas de lokala avtalsförhandlingarna. Läkarförbundet har 25 lokalföreningar som utifrån det centrala avtalet förhandlar med arbetsgivaren om villkoren för just sin region. De lokala förhandlingarna utmynnar i lokala kollektivavtal som innehåller nya löner för medlemmarna men kan också reglera förmåner som semesterväxling, ersättning för jobb på helgdagar samt lokala jour- och beredskapsavtal.

6 Lokal implementering

När de lokala avtalen är färdigförhandlade och undertecknade påbörjas lokalföreningarnas arbete med att informera medlemmarna om vilka förändringar det nya avtalet innebär. De tar med sig den nya överenskommelsen för läkarnas löneökningar in i lönerevisionen och bevakar att läkarna får den löneökning de har rätt till enligt det nya avtalet.

Sveriges läkarförbund
Den medicinska professionens organisation