

Arbetstidsnämndens kansli

Dnr: SKR 260831a

Plats och tid: Hornsgatan 20, den 15 september 2026, kl. 08:00-09:30

Dispensansökan från Region Kalmar län

Arbetstidsnämndens beslut

Arbetstidsnämndens beslut framgår av bilaga, 2 sidor.

Tidsperiod för beviljad dispens

Tidsperiod framgår av bilagan.

Ärendeberedning

Ärendet har beretts av SKR och Sveriges Läkarförbund.

Beslutet expedierat 2026-09-16

Ordförande Anders Ferbe

Begäran om dispens från AB § 13 mom. 5 och punkt 4 b) i läkarnas specialbestämmelser från Region Kalmar län (Kvinnokliniken Västerviks sjukhus)

Arbetsnämnden är inrättad av centrala parter inom den kommunala sektorn. Nämndens uppdrag är att pröva övergripande och principiella frågor och tolkningar som rör dygnsvilloreglerna i Allmänna bestämmelser med underbilagor. I nämndens uppdrag ingår att fatta beslut om dispens från kollektivavtalets bestämmelser enligt de villkor som parterna kommit överens om.

Ansökan från Region Kalmar län, Kvinnokliniken Västerviks sjukhus

Region Kalmar län har inkommit med en ansökan om dispens avseende avvikelser från AB § 13 mom. 5 och punkt 4 b) i läkarnas specialbestämmelser.

Ärendet inkom till Arbetsnämnden den 2026-08-31.

Dispens söks för 12 månader.

Dispensansökan omfattar jourtjänstgörande läkare på Kvinnokliniken vid Västerviks sjukhus, för att kunna förlägga ordinarie arbetstid och jour, alternativt enbart jour, i upp till högst 24 timmar, under veckans alla dagar, relaterat till kompetensbrist.

Skälen för dispens är i huvudsak detsamma som i tidigare beviljad dispens.

Verksamheten

Kvinnokliniken vid Västerviks sjukhus bedriver förlossningsvård, gynekologisk vård (planerad och akut), gynekologisk kirurgi, mödrahälsovård inklusive specialistmödravård, ultraljud och fosterdiagnostik samt ungdomsmottagning. Verksamheten omfattar slutenvårdsplatser inom gynekologi, en förlossningsenhet och BB-vård.

Kliniken behöver specialistkompetens inom gynekologi och obstetrik tillgänglig dygnet runt, årets alla dagar, för att kunna hantera akuta och ibland livshotande situationer. Samma specialistläkare ansvarar både för jourverksamheten och för den planerade vården, vilket innebär att bemanningen behöver säkerställa verksamhetens samlade uppdrag inom såväl akut som elektiv vård. Jourverksamheten utgör även en del av ST-läkarnas utbildning, vilket förutsätter att specialistläkare finns tillgängliga för handledning och stöd vid akuta situationer.

Verksamheten har ett utbildningsuppdrag för ST-läkare. Den planerade vården är en förutsättning för ST-utbildningen och därmed för den framtida kompetensförsörjningen. Behovet av att utbilda egna specialister förstärks av de rekryteringsutmaningar som följer av verksamhetens geografiska läge.

Tidigare beslut

Region Kalmar län, Kvinnokliniken vid Västerviks sjukhus, har tidigare beviljats dispens för perioderna 16 april 2024 – 1 september 2024, 1 oktober 2024 – 1 september 2025, 2 september 2025 – 31 augusti 2026 för samma verksamhet och yrkesgrupp.

Bakgrund till beslut

Innan förläggning av arbete i kombination med jour enligt AB med en sammanlagd arbetstid över 20 timmar kan bli aktuell är arbetsgivaren skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med gällande regelverk. Om inga andra rimliga åtgärder står till buds och det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour utöver 20 timmar för att upprätthålla verksamheten kan arbetsgivaren förlägga pass utöver 20 timmar.

Arbetsgivaren ska under sådan förläggning vidta nödvändiga åtgärder för att verksamheten ska kunna bemannas på ett sådant sätt att gällande skyddsregler kan efterlevas. Det kan till exempel handla om verksamheter som kräver sådan förläggning, då tillgången på nödvändig kompetens är begränsad.

Det är arbetsgivaren som, utifrån kriterierna ovan, gör bedömningen om och när förläggning av arbete med jour utöver 20 timmar är nödvändigt för att upprätthålla verksamheten. Arbetsgivaren behöver därför kontinuerligt se över om förläggning av arbete med jour utöver 20 timmar är nödvändigt för att upprätthålla verksamheten, men också hur en sådan förläggning påverkar arbetstagarnas hälsa. Dispens får inte tillämpas i större utsträckning än vad som är absolut nödvändigt.

Beslut om sådan avvikelse kan endast fattas då inga andra rimliga åtgärder står till buds. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 24 timmar.

Beslut

Arbetsstidsnämnden beviljar, då det råder kompetensbrist, för berörd yrkesgrupp enligt ansökan, dispens för att möjliggöra förläggning av ordinarie arbetstid och jour upp till 24 timmar vid enstaka pass och under kortare perioder. Dispensen gäller enligt ansökan under perioden 15 september 2026 – 14 september 2027.