



Indelning påverkanstorg

Torg A Läkares ställning och villkor

- A1 Kompetensbaserad lön
- A2 Fyllnadslön för Läkare som tjänstgör inom Totalförsvaret
- A3 Osakliga löneskillnader mellan kvinnliga och manliga läkare
- A4 Frångå märket i avtalsrörelsen 2027 för att säkra professionens reallöneutveckling
- A5 Ökad valfrihet och transparens i läkarnas tjänstepension
- A6 Inför regelbunden yrkanderemiss för Vårdföretagarnas kollektivavtal
- A7 Läkarförbundets behöver ett nytt kollektivavtal med Vårdföretagarna Almega
- A8 Att läkarförbundet övertar förhandlingsansvaret för läkare anställda i Försvarsmakten
- A9 Hur många brandmän och poliser skulle vi ha i Sverige om de bara fick betalt när det brinner, eller när de griper någon?
- A10 Reversera karenstiden, nu!
- A11 Övertid och flexibel arbetstid
- A12 Stärk stödet till läkare kring registrering av övertid
- A13 AI ska avlasta läkarnas administration - med professionen som kravställare
- A14 Ge oss en kompass i den digitala snårskogen
- A15 Genomgång av villkor vid sidotjänstgöring
- A16 Stärk skyddsombudsarbetet för en bättre arbetsmiljö för läkare
- A17 Gravidanpassade arbetskläder till alla
- A18 Nationellt likvärdiga arbetsmiljöförutsättningar för läkare

Torg B Forskning och utbildning & Interpellationer (I)

- B1 Vilken utbildningsinsats stryks idag?
- B2 Krav på fortbildning för specialistläkare

- B3 Ingen utbildning utan tid - kräv redovisning av schemalagd handledningstid
- B4 Läkarutbildningen är lång, men studerandemedlemskapet kan inte vara livslångt
- B5 Säkerställande av lämplighet vid legitimation efter ny läkarutbildning
- B6 Föräldraledighetslagen - dispositiv lag?

- I1 Fortbildning är ingen fort-bildning utan kompetensutveckling under hela karriären
- I2 Rätten och skyldigheten till fortbildning och hur detta ska regleras
- I3 Akademiska meriter
- I4 Ursårat: Vart är vi på väg?
- I5 Hälsokontroller

Torg C Sjukvårdspolitik

- C1 Stärk förutsättningarna för bedömning av arbetsförmåga
- C2 Läkare kan inte och ska därför inte bedöma arbetsförmåga
- C3 Vi är alla överens, men verksamhetschefen är fortfarande inte läkare?
- C4 Medicinskt ledarskap och patientsäker uppgiftsväxling
- C5 Vikten av att läkare leder och ansvarar för vård samt medicinsk uppföljning.
- C6 Läkare ska betyda läkare – frågan handlar om titeln
- C7 Läkare - världens bästa yrke?
- C8 En mer flexibel sjukvårdsorganisation
- C9 Sverige behöver fler etableringar enligt lagen om läkarvårdsersättning

- C10 Vikten av att behålla akutsjukhus med hänsyn till rådande världsläge
- C11 Patientsäkerhet före produktion
- C12 Begränsning av möjligheten att utfärda egenvårdsremiss till viss specialiserad och all högspecialiserad vård
- C13 Utvisningarna måste få ett slut. Stärkt stöd till internationella läkare
- C14 Läkares förtroende för rättsväsendet

Torg Ö Övrigt – SLF:s organisation

- Ö1 What the fax? Tillbaka till framtiden
- Ö2 GDPR stannar inte på Villagatan, nationellt enkätstöd åt delföreningarna!
- Ö3 Kostnadsfria digitala lösningar för det löpande fackliga arbetet
- Ö4 Stärk det interna samarbetet
- Ö5 Närmare förbundet – starkare lokalföreningar
- Ö6 Mer information om kollektivavtalade försäkringar och efterlevandeskydd
- Ö7 Kvalitetschecken - hur bra är vi på att vara bra?
- Ö8 Motion om hantering och uppföljning av motioner