DÄRFÖR BEHÖVS EN FÖRÄNDRING

Varför ska en läkare som utbildar sig till specialist behöva gå mellan flera tidsbegränsade anställningar när behovet av kompetensen ofta är långsiktigt? Det är en av utgångspunkterna för Sveriges läkarförbunds ställningstagande om anställningsformer för läkare tidigt i karriären.

BAKGRUND

På vägen mot specialistkompetens möter många läkare en rad tidsbegränsade anställningar under flera år.

När återkommande vikariat används för att täcka långsiktiga verksamhetsbehov skapas osäkerhet för den enskilde läkaren och sämre förutsättningar för en hållbar kompetensförsörjning.
Det innebär också att man är specialistläkare under färre yrkesverksamma år och får en otrygg start i arbetslivet som läkare.

LÄKARFÖRBUNDET VILL

Tillsvidareanställning med provanställning vid behov ska vara norm för läkare tidigt i karriären.

Vikariat och särskild visstidsanställning ska användas korrekt och enligt gällande regelverk.

Läkare ska ges bättre anställningstrygghet och en tydligare väg mot specialistkompetens.

Läs mer på slf.se

KONTAKTA OSS OM DU HAR FRÅGOR OM DIN ANSTÄLLNING

Medlemsrådgivningen:

MEJL: MEDLEMSRADGIVNINGEN@SLF.SE

TELEFON: 08 790 35 10

VÄLJ DIN **LOKALFÖRENING**:

LÄS MER OM TRYGGA ANSTÄLLNINGAR:



Trygga anställningar för läkare tidigt i karriären

Sveriges läkarförbunds ställningstagande om anställningsformer för legitimerade läkare före specialistbevis.

Sveriges läkarförbund

Den medicinska professionens organisation

RÄTT ANSTÄLLNINGSFORM I RÄTT SITUATION

TILLSVIDAREANSTÄLLNING

Huvudregel för läkare tidigt i karriären. Ger långsiktighet för både arbetsgivare och medarbetare.

PROVANSTÄLLNING

Kan användas när det finns ett faktiskt behov av att pröva en kandidats erfarenhet eller lämplighet inför en tillsvidareanställning.

VIKARIAT

Används när en läkare ersätter en frånvarande medarbetare under en begränsad period.

SÄRSKILD VISSTIDSANSTÄLLNING

Kan användas när ett tidsbegränsat behov finns, men utan att någon specifik person ersätts.

LÄKARFÖRBUNDETS UTGÅNGSPUNKT

Rätt anställningsform ska användas i rätt situation. För läkare som går in i BT och ST bör tillsvidareanställning vara huvudregel.

VÅRT BUDSKAP TILL ARBETSGIVARE

GÖR TILLSVIDARE-ANSTÄLLNING TILL NORM

Läkare tidigt i karriären ska som huvudregel erbjudas tillsvidareanställning. Om det finns behov av att pröva en kandidat kan provanställning användas.

ANVÄND TIDSBEGRÄNSADE ANSTÄLLNINGAR PÅ RÄTT SÄTT

Vikariat och särskild visstidsanställning fyller viktiga funktioner, men bör användas för de situationer de är avsedda för.

SKAPA LÅNGSIKTIGA FÖRUTSÄTTNINGAR

Trygga anställningar stärker förutsättningarna för kompetensutveckling, specialistutbildning och långsiktig kompetensförsörjning.

STÄRK VÅRDENS ATTRAKTIVITET

Goda anställningsvillkor gör det lättare att rekrytera, utveckla och behålla framtidens specialistläkare.

LÄKARE TIDIGT I KARRIÄREN SKA ERBJUDAS TRYGGA OCH LÅNGSIKTIGA ANSTÄLLNINGAR.

TILLSVIDAREANSTÄLLNING SKA VARA NORM OCH TIDSBEGRÄNSADE ANSTÄLLNINGAR ANVÄNDS NÄR DET FINNS OBJEKTIVA SKÄL OCH ETT FAKTISKT TIDSBEGRÄNSAT BEHOV.

Sveriges läkarförbund

Den medicinska professionens organisation