

# Blekinge Läkarförening - Verksamhetsberättelse 2017

Styrelse:

Jonas Andersson, ordförande

Christer Olofsson, vice ordförande

Anna Westrup, sekreterare

Elisabet Ekman, skattmästare

Elizabeth Aller, ledamot

Andreas Borsiin, ledamot

Elin Branje, ledamot

Maria Gunnervik, ledamot

Lisa Hägg, ledamot

Jacob Sandberg, ledamot

Lisa Stokseth, ledamot (t.o.m. 170630)

Styrelsen har under året haft åtta styrelsemöten, varav ett två dagars internatmöte. Nedan presenteras styrelsens arbete under år 2017.

## Förhandlingsdelegationen

Förhandlingsdelegationen har under år 2017 bestått av Jonas Andersson (ordförande), Christer Olofsson och Elin Branje.

Resultatet av lönerrevision 2017 innebar ett genomsnittligt lönepåslag för läkarna i landstinget Blekinge på 2,63%. Läkarna inom psykiatrin fick i genomsnitt 3,67%, i primärvården 2,17% och på Blekingesjukhuset 2,59%.

För att kompensera för landstingets avsides geografiska läge anser Blekinge läkarförening att lönerna för läkare i Blekinge bör ligga inom den övre kvartilen nationellt. AT-läkarna ligger där och rekryteringen av AT-läkare till landstinget är mycket framgångsrik. ST-läkare, specialistläkare, överläkare och distriktsläkare ligger enligt vår uppfattning för lågt. Vi i Blekinge läkarförenings styrelse är övertygade om att det långsiktigt skulle vara kostnadseffektivt att höja lönerna för läkare för att göra det mer attraktivt att arbeta i landstinget i form av minskade kostnader för hyrläkare och rekrytering. I vårt yrkande inför lönerrevision 2018 har vi yrkat på fortsatta satsningar på överläkare och distriktsläkare samt extra satsningar på basenheter med problem att rekrytera läkare. Vi har vidare yrkat på bättre ersättning för bunden tid vid beredskap samt lyft fram vikten av ökad differentiering av ingångslönerna för ST-läkare.

Under hösten 2017 har Landstinget övertagit mammografiverksamheten i Blekinge från Unilabs. Vi har bevakat våra medlemmars intresse och genomfört en inrangeringsförhandling.

## Lönerådgivning

Blekinge läkarförening erbjuder lönerådgivning till medlemmarna inför nyanställning, konvertering av tjänst till specialistläkare, distriktsläkare och överläkare samt när någon medlem fått nytt tilläggsuppdrag. Jonas Andersson ansvarar för lönerådgivningen till överläkare och specialistläkare, Christer Olofsson till distriktsläkare samt Gabriella Nilsson och Ana Pejic till SYLF-medlemmar.

## **Arbetsmiljö och huvudskyddsombud**

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra. Vi försöker bevaka detta, men en god arbetsmiljö skapas på den lokala arbetsplatsen, så det är ni medarbetare och lokala skyddsombud som kan bidra mest. Det är ni som känner till hur det fungerar på er arbetsplats och det är ni som kan delta i APT och skyddsronder, där arbetsmiljön diskuteras. Vi bidrar gärna med stöd om ni hör av er till oss.

Huvudskyddsombuden Anna Westrup och Elizabeth Aller har deltagit i regelbundna möten med personalenheten. Där utarbetas rutiner för att underlätta för chefer och skyddsombud att förbättra arbetsmiljön. Vi har bevakat läkares registrerade arbetstid, för att se till att Arbetstidslagets regler uppfylls. Detta arbete kommer vi fortsätta med 2018. Vi har även bevakat Landstingets arbete kring den dåliga inomhusmiljön i Byggnad 13.

## **Utbildning och forskning**

Blekinge läkarförening anser att utbildnings- och forskningsfrågor är mycket viktiga och bevakar kontinuerligt utbildningsvillkoren för våra läkare. Under året har en fortbildningsenkät gått ut till samtliga specialisläkare i Landstinget Blekinge, för att undersöka möjligheterna till fortbildning i länet och efterlevnad av kompetensutvecklingsavtalet för specialister. Hela resultatet har sammanställts i en rapport som är publicerad på hemsidan. Av de tillfrågade svarade ca 100 stycken (30 %), och det framkommer bland annat att internutbildning arrangeras på de flesta kliniker, men mycket få har tid för egen fortbildning, en låg mängd extern utbildning och låg förekomst av individuella fortbildningsplaner. Rapportens innehåll har kommit förvaltningschefer tillgodo och arbetet fortsätter med information och råd om att stärka dessa områden. En ny enkätundersökning planeras till 2019.

Ramarna för ST-läkare är fastställda i ett förvaltningsövergripande ST-kontrakt, som befäster t ex studielitteratur för 1000 kr årligen, instuderingstid 2-4 timmar/vecka (exklusive sommar), handledningstid 1 timme/vecka, att få åka på inom målbeskrivningen nödvändiga kurser m.m. På gång är löpande SPUR-inspektioner var 5:e år av samtliga ST-utbildande enheter i landstinget, där kvalitetsindikatorer såsom antal leg vik >6mån, instuderingstid lyfts fram. Till våren 2018 startar ett samarbete med läkarprogrammet T6 medicin vid Lunds Universitet, med 4 veckors klinisk tjänstgöring för ca 10 studenter/termin. Avseende forskning pågår just nu arbete med att fastställa ekonomiska ramar för ST-projekt avseende kvalificerat handledar- och statistikerstöd via Kompetenscentrum. Läkarförbundet har också varit involverade med synpunkter och diskussioner kring framtagandet av en ny forskar-ST. Jacob Sandberg ansvarar för utbildnings- och forskningsfrågorna. Lisa Stokseth arbetade även med utbildnings- och forskningsfrågorna t.o.m. 170630.

## **Hjälp till medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren**

Blekinge läkarförening har en grupp som hjälper medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren. Gruppen kan t ex stötta medlemmen vid samtal med verksamhetschef, personalchef etc. Gruppen kan också vara en viktigt samtalspartner för medlemmen för att diskutera svåra

problem och gruppen kan även hjälpa medlemmen att hitta rätt hjälp via t ex Läkarförbundets kansli. I gruppen ingår Elin Branje, Elisabeth Ekman, Christer Olofsson och Andreas Borsiin.

### **Informationsfrågor**

På Blekinge läkarförenings hemsida [www.slf.se/blekinge](http://www.slf.se/blekinge) kan man hitta lokala kollektivavtal, t ex våra lokala jour- och beredskapsavtal och vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta läkare. På hemsidan finns även information om förenings arbete och vem du ska kontakta när du som medlem vill ha hjälp av oss.

Blekinge läkarförenings styrelse hade våren 2017 en halvdagsutbildning för våra klinikombud gällande arbetsmiljö. Hösten 2017 höll vi en informationslunch för klinikombuden i Karlskrona och en informationslunch för klinikombuden i Karlshamn. Vi har därutöver vid några tillfällen per termin skickat ut medlemsmail till medlemmarna med viktig facklig information.

### **Blekinge läkarförenings representanter i landstinget**

Landstingsövergripande samverkansgrupp – Jonas Andersson, Christer Olofsson

Blekingesjukhusets förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Anna Westrup, Jonas Andersson

Primärvårdens förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Christer Olofsson, Elisabet Ekman och Jacob Sandberg

Psykiatrins förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Lisa Hägg

Basenhetsövergripande samverkansgrupper – Respektive klinikombud

Blekinge läkarförenings styrelse har därutöver under året bjudit in Peter Lilja och Jonas Kullberg till ett möte för diskussion kring läkarrekrytering, Region Blekinge och Framtidens Hälso- och sjukvård. Blekinge läkarförening har även deltagit vid anställningsintervjuer av verksamhetschefer och andra chefstillsättningar i landstinget. Förhandlingsdelegationen har därutöver regelbundna möten med arbetsgivaren.

### **Blekinge läkarförenings representation i Läkarförbundet centralt**

Läkarförbundets fullmäktigemöte 30-31/5 – Maria Gunnervik och Jonas Andersson (via Sjukhusläkarföreningens mandat)

Läkarförbundets ordförandekonferens 19- 20/9 – Jonas Andersson

Läkarförbundets representantskap 9/11 – Jacob Sandberg

Vi7-möte 11-12/5 – Jonas Andersson