

# Blekinge Läkarförening - Verksamhetsberättelse 2018

Styrelse:

Jonas Andersson, ordförande  
Christer Olofsson, vice ordförande  
Anna Westrup, sekreterare  
Elisabet Ekman, skattmästare  
Elizabeth Aller, ledamot  
Andreas Borsiin, ledamot  
Elin Branje, ledamot  
Markus Bäckman, ledamot  
Maria Gunnervik, ledamot  
Lisa Hägg, ledamot  
Jacob Sandberg, ledamot

Styrelsen har under året haft nio styrelsemöten, varav ett två dagars internatmöte. Nedan presenteras styrelsens arbete under år 2018.

## Förhandlingsdelegationen

Förhandlingsdelegationen har under år 2018 bestått av Jonas Andersson (ordförande), Christer Olofsson och Elin Branje.

Resultatet av lönerrevision 2018 innebar ett genomsnittligt lönepåslag för läkarna i landstinget Blekinge på 2,50%. Läkarna på Blekingesjukhuset fick i genomsnitt 2,57%, i primärvården 2,37% och inom psykiatrin 2,23%. Därutöver fick distriktsläkarna en extra satsning på 3000 kr per läkare. Därutöver förbättrades det lokala avtalet för ersättning vid bunden tid vid beredskap och värdet av det beräknas till 0,23% av lönesumman.

För att kompensera för landstingets avsides geografiska läge anser Blekinge läkarförening att lönerna för läkare i Blekinge bör ligga inom den övre kvartilen nationellt. AT-läkarna ligger där och rekryteringen av AT-läkare till landstinget är mycket framgångsrik. ST-läkare, specialistläkare, överläkare och distriktsläkare ligger enligt vår uppfattning för lågt. Vi i Blekinge läkarförenings styrelse är övertygade om att det långsiktigt skulle vara kostnadseffektivt att höja lönerna för läkare för att göra det mer attraktivt att arbeta i landstinget i form av minskade kostnader för hyrläkare och rekrytering. I vårt yrkande inför lönerrevision 2019 har vi yrkat på fortsatta satsningar på överläkare på Blekingesjukhuset samt extra satsningar på basenheter med problem att rekrytera läkare. Vi har vidare yrkat på behov av fortsatt förbättringar av ersättningen för bunden tid vid beredskap.

Ett nytt lokalt kollektivavtal LOK17 tecknades under våren med arbetsgivaren. Avtalet reglerar lönepolitiska frågor, kompetensfrågor och arbetstid. Formuleringarna kring lönepolitiska frågor är helt i linje med formuleringarna i vårt centrala avtal. Vad gäller kompetensfrågor fastslår vi att villkoren för kompetensutveckling för specialistkompetenta läkare regleras av parternas lokala kompetensutvecklingsavtal 2014-09-16—11-24 och för AT- och ST-läkare styrs det av landstingets "Riktlinjer för gemensam organisation för ST/AT-läkare". Vi betonar också vikten av handledare,

deras villkor och under vilka villkor de arbetar. När det gäller arbetstid slår vi i avtalet fast att målsättningen är att arbetstagarna om möjligt ska kunna ta ut inarbetad tidsregistrerad tid i ledig tid.

Ett nytt lokalt kollektivavtal har tecknats om möjlighet att växla semesterdagstillägg mot extra lediga dagar. Genom att avstå semesterdagstillägget får medarbetaren fem extra lediga dagar med lön till och med det året medarbetaren fyller 39 år, de som är 40 år eller äldre får sex extra lediga dagar. Överenskommelse om växling görs individuellt mellan medarbetaren och ansvarig chef i form av ett skriftligt avtal senast 30 november året före växlingsåret. Medarbetare som vid växlingsårets början har mer än fem sparade semesterdagar undantas och kan inte använda detta nya avtal.

## **Lönerådgivning**

Blekinge läkarförening erbjuder lönerådgivning till medlemmarna inför nyanställning, konvertering av tjänst till specialistläkare, distriktsläkare och överläkare samt när någon medlem fått nytt tilläggsuppdrag. Jonas Andersson ansvarar för lönerådgivningen till överläkare och specialistläkare, Christer Olofsson till distriktsläkare samt Elin Branje och Agnes Holmgren till SYLF-medlemmar.

## **Arbetsmiljö och huvudskyddsombud**

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra. Vi försöker bevaka detta, men en god arbetsmiljö skapas på den lokala arbetsplatsen, så det är ni medarbetare och lokala skyddsombud som kan bidra mest. Det är ni som känner till hur det fungerar på er arbetsplats och det är ni som kan delta i APT och skyddsronder, där arbetsmiljön diskuteras. Vi bidrar gärna med stöd om ni hör av er till oss.

Huvudskyddsombuden Anna Westrup och Elizabeth Aller har deltagit i möten med personalenheten. Där utarbetas rutiner för att underlätta för chefer och skyddsombud att förbättra arbetsmiljön. Vi bevakar kontinuerligt läkares registrerade arbetstid, för att se till att Arbetstidslagens regler uppfylls. Vi har fortsatt bevaka Landstingets arbete kring den dåliga inomhusmiljön i Byggnad 13.

Anna Westrup har deltagit i en facklig utbildning avseende arbetsanpassad rehabilitering vid sjukskrivning. Om en anställd är sjukskriven mer än 30-60 dagar ska arbetsgivare göra en rehabiliteringsplan och då kan medlemmen begära att få stöd av fackligt ombud.

## **Utbildning och forskning**

Blekinge läkarförening anser att utbildnings- och forskningsfrågor är mycket viktiga och bevakar kontinuerligt fortbildningsvillkoren för våra läkare. Jacob Sandberg ansvarar för utbildnings- och forskningsfrågorna i BLFs styrelse.

Blekinge läkarförenings kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta läkare reglerar fortbildningsvillkoren för specialistläkare, överläkare och distriktsläkare. Under året har rykten om ett så kallat "utbildningsstopp" förekommit på några basenheter, men Blekinge Läkarförening har i upprepade mailutskick till medlemmarna informerat om att dessa rykten är felaktiga och påpekat att vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta gäller.

Liksom föregående år genomfördes även i år en fortbildningsenkät där svarsfrekvensen förbättrades avsevärt jämfört med föregående år. Förutsättningarna för fortbildning bland läkare fortsätter att vara bristfälliga på flera håll. Glädjande har dock användandet av individuella fortbildningsplaner ökat jämfört med föregående år, dock från låga nivåer. Uttaget av extern och intern fortbildning ligger på likartad nivå som tidigare. Fortsatta problem finns vad gäller tid för egen fortbildning, reflektion och professionell utveckling. Ytterst få har schemalagd tid för detta och en stor andel av läkarna har inte möjlighet att tillgodose sina behov i tillräckligt stor utsträckning, trots att många använder fritiden för detta ändamål. Rapporten finns tillgänglig på Blekinge Läkarförenings hemsida och kommer att förmedlas till chefer och ansvariga med mål om att få till ytterligare samtal och förhoppningsvis progress inom detta område. Fortbildningsfrågan, och rapporten, har också diskuterats vid klinikombudsträff i november 2018.

I övrigt har samarbetet med läkarprogrammet T6 Medicin vid Lunds Universitet påbörjats med 4 veckors klinisk tjänstgöring. Detta är planerat att utökas framöver.

### **Hjälp till medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren**

Blekinge läkarförening har en grupp som hjälper medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren. Gruppen kan t ex stötta medlemmen vid samtal med verksamhetschef, personalchef etc. Gruppen kan också vara en viktigt samtalspartner för medlemmen för att diskutera svåra problem och gruppen kan även hjälpa medlemmen att hitta rätt hjälp via t ex Läkarförbundets kansli. I gruppen ingår Elin Branje, Elisabeth Ekman, Christer Olofsson och Andreas Borsiin.

### **Informationsfrågor**

På Blekinge läkarförenings hemsida [www.slf.se/blekinge](http://www.slf.se/blekinge) kan man hitta lokala kollektivavtal, t ex våra lokala jour- och beredskapsavtal och vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta läkare. På hemsidan finns även information om föreningens arbete och vem du ska kontakta när du som medlem vill ha hjälp av oss.

Blekinge läkarförenings styrelse har under året hållit två informationsluncher för våra klinikombud. Vi har därutöver vid några tillfällen per termin skickat ut medlemsmail till medlemmarna med viktig facklig information.

### **Blekinge läkarförenings representanter i landstinget**

Landstingsövergripande samverkansgrupp – Jonas Andersson

Blekingesjukhusets förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Anna Westrup, Jonas Andersson

Primärvårdens förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Christer Olofsson, Elisabet Ekman och Jacob Sandberg

Psykiatrins förvaltningsövergripande samverkansgrupp – Lisa Hägg

Basenhetsövergripande samverkansgrupper – Respektive klinikombud

Framtidens hälso- och sjukvård – Jonas Andersson, Markus Bäckman, Maria Gunnervik

Blekinge läkarförening har även deltagit vid anställningsintervjuer av verksamhetschefer och andra chefstillsättningar i landstinget. Förhandlingsdelegationen har därutöver regelbundna möten med arbetsgivaren.

### **Blekinge läkarförenings representation i Läkarförbundet centralt**

Vi7-möte 17-18/5 – Jonas Andersson

Läkarförbundets ordförandekonferens 19- 21/9 – Jonas Andersson

Läkarförbundets representantskap 22/10 – Jacob Sandberg

Läkarförbundets fullmäktigemöte 21-22/11 – Philip Lauterbach