

Blekinge Läkarförening - Verksamhetsberättelse 2019

Styrelse:

Jonas Andersson, ordförande
Anna Westrup, sekreterare
Markus Bäckman, skattmästare
Elizabeth Aller, ledamot
Andreas Borsiin, ledamot
Elin Branje, ledamot
Julia Cederlund, ledamot
Maria Gunnervik, ledamot
Lisa Hägg, ledamot
Jacob Sandberg, ledamot
Johanna Söderström, ledamot

Styrelsen har under året haft nio styrelsemöten, varav ett två dagars internatmöte. Nedan presenteras styrelsens arbete under år 2019.

Förhandlingsdelegationen

Förhandlingsdelegationen har under år 2019 bestått av Jonas Andersson (ordförande), Elin Branje, Markus Bäckman, Maria Gunnervik och Andreas Borsiin.

Resultatet av lönerrevision 2019 innebar ett genomsnittligt lönepåslag för läkarna i Region Blekinge på 2,53%. Läkarna på Blekingesjukhuset fick i genomsnitt 2,58%, i primärvården 2,21% och inom psykiatri 2,99%. Därutöver förbättrades det lokala avtalet för ersättning vid bunden tid vid beredskap och värdet av det beräknas till 0,20% av lönesumman.

För att kompensera för Region Blekinges avsides geografiska läge anser Blekinge läkarförening att lönerna för läkare i Blekinge bör ligga inom den övre kvartilen nationellt. AT-läkarna ligger där och rekryteringen av AT-läkare till landstinget är mycket framgångsrik. ST-läkare, specialistläkare, överläkare och distriktsläkare ligger enligt vår uppfattning för lågt. Vi i Blekinge läkarförenings styrelse är övertygade om att det långsiktigt skulle vara kostnadseffektivt att höja lönerna för läkare för att göra det mer attraktivt att arbeta i regionen i form av minskade kostnader för hyrläkare och rekrytering. I vårt yrkande inför lönerrevision 2020 har vi yrkat på satsningar på överläkargruppen samt extra satsningar på basenheter med problem att rekrytera läkare. Vi har vidare yrkat på behov av fortsatta förbättringar av ersättningen för bunden tid vid beredskap.

Lönerådgivning

Blekinge läkarförening erbjuder lönerådgivning till medlemmarna inför nyanställning, konvertering av tjänst till specialistläkare, distriktsläkare och överläkare samt när någon medlem fått nytt tilläggsuppdrag. Jonas Andersson ansvarar för lönerådgivningen till överläkare och specialistläkare, Markus Bäckman till distriktsläkare samt Markus Bäckman och Anna Fröborg SYLF-medlemmar.

Arbetsmiljö och huvudskyddsombud

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra. Vi försöker bevaka detta, men en god arbetsmiljö skapas på den lokala arbetsplatsen, så det är ni medarbetare och lokala skyddsombud som kan bidra mest. Det är ni som känner till hur det fungerar på er arbetsplats och det är ni som kan delta i APT och skyddsronder, där arbetsmiljön diskuteras. Vi bidrar gärna med stöd om ni hör av er till oss. Under hela året har Anna Westrup och Elizabeth Aller varit huvudskyddsombuden och under hösten har även Jacob Sandberg blivit vald till huvudskyddsombud.

Huvudskyddsombuden har deltagit i möten med personalenheten. Där utarbetas rutiner för att underlätta för chefer och skyddsombud att förbättra arbetsmiljön. Vi bevakar kontinuerligt läkares registrerade arbetstid, för att se till att Arbetstidslagets regler uppfylls.

Utbildning och forskning

Bevakningen av fortbildnings- och forskningsfrågor har fortsatt även under år 2019. Kompetensutvecklingsavtalet för specialistkompetenta läkare reglerar fortbildningsvillkoren för specialistläkare. Även i Hälsovalets regelbok omnämns vikten av fortbildning och att denna kontinuerligt dokumenteras i individuella fortbildningsplaner. Arbetet med att införa en ny funktion, den så kallade kompetenskompassen, i regionen har bevakats av gruppen. Införandet av kompetenskompassen ska ske under 2019 och vara klart till 2020. I denna e-tjänst ska medarbetarnas fortbildningsplaner registreras och instrumentet ska vara en tjänst för verksamhetschefer i fortbildningsplaneringen. Enkätundersökningar som genomförts både 2017 och 2018 genomfördes inte i år då vi inte förväntade oss några stora förändringar. En ny enkätundersökning planeras till 2020. Under året har stora förändringar skett i organisationen, och Blekinge läkarförening har varit med i processen kring besluten om hur Blekinge kompetenscentrum ska förändras. Processen tog dock abrupt slut i samband med de stora omstruktureringar i chefsleden som skedde i juni månad. Något beslut kring Kompetenscentrums framtid har ännu ej kommit till stånd. Förhållandena för forskning och för doktorander inom regionen har under året seglat upp som ett område där ytterligare granskning krävs. Blekinge läkarförening har under året förberett för en enkätundersökning riktad till doktorander inom regionen för att undersöka praktiska möjligheterna för att få ut forskningstid samt samla in synpunkter kring ansökningsförfarandet kring doktorandmedel. Enkäten planeras att gå ut under första kvartalet 2020.

Hjälp till medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren

Blekinge läkarförening har en grupp som hjälper medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren. Gruppen kan t ex stötta medlemmen vid samtal med verksamhetschef, personalchef etc. Gruppen kan också vara en viktigt samtalspartner för medlemmen för att diskutera svåra problem och gruppen kan även hjälpa medlemmen att hitta rätt hjälp via t ex Läkarförbundets kansli. I gruppen ingår Elin Branje, Andreas Borsiin, Maria Gunnervik och Johanna Söderström

Informationsfrågor

På Blekinge läkarförbundets hemsida www.slf.se/blekinge kan man hitta lokala kollektivavtal, t ex våra lokala jour- och beredskapsavtal och vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta

läkare. På hemsidan finns även information om föreningsarbete och vem du ska kontakta när du som medlem vill ha hjälp av oss.

Blekinge läkarförenings styrelse har under året hållit två informationsluncher för våra klinikombud samt en informationslunch speciellt riktad till klinikombuden i primärvården i samband med fortbildningsdag för primärvården. Vi har därutöver vid några tillfällen per termin skickat ut medlemsmail till medlemmarna med viktig facklig information.

Sjukvårdspolitik

I början av året bjöd vi in representanter för partierna i den styrande alliansen i Region Blekinge till ett kvällsmöte, där vi diskuterade alliansens planer för sjukvården i Blekinge, hur Blekinge kan bli en attraktiv arbetsgivare för läkare och hur andelen av regionens resurser som går till administration kan minska. Vi har även träffas det största oppositionspartiet Socialdemokraterna för att diskutera dessa frågor.

I samband med att den styrande alliansen plötsligt utan förklaring avsatte Hälso- och sjukvårdsdirektör Lars Almroth tog vi initiativ till att skriva ett brev tillsammans med Vårdförbundet, Vision, SACO och Lärarförbundet till de politiska gruppledarna i regionen, där vi protesterade mot detta. Vi uttalade oss även i Blekinge läns tidning, Sydöstran, Radio P4 Blekinge och Läkartidningen vid flera tillfällen i denna fråga.

Blekinge läkarförening har under året vid flera tillfällen även haft kontakt med regionpolitikerna och uttalat oss i pressen och fört fram våra synpunkter kring alliansens förslag att öppna en dygnet-runt-öppen Närakut i Karlshamn.

Samverkansavtal

I ett samverkansavtal regleras hur arbetsgivaren och fackliga organisationer på ett smidigt sätt kan följa reglerna i Medbestämmandelagen och Arbetsmiljölagen angående information och samverkan mellan arbetsgivare, fackliga och anställda. Från 2017 finns ett nytt centralt samverkansavtal och med anledning av det så ska ett nytt lokalt samverkansavtal tas fram, som passar vår nya organisation i Region Blekinge. Diskussioner har startat 2019 och förhoppningen är att avtalet blir klart under 2020. Anna Westrup representerar Blekinge läkarförening i diskussionerna om nytt samverkansavtal.

Blekinge läkarförenings representanter i Region Blekinge

Regionövergripande samverkansgrupp (RSG) – Jonas Andersson

MBL inför Regionstyrelsen (RS) – Jonas Andersson

Hälso- och sjukvård, förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) – Jonas Andersson, Anna Westrup

Basenhetsövergripande samverkansgrupper (BSG) – Respektive klinikombud

Blekinge läkarförening har även deltagit i anställningsprocessen vid anställningar av verksamhetschefer och andra chefstillsättningar i regionen. Representanter för Blekinge läkarförening har även deltagit i dialogmöte för område Medicinsk service och samverkansmöte inom Nära Vård. Förhandlingsdelegationen har därutöver regelbundna möten med arbetsgivaren.

Blekinge läkarförenings representation i Läkarförbundet centralt

Vi7-möte 16-17/5 – Jonas Andersson

Läkarförbundets fullmäktigemöte 20-21/11 – Gabriella Nilsson