

Blekinge Läkarförening - Verksamhetsberättelse 2020

Styrelse:

Jonas Andersson, ordförande

Maria Gunnervik, vice ordförande

Anna Westrup, sekreterare

Markus Bäckman, skattmästare

Elin Branje, ledamot

Julia Cederlund, ledamot

Torgny Elmerot, ledamot

Agnes Holmgren, ledamot

Lisa Hägg, ledamot

Philip Mattsson Lauterbach, ledamot

Gabriella Nilsson, ledamot

Jacob Sandberg, ledamot

Johanna Söderström, ledamot t.o.m. 2020-07-31

Styrelsen har under året haft åtta styrelsemöten, varav ett heldagsmöte. Nedan presenteras styrelsens arbete under år 2020.

Förhandlingsdelegationen

Förhandlingsdelegationen har under år 2020 bestått av Jonas Andersson (ordförande), Elin Branje, Markus Bäckman, Maria Gunnervik och Philip Mattsson Lauterbach.

Resultatet av lönerevision 2020 blev ett genomsnittligt lönepåslag för läkarna i Region Blekinge på 2,4%.

För läkare som har tidsregistreringsaldon över 200 timmar har vi kommit överens med arbetsgivaren om att den bortre tidsgränsen för att ta ut timmarna flyttats fram ett år. Med de nya riktlinjerna finns möjlighet för de med mer än 200 timmar att ta ut timmarna som överstiger 200 timmar t o m årsskiftet 2021/2022 och för de med mer än 500 timmar finns nu möjlighet att ta ut timmarna som överstiger 200 timmar t o m årsskiftet 2024/2025. En förutsättning för att få dispens är att läkaren tar kontakt med sin chef och tillsammans med chefen gör en plan för hur timmarna ska kunna tas ut.

För att kompensera för Region Blekinges avsides geografiska läge anser Blekinge läkarförening att lönerna för läkare i Blekinge bör ligga inom den övre kvartilen nationellt. AT-läkarna ligger där och rekryteringen av AT-läkare till landstinget är framgångsrik. ST-läkare, specialistläkare, överläkare och distriktsläkare ligger enligt vår uppfattning för lågt. Vi i Blekinge läkarförenings styrelse är övertygade om att det långsiktigt skulle vara kostnadseffektivt att höja lönerna för läkare för att göra det mer attraktivt att arbeta i regionen i form av minskade kostnader för hyrläkare och rekrytering. I vårt yrkande inför lönerevisionerna 2020 och 2021 har vi yrkat på extra satsningar på läkare på basenheter med rekryteringsproblem och på överläkargruppen samt vi har yrkat på förbättringar av ersättningen för bunden tid vid beredskap.

Lönerådgivning

Blekinge läkarförening erbjuder lönerådgivning till medlemmarna inför nyanställning, konvertering av tjänst till specialisläkare, distriktsläkare och överläkare samt när någon medlem fått nytt tilläggsuppdrag. Jonas Andersson ansvarar för lönerådgivningen till överläkare och specialisläkare, Markus Bäckman till distriktsläkare samt Philip Mattsson Lauterbach och Axel Elofsson till SYLF-medlemmar.

Arbetsmiljö och huvudskyddsombud

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra. Vi försöker bevaka detta, men en god arbetsmiljö skapas på den lokala arbetsplatsen, så det är ni medarbetare och lokala skyddsombud som kan bidra mest. Det är ni som känner till hur det fungerar på er arbetsplats och det är ni som kan delta i APT och skyddsronder, där arbetsmiljön diskuteras. Vi bidrar gärna med stöd om ni hör av er till oss. Under hela året har Anna Westrup och Jacob Sandberg varit huvudskyddsombud för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Under året har skyddsombudsarbetet både på klinikerna och inom BLF präglats av coronapandemin. Under våren arbetade huvudskyddsombuden med att hålla sig uppdaterade i t ex skyddsutrustningsfrågor och samarbetade med arbetsgivaren i att ta fram riskbedömningar för alla de förändringar av arbetet som hastigt blev aktuella. Detta innefattade de många förändringarna kring emottagandet av infekterade patienter i primärvården i de tält som startade där huvudskyddsombuden också gjorde inspektioner på plats vid ett par tillfällen. Dessutom var vi involverade i flytt och återflytt av jourcentral, emottagande av patienter vid akutmottagningen i tält samt uppstartande av nya avdelningar och nya arbetssätt på sjukhuset. Vi samarbetade dessutom med medicinskt ansvariga för att vara behjälpliga med framtagande av olika PM och rutiner. Under mars-augusti utökades FSG-mötena till att vara varje vecka och vid dessa deltog huvudskyddsombuden samt i informationsmöte med arbetsgivaren varje måndag. Dessa möten blev viktiga plattformar för att framföra åsikter och få information. Vi kommunicerade mycket med våra medlemmar under denna tid och skickade bland annat ut flera medlemsmejl med information och uppdateringar samt samlade in synpunkter på de nystartade verksamheterna och framförde dessa i riskbedömningarna och vid mötena. Vi har haft god nytta av Läkarförbundets nystartade samlingsgrupp för skyddsombud och digitala möten i denna grupp. En viktig fråga har varit att varje individ ska vara trygg på jobbet i denna nya situation och vi har tryckt på att det ska göras individuella riskbedömningar för varje gravid person (gäller alltid) och även för personer som är i riskgrupp för covid-19. Huvudskyddsombuden har inte behövt hjälpa till i tvister i dessa frågor och vi bedömer därför att arbetsgivaren har tagit sitt ansvar.

Huvudskyddsombuden har deltagit i möten med personalenheten. Där utarbetas rutiner för att underlätta för chefer och skyddsombud att förbättra arbetsmiljön. Vi bevakar kontinuerligt läkares registrerade arbetstid, för att se till att Arbetstidslagens regler uppfylls.

Under hösten startade regionen en digital vårdcentral där medborgarna kan boka läkarbesök. Denna genomgripande förändring i vår verksamhet hade inte samverkats enligt MBL och inte riskbedömts enligt AML. Blekinge Läkarförening har därför tagit upp en förhandling med arbetsgivaren om

samverkansbrott. Denna dåligt planerade förändring ledde också till att en majoritet av distriktsläkare i Blekinge skickade en skrivelse till områdeschefen där man efterlyser bland annat triagering inför digital vårdkontakt samt medicinska riktlinjer för att kunna bedriva säker och effektiv digital vård. Införandet av den digitala vårdcentralen har nu pausats.

Utbildning och forskning

Bevakningen av fortbildnings- och forskningsfrågor har fortsatt även under år 2020. På grund av Covid-19 pandemin har dock aktiviteterna fått förändras och göras om. Planerat var en förnyad enkätundersökning kring uttaget av fortbildning i länet. På grund av pandemin beslöt det att avvakta med denna. Troligen kommer den inte kunna skickas ut heller under 2021 då alla fortbildningsaktiviteter pausades under pandemin. Det har dock under hösten 2020 tillkommit att all fortbildning för samtliga anställda ska godkännas av hälso- och sjukvårdsdirektören. Detta har diskuterats med hälso- och sjukvårdsdirektör och våra kritiska synpunkter har framförts. Det sker dessutom stora förändringar inom Blekinge kompetenscentrum och representanter från Blekinge läkarförening följer utvecklingen och har varit med i diskussionerna genom flera möten med ansvariga och även svarat på enkätundersökning kring förändringarna som planeras. Hittills är ingenting klart men processen går framåt och vi planerar att följa detta till dess beslut om framtiden för kompetenscentrum kommer. Slutligen har vi varit representerade i arbetsgrupp kring utformningen av nya Bastjänstgöringen (BT) för läkare som ska införas. Även representanter från SYLF har varit med i gruppen. Detta arbete fortskred bra men har även det pausats i och med pandemin.

Hjälp till medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren

Blekinge läkarförening har en grupp som hjälper medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren. Gruppen kan t ex stötta medlemmen vid samtal med verksamhetschef, personalchef etc. Gruppen kan också vara en samtalspartner för medlemmen för att diskutera svåra problem och gruppen kan även hjälpa medlemmen att hitta rätt hjälp via t ex Läkarförbundets kansli. I gruppen ingår Elin Branje, Maria Gunnervik, Markus Bäckman, Agnes Holmgren och Johanna Söderström (t.o.m. 2020-07-31).

Informationsfrågor

På Blekinge läkarförenings hemsida www.slf.se/blekinge kan man hitta lokala kollektivavtal, t ex våra lokala jour- och beredskapsavtal och vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta läkare. På hemsidan finns även information om föreningsarbete och vem du ska kontakta när du som medlem vill ha hjälp av oss.

Blekinge läkarförenings styrelse har under året hållit två informationsluncher för våra klinikombud. Vi har därutöver vid några tillfällen skickat ut e-mail till medlemmarna med viktig facklig information.

Samverkansavtal

I ett samverkansavtal regleras hur arbetsgivaren och fackliga organisationer på ett smidigt sätt kan följa reglerna i Medbestämmandelagen (MBL) och Arbetsmiljölagen (AML) angående information och

samverkan mellan arbetsgivare, fackliga och anställda. Från 2017 finns ett nytt centralt samverkansavtal och med anledning av det så ska ett nytt lokalt samverkansavtal tas fram, som passar vår nya organisation i Region Blekinge. Diskussioner startades 2019 och i september 2020 kom arbetsgivaren med ett förslag på nytt avtal som nu ska förhandlas med samtliga fackförbund. Anna Westrup representerar Blekinge läkarförening i diskussionerna om nytt samverkansavtal.

Blekinge läkarförenings representanter i Region Blekinge

Regionövergripande samverkansgrupp (RSG) – Jonas Andersson, Maria Gunnervik

Samverkan inför Regionstyrelsen (RS) – Jonas Andersson, Maria Gunnervik

Hälso- och sjukvård, förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) – Jonas Andersson, Anna Westrup, Jacob Sandberg, Markus Bäckman (suppleant)

Basenhetsövergripande samverkansgrupper (BSG) – Respektive klinikombud

Blekinge läkarförening har även deltagit i anställningsprocessen vid anställningar av verksamhetschefer och andra chefstillsättningar i regionen. Representanter för Blekinge läkarförening har även deltagit i samverkansforum för Nära vård. Förhandlingsdelegationen har därutöver regelbundna möten med arbetsgivaren.

Blekinge läkarförenings representation i Läkarförbundet centralt

Läkarförbundets fullmäktigemöte 18-19/11 – Philip Mattsson Lauterbach, Jonas Andersson (för Sjukhusläkarna), Agnes Holmgren (för SYLF)

Lokalföreningarna representantskap 13/5 Jonas Andersson, 13/10 Maria Gunnervik