

Blekinge Läkarförening - Verksamhetsberättelse 2021

Styrelse:

Jonas Andersson, ordförande

Maria Gunnervik, vice ordförande

Anna Westrup, sekreterare

Markus Bäckman, skattmästare

Lisa Almquist, ledamot

Elin Branje, ledamot

Torgny Elmerot, ledamot

Agnes Holmgren, ledamot

Lisa Hägg, ledamot

Philip Mattsson Lauterbach, ledamot

Gabriella Nilsson, ledamot

Jacob Sandberg, ledamot

Alexander Scheel, ledamot

Styrelsen har under året haft nio styrelsemöten, varav ett tvådagars internatmöte. Nedan presenteras styrelsens arbete under år 2021.

Förhandlingsdelegationen

Förhandlingsdelegationen har under år 2021 bestått av Jonas Andersson (ordförande), Elin Branje, Markus Bäckman, Maria Gunnervik och Philip Mattsson Lauterbach.

Resultatet av lönerrevision 2021 blev ett genomsnittligt lönepåslag för läkarna i Region Blekinge på 2,4%. Därutöver förhandlade vi fram ett nytt lokalt avtal för bunden tid vid beredskap som innebär att beredskap B försvinner och all beredskap fr o m 2021-10-01 ersätts enligt beredskap A, men möjlighet till upp till två timmars inställelsetid finns kvar för de "gamla" beredskaps B-linjerna.

För läkare som år 2019 hade ett tidsregistreringssaldo över 200 timmar har vi kommit överens med arbetsgivaren om att den bortre tidsgränsen för att ta ut timmarna flyttas fram ytterligare tre år och det finns nu möjlighet att få ut timmarna som överstiger 200 timmar i ledig tid t o m årsskiftet 2024/2025. Läkaren ska ta kontakt med sin chef och tillsammans med chefen göra en plan för hur timmarna ska kunna tas ut. Vi är överens med arbetsgivaren om att verksamhetscheferna ska arbeta aktivt för att de inestående tidsregistreringstimmar ska kunna tas ut i ledig tid.

Blekinge läkarförening skrev tillsammans med DLF, SYLF och SFAM skrivelsen "Fler ST-läkare behövs i primärvården – förslag till åtgärder" till Hälso- och sjukvårdsdirektör Kjell Ivarsson och områdeschef Nära vård Annika Mellqvist i maj 2021 med förslag till åtgärder för att göra det mer attraktivt att arbeta som ST-läkare i primärvården. Förslagen innefattade bl a högre lön för ST-läkare i allmänmedicin samt bättre utbildningsvillkor och bättre arbetsmiljö. Vi har därefter haft två möten där representanter för BLF, DLF, SYLF och SFAM diskuterat frågan med Kjell Ivarsson, Annika Mellqvist, flera verksamhetschefer m fl och nya möten i gruppen planeras till våren 2022.

För att kompensera för Region Blekinges avsides geografiska läge anser Blekinge läkarförening att lönerna för läkare i Blekinge bör ligga inom den övre kvartilen nationellt. AT-läkarna ligger där och

rekryteringen av AT-läkare till landstinget är framgångsrik. ST-läkare, specialistläkare, överläkare och distriktsläkare ligger enligt vår uppfattning för lågt. Vi i Blekinge läkarförenings styrelse är övertygade om att det långsiktigt skulle vara kostnadseffektivt att höja lönerna för läkare för att göra det mer attraktivt att arbeta i regionen i form av minskade kostnader för hyrläkare och rekrytering. I vårt yrkande inför lönerevisionerna 2022 har vi yrkat på extra satsningar för överläkare och distriktsläkare för att kunna åstadkomma bättre lönespridning i dessa gruppen samt vi har yrkat på förbättringar av ersättningen för bunden tid vid beredskap vardagar kvällar/nätter.

Lönerådgivning

Blekinge läkarförening erbjuder lönerådgivning till medlemmarna inför nyanställning, konvertering av tjänst till specialistläkare, distriktsläkare och överläkare samt när någon medlem fått nytt tilläggsuppdrag. Jonas Andersson ansvarar för lönerådgivningen till överläkare och specialistläkare, Markus Bäckman till distriktsläkare samt Philip Mattsson Lauterbach och Klara Sandqvist till SYLF-medlemmar.

Arbetsmiljö och huvudskyddsombud

Arbetsgivaren är ansvarig för att arbetsmiljön är bra. Vi försöker bevaka detta, men en god arbetsmiljö skapas på den lokala arbetsplatsen, så det är ni medarbetare och lokala skyddsombud som kan bidra mest. Det är ni som känner till hur det fungerar på er arbetsplats och det är ni som kan delta i APT och skyddsronder, där arbetsmiljön diskuteras. Vi bidrar gärna med stöd om ni hör av er till oss. Under största delen av året har Anna Westrup och under hela året har Jacob Sandberg varit huvudskyddsombud för Hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Arbetet har även detta år präglats av Coronapandemin där arbetet under årets första månader fortsatt till stor del handlat om arbetet med och arbetsförändringar till följd av Coronapandemin.

Under sommarmånaderna och hösten tillkom arbete med den dåliga arbetsmiljö som följt på den stora vårdplatsbrist som till stor del präglat sjukvårdens arbete. Dålig arbetsmiljö till följd av vårdplatsbrist har lyfts på i stort sett varje FSG under sommaren och hösten. Vi arrangerade även ett digitalt medlemsmöte 15/12 med Hälso- och sjukvårdsdirektör Kjell Ivarsson och områdescheferna för att medlemmarna skulle kunna diskutera med ledningen för Hälso- och sjukvården hur vårdplatsbristen ska lösas på kort och lång sikt. Vi har därutöver haft ett flertal informella möten med representanter för hälso- och sjukvårdsledningen kring frågan.

Läkarförbundet har varit initiativtagare och delaktiga i arbetet med en 66a anmälan till arbetsmiljöverket angående den undermåliga fysiska arbetsmiljön på Nättraby Vårdcentral. Ett stort arbete har utförts av lokala skyddsombud med stöd av huvudskyddsombud. Anmälan ledde till flytt av vårdcentralen och till igångsättande av renoveringar.

BLF har följt igångsättandet av närakuten i Karlshamn och under ett par års tid varit med i mycket samverkan i denna fråga. Vi anser att det är en felsatsning där pengar och energi kunde ha fått mer genomslag på annat håll. BLF, liksom samtliga andra fackföreningar, ställde sig inte bakom öppnandet.

Mot slutet av våren, efter att samtliga i äldre ålderskategorier och individer i riskgrupp hade fått vaccin, så verkade huvudskyddsombuden för att även samtliga vårdanställda Läkare i patientnära arbete skulle erbjudas vaccinering mot Corona. Något som också genomfördes av arbetsgivaren under maj månad

BLF har varit delaktiga i regionens övergripande arbetsmiljögrupp där man bland annat arbetat med att ta fram dokument kring skyddsombudens arbetsuppgifter.

Under året har arbete med att få till läkarrepresentation som skyddsombud på akutmottagningen pågått. Tyvärr har ingen representant gått att tillsätta. Arbetet fortsätter under kommande år.

Utbildning och forskning

Bevakningen av fortbildnings- och forskningsfrågor har liksom under 2020 behövt förändras till följd av pandemin. Den planerade enkätundersökningen är framarbetad men det har beslutats att den inte ska skickas ut förrän under våren 2022. Vi har fortsatt att vid flera olika tillfällen framföra att vi anser att den ökade administrationen kring kursansökningar behöver förändras, då det inte på något sätt gagnar sjukvården. Vi har framfört att vi anser att vissa kurser och konferenser bör ses som tjänsteresor istället för kurs.

Ett arbete med att förbättra ansökningsförfarandet för doktorandmedel inom region Blekinge har genomförts där BLF varit representerade och inkommit med synpunkter och förbättringsförslag. Förändringsarbetet har kommit till efter inlagor från Blekinge Läkarförening om att förfarandet upplevts omständligt. Flera förbättringar har nu genomförts vilket har förenklat ansökningsförfarandet.

Arbetet med att komma igång med Bastjänstgöring i Blekinge har fortsatt och BLF har varit representerade i arbetet. Även representanter från SYLF har varit med i gruppen. Arbetet leder till att BT i Blekinge förhoppningsvis kan startas upp under slutet av 2021 och början av 2022.

Hjälp till medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren

Blekinge läkarförening har en grupp som hjälper medlemmar som kommit i konflikt med arbetsgivaren. Gruppen kan t ex stötta medlemmen vid samtal med verksamhetschef, personalchef etc. Gruppen kan också vara en samtalspartner för medlemmen för att diskutera svåra problem och gruppen kan även hjälpa medlemmen att hitta rätt hjälp via t ex Läkarförbundets kansli. I gruppen ingår Elin Branje, Maria Gunnervik, Markus Bäckman, Agnes Holmgren, Philip Mattsson Lauterbach och Alexander Scheel.

Informationsfrågor

På Blekinge läkarförenings hemsida www.slf.se/blekinge kan man hitta lokala kollektivavtal, t ex våra lokala jour- och beredskapsavtal och vårt kompetensutvecklingsavtal för specialistkompetenta läkare. På hemsidan finns även information om föreningsarbete och vem du ska kontakta när du som medlem vill ha hjälp av oss.

Blekinge läkarförenings styrelse har under året hållit två informationsluncher för våra klinikombud. Vi har därutöver vid några tillfällen skickat ut e-mail till medlemmarna med viktig facklig information.

Blekinge läkarförenings representanter i Region Blekinge

Regionövergripande samverkansgrupp (RSG) – Jonas Andersson, Maria Gunnervik, Alexander Scheel

Samverkan inför Regionstyrelsen (RS) – Jonas Andersson, Maria Gunnervik

Hälso- och sjukvård, förvaltningsövergripande samverkansgrupp (FSG) – Jonas Andersson, Jacob Sandberg, Anna Westrup, Markus Bäckman (suppleant)

Basenhetsövergripande samverkansgrupper (BSG) – Respektive klinikombud

Blekinge läkarförening har även deltagit i anställningsprocessen vid anställningar av verksamhetschefer och andra chefstillsättningar i regionen. Representanter för Blekinge läkarförening har även deltagit i Facklig dialog - Nära vård. Förhandlingsdelegationen har därutöver haft regelbundna möten med arbetsgivaren.

Blekinge läkarförenings representation i Läkarförbundet centralt

Läkarförbundets fullmäktigemöte 10-11/11 – Jonas Andersson, Alexander Scheel (för Sjukhusläkarna)