



Sveriges läkarförbunds
CHEFSFÖRENING

Verksamhetsberättelse 2021



Förord från er ordförande

Jag står vid mitt skrivbord och reflekterar över året som gått. Ett lärorikt år på många sätt. Vi har fått inse att en pandemi kan fortsätta under väldigt lång tid. Pendlat mellan hopp och förtvivlan, lärt oss att vi faktiskt kan kombinera nya sätt med gamla sätt där de digitala arbetssätten möter de fysiska.

Det är viktigt att verkligen se att vi ständigt utvecklas som människor och som samhälle och vår förmåga att tänka nytt och att utvecklas och anpassa oss utifrån nya kontexter och förutsättningar är det gör att vi är just människor.

Vi har tydligt sett under pandemin hur viktig sjukvården är och vi har fått medborgare att verkligen tro på sjukvården och förstå dess betydelse. Nu har vi ett tydligt momentum att belysa vikten av ett medicinskt ledarskap för hälso- och sjukvård. När målet blev tydligt medicinskt kunde vi plötsligt göra stora förändringar och utvecklingsskutt som tidigare bara talats om och där vi haft både verkliga men framförallt upplevda hinder mellan olika aktörer. Vårdens medarbetare har slitit hårt men förstått varför man behövt slita hårt och varför förändringar görs. Det då målet har varit tydligt med medicinskt fokus lett av chefer och ledare som är läkare och därmed förstår utmaningarna, kan göra rätt prioriteringar ständigt med patienternas/brukarnas bästa i åtanke.

Vår temadag belyste det oerhört väl där bland andra Anders Tegnell, Thomas Lindén och Emma Spak fick tala. Samma personer som syntes stå varje vecka i presskonferens inför svenska folket och beskriva styrningen av svenska hälso- och sjukvård under pandemin. De beskrev alla oerhört tydligt hur de aldrig hade kunnat känna sig lika trygga eller sköta sitt uppdrag lika bra om de inte varit just läkare!

Förutom temadagen har vi syns och hörts i debatten på många olika plan. Vi har gemensamt i styrelsen arbetat oerhört aktivt med bland annat föreläsningar, debattartiklar, paneldebatter, seminarier i samma tydliga anda att driva vår politik. Fler läkare som chefer, bra förutsättningar och stöd för dessa samt att visa på vikten av ett medicinskt ledarskap.

Under året genomfördes inte Chefsföreningens ledarskapsprogram på grund av deltagares svårigheter att komma loss från verksamheterna under pandemin. Även om de fyra kursdagarna fick ställas in gjordes sedvanligt förarbete med planering, bokningar och inbjudningar till deltagare. Vi arbetar även aktivt i många råd och delegationer vilket vi beskriver mer här i verksamhetsberättelsen tillsammans med utförliga beskrivningar av vad vi gjort i övrigt.

Jag vill passa på att ändå lyfta vår framgång under Läkarförbundets fullmäktigemöte. Tidigare har det funnits bland några medlemmar en viss misstro till att förbundet ska anordna ledarskapsutbildningar (Ledarskapsraketen) och alltför stort fokus på chefsfrågan. Det trots att förbundets politik sedan två år tydligt inkluderat läkare som chefer i politiska programmet. Under FUM 2021 framkom ett massivt stöd från delegaterna att stå bakom och dessutom driva fram bifall till motioner kring chef- och ledarskap. Nu är tiden mogen och det blev tydligt att när vi arbetar tillsammans över yrkesföreningens gränserna och mellan delföreningar så blir vi ännu starkare. Och det är väl precis det ett gott ledarskap handlar om. Att gå i framkant, visa ett tydligt mål, vara modig samt kommunicera tydligt och arbeta tillsammans med andra!

Ett nytt år har redan kommit långt och vi arbetar alla intensivt och mycket. Nu ser vi fram emot nya utmaningar och framgångar. Först ut har vi ett årsmöte samt en spännande temadag framför oss där vi förutom att få lyssna på kraftfulla föreläsare för svensk hälso- och sjukvårds styrning och ledning även får möjlighet att nätverka, samverka och träffas! Så viktigt för det är i mötet med andra vi växer!

Tina Craford



Om föreningen

Chefsföreningen är till för medlemmar i Sveriges Läkarförbund som är chefer, före detta chefer, potentiella chefer eller läkare med ledningsuppdrag av olika former till exempel medicinskt ledningsansvar, studierektorer, chefläkare. Föreningen ska vara en stödfunktion, driva frågor om läkares chefs- och ledarskap samt tillvarata dess medlemmars intressen samt fungera som en informationsbank. Syftet är att stimulera läkare att bli chefer och att bli starkare i rollen som chef för att befrämja bättre sjukvård.

Chefsföreningen ska genom sin erfarenhet ge stöd där medlemmar behöver, till exempel att representera medlemmars intressen inom Läkarförbundet och i externa sammanhang där det kan gagna. Föreningen ska även sprida information om vår idé, funktion och vår kunskapsbank till läkare som inte är medlemmar. Vi konstaterar också att det saknas forskning om villkoren för att vara chef i sjukvården till skillnad från till exempel biotechindustrin och vill driva på för att öka den typen av kunskap.

Chefsföreningens verksamhetsidé har sammanfattats till:

Vi stärker dig i att axla ett chefs- och ledarskap för att driva medicinsk och organisatorisk utveckling.

Chefsföreningens vision:

Vi leder framtidens hälso- och sjukvård

Sveriges läkarförbunds Chefsförening är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund. Den organiserar de medlemmar i Sveriges läkarförbund som är chefer eller har övergripande ledarskapsuppgifter. Typmedlemmen är verksamhetschef i offentlig sjukvård, men bland medlemmar finns även högre chefer, chefläkare och chefer inom akademien och privata sektorn. Professorer kan utifrån hur de själva definierar sin roll välja att vara medlem hos Chefsföreningen eller annan yrkesförening. Vår strävan är att även de läkare som har olika former av formaliserat ledarskap ska vara medlemmar hos oss.

Faktorer som definierar medlemsgruppen är framför allt att man har personal-, ekonomi- och verksamhetsansvar eller att man har andra högre/avancerade ledningsuppgifter. Föreningen skall enligt stadgan ta tillvara sina medlemmars yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen men även främja en ändamålsenlig utveckling av hälso- och sjukvården. Detta intresse för att driva och utveckla hälso- och sjukvårdens verksamheter är en sammanhållande faktor i föreningen.

Föreningen leds i sin löpande verksamhet av en styrelse med ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassaförvaltare samt ytterligare tre ledamöter. Dessa utses växelvis på tvååriga mandatperioder av ett årligt föreningsmöte, som är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen kan ha lokalföreningar, vilket på olika orter tidvis har funnits men i andra tider har hamnat i träda eller avvecklats. Ofta avspeglar det osäkerhet eller särskilda omständigheter för chefsgruppen på orten.

Chefskapets villkor har under senaste decenniet påtagligt förändrats. Verksamhetschefer upplevs i mindre utsträckning än tidigare kunna planera sin tid och blir oftare kallade till

möten med kort varsel som respons på olika händelser. Planeringscyklerna har kortats och organisationerna har inte i samma grad som förr "is i magen" nog att arbeta långsiktigt och hantera uppkomna situationer i ordinarie mötesstruktur. Vi upplever att kraven i sjukvårdens chefskap ökat men trots det har engagemanget för styrelsearbetet varit mycket gott.

Styrelsen konstaterar att läkare med ledningsuppgifter ibland även har starka band till någon annan yrkesförenings verksamhet. Nu finns det sedan något år enligt stadgan möjlighet att kunna ta in associerade medlemmar i styrelsen, till exempel sådana som är med i ytterligare någon yrkesförening i Läkarförbundet.

Föreningen har ett kansli som sköter administration och löpande frågor. Sedan något år tillbaka köper föreningen denna funktion av Läkarförbundet och har en fast person som kontinuerligt arbetar med våra frågor, Hanna Nilsson.

Föreningen hade enligt Läkarförbundets ekonomiavdelning vid utgången av 2021 ett medlemsantal om 1056 varav 120 pensionärsmedlemmar.

Styrelsen



Under verksamhetsåret 2021 har styrelsen bestått av följande ledamöter:

Tina Crafoord, Överläkare, specialist inom anestesi/intensivvård. Mångårig erfarenhet från flera chefsuppdrag på olika nivåer. Arbetar nu som Ledningsstöd för hälso- och sjukvårdsdirektören i Region Värmland, nu med särskilt fokus att leda Nära Vård Västra Värmland. Även stort nationellt engagemang. Ordförande i Chefsföreningen sedan ordinarie föreningsmötet 2019. Ledamot av styrelsen sedan ordinarie föreningsmötet 2015. Ledamot av Läkarförbundets förbundsstyrelse sedan 2019. Även Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors)

Fredrik Lennmyr, Medicinsk chef på Remeo AB. Överläkare och docent i anestesi och intensivvård. Tidigare bland annat mångårig verksamhetschef för thoraxkirurgi och -anestesi och medlem av ledningsgruppen på Akademiska sjukhuset. Adjungerad universitetslektor vid Uppsala universitet. Vice ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021 och vald fram till ordinarie årsmöte 2023. Vice ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021 och vald fram till ordinarie årsmöte 2023.

Pia Rydell, överläkare och specialist i psykiatri. Verksamhetschef och Chefsöverläkare Psykiatri Psykos/område 2 på SU och biträdande områdeschef område 2/SU. Sekreterare i föreningen sedan ordinarie föreningsmötet 2021 och vald fram till ordinarie föreningsmöte 2023.

Peter Thorén, Överläkare, specialist i allmän internmedicin och lungmedicin. Verksamhetschef för Medicinskt centrum, Södra Lappland, Region Västerbotten. Kassaförvaltare sedan ordinarie föreningsmötet 2018. Ledamot av styrelsen sedan ordinarie föreningsmötet 2015 och vald fram till ordinarie föreningsmötet 2022.

Nina Nelson Follin, Tidigare flera olika chefsuppdrag, bland annat Kvalitets- och patientsäkerhetsdirektör vid Karolinska Universitetssjukhuset i Stockholm, nu aktiv som rådgivare inom nationell högspecialiserad vård, region Stockholm. Har därutöver olika nationella förtroendeuppdrag samt vetenskaplig aktivitet. Ledamot av styrelsen sedan ordinarie föreningsmötet 2018 och vald fram till ordinarie föreningsmötet 2022. Ledamot av Läkarförbundets Utbildning och forskningsråd (UFO)

Fatimah Dabo Pettersson, överläkare, specialist i obstetrik och gynekologi. Tidigare jobbat som bland annat chefläkare och managementkonsult, har haft ledande roller i privata bolag som är leverantörer till sjukvården. Ledamot i styrelsen sedan ordinarie föreningsmötet 2019 och vald tillordinarie föreningsmötet 2022.

Marco Brizzi, sjukhuschef Lasarettet Trelleborg, Skånes universitetssjukvård. Tidigare; verksamhetschef och överläkare inom neurologi Skånes universitetssjukhus Malmö, uppdrag för bland annat LÖF, IVO, styrelseledamot Svenska Neurologföreningen SNF och akutneurologiföreningen ANS.

Möten

Styrelsen har under året haft tolv möten. Till följd av Covid-19 pandemin har de flesta av mötena genomförts digitalt, även föreningens ordinarie årsmöte. I samband med årsmötet brukar vi ha en temadag som sköts på till hösten för att möjliggöra ett digifysiskt arrangemang. Temadagen vart lyckad och ämnet för dagen var **medicinskt ledarskap i kris och vardag**. Det var många namnkunniga talare och en dag fylld av personliga reflektioner från de som lett Sveriges sjukvård genom pandemin. Medverkade gjorde:

- Anne-Marie Wennberg Larkö, sjukhusdirektör och professor, Sahlgrenska Universitetssjukhuset
- Emma Spak, sektionschef, Sektionen för hälso- och sjukvård, Avd för Vård och Omsorg, Sveriges Kommuner och Regioner
- Anders Tegnell, statsepidemiolog och avdelningschef, Folkhälsomyndigheten
- Malin Bengnér, smittskyddsläkare, Region Jönköpings Län
- Anna Maria Lagnkilde, Global Clinical Head, Astra Zeneca och ordförande Industriläkarföreningen
- Thomas Lindén, avdelningschef, Avd för Kunskapsstyrning för hälso-och sjukvård, Socialstyrelsen

Under temadagen var Sara Lei och Martin Rödhholm moderatorer.



Kansliet

Kanslifunktionen köps som tjänst av Läkarförbundets kansli på Villagatan 5 i Stockholm. Föreningen är därför inte arbetsgivare i teknisk mening, vilket är bra av praktiska skäl. Sedan oktober 2021 fungerar Hanna Nilsson som vår kanslist i Läkarförbundets lokaler.

Representation i Läkarförbundets organ och arbetsgrupper samt extern kommunikation

Föreningens ordförande Tina Crafoord invaldes 2019 till Läkarförbundets styrelse och har sedan dess representerat föreningen och dess frågor även där. Styrelsen ser detta som en mycket viktig faktor för att hålla förbundet medvetet om värdet av att läkare antar utmaningen att vara chefer i hälso- och sjukvården men också för att medvetandegöra även att de medlemmar som är chefer behöver fackligt stöd. Vi har även sett en stark utveckling av förbundets politik i frågan om läkare som chefer under denna tid med henne i förbundsstyrelsen. Tina Crafoord har synts i många medier lyftandes vår politik. I traditionella medier såsom Läkartidningen, Sjukhusläkaren, Dagens Medicin och Svenska Dagbladet samt i olika sociala medier lyftandes chefsfrågor.

Tina har även engagerats som talare i olika sammanhang såsom Folkhälsodalen, Vitalis, Sjukvårdens Ledarskapsakademi med flera Under året även med i programgruppen för BMJ/IHI internationella vård- och omsorgskonferensen International Forum on Quality and Safety in Healthcare som kommer äga rum i juni 2022 i Göteborg. Den samlar tusentals internationella chefer och ledare inom hälso- och sjukvård och Tina kommer då även hålla i flera seminarier.

Läkarförbundet har antagit ett strategiskt mål att andelen chefer i hälso- och sjukvården som är läkare skall öka. Det har också utarbetat och antagit ett handlingsprogram för läkares chefskap samt genomför nu ett arbete i syfte att ta fram ett handlingsprogram kring ledarskap för de läkare som inte är chefer. Läkarförbundets förbundsstyrelse har beslutat att frågan om läkares chefskap skall vara en av förbundets prioriterade frågor.

Det är i linje med Chefsföreningens strävanden och vi ser med tillfredsställelse på att förbundets och föreningens strävanden är gemensamma i våra viktigaste frågor. Att ha Chefsföreningens ordförande i förbundsstyrelsen ger draghjälp åt varandra när vi arbetar i samma linje. Sedan vår ordförande valdes in i förbundsstyrelsen har frågan läkare som chefer ytterligare stärkts vilket vi ser i Läkarförbundets politiska program för 2021 samt i Strategi 2025 där vikten av läkare som chefer och ledare på olika strategiska poster i samhället nu finns med under alla punkter.

Styrelsen har under året efter förmåga och möjlighet deltagit i specialitetsföreningarnas representantskap, läkarföreningarnas ordförandekonferens och yrkesföreningarnas representantskap.

Vi har fortsatt representation från Chefsföreningen genom Nina Nelson Follin i förbundets arbetsgrupp för Utbildnings- och forskningsfrågor (UFO) vilket är oerhört värdefullt då mycket av vårdens utveckling framåt helt är beroende av medarbetarnas utbildning. Där har även skett stort arbete kring Ledarskaps-ST som Nina varit en stor arbetare i att få fram. Dessutom arbetar Nina även tätt med Chefläkarnätverket, LöF och Läkarsällskapet i ett arbete påbörjades 2020 att nå fram till en gemensam text om chefläkarens uppdrag.

Vi var representerade genom Benny Ståhlberg i förbundets arbetslivsgrupp fram till maj 2021 vilket vi ser som viktigt då arbetsmiljö och villkor för chefer är tuffa och även för dem behöver förbundet ha en handlingsplan. Vi bevakade även fram till maj 2021 genom Eva Bjärtun frågor viktiga för chefer i rådet för läkemedel, IT och medicinteknik.

Chefsföreningens styrelseledamöter har också deltagit i Läkarförbundets Fullmäktigemöte och gästtat andra yrkesföreningars fullmäktigemöten. Ordföranden deltog i många av de övriga yrkesföreningarnas fullmäktigemöten samt givetvis i Läkarförbundets Fullmäktigemöte. Hon har även varit både förbundets samt Chefsföreningens representant i många olika sammanhang.

Vår Ordförande är utsedd av förbundsordförande att vara Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors) för att driva Läkarförbundets frågor på europeisk basis. Vår ordförande är även utsedd av förbundsordförande att vara förbundets representant i arbetsgrupp hos SKR rörande avtalet mellan SKR, LIF, Swedish labtech och Swedish medtech.

Remisser

Följande remiss har hanterats av styrelsen under året:

- Riksstämman i hälso- och sjukvården

Läkarförbundets fullmäktigemöte 2021

Vid Läkarförbundets fullmäktigemöte 2021 representerades föreningen av två delegater, Fredrik Lennmyr och Pia Rydell. Ordförande Tina Crafoord deltog också i egenskap ledamot av förbundsstyrelsen. Här röntes stor framgång för alla frågor rörande läkare som chefer och ledare!



Motioner

- Analys av läkare och chefskap 2021 tillsammans med Sjukhusläkarna
Fullmäktige beslutade att bifalla Chefsföreningens yrkande och anse tredje att-satsen i det ursprungliga yrkandet besvarad.
- Vad hände med Ledarskapsraketen? Tillsammans med Sjukhusläkarna, SYLF, SLF student, Privatläkarföreningen, Företagsläkarföreningen samt Industrialäkarföreningen.
Fullmäktige beslutade bifalla Chefsföreningens nya yrkande.

Kontaktytor med medlemmarna

Under året har vi gjort medlemsutskick till våra medlemmar och beskrivit vad som händer i föreningen och vad vi planerar att göra. Vi har även fått ett antal mailfrågor med önskan om stöd i chefsfrågor. Vi har då personligen kontaktat de medlemmarna och gett råd och stöd. Vidare har vi även utökat vår medverkan på sociala medier där LinkedIn och Facebook är det två primära sociala kanalerna. Följarantalet har stigit stadigt och vi ser att vi når fram mycket bra via dessa kanaler där debattartiklar, inbjudan till våra kurser och temadagar, tips om matnyttig läsning kring chef-ledarskap och mycket annat.

Ordinarie årsmöte

Chefsföreningens årsmöte är högsta beslutande organ inom föreningen och samtliga medlemmar kallas till att delta. Ordinarie möte hålls en gång om året. I samband med det ordinarie årsmötet anordnas en temadag med olika ämnen som berörs varje år. Under 2021 valde vi dock att skilja på temadag samt årsmöte för att kunna ha digifysisk medverkan på temadagen. Planeringen av programmet för det ordinarie föreningsmötet pågår från ungefär januari månad. Se mer om temadagen under rubriken Temadag.

Vår plan är att årligen ha dessa temadagar i samband med föreningsmötet. Där kan alla samlas för gemensamma nätverksträffar vilket gör att det är lämpligt att även lägga en av dagarna för vår ledarskapskurs i anslutning till denna.

Chefsföreningens Ledarskapsprogram

Vi anordnar sedan ett flertal år tillbaka Chefsföreningens Ledarskapsprogram (tidigare kallat verksamhetschefskurs). Den riktar sig till läkare som är chefer på olika nivåer i svensk hälso- och sjukvård. Områden som tas upp på kursen är bland annat systemförståelse, förändringsledarskap, att leda i komplexa system, att leda utifrån kvalitet. Omdömen för kursen har genomgående varit positiva och uppskattande både av deltagare och föreläsare. Kursomgången 2020 fick väldigt fina betyg (4,2 i genomsnitt på en femgradig skala) och omdömen på efterföljande utvärdering. Kursen ges en gång per år med fyra heldagar där flera namnkunniga chefer och ledare från hälso- och sjukvård, näringsliv och akademien föreläser om ledarskap utifrån perspektiv att leda komplexa kunskapsorganisationer, en definition som mycket väl passar hälso- och sjukvård. Deltagarna även får uppgifter att lösa mellan kursdagarna. Vi har utifrån deltagarnas återkoppling identifierat ett område som andra ledarskapsutbildningar inte täcker in, därför har vi fortsatt i flera omgångar.

I framtiden är ambitionen att knyta samman ledarskapsprogrammet med Ledarskapsraketen när den är på plats. Planen är att förbundet driver ledarskapsraketen centralt. Arbetsgruppen som anordnar kursen består av Fatimah Dabo Pettersson som huvudkursledare samt Fredrik Lennmyr som kursledare.

Lokalavdelningar- regionala avdelningar

Lokalavdelningar har funnits tidigare vid olika orter men byggt på enskilda individers engagemang vilket inte är hållbart. Speciellt inte med tanke på att chefer oftast byts ut med stundtals alltför snabb takt. Det senaste året har visat på många utmaningar i olika regioner vilket givit många kontaktytor med våra medlemmar. Vi har därför sett att ett ökat stöd behövs varför vi påbörjat ett arbete kring två saker. Att arbeta samman med förbundet centralt i när de ska stötta medlemmen centralt ifrån och när lokalföreningen kan bistå. Samt att dela in Sverige i fem regionala avdelningar för att lättare kunna bistå medlemmarna med stöd. Det här arbetet är godkänt av förbundsstyrelsen och arbete pågår att utveckla i flera steg.

Mentorskapsprogram

Styrelsen har vid olika tillfällen genom åren diskuterat mentorskapsprogram, men backat inför insikten att styrelsen själv inte kan ta på sig arbetsuppgiften att administrera ett sådant. Tidigare fanns ett gemensamt mentorsprogram för läkare som är chefer anordnat från förbundet centralt med chefsföreningens medlemmar som mentorer. Det pausades på grund av tänkt satsning på Ledarskapsraketen. Chefsföreningens önskan är gemensam med samtliga yrkesföreningar. Nämligen att mentorskapsprogrammet inkluderas i den gemensamma Ledarskapsraketen.

Chefläkarnätverk

Efter chefläkarutbildning fanns bland medlemmarna ett behov av fortsatt forum att diskutera gemensamma frågor. Vi startade därför 2014 tillsammans med Läkarsällskapet och LÖF ett chefläkarnätverk på basen av deltagarna i kurserna. Ansvaret att administrera det cirkulerar bland medlemmarna själva. Det används till att diskutera frågor knutna till rollen

som chefläkare. Medlemmar ur nätverket har bland annat diskuterat Lex Maria med Socialstyrelsen och IVO samt haft inflytande i hanteringen av Socialstyrelsens nya regelverk för händelseanalys vid vårdskada. Vi fortsätter samarbetet med nätverket för chefläkare. Se även tidigare text under rubriken representation och kommunikation.

[Chefsföreningens webbplats](#)

Under verksamhetsåret har styrelsen haft en ambition att föreningens hemsida skulle förbättrats genom mer kontinuerlig uppdaterad information med bland annat exempel på olika typer av chefsavtal tillsammans med ett dokument som beskriver för- och nackdelar med respektive avtalsmodell. Det sker kontinuerlig förfining av vår hemsida. Adressen är: www.slcf.se. Vi har upprättat en kommunikationsplan. Agerar aktivt på olika sociala medier, primärt på LinkedIn samt Facebook där vi ser att vi når väldigt många med våra budskap därifrån. Vi ser även att det är en tydlig rekryteringsplattform.

[Internat- lägga upp arbete över året](#)

Chefsföreningen hade tidigare så att vi anordnade en veckas styrelseinternat vartannat år. Under pandemin ställdes det in. Under 2021 anordnades i stället ett kortare 2-dagars internat i Stockholm. Här arbetade vi med styrelseutveckling samt lade upp planen för kommande arbetsår. Vi tog där beslut om strategiska planer för ledarskapsprogram, politik, artiklar, hur agera internt osv. Där togs även beslut att vi framöver ska ha årliga internat i stället för vartannat år. Det för att nutiden kräver snabbare beslut och för att vi nu har en mycket större aktivitet och större plattform att påverka. För att få våra upptagna styrelsemedlemmar (som alla är chefer/ledare) med långt över heltidsarbeten att arbeta effektivt så är det minimum att ha internat varje år.

[Planering för 2022/2023](#)

Vi ser ett behov av att rikta in sig på att stödja medlemmar som är chefer. Därav intensifieras vårt arbete med regionala avdelningar samt ett chefspaket för medlemmar. Det arbetet kräver fortsatt stort samarbete med förbundet centralt vilket vi därför fortsätter med på flera olika sätt. Vi ämnar även fortsätta planering för nya temadagar där 2022-års tema är Myndigheter i samverkan där vi får höra flera generaldirektörer, ministrar och chefer tala om vikten av ett medicinskt ledarskap med tydliga mål. Vi kommer att medverka i BMJ/IHI stora internationella kvalitetskongress som är förlagd till Sverige i juni 2022 där vår ordförande är med i programgruppen samt anordnar och talar i ett flera seminarier. Vi anordnar även tillsammans med Sjukhusläkarna och Industriläkarföreningen två seminarier i Almedalen under 2022 för att ytterligare belysa vikten av läkare på olika ledande positioner i svensk hälso- och sjukvård. Vidare planerar vi vara aktiva genom att skriva exempelvis debattartiklar samt att vi, i alla sammanhang är tydliga företrädare för Chefsföreningen samt föra fram vår politik och vårt budskap. Fortsatt synlighet både i traditionella medier samt sociala medier ser vi som en tydlig framgångsfaktor. Allt för att på så vis öka vårt medlemsantal och stödja de som redan är våra medlemmar och framförallt i syftet att få fler läkare att axla ansvaret att styra svensk hälso- och sjukvård framåt!

För styrelsen i Sveriges läkarförbunds Chefsförening

Tina Crafoord

Ordförande

