



Sveriges läkarförbunds  
**CHEFSFÖRENING**

# Verksamhetsberättelse 2022



## Förord från er ordförande

Som alltid är det oerhört spännande att skriva en verksamhetsberättelse. För det är då man verkligen ser allt som gjorts under året! Jag tror att vi är många som känner igen oss i att vi glatt arbetar på och hugger i gällande alla spännande utmaningar framåt. Vi planerar och startar upp men ofta är vi sämre på att reflektera över det vi gjort och åstadkommit. Det gäller att se allt vi gjort och fira segrar! Det är något som vi försökt ta till oss i styrelsen. Att fira framgångar!

De senaste åren har det blivit allt tydligare att vi behöver ett medicinskt ledarskap i vården och att vi får fler läkare som chefer. Vi står inför en stor omställning av vården där prioriteringar kommer behöva göras och där vi behöver vara med och ta besluten. Så att det blir rätt, inte minst för de som vi är till för dvs invånarna.

För att uppnå det har vår strategi under året varit att driva debatten på olika håll och i olika medier. Arbetet med våra regionala avdelningar är en annan stark ambition i det- för vi behöver forma stödet för våra medlemmar och bli fler medlemmar som finns nära.

Då jag sitter som ledamot i förbundsstyrelsen så har jag även där fått möjlighet att driva frågan om fler läkare som chefer. Stödet i hela förbundet är stort i frågan och har växt alltmer vilket vi ser även bland läkarförbundets alla medlemmar. I alla diskussioner där jag träffar andra yrkesföreningar, lokalföreningar, Repskap och ordförandekonferenser likväl som på fullmäktigemötet kommer läkare som chefer upp som en tydlig förutsättning för att vi ska lyckas styra och leda vården på bästa sätt.

För att få fler läkare som chefer är det viktigt med ökad systemförståelse. På årets temadag hade vi därför bjudit in flera generaldirektörer från bla IVO, Socialstyrelsen, Myndigheten för Vårdanalys, Läkemedelsverket och Folkhälsomyndigheten. Där även dåvarande socialförsäkringsminister Ardalan Shekarabi deltog. Så spännande samtal där det framkom att de själva aldrig brukar träffas på det här sättet för att samtala om hur de kan samverka för att kunna leda effektivt. Flera gånger under året har jag träffat dem i olika sammanhang där de fortfarande är förvånade över att de inte träffats på det sättet förut och heller inte dragit nytta av samverkan. Vilket är spännande i sig och kanske sådde vi ett frö till framtiden för dem...

En annan viktig ingrediens är utbildning! Under året genomfördes Chefsföreningens Ledarskapsprogram igen efter pandemiavbrottet. Mycket gediget program och ett fantastiskt arbete av vår fakultet. Strålande utvärdering vilket ni inte får missa att läsa mer om senare här i verksamhetsberättelsen. Vårt Ledarskapsprogram ligger också som tydlig grund och förlaga till den tänkta framtida ledarskapsakademi som förbundet utreder och planerar för.

Vi har synts och hörts i debatten på många olika plan. Vi har gemensamt i styrelsen arbetat oerhört aktivt med bland annat föreläsningar, debattartiklar, paneldebatter, seminarier i samma tydliga anda att driva vår politik. Fler läkare som chefer, bra förutsättningar och stöd för dessa samt att visa på vikten av ett medicinskt ledarskap.

Sammanfattningsvis ser vi att vårt arbete under året gett resultat. Stödet för vår hjärtefråga: Fler läkare som chefer växer. Nu är tiden mogen och det blev tydligt att när vi arbetar tillsammans över yrkesföreningsgränserna och mellan delföreningar så blir vi ännu starkare. Och det är väl precis det

ett gott ledarskap handlar om. Att gå i framkant, visa ett tydligt mål, vara modig samt kommunicera tydligt och arbeta tillsammans med andra!

Nu har vi redan kommit en bra bit in på ett nytt år. Chefsföreningens styrelse har redan hunnit arbeta intensivt och ser fram emot att få ert fortsatta förtroende. Vi ser fram emot vårt årsmöte där vi får träffas och utbyta idéer- Så värdefullt! I år dessutom tillsammans med vår sjukvårdsminister och våra nordiska kollegor i samband med temadagen – en nordisk jämförelse av sjukvårdens styrning. Inget kan väl vara mer aktuellt...

*Tina Crafoord*



## Om föreningen

Chefsföreningen är till för medlemmar i Sveriges Läkarförbund som är chefer, före detta chefer, potentiella chefer eller läkare med ledningsuppdrag av olika former till exempel medicinskt ledningsansvar, studierektorer, chefläkare. Föreningen ska vara en stödfunktion, driva frågor om läkares chefs- och ledarskap samt tillvarata dess medlemmars intressen samt fungera som en informationsbank. Syftet är att stimulera läkare att bli chefer och att bli starkare i rollen som chef för att befrämja bättre sjukvård.

Chefsföreningen ska genom sin erfarenhet ge stöd där medlemmar behöver, till exempel att representera medlemmars intressen inom Läkarförbundet och i externa sammanhang där det kan gagna. Föreningen ska även sprida information om vår idé, funktion och vår kunskapsbank till läkare som inte är medlemmar. Vi konstaterar också att det saknas forskning om villkoren för att vara chef i sjukvården till skillnad från till exempel biotechindustrin och vill driva på för att öka den typen av kunskap.

Chefsföreningens verksamhetsidé har sammanfattats till:

***Vi stärker dig i att axla ett chefs- och ledarskap för att driva medicinsk och organisatorisk utveckling.***

Chefsföreningens vision:

***Vi leder framtidens hälso- och sjukvård***

Sveriges läkarförbunds Chefsförening är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund. Den organiserar de medlemmar i Sveriges läkarförbund som är chefer eller har övergripande ledarskapsuppgifter. Typmedlemmen är verksamhetschef i offentlig sjukvård, men bland medlemmar finns även högre chefer, chefläkare och chefer inom akademien och privata sektorn. Professorer kan utifrån hur de själva definierar sin roll välja att vara medlem hos Chefsföreningen eller annan yrkesförening. Vår strävan är att även de läkare som har olika former av formaliserat ledarskap ska vara medlemmar hos oss.

Faktorer som definierar medlemsgruppen är framför allt att man har personal-, ekonomi- och verksamhetsansvar eller att man har andra högre/avancerade ledningsuppgifter. Föreningen skall enligt stadgan ta tillvara sina medlemmars yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen men även främja en ändamålsenlig utveckling av hälso- och sjukvården. Detta intresse för att driva och utveckla hälso- och sjukvårdens verksamheter är en sammanhållande faktor i föreningen.

Föreningen leds i sin löpande verksamhet av en styrelse med ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassaförvaltare samt ytterligare tre ledamöter. Dessa utses växelvis på tvååriga mandatperioder av ett årligt föreningsmöte, som är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen kan ha lokalföreningar, vilket på olika orter tidvis har funnits men i andra tider har hamnat i träda eller avvecklats. Ofta avspeglar det osäkerhet eller särskilda omständigheter för chefsgruppen på orten.

Chefskapets villkor har under senaste decenniet påtagligt förändrats. Verksamhetschefer upplevs i mindre utsträckning än tidigare kunna planera sin tid och blir oftare kallade till

möten med kort varsel som respons på olika händelser. Planeringscyklerna har kortats och organisationerna har inte i samma grad som förr "is i magen" nog att arbeta långsiktigt och hantera uppkomna situationer i ordinarie mötesstruktur. Vi upplever att kraven i sjukvårdens chefskap ökat men trots det har engagemanget för styrelsearbetet varit mycket gott.

Styrelsen konstaterar att läkare med ledningsuppgifter ibland även har starka band till någon annan yrkesförenings verksamhet. Nu finns det sedan något år enligt stadgan möjlighet att kunna ta in associerade medlemmar i styrelsen, till exempel sådana som är med i ytterligare någon yrkesförening i Läkarförbundet.

Föreningen har ett kansli som sköter administration och löpande frågor. Sedan något år tillbaka köper föreningen denna funktion av Läkarförbundet och har en fast person som kontinuerligt arbetar med våra frågor, Hanna Nilsson.

Föreningen hade enligt Läkarförbundets ekonomiavdelning vid utgången av 2022 ett medlemsantal om 1012 medlemmar varav 111 pensionärsmedlemmar.

## Styrelsen

Under verksamhetsåret 2022 har styrelsen bestått av följande ledamöter:

**Tina Crafoord**, Överläkare, specialist inom anestesi/intensivvård.

Mångårig erfarenhet från flera chefsuppdrag på olika nivåer. Arbetar nu som Ledningsstöd för hälso- och sjukvårdsdirektören i Region Värmland, nu med särskilt fokus att leda Nära Vård Västra Värmland. Även stort nationellt engagemang. Ledamot sedan ordinarie årsmöte 2015. Ordförande i Chefsföreningen sedan ordinarie föreningsmöte 2019 och vald som ordförande fram till ordinarie årsmöte 2024. Ledamot av Läkarförbundets förbundsstyrelse sedan 2019. Även Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors).

**Fredrik Lennmyr**, Medicinsk chef på Remeo AB. Överläkare och docent i anestesi och intensivvård. Tidigare bland annat mångårig verksamhetschef för thoraxkirurgi och -anestesi och medlem av ledningsgruppen på Akademiska sjukhuset. Vice ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021 och vald fram till ordinarie årsmöte 2023.

**Pia Rydell**, Överläkare och specialist i psykiatri. Verksamhetschef

Psykiatri Psykos/område 2 på SU och biträdande områdeschef område 2/SU. Ledamot sedan ordinarie årsmöte 2020. Kassör sedan ordinarie årsmöte 2022 och vald till fram till ordinarie årsmöte 2023.

**Helena Lindmark**, Överläkare och specialist i infektionssjukdomar. Verksamhetschef Infektionskliniken på Norrlands Universitetssjukhus, Umeå Region Västerbotten. Sekreterare sedan ordinarie årsmöte 2022 och vald fram till ordinarie årsmöte 2024.

**Nina Nelson Follin**, Tidigare flera olika chefsuppdrag, bland annat Kvalitets- och patientsäkerhetsdirektör vid Karolinska Universitetssjukhuset i Stockholm, nu aktiv som rådgivare inom nationell högspecialiserad vård, region Stockholm. Har därutöver olika nationella förtroendeuppdrag samt vetenskaplig aktivitet. Ledamot av styrelsen sedan ordinarie årsmöte 2018 och vald fram till ordinarie årsmöte 2024. Ledamot av Läkarförbundets Utbildning och forskningsråd (UFO)

**Fatimah Dabo Pettersson**, Överläkare, specialist i obstetrik och gynekologi. Verksamhetschef ME graviditet och förlossning på Karolinska Universitetssjukhuset. Tidigare jobbat som bland annat chefläkare och managementkonsult, har haft ledande roller i privata bolag som är leverantörer till sjukvården. Ledamot i styrelsen sedan ordinarie årsmöte 2019 och vald till ordinarie årsmöte 2024.

**Marco Brizzi**, sjukhuschef Lasarettet Trelleborg, Skånes universitetssjukvård. Tidigare; verksamhetschef och överläkare inom neurologi Skånes universitetssjukhus Malmö, uppdrag för bland annat LÖF, IVO, styrelseledamot Svenska Neurologföreningen SNF och akutneurologiföreningen ANS. Ledamot i styrelsen sedan ordinarie årsmöte 2021 och vald till ordinarie årsmöte 2023.

## Möten

Styrelsen har under året haft 13 möten. Temadagen var lyckad och ämnet för dagen var **myndigheters samverkan- behov, förutsättningar och möjligheter**. Det var många namnkunniga talare som beskrev utmaningarna men också vinsterna med samarbete mellan olika delar av hälso- och sjukvård.

Medverkade gjorde:

- Ardalan Shekarabi, Socialförsäkringsminister
- Karin Tegmark Wisell, generaldirektör Folkhälsomyndigheten
- Jean-Luc af Geijerstam, generaldirektör Myndigheten för vård-och omsorgsanalys
- Sofia Wallström, generaldirektör Inspektionen för vård och omsorg (IVO)
- Björn Eriksson, generaldirektör Läkemedelsverket
- Marie Morell, ordförande i sjukvårdsdelegationen på Sveriges kommuner och regioner (SKR)
- Jonas Claesson, hälso-och sjukvårdsdirektör i Örebro

Under temadagen var Fredrik Lennmyr och Nina Nelson Follin moderatorer.



## Kansliet

Kanslifunktionen köps som tjänst av Läkarförbundets kansli på Villagatan 5 i Stockholm. Föreningen är därför inte arbetsgivare i teknisk mening, vilket är bra av praktiska skäl. Sedan oktober 2021 fungerar Hanna Nilsson som vår kanslist i Läkarförbundets lokaler.

## Representation i Läkarförbundets organ och arbetsgrupper samt extern kommunikation

Föreningens ordförande Tina Crafoord invaldes 2019 till Läkarförbundets styrelse och har sedan dess representerat föreningen och dess frågor även där. Styrelsen ser detta som en mycket viktig faktor för att hålla förbundet medvetet om värdet av att läkare antar utmaningen att vara chefer i hälso- och sjukvården men också för att medvetandegöra även att de medlemmar som är chefer behöver fackligt stöd. Vi har även sett en stark utveckling av förbundets politik i frågan om läkare som chefer under denna tid med henne i förbundsstyrelsen. Tina Crafoord har synts i många medier lyftandes vår politik. I traditionella medier såsom Läkartidningen. Sjukhusläkaren och framför allt fört debatten i olika sociala medier lyftandes chefsfrågor då det är där debatten är starkt levande.

Tina var även med i programgruppen för BMJ/IHI internationella vård- och omsorgskonferensen International Forum on Quality and Safety in Healthcare som kommer ägde rum i juni 2022 i Göteborg. Den samlar tusentals internationella chefer och ledare inom hälso- och sjukvård där höll Tina i Bootcamp for Leadership tillsammans med Marie Blom Niklasson från SKR, vilket blev fulltecknat och mycket uppskattat. Även deltagit i samarbeten med bland andra Sjukvårdens Ledarskapsakademi.

Ordförande och vice ordförande har haft flera olika samtal och besök med olika lokalföreningar och beskrivit samarbetet mellan chefsföreningen, lokalföreningar och förbundet centralt.

Under Almedalsveckan anordnade Chefsföreningen tillsammans med Sjukhusläkarna och Industriläkarföreningen två seminarier:

### ***Seminarium 1: "Vi förbereder oss för det värsta och hoppas på det bästa" (5/7 klockan 14.10-15.00)***

Medverkande talare:

- Björn Eriksson, Generaldirektör Läkemedelsverket, under pandemin hälso- och sjukvårdsdirektör Region Stockholm
- Britta Wallgren, Country President Capio Sweden
- Martin Engström, Hälso- och sjukvårdsdirektör Region Halland
- Thomas Lindén, statschefsläkare och enhetschef Socialstyrelsen
- Tina Crafoord, ordförande Chefsföreningen och ledamot Läkarförbundet
- Christophe Pedroletti, VD Södertälje sjukhus AB
- Håkan Kalzén, Verksamhetschef VO Anestesi, Södertälje Sjukhus

## **Seminarium 2: Klarar sig vården utan medicinskt ledarskap - När får vi en läkare som ansvarig minister (5/7 klockan 15.15-16.10)**

Medverkande talare:

- Tina Crafoord, Ordförande för Chefsföreningen och ledamot Läkarförbundet, som inleder och presenterar data/evidens
- Björn Eriksson, Generaldirektör Läkemedelsverket, Hälso- och sjukvårdsdirektör Region Stockholm under pandemin
- Anders Ahlsson, Hälso- och sjukvårdsdirektör, Stockholm
- Thomas Lindén, statschefläkare och enhetschef vid Socialstyrelsen.
- Martin Engström, Hälso- och sjukvårdsdirektör Region Halland
- Christophe Pedroletti, VD Södertälje sjukhus AB
- Jonas Holm, överläkare och tidigare verksamhetschef kirurgi Kiruna

### **Moderatorer:**

Elin Karlsson, ordförande Sjukhusläkarna tillsammans med  
Anna-Maria Langkilde, ordförande Industriläkarföreningen

Seminarierna i Almedalen blev mycket uppskattade och rönt en hel del publicitet i olika medier. Dock publicerade vi själva inte så mycket kring det då allt överskuggades av det fasansfulla dådet mot Ing-Marie Wieselgren som skakade oss alla och satte alla frågor i ett helt annat perspektiv.



Läkarförbundet har antagit ett strategiskt mål att andelen chefer i hälso- och sjukvården som är läkare skall öka. Det har också utarbetat och antagit ett handlingsprogram för läkares chefskap samt genomför nu ett arbete i syfte att ta fram ett handlingsprogram kring ledarskap för de läkare som inte är chefer. Läkarförbundets förbundsstyrelse har beslutat att frågan om läkares chefskap skall vara en av förbundets prioriterade frågor.

Det är i linje med Chefsföreningens strävanden och vi ser med tillfredsställelse på att förbundets och föreningens strävanden är gemensamma i våra viktigaste frågor. Att ha Chefsföreningens ordförande i förbundsstyrelsen ger draghjälp åt varandra när vi arbetar i samma linje. Sedan vår ordförande valdes in i förbundsstyrelsen har frågan läkare som chefer ytterligare stärkts vilket vi ser i Läkarförbundets politiska program för 2022 samt i Strategi 2025 där vikten av läkare som chefer och ledare på olika strategiska poster i samhället nu finns med under alla punkter.



Under Läkarförbundets fullmäktige togs ett beslut om fortsatt arbete med Ledarskapsraketen – att få till en ledarskapsutbildning som omfattar fler än de som vårt Ledarskapsprogram omfattar. Det tillsattes en arbetsgrupp bestående av Lars Rocksén (vice ordf Läkarförbundet) som ordförande tillsammans med Tina Crafoord (Chefsföreningens ordf och ledamot förbundsstyrelsen)) som representant för samtliga yrkesföreningar samt Christofer Lindholm (ledamot förbundsstyrelsen) som representant för samtliga lokalföreningar. I arbetsgruppen satt även Ove Rang (avdelningschef, Arbetsliv och juridik) Pantea Ansari (ombudsman, Arbetsliv och juridik) från kansliet samt en konsult Joakim Samuelsson. Ett digert arbete har förts i gruppen där man haft kontakt med alla yrkesföreningar och lokalföreningar. Man såg ett massivt stöd för en gemensam ledarskapsakademi där FS beslutat att ge Lipus uppdraget att se om man kan inhusera en Ledarskapsakademi i det arbetet. Tina Crafoord fortsätter att vara oerhört engagerad i frågan och är med i kansliets fortsatta arbete framåt i frågan.

Ordföranden har under året deltagit i specialitetsföreningarnas representantskap, läkarföreningarnas ordförandekonferens och yrkesföreningarnas representantskap.

Vi har fortsatt representation från Chefsföreningen genom Nina Nelson Follin i förbundets arbetsgrupp för Utbildnings- och forskningsfrågor (UFO) vilket är oerhört värdefullt då mycket av vårdens utveckling framåt helt är beroende av medarbetarnas utbildning. Där har även skett stort arbete kring Ledarskaps-ST som Nina varit en stor arbetare i att få fram. Dessutom arbetar Nina även tätt med Chefläkarnätverket, LÖF och Läkarsällskapet i ett arbete påbörjades 2020 att nå fram till en gemensam text om chefläkarens uppdrag.

Vi har fortsatt att vara representerade i förbundets arbetslivsgrupp (ALG) av Benny Ståhlberg som även efter sitt utträde ur styrelsen nu adjungeras in regelbundet för att rapportera därifrån vilket vi ser som viktigt då arbetsmiljö och villkor för chefer är tuffa och även för dem behöver förbundet ha en handlingsplan.

Chefsföreningens styrelseledamöter har också deltagit i Läkarförbundets Fullmäktigemöte och gästade andra yrkesföreningars fullmäktigemöten. Ordföranden deltog i många av de övriga yrkesföreningarnas fullmäktigemöten samt givetvis i Läkarförbundets Fullmäktigemöte. Hon har även varit både förbundets samt Chefsföreningens representant i många andra olika sammanhang.

Chefsföreningens ordförande är utsedd av förbundsordförande att vara Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors) för att driva Läkarförbundets frågor på europeisk basis. Chefsföreningens ordförande är även utsedd av förbundsordförande att vara förbundets representant i arbetsgrupp hos SKR rörande avtalet mellan SKR, LIF, Swedish labtech och Swedish medtech. Även av ordförande utsedd att sitta i arbetsgruppen för Läkarförbundets Ledarskapsakademi som beskrivits tidigare.

## Remisser

Följande remiss har hanterats av styrelsen under året:

- Riksintressen i hälso- och sjukvården- stärkt statlig styrning för hållbar vårdinfrastruktur
- Hälso- och sjukvårdens beredskapsstruktur för ökad förmåga
- Regler om privata sjukvårdsförsäkringar inom den offentligt finansierade hälso- och sjukvården

## Läkarförbundets fullmäktigemöte 2022

Vid Läkarförbundets fullmäktigemöte 2022 representerades föreningen av två delegater, Fredrik Lennmyr och Nina Nelson Follin. Ordförande Tina Crafoord deltog också i egenskap ledamot av förbundsstyrelsen. Här röntes stor framgång för alla frågor rörande läkare som chefer och ledare!



## Motioner

Styrelsen beslutade inför FUM 2022 att inte gå fram med nya egna motioner utan fokusera på den inriktning som fastlades 2021 dvs att arbeta vidare den antagna motionen om Ledarskapsraketen från FUM 2021, utveckla formerna för samverkan mellan SLF, SLCF och lokala föreningar/avdelningar samt tydliggöra vad som ingår i SLF/SLCFs medlemserbjudande läkare som är chefer. Mot bakgrund av detta medverkade SLCF endast som medmotionär och det var tillsammans med DLF och privatläkarna i motionen "Driva eget eller drivas till vansinne".

## Kontaktytor med medlemmarna

Under året har vi gjort medlemsutskick till våra medlemmar och beskrivit vad som händer i föreningen och vad vi planerar att göra. Vi har även fått ett antal mailfrågor med önskan om stöd i chefsfrågor. Vi har då personligen kontaktat de medlemmarna och gett råd och stöd. Vidare har vi även utökat vår medverkan på sociala medier där LinkedIn och Facebook är det två primära sociala kanalerna. Följarantalet har stigit stadigt och vi ser att vi når fram mycket bra via dessa kanaler där debattartiklar, inbjudan till våra kurser och temadagar, tips om matnyttig läsning kring chef-ledarskap och mycket annat.

## Ordinarie årsmöte

Chefsöreningens årsmöte är högsta beslutande organ inom föreningen och samtliga medlemmar kallas till att delta. Ordinarie möte hålls en gång om året. I samband med det ordinarie årsmötet anordnas en temadag med olika ämnen som berörs varje år. Under 2022 valde vi dock att skilja på temadag samt årsmöte för att kunna ha digifysisk medverkan på temadagen. Planeringen av

programmet för det ordinarie årsmötet pågår från ungefär januari månad. Se mer om temadagen under rubriken Temadag.

Vår plan är att årligen ha dessa temadagar i samband med årsmötet. Där kan alla samlas för gemensamma nätverksträffar vilket gör att det är lämpligt att även lägga en av dagarna för vår ledarskapskurs i anslutning till denna.

### Chefsföreningens Ledarskapsprogram

Vi anordnar sedan ett flertal år tillbaka Chefsföreningens Ledarskapsprogram (tidigare kallat verksamhetschefskurs). Den riktar sig till läkare som är chefer på olika nivåer i svensk hälso- och sjukvård. Områden som tas upp på kursen är bland annat systemförståelse, förändringsledarskap, att leda i komplexa system, att leda utifrån kvalitet. Omdömen för kursen har genomgående varit positiva och uppskattande både av deltagare och föreläsare. Kursomgången 2022 fick väldigt fina betyg (5,5 i genomsnitt på en sexgradig skala) och omdömen på efterföljande utvärdering. Kursen ges en gång per år med fyra heldagar där flera namnkunniga chefer och ledare från hälso- och sjukvård, näringsliv och akademien föreläser om ledarskap utifrån perspektiv att leda komplexa kunskapsorganisationer, en definition som mycket väl passar hälso- och sjukvård. Deltagarna även får uppgifter att lösa mellan kursdagarna. Vi har utifrån deltagarnas återkoppling identifierat ett område som andra ledarskapsutbildningar inte täcker in, därför har vi fortsatt i flera omgångar.

I framtiden är ambitionen att knyta samman ledarskapsprogrammet med Ledarskapsraketen när den är på plats. Planen är att förbundet driver ledarskapsraketen centralt. Arbetsgruppen som anordnar kursen består av Fatimah Dabo Pettersson som huvudkursledare samt Fredrik Lennmyr som kursledare.

### Lokalavdelningar- regionala avdelningar

Lokalavdelningar har funnits tidigare vid olika orter men byggt på enskilda individers engagemang vilket inte är hållbart. Speciellt inte med tanke på att chefer oftast byts ut med stundtals alltför snabb takt. Det senaste året har visat på många utmaningar i olika regioner vilket givit många kontaktytor med våra medlemmar. Vi har därför sett att ett ökat stöd behövs varför vi påbörjat ett arbete kring två saker. Att arbeta samman med förbundet centralt i när de ska stötta medlemmen centralt ifrån och när lokalföreningen kan bistå. Samt att dela in Sverige i fem regionala avdelningar för att lättare kunna bistå medlemmarna med stöd. Det här arbetet är godkänt av förbundsstyrelsen och arbete pågår att utveckla i flera steg.

### Mentorskapsprogram

Styrelsen har vid olika tillfällen genom åren diskuterat mentorskapsprogram, men backat inför insikten att styrelsen själv inte kan ta på sig arbetsuppgiften att administrera ett sådant. Tidigare fanns ett gemensamt mentorsprogram för läkare som är chefer anordnat från förbundet centralt med chefsföreningens medlemmar som mentorer. Det pausades på grund av tänkt satsning på Ledarskapsraketen. Chefsföreningens önskan är gemensam med samtliga yrkesföreningar. Nämligen att mentorskapsprogrammet inkluderas i den gemensamma Ledarskapsraketen.

## Chefläkarnätverk

Efter chefläkarutbildning fanns bland medlemmarna ett behov av fortsatt forum att diskutera gemensamma frågor. Vi startade därför 2014 tillsammans med Läkarsällskapet och LÖF ett chefläkarnätverk på basen av deltagarna i kurserna. Ansvaret att administrera det cirkulerar bland medlemmarna själva. Det används till att diskutera frågor knutna till rollen som chefläkare. Medlemmar ur nätverket har bland annat diskuterat Lex Maria med Socialstyrelsen och IVO samt haft inflytande i hanteringen av Socialstyrelsens nya regelverk för händelseanalys vid vårdskada. Vi fortsätter samarbetet med nätverket för chefläkare. Se även tidigare text under rubriken representation och kommunikation.

## Chefsföreningens webbplats

Under verksamhetsåret har styrelsen haft en ambition att föreningens hemsida skulle förbättrats genom mer kontinuerlig uppdaterad information med bland annat exempel på olika typer av chefsavtal tillsammans med ett dokument som beskriver för- och nackdelar med respektive avtalsmodell. Det sker kontinuerlig förfining av vår hemsida. Adressen är: [www.slcf.se](http://www.slcf.se). Vi har upprättat en kommunikationsplan. Agerar aktivt på olika sociala medier, primärt på LinkedIn samt Facebook där vi ser att vi når väldigt många med våra budskap därifrån. Vi ser även att det är en tydlig rekryteringsplattform.

## Internat- lägga upp arbete över året

Chefsföreningen hade tidigare så att vi anordnade en veckas styrelseinternat vartannat år. Under pandemin ställdes det in. Under 2022 anordnades i stället ett 3-dagars internat i Stockholm. Här arbetade vi med styrelseutveckling samt lade upp planen för kommande arbetsår. Vi tog där beslut om strategiska planer för ledarskapsprogram, politik, artiklar, hur agera internt osv. Där togs även beslut att vi framöver ska ha årliga internat i stället för vartannat år. Det för att nutiden kräver snabbare beslut och för att vi nu har en mycket större aktivitet och större plattform att påverka. För att få våra upptagna styrelsemedlemmar (som alla är chefer/ledare) med långt över heltidsarbeten att arbeta effektivt så är det minimum att ha internat varje år. Vi har efter det även arbetat fram en tydlig verksamhetsplan där allt vårt arbete är samlat digitalt vilket skapar en bättre överblick och tydlighet i vårt strategiska och även operativa arbete.

## Planering för 2023/2024

Vi ser ett behov av att rikta in sig på att stödja medlemmar som är chefer. Därav intensifieras vårt arbete med regionala avdelningar samt ett chefspaket för medlemmar. Det arbetet kräver fortsatt stort samarbete med förbundet centralt vilket vi därför fortsätter med på flera olika sätt. Vi ämnar även fortsätta planering för nya temadagar där 2023-års tema är Styrning av hälso- och sjukvård – en nordisk jämförelse. Med sjukvårdsminister Acko Ankarberg samt representanter från de nordiska länderna. Vi planerar även för seminarier i Almedalen under 2023 för att ytterligare belysa vikten av läkare på olika ledande positioner i svensk hälso- och sjukvård. Vidare planerar vi vara aktiva genom att skriva exempelvis debattartiklar samt att vi, i alla sammanhang är tydliga företrädare för Chefsföreningen samt föra fram vår politik och vårt budskap. Fortsatt synlighet både i traditionella medier samt sociala medier ser vi som en tydlig framgångsfaktor. Allt för att på så vis öka vårt medlemsantal och stödja de som redan är våra medlemmar och framförallt i syftet att få fler läkare att axla ansvaret att styra svensk hälso- och sjukvård framåt!

För styrelsen i Sveriges läkarförbunds Chefsförening  
Tina Crafoord  
Ordförande