



Sveriges läkarförbunds  
**CHEFSFÖRENING**

# Verksamhetsberättelse 2023



## Förord från er ordförande

Ännu en ny möjlighet till reflektion och sammanfattning av verksamhetsåret. Som alltid är det oerhört spännande att skriva en verksamhetsberättelse. För det är då man verkligen ser allt som gjorts under året och får möjlighet att se allt som gjorts, utvärdera, reflektera och se vad som behöver göras året som kommer.

Det här året har varit fyllt av aktivitet och kraft! Vi fick in flera nya styrelseledamöter och formade en helt ny styrelse som verkligen präglats av entusiasm, kraft och energi. Varje ledamot har tagit sig an uppgifter och våra möten har varit fyllda av hårt arbete, nya tankar blandat med många skratt. Så värdefullt att ha ett så fint lagarbete fyllt av tillit och respekt för allas kunskap och bidrag!

Den fina grogrunden i lagspel har gett att vi kunnat skapa en tydlig plan för året och har inneburit många delar. Låt mig nämna ett axplock:

Redan efter sommaren planerades det för 2024:års temadag där temat landade på : Från styrsignal till verklighet. Och där Veronica Snoder och Fredrik Larsson haft veckovisa möten sedan hösten 2023 fram till idag!

Helena Lindmark och Suzana Turkalj Pavlakovic fångade in hur chefers löner halkar efter betänkligt. Lika oacceptabelt som det är sorgligt och där frågan kom upp från några lokala fackliga ordföranden som kände vanmakt. Det här är en fråga som kommer arbetas ännu mer under året som kommer.

Fredrik Lennmyr och Helena Lindmark har arbetat idogt med Ledarskapsprogrammet och som varit oerhört framgångsrikt! Och där vi kommer se en fortsättning framöver även med större satsning tillsammans med Lipus och förbundet centralt.

Pia Rydell har oförtröttligt arbetat med de ekonomiska frågorna som kassör och gjort det med den äran.

Jag har förstås också arbetat på. I förbundsstyrelsen där många frågor rör just styrningen av sjukvården och läkare som chefer numer, i internationella sammanhang i och med CPME (European Doctors), på Dagens Medicin Vårdarena, i Almedalen, på olika sociala medier, hos Sjukvårdens Ledarskapsakademi, i småarbete med andra yrkesföreningar osv. Ni kan läsa mer om det mer detaljerat längre fram här i verksamhetsberättelsen.

Sammanfattningsvis vill jag säga att jag är så stolt över styrelsens arbete det här året och ser med glädje fram emot året som kommer för Tillsammans är vi starka!

*Tina Craford*



## Om föreningen

Chefsföreningen är till för medlemmar i Sveriges Läkarförbund som är chefer, före detta chefer, potentiella chefer eller läkare med ledningsuppdrag av olika former till exempel medicinskt ledningsansvar, studierektorer, chefläkare. Föreningen ska vara en stödfunktion, driva frågor om läkares chefs- och ledarskap samt tillvarata dess medlemmars intressen samt fungera som en informationsbank. Syftet är att stimulera läkare att bli chefer och att bli starkare i rollen som chef för att befrämja bättre sjukvård.

Chefsföreningen ska genom sin erfarenhet ge stöd där medlemmar behöver, till exempel att representera medlemmars intressen inom Läkarförbundet och i externa sammanhang där det kan gagna. Föreningen ska även sprida information om vår idé, funktion och vår kunskapsbank till läkare som inte är medlemmar. Vi konstaterar också att det saknas forskning om villkoren för att vara chef i sjukvården till skillnad från till exempel biotechindustrin och vill driva på för att öka den typen av kunskap.

Chefsföreningens verksamhetsidé har sammanfattats till:

***Vi stärker dig i att axla ett chefs- och ledarskap för att driva medicinsk och organisatorisk utveckling.***

Chefsföreningens vision:

***Vi leder framtidens hälso- och sjukvård***

Sveriges läkarförbunds Chefsförening är en yrkesförening inom Sveriges läkarförbund. Den organiserar de medlemmar i Sveriges läkarförbund som är chefer eller har övergripande ledarskapsuppgifter. Typmedlemmen är verksamhetschef i offentlig sjukvård, men bland medlemmar finns även högre chefer, chefläkare och chefer inom akademien och privata sektorn. Professorer kan utifrån hur de själva definierar sin roll välja att vara medlem hos Chefsföreningen eller annan yrkesförening. Vår strävan är att även de läkare som har olika former av formaliserat ledarskap ska vara medlemmar hos oss.

Faktorer som definierar medlemsgruppen är framför allt att man har personal-, ekonomi- och verksamhetsansvar eller att man har andra högre/avancerade ledningsuppgifter. Föreningen skall enligt stadgan ta tillvara sina medlemmars yrkesmässiga, sociala och ekonomiska intressen men även främja en ändamålsenlig utveckling av hälso- och sjukvården. Detta intresse för att driva och utveckla hälso- och sjukvårdens verksamheter är en sammanhållande faktor i föreningen.

Föreningen leds i sin löpande verksamhet av en styrelse med ordförande, vice ordförande, sekreterare och kassaförvaltare samt ytterligare tre ledamöter. Dessa utses växelvis på tvååriga mandatperioder av ett årligt föreningsmöte, som är föreningens högsta beslutande organ. Föreningen kan ha lokalföreningar, vilket på olika orter tidvis har funnits men i andra tider har hamnat i träda eller avvecklats. Ofta avspeglar det osäkerhet eller särskilda omständigheter för chefsgruppen på orten.

Chefskapets villkor har under senaste decenniet påtagligt förändrats. Verksamhetschefer upplevs i mindre utsträckning än tidigare kunna planera sin tid och blir oftare kallade till

möten med kort varsel som respons på olika händelser. Planeringscyklerna har kortats och organisationerna har inte i samma grad som förr "is i magen" nog att arbeta långsiktigt och hantera uppkomna situationer i ordinarie mötesstruktur. Vi upplever att kraven i sjukvårdens chefskap ökat men trots det har engagemanget för styrelsearbetet varit mycket gott.

Styrelsen konstaterar att läkare med ledningsuppgifter ibland även har starka band till någon annan yrkesförenings verksamhet. Nu finns det sedan något år enligt stadgan möjlighet att kunna ta in associerade medlemmar i styrelsen, till exempel sådana som är med i ytterligare någon yrkesförening i Läkarförbundet.

Föreningen har ett kansli som sköter administration och löpande frågor. Sedan något år tillbaka köper föreningen denna funktion av Läkarförbundet och har en fast person som kontinuerligt arbetar med våra frågor, Hanna Nilsson.

Föreningen hade enligt Läkarförbundets ekonomiavdelning vid utgången av 2023 ett medlemsantal om 1045 medlemmar varav 109 pensionärsmedlemmar.

## Styrelsen

Under verksamhetsåret 2023 har styrelsen bestått av följande ledamöter:

**Tina Crafoord**, Överläkare, specialist inom anestesi/intensivvård.

Mångårig erfarenhet från flera chefsuppdrag på olika nivåer. Arbetar nu som Ledningsstöd för hälso- och sjukvårdsdirektören i Region Värmland, nu med särskilt fokus att leda Nära Vård Västra Värmland. Även stort nationellt engagemang. Ledamot sedan ordinarie årsmöte 2015. Ordförande i Chefsföreningen sedan ordinarie föreningsmöte 2019 och vald som ordförande fram till ordinarie årsmöte 2024. Ledamot av Läkarförbundets förbundsstyrelse sedan 2019. Även Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors).

**Fredrik Lennmyr**, Medicinsk chef på Remeo AB. Överläkare och docent i anestesi och intensivvård. Tidigare bland annat mångårig verksamhetschef för thoraxkirurgi och -anestesi och medlem av ledningsgruppen på Akademiska sjukhuset. Vice ordförande sedan ordinarie årsmöte 2021 och vald fram till ordinarie årsmöte 2025.

**Pia Rydell**, Överläkare och specialist i psykiatri. Verksamhetschef Psykiatri Psykos/område 2 på SU och biträdande områdeschef område 2/SU. Ledamot sedan ordinarie årsmöte 2020. Kassör sedan ordinarie årsmöte 2022 och vald till fram till ordinarie årsmöte 2025.

**Helena Lindmark**, Överläkare och specialist i infektionssjukdomar. Verksamhetschef Infektionskliniken på Norrlands Universitetssjukhus, Umeå Region Västerbotten. Sekreterare sedan ordinarie årsmöte 2022 och vald fram till ordinarie årsmöte 2024.

**Fredrik Larsson**, Överläkare, specialist i barn-och ungdomsmedicin och neonatologi. Tidigare AT-chef på Södersjukhuset. Sektionschef neonatalvårdssektionen Södersjukhuset. Ledamot i styrelsen sedan ordinarie årsmöte 2023 och vald till ordinarie årsmöte 2025.

**Veronica Snoder**, chefläkare med beredskapsansvar Region Gotland och överläkare reumatologi Visby Lasarett. Även specialist internmedicin. Tidigare arbetat som AT-chef men framförallt som verksamhetschef inom flertal verksamheter på Visby lasarett. Ledamot i styrelsen sedan ordinarie årsmöte 2023 och vald fram till årsmöte 2024.

**Suzana Turkalj Pavlakovic**, verksamhetschef Vårby vårdcentral, specialist i allmänmedicin. Tidigare andre vice ordförande i Stockholms läkarförening och andra fackliga uppdrag inom Stockholms Läkarförening. Ledamot sedan ordinarie årsmöte 2023.

## Möten

Styrelsen har under året haft 12 möten. Temadagen var lyckad och ämnet för dagen var **Vem leder hälso- och sjukvård och hur leds den?- en Nordisk jämförelse**. Det var många namnkunniga talare som beskrev utmaningarna men också vinsterna med samarbete mellan olika delar av hälso- och sjukvård.

Medverkade gjorde:

- Acko Ankarberg, Sjukvårdsminister
- Janne Aaltonen, VD Finlands läkarförbund
- Camilla Noelle Rathcke, Förbundsordförande Danmarks läkarförbund
- Oddur Steinarsson, vice ordförande Islands läkarförbund
- Emma Lennartsson, regiondirektör region Stockholm
- Lars Almroth, hälso- och sjukvårdsdirektör region Västmanland
- Towa Jexmark, europachef innovation och strategisk utveckling Ramsey Santé/Capio

Under temadagen var Fredrik Lennmyr och Nina Nelson Follin moderatorer.



Från vänster: Oddur Steinarsson, Janne Aaltonen, Camilla Noelle Rathcke, Tina Crafoord, Nina Nelson Follin, Nina Nelson Follin, Lars Almroth, Fredrik Lennmyr, Towa Jexmark, Acko Ankarberg, Tina Crafoord, Emma Lennartsson

## Kansliet

Kanslifunktionen köps som tjänst av Läkarförbundets kansli på Villagatan 5 i Stockholm.

Föreningen är därför inte arbetsgivare i teknisk mening, vilket är bra av praktiska skäl. Sedan oktober 2021 fungerar Hanna Nilsson som vår kanslist i Läkarförbundets lokaler.

## Representation i Läkarförbundets organ och arbetsgrupper samt extern kommunikation

Föreningens ordförande Tina Crafoord invaldes 2019 till Läkarförbundets styrelse och har sedan dess representerat föreningen och dess frågor även där. Styrelsen ser detta som en mycket viktig faktor för att hålla förbundet medvetet om värdet av att läkare antar utmaningen att vara chefer i hälso- och sjukvården men också för att medvetandegöra även att de medlemmar som är chefer behöver fackligt stöd. Vi har även sett en stark utveckling av förbundets politik i frågan om läkare som chefer under denna tid med henne i förbundsstyrelsen. Tina Crafoord har synts i många medier lyftandes vår politik. I traditionella medier såsom Läkartidningen, Sjukhusläkaren och framför allt fört debatten i olika sociala medier lyftandes chefsfrågor då det är där debatten är starkt levande.

Rollen som Head of Delegation för CPME (den europeiska sammanslutningen, se ovan) har även det lett till att ordförande har internationaliserat våra frågor kring läkare som chefer och ledare. Vilket även gjorde så vi kunde få de nordiska ländernas VD respektive ordförande att medverka i vår nationella jämförelse på temadagen.

Ett lyckat samarbete även med Sjukvårdens Ledarskapsakademi där ordförande med regelbundenhet medverkar och då sprider kunskap om vår förening och våra frågor

Ordförande och vice ordförande har haft flera olika samtal och besök med olika lokalföreningar och beskrivit samarbetet mellan chefsföreningen, lokalföreningar och förbundet centralt. Många lokala läkarföreningar har under året sett ett allt större behov av stöd till läkare som är chefer och efterfrågan på tydliga samarbeten har då kommit från dem. Vilket har gett att vi haft många gemensamma träffar i olika regioner och planerar fler för året som kommer.

Under våren medverkade ordförande i Dagens Medicins Vårdarena på Münchenbryggeriet i Stockholm. Där medverkande hon dels i seminarier om bland annat högspecialiserad vård samt föreläste om ledarskap och vikten av medicinsk profession i ledning.

Medverkande:

Tina Crafoord, Chefsföreningens ordförande

Boubou Hallberg, sjukhusdirektör Södra Älvsborgs sjukhus (numer Sahlgrenska sjukhuset)

Moderator:

Christina Kennedy, chefredaktör Dagens Samhälle



Under Almedalsveckan anordnade Chefsföreningen tillsammans med Sjukhusläkarna ett seminarium med rubriken *”Styrning och ledarskap i vården – vad bör Sverige lära av andra nordiska länder”*

Medverkande:

- Acko Ankarberg Johansson (KD), sjukvårdsminister
- Sofia Palmquist, koncernchef på Aleris
- Tina Crafoord, ordförande i Sveriges läkarförbunds chefsförening
- Elin Karlsson, ordförande i Sjukhusläkarna

Moderator: Lars Rocksén, förste vice ordförande i Läkarförbundet och styrelseledamot i Sjukhusläkarna

Seminariet blev lyckat och sändes även digitalt och spreds stort via sociala medier vilket visar på vikten av frågan och intresset för den samt visar på ett mycket gott resultat av samarbete mellan yrkesföreningar.



Ordförande Tina Crafoord deltog även i ytterligare seminarier under Almedalsveckan:

Bland andra ett seminarium arrangerat av Reform Society: *”Patienters rätt till individanpassad behandling”*.

Medverkande:

- Göran Hägglund, Moderator, Reform Society
- Lise Lidbäck, Förbundsordförande, Neuro
- Mattias Millbro, Ordförande, Ung med MS
- Caroline Olgart Höglund, Analyschef, Myndigheten för vård- och omsorgsanalys
- Tina Crafoord, Ordförande, Läkarförbundets Chefsförening
- Malin Höglund, Ledamot, M-ledamot i riksdagens socialutskott



Seminarier i Almedalen blev mycket uppskattade och det är tydligt att vårt engagemang där ger resultat och att vi blir en tydlig aktör i sjukvårdsdebatten. Det ser vi inte minst genom att ordförande Tina Crafoord nu är inbjuden till flera olika panelsamtal och runda-bordssamtal förutom att vi planerar egna seminarier. Under årets Almedalsvecka.

Läkarförbundet har antagit ett strategiskt mål att andelen chefer i hälso- och sjukvården som är läkare skall öka. Det har också utarbetat och antagit ett handlingsprogram för läkares chefskap samt genomför nu ett arbete i syfte att ta fram ett handlingsprogram kring ledarskap för de läkare som inte är chefer. Läkarförbundets förbundsstyrelse har beslutat att frågan om läkares chefskap skall vara en av förbundets prioriterade frågor.

Det är i linje med Chefsföreningens strävanden och vi ser med tillfredsställelse på att förbundets och föreningens strävanden är gemensamma i våra viktigaste frågor. Att ha Chefsföreningens ordförande i förbundsstyrelsen ger draghjälp åt varandra när vi arbetar i



samma linje. Sedan vår ordförande valdes in i förbundsstyrelsen har frågan läkare som chefer ytterligare stärkts vilket vi ser i Läkarförbundets politiska program samt i Strategi 2025 där vikten av läkare som chefer och ledare på olika strategiska poster i samhället nu finns med under alla punkter.

Under Läkarförbundets fullmäktige togs ett beslut om fortsatt arbete med Ledarskapsraketen – att få till en ledarskapsutbildning som omfattar fler än de som vårt Ledarskapsprogram omfattar. Det tillsattes en arbetsgrupp bestående av Lars Rocksén (vice ordförande Läkarförbundet) som ordförande tillsammans med Tina Crafoord (Chefsföreningens ordförande och ledamot förbundsstyrelsen)) som representant för samtliga yrkesföreningar samt Christofer Lindholm (ledamot förbundsstyrelsen) som representant för samtliga lokalföreningar. I arbetsgruppen satt även Ove Rang (avdelningschef, Arbetsliv och juridik) Pantea Ansari (ombudsman, Arbetsliv och juridik) från kansliet samt en konsult Joakim Samuelsson. Ett digert arbete har förts i gruppen där man haft kontakt med alla yrkesföreningar och lokalföreningar. Man såg ett massivt stöd för en gemensam ledarskapsakademi där FS beslutat att ge Lipus uppdraget att se om man kan inhusera en Ledarskapsakademi i det arbetet.

Under året har arbetet med att skapa en Ledarskapsakademi i samarbete mellan Lipus och Chefsförningen fortlöpt med oerhört intensivt arbete från ordförande och vice ordförandes sida.

Ordföranden har under året deltagit i specialitetsföreningarnas representantskap, läkarföreningarnas ordförandekonferens och yrkesföreningarnas representantskap och vid alla de träffarna givetvis likväl som vid flera yrkesföreningars årsmöten nätverkat och bryggt broar för gemensamt arbete framåt

Vi har fortsatt representation från Chefsföreningen genom Nina Nelson Follin i förbundets arbetsgrupp för Utbildnings- och forskningsfrågor (UFO) vilket är oerhört värdefullt då mycket av vårdens utveckling framåt helt är beroende av medarbetarnas utbildning. Där har även skett stort arbete kring Ledarskaps-ST som Nina varit en stor arbetare i att få fram. Dessutom arbetar Nina även tätt med Chefläkarnätverket, LöF och Läkarsällskapet i ett arbete påbörjades 2020 att nå fram till en gemensam text om chefläkarens uppdrag.

Vi har fortsatt att vara representerade i förbundets arbetslivsgrupp (ALG) av Benny Ståhlberg som även efter sitt utträde ur styrelsen nu adjungeras in regelbundet för att rapportera därifrån vilket vi ser som viktigt då arbetsmiljö och villkor för chefer är tuffa och även för dem behöver förbundet ha en handlingsplan.

Chefsföreningens styrelseledamöter har också deltagit i Läkarförbundets Fullmäktigemöte och gästade andra yrkesföreningars fullmäktigemöten. Ordföranden deltog i många av de övriga yrkesföreningarnas fullmäktigemöten samt givetvis i Läkarförbundets Fullmäktigemöte. Hon har även varit både förbundets samt Chefsföreningens representant i många andra olika sammanhang.

Chefsföreningens ordförande är utsedd av förbundsordförande att vara Head of Delegation för Sverige i CPME (The standing Committee of European Doctors) för att driva Läkarförbundets frågor på europeisk basis. Även av ordförande utsedd att sitta i arbetsgruppen för Läkarförbundets Ledarskapsakademi som beskrivits tidigare.

## Remisser

Styrelsen har hanterat en remiss under året:

- Nationellt kunskapsstöd om försäkringsmedicin i hälso- och sjukvården

## Läkarförbundets fullmäktigemöte 2023

Vid Läkarförbundets fullmäktigemöte 2023 representerades föreningen av två delegater, Fredrik Lennmyr och Pia Rydell. Ordförande Tina Crafoord deltog också i egenskap ledamot av förbundsstyrelsen. Här röntes stor framgång för alla frågor rörande läkare som chefer och ledare!



## Motioner

Styrelsen beslutade inför FUM 2023 att inte gå fram med nya egna motioner utan fokusera på den inriktning som fastlades 2021 dvs att arbeta vidare den antagna motionen om Ledarskapsraketen från FUM 2021, utveckla formerna för samverkan mellan SLF, SLCF och lokala föreningar/avdelningar samt tydliggöra vad som ingår i SLF/SLCFs medlemserbjudande läkare som är chefer. Mot bakgrund av detta medverkade SLCF endast som medmotionär och det var tillsammans med DLF och privatläkarna i motionen "Driva eget eller drivas till vansinne".

## Kontaktytor med medlemmarna

Under året har vi gjort medlemsutskick till våra medlemmar och beskrivit vad som händer i föreningen och vad vi planerar att göra. Vi har även fått ett antal mailfrågor med önskan om stöd i chefsfrågor. Vi har då personligen kontaktat de medlemmarna och gett råd och stöd. Vidare har vi även utökat vår medverkan på sociala medier där LinkedIn och Facebook är det två primära sociala kanalerna. Följarantalet har stigit stadigt och vi ser att vi når fram mycket bra via dessa kanaler där debattartiklar, inbjudan till våra kurser och temadagar, tips om matnyttig läsning kring chef-ledarskap och mycket annat.

## Ordinarie årsmöte

Chefsföreningens årsmöte är högsta beslutande organ inom föreningen och samtliga medlemmar kallas till att delta. Ordinarie möte hålls en gång om året. I samband med det ordinarie

årsmötet anordnas en temadag med olika ämnen som berörs varje år. Planeringen av programmet för det ordinarie årsmötet pågår från ungefär januari månad. Se mer om temadagen under rubriken Temadag. Vår plan är att årligen ha dessa temadagar i samband med årsmötet. Där kan alla samlas för gemensamma nätverksträffar vilket gör att det är lämpligt att även lägga en av dagarna för vår ledarskapskurs i anslutning till denna.

## Chefsföreningens Ledarskapsprogram

Chefsföreningen anordnar sedan flera år Ledarskapsprogrammet (tidigare verksamhetschefskurs) som riktar sig till läkare som är chefer på olika nivåer inom svensk hälso- och sjukvård. Under 2023 har Fredrik Lennmyr och Helena Lindmark varit kursledare och det anordnades fyra moduler på följande teman – internt ledningsarbete, systemförståelse, förändringsledning respektive det egna ledarskapet. Föreläsare på kursen har varit erfarna läkare och chefer i svensk sjukvård, näringsliv och förvaltning samt specialister inom ledarskap, organisation och juridik. Inför den sista modulen bjöds även in till en alumni-träff med seminarium om medicinskt ledningsansvar. Omdömena från deltagarna var generellt mycket positiva från samtliga moduler och med ett samlat betyg på 4.6 av 5 för kursen som helhet. Under hösten 2023 har ett samarbete inletts mellan Chefsföreningen och Lipus och planen är att i framtiden ge Ledarskapsprogrammet i gemensam regi.



*2023 års kursdeltagarna tillsammans med kursledningen*

## Lokalavdelningar- regionala avdelningar

Lokalavdelningar har funnits tidigare vid olika orter men byggt på enskilda individers engagemang vilket inte är hållbart. Speciellt inte med tanke på att chefer oftast byts ut med stundtals alltför snabb takt. Det senaste året har visat på många utmaningar i olika regioner vilket givit många kontaktytor med våra medlemmar. Vi har därför sett att ett ökat stöd behövs varför vi påbörjat ett arbete kring två saker. Att arbeta samman med förbundet centralt i när de ska stötta medlemmen centralt ifrån och när lokalföreningen kan bistå. Samt att dela in Sverige i fem regionala avdelningar för att lättare kunna bistå medlemmarna med stöd. Det här arbetet är godkänt av förbundsstyrelsen och arbete pågår att utveckla i flera steg.

## Mentorskapsprogram

Styrelsen har vid olika tillfällen genom åren diskuterat mentorskapsprogram, men backat inför insikten att styrelsen själv inte kan ta på sig arbetsuppgiften att administrera ett sådant. Tidigare fanns ett gemensamt mentorsprogram för läkare som är chefer anordnat från förbundet centralt med chefsföreningens medlemmar som mentorer. Det pausades på grund av tänkt satsning på Ledarskapsraketen. Chefsföreningens önskan är gemensam med samtliga yrkesföreningar. Nämligen att mentorskapsprogrammet inkluderas i den gemensamma Ledarskapsraketen.

## Chefläkarnätverk

Efter chefläkarutbildning fanns bland medlemmarna ett behov av fortsatt forum att diskutera gemensamma frågor. Vi startade därför 2014 tillsammans med Läkarsällskapet och LÖF ett chefläkarnätverk på basen av deltagarna i kurserna. Ansvaret att administrera det cirkulerar bland medlemmarna själva. Det används till att diskutera frågor knutna till rollen som chefläkare. Medlemmar ur nätverket har bland annat diskuterat Lex Maria med Socialstyrelsen och IVO samt haft inflytande i hanteringen av Socialstyrelsens nya regelverk för händelseanalys vid vårdskada. Vi fortsätter samarbetet med nätverket för chefläkare. Se även tidigare text under rubriken representation och kommunikation.

## Chefsföreningens webbplats

Under verksamhetsåret har styrelsen haft en ambition att föreningens hemsida skulle förbättrats genom mer kontinuerlig uppdaterad information med bland annat exempel på olika typer av chefsavtal tillsammans med ett dokument som beskriver för- och nackdelar med respektive avtalsmodell. Det sker kontinuerlig förfining av vår hemsida. Adressen är: [www.slcf.se](http://www.slcf.se). Vi har upprättat en kommunikationsplan. Agerar aktivt på olika sociala medier, primärt på LinkedIn samt Facebook där vi ser att vi når väldigt många med våra budskap därifrån. Vi ser även att det är en tydlig rekryteringsplattform.

## Internat- lägga upp arbete över året

Chefsföreningen hade tidigare så att vi anordnade en veckas styrelseinternat vartannat år. Under pandemin ställdes det in. Under 2022 anordnades i stället ett 3-dagars internat i Stockholm. Här arbetade vi med styrelseutveckling samt lade upp planen för kommande arbetsår. Vi tog där beslut om strategiska planer för ledarskapsprogram, politik, artiklar, hur agera internt osv. Där togs även beslut att vi framöver ska ha årliga internat i stället för vartannat år. Det för att nutiden kräver snabbare beslut och för att vi nu har en mycket större aktivitet och större plattform att påverka. För att få våra upptagna styrelsemedlemmar (som alla är chefer/ledare) med långt över heltidsarbeten att arbeta effektivt så är det minimum att ha internat varje år. Vi har efter det även arbetat fram en tydlig verksamhetsplan där allt vårt arbete är samlat digitalt vilket skapar en bättre överblick och tydlighet i vårt strategiska och även operativa arbete.

Under 2023 fortsatte vi vår inslagna väg med ett kortare internat förlagt till Stockholm där vi arbetade på verksamhetsplan för året, strategier framåt och planerade vårt arbetsår.

## Planering för 2024/2025

Vi ser ett behov av att rikta in sig på att stödja medlemmar som är chefer. Därav intensifieras vårt arbete med regionala avdelningar samt ett chefspaket för medlemmar. Det arbetet kräver fortsatt stort samarbete med förbundet centralt vilket vi därför fortsätter med på flera olika sätt. Vi ämnar även fortsätta planering för nya temadagar där 2024-års tema är Från styrsignal till verksamhet där vi bjudit in sjukvårdsminister Acko Ankarberg, Jean-Luc af Geijerstam, Anna Nergårdh, Hans Winberg, Anders Ahlsson med flera. Vi planerar även för seminarier i Almedalen under 2024 för att ytterligare belysa vikten av läkare på olika ledande positioner i svensk hälso- och sjukvård. Ett seminarium med Sjukhusläkarna och Industriläkarföreningen på temat: Medicinskt ledarskap; bara när det är riktig kris får professionen leda. Vår ordförande är inbjuden att tala i flera andra seminarier, paneldebatter och rundabordssamtal arrangerade av olika aktörer där. Då vi nu har en styrelsemedlem boende på Gotland så kommer vi även ha möjlighet till ytterligare styrka i påverkansarbetet i Almedalen som fortfarande är en oerhört viktig arena.

Vidare planerar vi vara aktiva genom att skriva exempelvis debattartiklar samt att vi, i alla sammanhang är tydliga företrädare för Chefsföreningen att föra fram vår politik och vårt budskap. Fortsatt synlighet både i traditionella medier samt sociala medier ser vi som en tydlig framgångsfaktor. Allt för att på så vis öka vårt medlemsantal och stödja de som redan är våra medlemmar och framförallt i syftet att få fler läkare att axla ansvaret att styra svensk hälso- och sjukvård framåt!

För styrelsen i Sveriges läkarförbunds Chefsförening

Karlstad 15:e mars 2024

Tina Crafoord

Ordförande