



Dalarnas läkarförening

Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

Dalarnas läkarförenings verksamhetsberättelse 2025

Styrelsen

- Ordförande Linda Karsberg (Rehabiliteringsmedicin, Falun)
- Vice ordförande Linus Perlerot (Närakuten, Ludvika)
- Vice ordförande Max Bratt (Allmänmedicin, Orsa. Ledamot distriktläkarföreningen)
- Sekreterare Piotr Potapinski (Psykiatri/rättsmedicin Säter)
- Kassör Jakob Bergman (Medicin, Falun)
- Ledamot Simon Mellerstedt (Kirurgi, Falun. Sammankallande FD lönerevision)
- Ledamot Emma Nyberg (Medicin, Avesta. Ledamot sjukhusläkarföreningen)
- Ledamot Henrik Zetterberg (Närakuten Ludvika, ordf SYLF Dalarna)
- Ledamot Erik Frösell (Spec palliativ vård, Falun)
- Ledamot Daniel Svedin (Allmänmedicin samt medicin, Falun. Ordf distriktläkarföreningen)
- Ledamot Mario Estrada Gonzalez (Allmänmedicin, Falun. Ordf ILF nationellt)
- Ledamot Bella Lagrange (Allmänmedicin, Falun)
- Ledamot Maria Ehlin Kolk (Op/An/Iva Falun/Mora. Distans. Föräldraledig.)

Övriga förtroendeposter

Valberedningen

- Ordinarie: Jessica Zhang, Spyke Schumacher, Peter Magnusson. Suppleant: Göran Eriksson.

Revisorer

- Niklas Svedberg, Katarina Odland. Suppleanter: Agneta Romin, Nina Dahle.

Kollegiala rådgivare

- Sören Kerslow, Anders Fritzberg, Karin Lundell, Roger Skogman, Björn Wallén

Samverkans representanter RD och HS

Linda Karsberg, HS + RD , Daniel Svedin, HS, Piotr Potapinski, HS psykiatri,

Kansli

Kanslist Jessica Larsson, 50% anställning

Medlemmar

Aktuellt medlemsantal 1130 st (ökning med 15st sedan förra året).

Verksamheten under året

Styrelsen har under året regelbundet, ca var 6:e vecka, haft protokollförda styrelsemöten digitalt via Teams och Discord. Även ett par extra möten bla avs internkommunikation och ledarskap. Oftast god närvaro större delen av tiden (mötestiden har legat på eftermiddagar kl 14.30-16.30). Två på varandra följande arbetsdagar under våren förlagda på Haganäs resp fackliga lokalen på Svärdsjögatan. Införande av ny digital kommunikations plattform; Discord.

I vår arbetsgivarroll har vi haft medarbetar- och lönesamtal och generellt arbetsgivarstöd. Vi har fortsatt uppdraget vi fick från revisorerna vid årsmöte 2024 avs en annan lösning på löneutbetalning med att ta kontakt och titta på vad kanslistöd från Förbundet centralt kan innehålla. Vi har tagit till oss avs tydligare struktur i redovisning som belystes förra årsmötet.

Lönerevisionens arbete upptog som alltid stor del av vårt lokala arbete med flertal förhandlingstillfällen. Förhandlingarna drog ut extra mycket på tiden detta år varför våra sedvanliga lönerevisionsdagar utgick (arbetet fördelades istället på styrelseledamöter). Förhandlingen avslutades i oenighet. Se separat redogörelse.

Särskild samverkansgrupp avs organisation och chefsöversyn var vårens stora uppdrag där vi upplevde stora brister i samverkan på alla nivåer. Detta tillsammans med andra erfarenheter och information från läkarföreningens representanter i central och lokal samverkan ledde fram till uppsägning av samverkansavtal 251022 (uppsägningstiden löper ut 260422). Arbete med samverkansavtalet pågår på flera sätt bla tvärfacklig arbetsgrupp med arbetsgivaren.

Sen sommar och tidig höst uppmärksammade vi åter och än mer tydligt allvarliga brister avs ATL och utökat övertidsuttag över 200 timmar. Vi träffade arbetsgivaren som sade upp det lokala avtal som fanns. Frågan är fortsatt aktuell bla genom kontakt med arbetsmiljöverket. Förhandling avs fortsatta undantag och dispens dygns- och veckovila har fungerat väl.

Sedan hösten har införandet av nya journalsystemet Cosmic varit den helt överskuggande frågan, ffa utifrån arbetsmiljö perspektiv. Stort antal medlemmar har hört av sig. Det har samlats in och framförts kritik till Cosmic ansvariga och ledamöter har suttit upprepade möten (både veckovisa med stabiliseringsgruppen och med klinikombud samt enskilda anställda). Kontakt har tagits med andra läkarföreningar i landet. Vi har stöttat klinikombud att skriva 6:6 a till arbetsmiljöverket. Skriftlig vädjan både avs återgång till TakeCare samt extern granskning avseende den möjligheten är inlämnad av oss till regionledningen.

Läkarföreningen har varit representerad vid ett antal möten där arbetsgivaren, alt politiska ledningen, efterfrågat facklig närvaro utöver de ordinarie samverkansmötena. Möten har också skett i mindre konstellationer med olika personer i ledningen för samtal i diverse förbundsspecifika och medlemsnära frågor (även tillsammans med sjukhusläkarföreningen). Vi har varit inbjudna att delta vid Regionens budgetdialog, bokslutskonferens samt avtackning av tf regiondirektör Karin Gunnars. Styrelsemedlem och/eller klinikombud har deltagit vid flertalet kravprofilsmöten och interjuver i samband med chefstillsättningar (inkl IT- och kommunikationsdirektör). Representant från oss har hållit presentation för läkare både från EU och land utanför EU som nyligen avslutat språkutbildning i början av anställning.

Arbetet med att utveckla kontakten med klinikombud har fortskridit med klinikombudsluncher 1 gång per månad med god närvaro (även digital). Fortsatt samarbete has skett med andra lokala fackföreningar i tvärfackmöte, SACOråd etc.

I centralt arbete har ordförande representerat oss vid Läkarförbundets fullmäktigemöte i Sthlm (FUM) och representantskapsmöten samt de digitala kortare informationsmöten som Förbundet håller digitalt var 3:e vecka. Vice ordförande deltog på ordförandekonferens i Västerås. Ledamöter har deltagit vid sk Sjuklövermöte i Orbaden samt olika grundfackliga utbildningar. Vi har haft digitalt möte, gällande samverkansfrågan, med vår nya kontaktombudsman på Förbundet Elisabeth Mossberg.

Flertal (ca 15) enskilda medlemmar har fått individuellt stöd från någon i styrelsen i olika ärenden gentemot arbetsgivaren (lönerådgivning ej inräknat), svar till migrationsverk utfärdats osv. Ett par medlemsbrev har skickats ut till alla medlemmar.

Under året har vi varit mer synliga i media i form av flera debattartiklar och reportage.

Falun 20260312 Styrelsen genom Linda Karsberg, ordförande. Tack för förtroendet detta år!