

2024-06-19

Arbetsgivare / Arbetsställe: Region Östergötland

Avdelning / Enhet: Primärvårdscentrum

Begäran om arbetsmiljöåtgärd, 6 kap. § 6a arbetsmiljölagen.

Bakgrund:

Det råder en stor brist på specialister i allmänmedicin i Region Östergötland. Region Östergötland utbildar inte tillräckligt många för att täcka det egna behovet och den externa personalrörligheten är stor. Många nyfärdiga specialister väljer dessutom att hoppa av specialiteten direkt efter erhållet specialistbevis. Region Östergötland är långt ifrån resurssättning motsvarande Socialstyrelsens riktlinje om 1 specialist per 1100 invånare och 550 invånare per ST-läkare. Inte heller når man bemanningstäthet för att uppfylla 1500 invånare per specialist, vilket är en nivå som förvaltningsrätten klassat som motsvarande stor, eller mycket stor, arbetsbelastning. Av arbetsbelastningsskäl tvingas många specialister i allmänmedicin arbeta deltid, i snitt 80%, för att orka. Vi ser en nationell trend med ökande sjukskrivningar. Stora brister i arbetsmiljön för läkare har noterats på flera vårdcentraler i Östergötland.

I egenskap av centrumskyddsombud har jag vid ett flertal tillfällen noterat ett antal allvarliga brister i arbetsmiljön för läkare inom primärvården Östergötland och den 23 mars 2022 har jag ställt krav på handlingsplan för att uppnå 1500 patienter per heltidsekvivalent för samtliga läkare i primärvården, samt efterfrågat akuta avlastande åtgärder. Utifrån detta har arbetsgivaren påbörjat en handlingsplan för att nå 1100, men arbetsgivaren följer inte handlingsplanen och har inte resurssatt den. Arbetsgivaren har i och med anställningsstopp försämrat möjligheterna att anställa avlastande underläkare. De avlastande hyrläkarna fasantom tom augusti 2024. Varslen i andra yrkeskategorier riskerar att öka på läkarnas arbetsbelastning utifrån övervältring av arbetsuppgifter. Det finns risk för övervältringar av arbetsuppgifter på distriktsläkare även från den sjukhusanslutna specialistvårdens utifrån generella besparingsdirektiv. Arbetsbelastningen för läkarna inom primärvården riskerar i och med ovanstående att påtagligt försämrats från en redan kraftigt belastad situation.

Då arbetsgivaren i nuläget saknar rutiner för uppföljning av arbetsbelastningen och en sådan inte heller är inplanerad utifrån de förändringar som nu sker, begär undertecknad med stöd av 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen att nedanstående åtgärder ska vidtas för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö:

1 Arbetsgivaren ska under perioden 240801-240929 inventera läkarbemanningen på samtliga vårdcentraler. Detta enligt partsgemensamt, med skyddsombud redan framtagen modell, som tar hänsyn till faktisk sysselsättningsgrad och "icke klinisk/icke listningsbar". I enlighet med modellen anges förutom specialister i allmänmedicin, antal listade patienter per vårdcentral och ev. avlastande hyrläkare, underläkare, pensionärer etc. Antalet ST-läkare ska anges enligt modellen, liksom hur många patienter som är listade på dessa.

2 Arbetsgivaren ska i samverkan och enligt Organisatorisk och Social arbetsmiljö undersöka och riskbedöma läkarnas arbetsbelastning (AFS 2015:4). Detta ska ske lokalt, tillsammans med lokalt skyddsombud företrädande läkarföreningen, på samtliga vårdcentraler och redovisas till centrumskyddsombud. Arbetsgivaren ska ta reda på om resurserna är anpassade till kraven i arbetet. Riskbedömningen ska dokumenteras skriftligt och det ska framgå om riskerna för ohälsa eller olycksfall är allvarliga eller inte.

3 Arbetsgivaren ska ange vilka åtgärder som man bedömer behöver vidtas för att komma tillrätta med ev. uppkomna arbetsmiljörisker. Åtgärderna ska i första hand leda till att ta bort riskerna genom minskade krav i arbetet och/eller till att resurser för arbetet tillförs. De åtgärder som inte genomförs omedelbart ska föras in i en skriftlig handlingsplan. Det ska anges vem som ser till att åtgärderna genomförs, när de ska vara åtgärdade och när resultatet av genomförda åtgärder ska kontrolleras. Åtgärderna ska vara resurssatta.

4 Arbetsgivaren ska ange vem som tilldelats uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet gällande läkare på respektive vårdcentralsenhet. Samt uppge om sådant uppdrag ev. är returnerat uppåt i organisationen och i sådant fall till vem.

5 Arbetsgivaren ska utöver ovanstående planera för uppföljning av arbetsmiljörisker och effekten av vidtagna åtgärder. Tidpunkt för uppföljning ska anges.

Resultat av ovanstående ska rapporteras till centrumskyddsombud senast 240929.

Om jag inte får tillfredsställande svar kommer jag att vända mig till Arbetsmiljöverket för ställningstagande.

Angelica Staff

Centrumskyddsombud Primärvårdscentrum

Läkarföreningen Östergötland