

Lokalt kollektivavtal**Lokalt kollektivavtal om möjlighet för enskild medarbetare att växla semesterdagstillägg mot ledig tid****§1**

Förhandling har påkallats av arbetsgivaren i syfte att träffa överenskommelse om lokalt kollektivavtal med stöd av Allmänna Bestämmelser § 27 mom. 21. Semesterbestämmelser som inte regleras i detta avtal regleras i Allmänna Bestämmelser och Semesterlagen.

§2

Avtalet innebär att medarbetare som uppfyller nedanstående kriterier har möjlighet att växla kommande års semesterdagstillägg mot ledig tid. Om sparade semesterdagar finns växlas semesterdagstillägget till ledig tid även för dessa dagar. Semesterdagstillägg för varje sparad semesterdag växlas mot en timme ledig tid.

Medarbetaren är månadsavlönad i anställning som är 12 månader eller längre, förutsätts vara anställd hela nästkommande kalenderår, samt i sin anställning omfattas av Allmänna Bestämmelser (AB). Medarbetaren har inte fler än 20 sparade semesterdagar (inklusive eventuell timsemester) vid årsskiftet mot det år medarbetaren ansöker om att växla in semesterdagstillägget till mer ledig tid.

Undantagna från denna möjlighet är medarbetare som arbetar enligt AB bilaga U (uppehållsanställda) eller enligt AB bilaga M (ferieanställda). Undantagna är även medarbetare som av något skäl har en längre semesterrätt än den som följer av ålder enligt AB § 27 mom. 5.

Semesterrätt om 25 dagar ger 5 dagar extra ledig tid, semesterrätt om 31-32 dagar ger 6 dagar extra ledig tid.

Det är frivilligt för den enskilde medarbetaren att växla semesterdagstillägget.

Semesterlönstillägg enligt AB § 27 mom. 15 påverkas inte av detta avtal.

§3

Om medarbetaren har fått mer betald ledig tid och/eller semesterdagar än medarbetaren har rätt till under året, ska medarbetaren återbetala för mycket utbetald lön för den lediga tiden/dagarna.

Medarbetaren får enligt AB spara max 40 semesterdagar och 180 semestertimmar till nästkommande år. Inom denna ram kan medarbetare som växlat semesterdagstillägg till ledig tid spara dagar och timmar.

Medarbetare som vill avsluta sin växling måste meddela arbetsgivaren detta senast sista vardagen i november inför nästkommande semesterår. Återväxling av lediga dagar sker genom växling av semesterdagar utan semesterdagstillägg till dagar med semesterdagstillägg. För varje semesterdag utan tillägg dras vid återväxling en ytterligare timme från semestersaldot. Del av semesterdag omvandlas till semestertimmar.

§4

Avtalet föreslås träda i kraft så att möjlighet att växla semesterdagstillägget mot ledig tid ges från och med 1 januari 2017.

Detta kollektivavtal gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

En eventuell uppsägning av kollektivavtalet innebär också att enskild medarbetares överenskommelse om växling av semesterdagstillägg mot ledig tid automatiskt sägs upp av arbetsgivaren, för att upphöra vid utgången av innevarande kalenderår. Återväxling sker då enligt § 3 i detta avtal.

§5

Parternas gemensamma uppfattning är att växling av semestersdagstillägg enligt detta avtal inte inskränker arbetstagarens rättigheter enligt Semesterlagen.