

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 2/2016

Ärende: Rätt till friskvårdstimme § 3

Rätt till övertidsersättning § 4

Tid: 2016-01-13

Parter: Region Halland och
Hallands Läkarförening, HIF

Närvarande: För Region Halland:

Cristine Karlsson (per capsulam)
Joachim Björnklev
Svetlana Kontic

För HIF:

Per Meijer

Plats: Regionens hus, Södra vägen 9, Halmstad

§ 1

Utsågs till ordförande Cristine Karlsson samt att jämte ordförande justera protokollet Per Meijer.

§ 2

Utsågs till sekreterare Svetlana Kontic.

§ 3

Rätt till friskvårdstimme

Hallands Läkarförening tog upp till förhandling ärende om rätt till friskvårdstimme. Arbetstagarparten menar att det förekommer arbetsgivare som kräver träning på betald arbetstid och att träningen blir en arbetsuppgift och ska ingå i de lönesättande kriterierna. Hallands Läkarförening yrkar att friskvårdstimman återinförs och att den kan användas när verksamheten så medger.

Arbetsgivarparten informerade att arbetsgivaren tidigare har haft en friskvårdshalvtimme och denna har tagits bort. Många medarbetare upplevde att de inte kunde använda friskvårdshalvtimmen då verksamheten inte medgav detta och det ställde individer och grupper mot varandra. Hallands Läkarförenings yrkande om en friskvårdstimma innebär för arbetsgivaren ett produktionsbortfall om 4 timmar i månaden per medarbetare.

CU PMA

Arbetsgivaren avvisar Hallands Läkarförenings yrkande och parterna konstaterar att överenskommelse ej kunde träffas.

§ 4

Rätt till övertidsersättning

Hallands Läkarförening tog upp till förhandling ärende om rätt till övertidsersättning. Arbetstagarparten menar att det är svårt för läkarna att ta ut sin övertidsersättning i ledighet och det förtryckta krysset i anställningsavtalet ska tas bort.

Arbetsgivarparten informerade att det i anställningsavtalet måste stå om arbetstagarparten har rätt till övertidsersättning eller inte. Arbetsgivaren anser att vi erbjuder en anställning och avgör då om den ska vara med eller utan övertidsersättning. Läkarnas och andra medarbetares löneläge är det som avgör om vi som arbetsgivare ger anställningserbjudandet med eller utan rätt till övertidsersättning. Det är upp till medarbetaren att acceptera eller att inte acceptera ett sådant erbjudande.

Arbetsgivaren avvisar Hallands Läkarförenings yrkande och parterna konstaterar att överenskommelse ej kunde träffas.

§ 5

Förhandlingen förklarades avslutad 2016-01-13.

Vid protokollet



Svetlana Kontic

Justeras



Cristine Karlsson



Per Meijer