

Lokalt kollektivavtal om samverkan mellan parterna i Halmstads kommun

§ 1

Parterna träffar överenskommelse om nytt samverkansavtal för Halmstads kommun i enlighet med intentionerna i FAS 05 med giltighet från och med 2012-05-01.

Denna överenskommelse är en utveckling av tidigare samverkansavtal enligt U 92 tecknat 1994-10-03 och ersätter dessa tidigare överenskommelser.

§ 2

Parterna enades om att bilaga 1 till protokollet skall tillhöra kollektivavtalet.

§ 3

Parterna är överens om att detta avtals intentioner är att bidra till att fortlöpande utveckla verksamheten så att Halmstads kommun tillgodoser medborgarnas krav på ständiga förbättringar, ökad service och kvalitet i verksamheten.

§ 4

Parterna är överens om att gemensamt utarbeta ett vägledningsdokument till detta avtal. Detta vägledningsdokument innehar ej kollektivavtals status. Vägledningsdokumentet skall beskriva hur detta avtal skall hanteras i praktiken och vara en hjälp när detta samverkansavtal skall implementeras på arbetsplatserna.

§ 5

Avtalet gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Uppsägningen ska ske skriftligen.

§ 6

Förhandlingarna förklarades avslutade

Vid protokollet

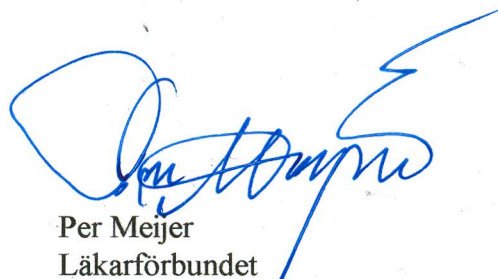


Leif Johansson

Justeras



Ann-Charlotte Westlund
Halmstads kommun



Per Meijer
Läkarförbundet

1. GEMENSAMMA UTGÅNGSPUNKTER

Vad vill vi uppnå med avtalet?

1. Målet med samverkansavtalet är en väl fungerande verksamhet med hög delaktighet från medarbetarna i vardagsfrågor och en god relation mellan arbetsgivare och de fackliga organisationerna som ger ett positivt arbetsklimat och ett långsiktigt hållbart arbetsliv. Avtalet ska stimulera kommunens medarbetare till en god hälsa, inflytande, delaktighet och utveckling i sina uppdrag och ge förutsättningar för att se arbetsmiljöperspektiv och mångfald som naturliga delar i planering, uppföljning och utveckling.
2. Medarbetarens inflytande är basen i samverkan. Så många verksamhetsfrågor som möjligt ska hanteras på arbetsplatserna av dem som är närmast berörda.
3. Samverkanssystemet ska garantera information, samråd och dialog i organisationen och delaktighet före beslut. Samverkansgruppen är tillika skyddskommitté
4. MBL, AML och FML är den rättsliga grunden för avtalet och gäller i sin helhet utan undantag. Diskrimineringslagstiftningen styr naturligt den löpande verksamheten.

AMO

PMR

