

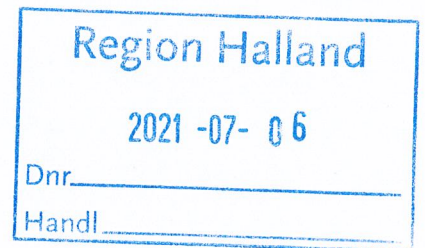
FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 64/2021

Ärende: Lokalt kollektivavtal om möjlighet att växla semesterdagstillägg mot extra lediga dagar.

Tid: 2021-06-15

Parter: Region Halland och
Hallands läkarförening (Hlf)

Närvarande: För Region Halland:
Joachim Björnklev
Mats Bunse



För Hlf:
Anders Jönsson

Plats: Per capsulam

§ 1

Joachim Björnklev utsågs till ordförande och att jämte ordförande justera protokollet utsågs Anders Jönsson.

§ 2

Mats Bunse utsågs till sekreterare.

§ 3

Parterna träffade överenskommelse om möjlighet att växla semesterdagstillägg mot extra lediga dagar enligt bilaga. Överenskommelsen träffas med stöd av AB Kap.6 § 27 mom.21.

§ 4

Parterna är överens om att detta kollektivavtal som möjliggör att växla semesterdagstillägg mot extra lediga dagar inte försämrar medarbetarnas rättigheter enligt Semesterlagen (SemL).

§ 5

Gäller medarbetare som omfattas av AB, har full semesterrätt och beräknas vara i anställning kommande år. Arbetstagare som har uppehålls- eller ferieanställning omfattas inte av avtalet.

§ 6

Genom avstående av semesterdagstillägg erhåller medarbetare 5 extra lediga dagar vid semesterrätt 25 dagar och 6 extra lediga dagar vid semesterrätt på 31-32 dagar.

§ 7

Medarbetares sparade semesterdagar får inte överstiga 10 dagar vid årets inledning för att kunna ta del av möjligheten till växling av semesterdagstillägg. De sparade semesterdagarna hanteras som semesterdagar med semesterdagstillägg.

§ 8

Överenskommelse om växling sker genom anmälan via en elektronisk tjänst på intranätet. De medarbetarna som uppfyller kriterierna för att kunna växla kommer då hanteras av Gemensam administrativ service, GAS. Senast den 15 november året före växlingsåret ska anmälan var GAS tillhanda.

§ 9

Om inte medarbetaren tar ut alla semesterdagar sker en återväxling. Återväxling av lediga dagar sker genom växling av semesterdagar utan semesterdagstillägg till dagar med semesterdagstillägg. För varje semesterdag utan tillägg dras vid återväxling en timme från semestersaldot. Semesterdag omvandlas till semestertimmar för att kunna lösa justeringen.

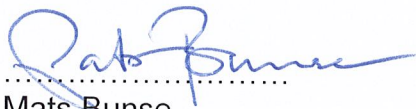
§ 10

Utvärdering sker årsvis.

§ 11

Avtalet gäller från och med 2021-06-15 med en ömsesidig uppsägningstid på tre kalendermånader. Uppsägning ska ske skriftligt. Avtalet kan endast sägas upp att upphöra 31/12 varje år.

Vid protokollet:



Mats Bunse

Justeras:



Joachim Björnklev
Förhandlingschef


Anders Jönsson
Hlf

Bilaga till § 3

Riktlinjer för växling av semesterdagstillägg mot ledig tid

Region Halland erbjuder medarbetare en möjlighet att utbyta semesterdagstillägget mot ökad ledig tid. Erbjudandet riktar sig till de arbetstagare som tycker att de ordinarie semesterdagarna under kalenderåret är för få.

Intensionen med den extra ledigheten är att den ska tas ut under förutsättning att verksamhetens behov tillgodoses.

Vem omfattas:

- Medarbetare som är anställda i Region Halland och som omfattas av Allmänna Bestämmelser. De ska ha full semesterrätt och beräknas vara i anställning kommande år.
- Medarbetare som inte har fler sparade semesterdagar än 10.
- Arbetstagare som har uppehålls- eller ferieanställning omfattas inte av avtalet.

Antal dagar:

- Arbetstagare som fram till och med det kalenderår de fyller 39 år får 5 extra lediga dagar.
- Arbetstagare som från och med det kalenderår de fyller 40 år får 6 extra lediga dagar.

Hur ska det genomföras:

- Senast den 15 november året innan ska Gemensam administrativ service, GAS fått in anmälan av de medarbetare som vill sluta överenskommelse om växling.
- Verksamhetens förutsättningar styr möjligheterna av semesteruttaget. Samtal om förutsättningarna behöver ske på APT för att skapa en så stor delaktighet och förståelse som möjligt.
- All semester ansöks och beviljas på samma sätt som tidigare.

Att tänka på:

- Överenskommelsen gäller ett år i taget och kan förnyas.
- Semesterväxlingen enligt avtalet är en möjlighet om verksamheten och omständigheterna i övrigt så tillåter, semesterväxling är en möjlighet inte en rättighet.
- Växlingen av semesterdagstillägg mot extra ledighet innebär att årslönen minskar med motsvarande semesterdagstilläggets storlek. Förändrad lön kan påverka den framtida pensionen och eventuell ersättning från A-kassan.
- Vid frånvaro som innebär en förändring i antal semesterdagar eller om semesterdagarna inte kunnat plockas ut sker en återväxling av semesterdagstillägg. Det sker genom växling av semesterdagar utan semesterdagstillägg till dagar med semesterdagstillägg. Uppstår en löneskuld regleras denna enligt AB § 27 mom 20.

