

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 86/2021

Ärende: Hantering av kompensationsledighet för jour- och beredskapstjänstgöring

Tid: 2021-09-22 - 2021-10-13

Parter: Region Halland och  
Läkarförbundet

Närvarande: För Region Halland:  
Joachim Björnklev, förhandlingschef  
Mats Bunse, HR-strateg

För Hallands läkarförening:  
Anders Jönsson

Plats: Videolänk

### § 1

Till ordförande utsågs Joachim Björnklev.

### § 2

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Anders Jönsson.

### § 3

Till sekreterare utsågs Mats Bunse.

### § 4

Parterna enades om följande avseende hantering av kompensationsledighet för jour- och beredskapstjänstgöring:

- Arbetsgivaren ska, om det är möjligt utifrån ett verksamhetsperspektiv, i första hand ge medarbetare möjlighet att ta ut tid som arbetats in under jour- och beredskap som ledighet. Om det inte är möjligt kan arbetad tid regleras med kontant utbetalning.
- En total avstämning per 2021-10-31 görs för alla läkare i regionen.
- Handlingsplaner görs för alla berörda läkare med överstigande jourkompsaldo över 200 timmar.
- Uppgjorda och överenskomna handlingsplaner för uttag och utbetalning enligt Tilläggsprotokollet från oktober 2020 (bilaga 1) gäller fortsatt.
- Om redan uppgjord plan inte går att uppfylla kommer saldo per 2021-10-31 inte ökas.
- Ny plan görs för uttag och ev. utbetalning med sikte på 200 timmar med 2022-12-31 som sista datum.



- Tillkommande överskjutande timmar över 200 efter 2021-10-31 betalas ut i pengar.
- En absolut gräns sätts på 200 timmar, d v s arbetsgivaren betalar kontinuerligt ut överskjutande kvarstående timmar per 30 april och 31 oktober.
- Vid ingången av AT-tjänstgörings /BT-tjänstgörings slut utges ekonomisk ersättning för all inestående jourkompensationsledighet.
- *Från och med 2022-06-01 gäller:* Vid byte av befattning från ST-tjänstgöring till specialistläkare alternativt överläkare och från specialistläkare till överläkare, ska all inestående jourkompensationsledighet utges som ekonomisk ersättning utom maximalt 40 timmar som kan utges som ledighet. Medarbetaren förbinder sig att ta ut de sparade timmarna i ledighet under de nästkommande sex månaderna. Om timmarna inte tagits ut efter att sex månader har passerat betalas de ut som ekonomisk ersättning.

§ 5

Detta protokoll ersätter förhandlingsprotokoll 17/2010 i dess helhet.

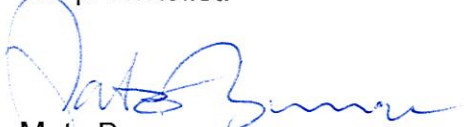
Parterna är överens om att överenskommelsen gäller fr. o m 2021-11-01 med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

Vidare är parterna överens om att gemensamt stämma av uppgjorda handlingsplaner och aktuella saldon med start i december månad 2021 och därefter löpande.

§ 6

Förhandlingen förklaras avslutad när justerat protokoll är parterna åter.

Vid protokollet:

  
Mats Bunse

Justeras:

  
Joachim Björnklev  
Region Halland

Justeras:

  
Anders Jönsson  
Hallands läkarförening