

Verksamhetsberättelse för Hallands läkarförening för verksamhetsåret 2021

Årsmöte 2021-03-11

Verksamhetsåret inleddes med årsmötet som denna gång fick hållas i digital form p g a coronarestriktioner. Årsmötesordförande var Carl-Eric Thors. Tekniken fungerade tillfredsställande och upplevelsen var att det blev ett bra möte trots allt

Styrelse 2021

Vid årsmötet valdes styrelse enligt följande:

Ordförande: Anders Jönsson, ÖNH-kliniken, Kungsbacka (omval 2 år)

Kassör: Anders Jönsson, ÖNH-kliniken Kungsbacka (nyval två år)

Ledamot: Per Meijer, regionkontoret, Halmstad (omval två år)

Ledamot: Andrea Larsson, medicinkliniken, Varberg (nyval 2 år)

Ledamot: Mikael Johnsson, kirurgkliniken, Varberg (nyval 2 år)

Tidigare valda

Vice ordförande: Ann-Helén von Braun, VC Falkenberg (för 2020-2021)

Facklig sekreterare: Jessica Pettersson, BUP Halland (för 2020-2021)

Ledamot: Inger Bermlid, psykiatriska kliniken, Halmstad (för 2020-2021)

Ledamot: Anders Jacobsson, anestesikliniken, Halmstad (för 2020-2021)

Ledamot: Johanna Nordmark, akutkliniken, Varberg (för 2020-2021)

Revisorer

Till ordinarie revisorer för 2021 valdes:

Lars Åhlund, kirurgkliniken, Halmstad (omval)

Anders Friborg, medicinkliniken, Varberg (omval)

Till revisorssuppleant för 2021 valdes:

Kristian Brandt, VC Särö (nyval)

Kollegiala rådgivare

Till kollegiala rådgivare för 2021 valdes:

Gösta Eliasson, SFAM (omval)

Karin Ohlin Graffner, barnkliniken, Halmstad (omval)

Anna-Karin Johansson, distriktsläkare (omval)

Henrik Nord, VC Hyltebruk (omval)

Björn Söderström, psykiatriska kliniken, Varberg (omval)

Kristian Brandt, VC Särö (nyval)

Valberedning

Till ledamöter av valberedning inför årsmötet 2022 valdes:

Anders Friborg, medicinkliniken, Varberg (omval)

Carl-Eric Thors, VC Veddige (omval)

Emelie Laurell, AT-läkare, Halmstad (nyval)

Till suppleanter valdes:

Cecilia Jimgren, urologen, Varberg (nyval)
Michael Lovrich, VC Hertig Knut (nyval)

Kansli

Annika Norrbin har förtjänstfullt skött föreningens kansli, vilket innebär kontakt med medlemmar, förbundet centralt i Stockholm och med andra lokalföreningar. Hon har medverkat i digitala träffar med tjänstemän på Läkarförbundet och i fullmäktige.

Facklig utbildning

Vi anordnade en lokal, digifysisk, facklig introduktionsutbildning 21-05-04 med deltagare på plats i Halmstad respektive Varberg samt digitalt. Tyvärr har coronaläget under året förhindrat fler planerade utbildningar.

Styrelseinternat

Vårinternatet ägde rum 21-03-22 – 03-23. Vi diskuterade utfallet av 2020 års lönerevision och planerade för 2021 års dito. Andra viktiga frågor var AT, BT och ST och den framtida försörjningen av specialistläkare, planering för lokal facklig utbildning vad gäller arbetsmiljö och samverkan. Karin Båtelsson – förbundets förste vice ordförande – medverkade digitalt. Höstinternatet genomfördes 21-10-14 – 10-15. Där gick vi igenom förslag till avtal om hur hantera jourkomptid överstigande 200 timmar, möjlighet att förbättra jourersättning fredag kväll, motionerna till förbundsfullmäktige, medlemsrekrytering, svårigheten att få korrekt ersättning för sk förskjuten arbetstid. Sofia Karlsson från förbundet deltog digitalt.

Läkarförbundets fullmäktige

Fullmäktige kunde i år genomföras fysiskt 21-11-10 – 11-11. Anders Jönsson, Jessica Petterson samt Annika Norrbin representerade Halland. Vi hade motionerat om att förbundet centralt ska verka hårdare för att jourkomp och övertid i så hög utsträckning som möjligt skall kunna tas ut som ledighet. Motionen fick efter en liten ändring bifall. Hallands läkarförening var utöver sin egen motion engagerade i flertalet andra motioner och fick bland annat igenom ett ändringsyrkande kring mer reglering från socialstyrelsen kring MLA-funktionen.

Vi-7

Vi-7 är lokalföreningarna i Blekinge, Kronoberg, Jönköping, Gotland, Kalmar, Östergötland och Halland. Vi träffas en gång per år – detta år i Växjö. Anders Jönsson och Mikael Johnsson deltog från Halland. Vi diskuterade bl a coronapandemin, krislägesavtal, vårdskuld, lönerevision och utfall i olika regioner, nära vård, motioner till fullmäktige och utbildningsfrågor.

Löpande arbete

2021 inleddes med två lönerevisioner med bara några månaders mellanrum, vilket tog en hel del tid i anspråk. Arbetsgivaren vill övergå till lönesättning i form av chef-medarbetarsamtal, medan vi med stöd av medlemmarna och förbundet centralt håller kvar vid traditionell förhandling. Vår ambition är att ha ett samtal med varje lönesättande chef innan lönerevisionen, vilket vi lyckas med till nästan 100%.

Under året har vi fortlöpande kontakt med medlemmar som hör av sig för hjälp och stöd i olika ärenden, det vi inte kan lösa lokalt kan förbundet centralt ofta hjälpa till med.

Vi har regelbundna möten med förhandlingsavdelningen på regionkontoret och tar upp frågor av vikt för oss läkare. Under året har vi tecknat lokala avtal om hantering av jourkomp överstigande 200 timmar, rätt att under vissa förutsättningar byta semesterdagstillägg mot extra semesterdagar, extra ersättning på 400% av ordinarie timlön vid extrapass för att minska vårdskulden, ett nytt avtal om

ersättning till neontalläkarjour i Varberg, ett avtal som ger ST-läkare rätt att få specialistlön från ursprunglig planerad tidpunkt för specialistkompetens om förseningen beror på covid-relaterade faktorer.

Vi har lämnat in förhandlingsframställningar om förbättrad jourersättning på fredagskvällar, om förenklad handläggning av extraersättning p g a förskjuten arbetstid, om extra ersättning vid schemaändringar med mindre än tio dagars framförhållning. Diskussion pågår också om möjligheten att ge äldre kollegor del av den sänkta arbetsgivaravgiften som minskar lönekostnaden för arbetsgivaren med cirka 20% för de som under året blir 66 år eller äldre.

Vi har också upprepat vår ståndpunkt att arbetsgivaren i mycket större utsträckning skall verka för att engagera fler läkare på chefspositioner i regionen. Sjukvård är en oerhört kunskapsintensiv verksamhet – det är av största vikt för såväl patienter som personal och ekonomi att den leds av professionen.

Medlemsaktiviteter

Under året har vi haft flertalet medlemsaktiviteter i samarrangemang tillsammans med SYLF Halland. På grund av den rådande pandemin har merparten av dem varit digitala. Marie Åsberg har föreläst om Psykisk ohälsa, Eva Wistrand från KPA Pension kring pensioner och vi hade även en medlemskväll med fokus på vad facket gör.

21-10-05 hade vi en mycket uppskattad och efterlängtdad medlemskväll i Falkenberg med mat och underhållning med sång av Henrik Widegren.

Slutord

Det gångna verksamhetsåret har liksom 2020 i mycket präglats av coronapandemin och dess följdverkningar, många aktiviteter har fått ske digitalt eller senareläggas. Vi har också sett hur läkarkåren solidariskt ställt upp för att lösa de problem som detta orsakat. Det ser dock ut som vi med någorlunda tillförsikt kan se framtiden an.

Vår ambition är att öka kontakterna med våra politiker och bjuda in dem till våra styrelsemöten, något som inte kunnat ske med de restriktioner som varit – en mer direkt kommunikation med våra folkvalda tror vi skulle gagna båda parter.

Vi ser fram mot verksamhetsåret 2022.

/Styrelsen

Anders Jönsson

Ann-Helen von Braun

Jessica Pettersson

Anders Jacobsson

Johanna Nordmark

Andrea Larsson

Inger Bermlid

Per Meijer

Mikael Johnsson