

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 11/2022

Ärende: Lokalt kollektivavtal om särskild ersättning vid hantering av tillfälliga vårdproduktionsbehov för att minska uppdämt vårdbehov inom Region Halland. Ersätter protokoll 72/2021.

Tid: 2022-04-12

Parter: Region Halland och
Hallands läkarförening

Närvarande: För Region Halland:
Joachim Björnklev, Förhandlingschef (per capsulam)
Mats Bunse, HR-strateg

För Hlf:
Anders Jönsson

Plats: Videolänk

§ 1

Till ordförande utsågs Joachim Björnklev.

§ 2

Till att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Anders Jönsson.

§ 3

Till sekreterare utsågs Mats Bunse.

§ 4

Parterna träffar härmed lokalt kollektivavtal om ersättning samt reglering av arbetstidsfrågan i samband med arbetstagares medverkan vid extra elektiv operations-, undersöknings-, och mottagningsverksamhet utöver ordinarie arbetstid. Avtalet används på arbetsgivarens initiativ för att hantera tillfälliga uppdämda vårdproduktionsbehov, där bemanningssituationen inte går att lösa på annat sätt. För att tillämpa avtalet krävs beslut om insatsen av förvaltningschef.

I och med pandemin har ett särskilt uppdämt vårdbehov uppstått och avtalet tecknas därför i två delar enligt nedan:

1. Ersättning per timme uppgår till 400 % av månadslönen delat med 165 från och med 2022-06-01 till och med 2022-12-31.
2. Ersättning per timme uppgår till 300 % av månadslönen delat med 165 från och med 2023-01-01 tills vidare.



Ersättningen inkluderar ersättning för obekvämlig arbetstid samt semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i semesterlagen. Ersättningen gäller oberoende av sysselsättningsgrad.

Avvikelse från 15 § ATL vad avser dels förläggning av rast dels byte av rast mot måltidsuppehåll kan göras.

För extra tjänstgöring enligt detta avtal medges ett sammanlagt övertidsuttag om högst 150 timmar utöver vad som anges i arbetstidslagen gällande allmän övertid.

Detta avtal innebär inte att avsteg görs från Arbetstidslagens och Allmänna bestämmelserns regler om dygns- och veckovila. Arbetsmiljöperspektivet ska beaktas.

Ersättning enligt detta avtal kan inte kombineras med andra lokala kollektivavtalade ersättningar.

Ersättning utgår för hela det inplanerade passet även om arbetet blir klart tidigare. Om behov av arbetsinsats på grund av återbud från patient inte kvarstår när medarbetare redan infunnit sig på arbetsplatsen utgår ersättning för hela passet. Ges besked om inställt arbetspass tidigare utgår ingen ersättning.

Parterna är överens om att uppföljning av avtalet görs årligen.

Avtalet gäller från och med 2022-06-01 tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

§ 5
Förhandlingen förklaras avslutad 2022-04-12.

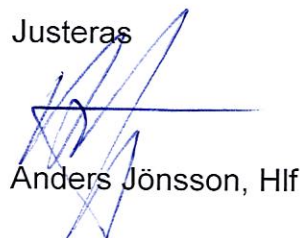
Vid protokollet


Mats Bunse

Justeras


Joachim Björnklev

Justeras


Anders Jönsson, Hlf