

## Verksamhetsberättelse 2024

### Hallands Läkarförening

#### Årsmöte

Årsmötet ägde rum på Laxbutiken i Heberg den 14 mars. Årsmötestalare/trubadur var Henrik Widegren, överläkare i foniatrik i Lund. Mötesordförande var Karin Ohlin-Graffner

#### Styrelse 2024

Styrelsemedlemmar valdes enligt följande:

Vice ordförande 2024-25 Ann-Helen von Braun, VC Falkenberg (omval 2 år)

Facklig sekreterare 2024-25 Jessica Pettersson, BUP Halland (omval 2 år)

Ledamot 2024-25 Inger Bermlid, psykiatriska kliniken Halmstad (omval 2 år)

Ledamot 2024-25 Anders Jacobsson, anestesikliniken Halmstad (omval 2 år)

Ledamot 2024-25 Johanna Nordmark, akutkliniken Varberg (omval 2 år)

#### Tidigare valda

Ordförande, tillika kassör 2023-24 Anders Jönsson, ÖNH-kliniken Kungsbacka

Ledamot 2023-24 Andrea Larsson, medicinkliniken Varberg

Ledamot 2023-24 Mikael Johnsson, kirurgkliniken Varberg

Ledamot 2023-24 Johan Deneffors, kvinnokliniken Varberg

Ledamot 2023-24 Hatidje Youmer, VC Laholm

Under året avsade sig Johan Deneffors sitt styrelseuppdrag och vid ett fyllnadsväl 18 juni valdes Rebecka Rannemark, medicinkliniken Halmstad, in som ordinarie fram till årsmötet 2025.

#### Revisorer

Till ordinarie revisorer för verksamhetsåret 2024 valdes

Anders Friberg, medicinkliniken Varberg (omval)

Kristian Brandt, VC Särö (omval)

Till revisorssuppleant valdes

Anders Tejler, kvinnokliniken Varberg

#### Kollegiala Rådgivare

Karin Ohlin-Graffner, barnkliniken Halmstad (omval), Anna-Karin Johansson

allmänläkare, hyrläkare (omval), Henrik Nord, VC Hyltebruk (omval), Björn

Söderström, psykiatrin Varberg (omval) samt Kristian Brandt, VC Särö (omval)

#### Representanter till Läkarförbundets fullmäktige

Anders Jönsson och Jessica Pettersson

#### Valberedning

Anders Friberg, medicinkliniken Varberg (omval)

Anton Holmgren, FoU och barnkliniken Halmstad (nyval)

Kristina Jönsson, VC Särö (nyval)

Suppleanter

Daniel Wide, infektion (nyval)

Erik Bengtsson, VC Ullared (nyval)

#### Kansli

Vi har, som tidigare år, haft mycket god hjälp av vår kanslist, Annika Norrbin.

Hon sköter löpande kontakter med våra medlemmar, med förbundet centralt och med övriga lokalföreningar samt står för utskick av kallelser och medlemsbrev.

### **Löpande arbete under året**

Året inleddes med att vårt centrala avtal med SKR sades upp och det var i det längsta osäkert om ett nytt avtal skulle komma på plats före första april. Läkarförbundet och SKR kunde dock komma överens i slutet av mars, även om en del frågor gällande dygns- och veckovila inte blev slutligt avgjorda. Utfallet vad gäller lönepåslag blev 3,3% och efter vårt lokala varv kan vi konstatera att vi fick någon tiondel mer i Halland.

Inledningen av 2024 präglades också i hög grad av implementeringen av 11 timmars dygnsvila, där vi efter förhandlingar med arbetsgivaren kommit överens om undantag för primärjourlinjer på barnkliniken, KK, anestesi- och ortopedkliniken samt kirurgkliniken. Erfarenheterna under året för de med sjukhusbunden primärjour är tillfredsställande med ganska liten skillnad mot tidigare, men det är på många håll mycket dålig kompenserande vila för beredskapslinjer.

Stoppet för hyrsjuksköterskor har fortsatt ge problem för sjukhuset, vilket vi har påtalat för arbetsgivaren. Det innebär att våra medlemmar har fått en sämre arbetsmiljö och vårdplatsbristen gör sig ständigt påmind.

Närsjukvårdens stopp för hyrläkare har också inneburit en ökad belastning för våra medlemmar och det innebär också att fler kollegor slutar och det blir svårare att rekrytera. Vi har vid upprepade tillfällen i närsjukvårdsförvaltningen, centralt och med politiker bett att få en målinriktning vad gäller bemanningen på våra vårdcentraler som ligger i nivå med Socialstyrelsens rekommendation om en distriktsläkare per 1100 listade, men hittills inte fått gehör. Vi fortsätter dock enträget att arbeta för detta.

Vid våra regelbundna möten med regionens förhandlingsavdelning har vi under året påpekat att många chefer fortfarande inte vill godkänna övertid som övertid utan tycker att extra arbetad tid ska registreras som flex. Regelverket är solklart, men det tar tid att få det fullt ut implementerat.

Vi har lämnat in förhandlingsframställningar om rätt till jourbefrielse för gravida, bättre ekonomiska villkor för randtjänstgöring utanför ordinarie arbetsplats samt rätt att ta med sig fler än 40 timmars sparad jourkomp när man byter från ST-läkare till specialistläkare eller från specialistläkare till överläkare.

Vi har under 2024 haft nio styrelsemöten samt två internat, det ena på Läkarförbundet i Stockholm. Under ett av dessa möten har vi haft besök av politiker, Mikaela Waltersson och Charlotta Johansson från Moderaterna.

### **Fullmäktige**

Vi har till Läkarförbundets fullmäktige lämnat in två motioner. Den ena – där vi fått igenom det i regionen – rör att vid hot och våldssituationer i arbetet som är så allvarliga att polisanmälan övervägs, ska arbetsgivaren stå för anmälan för att den enskilde inte i onödan ska behöva skylta med sitt namn. Den motionen ansågs besvarad, vilket betyder att förbundet arbetar med frågan.

Den andra rör behovet av ett utökat utbud av utbildning för våra fackligt aktiva, vilket bifölls av fullmäktige.

## **Aktiviteter för medlemmar och förtroendevalda**

Arbetsmiljöutbildning tillsammans med arbetsgivaren 19 mars.

Samverkansutbildning för förtroendevalda 12 november.

Medlemskväll tillsammans med SYLF 11 december med tema Expeditionsmedicin.

## **Vi-7**

Vi-7 utgörs av lokalföreningarna i Kronoberg, Jönköping, Blekinge, Gotland, Östergötland, Kalmar samt Halland. Vi träffas varje år. 2024 var Blekinge värd.

Vi diskuterar erfarenheter från respektive region vad gäller arbetsmiljö, löneutveckling, motioner till fullmäktige. Vi kan konstatera att problemen gentemot arbetsgivarna är väldigt lika i alla regioner.

## **Slutord**

Vi i styrelsen för Hallands läkarförening arbetar fortlöpande med de frågor som berör våra medlemmar. Det kan gälla lön, anställningsvillkor, möjligheter till fortbildning. Vi lägger också en hel del tid på personärenden där enskilda medlemmar behöver stöd och hjälp. Det kan vara konflikter gentemot chef eller kollegor. Det kan vara rehabärenden i samband med sjukskrivning eller frågor om arbetstid.

I år ser vi fram mot ett nytt centralt avtal, om det blir ettårigt eller om det kommer att gälla flera år återstår att se. I alla händelser kommer det att dyka upp saker som kräver facklig medverkan för att säkerställa så goda arbetsvillkor som möjligt för våra medlemmar.

Hallands läkarförening 24 februari 2025

Anders Jönsson  
ordförande