



Årsberättelse Läkarföreningen Jämtland verksamhetsåret 2020

Läkarföreningen i Jämtland har 576 medlemmar och av dessa är 101 medlemmar i DLF, 235 i sjukhusläkarna och 204 SYLFare. Det är en ökning av 16 medlemmar sedan 2019.

Under året har vi haft sammanlagt 12 styrelsemöten / arbetsmöten. Under våren genomfördes kortare och tätare arbetsmöten p.g.a. Coronapandemin och ett stort behov av att bevaka läkarnas villkor. Föreningen har genomfört ett styrelseinternat på våren och ett tvådagarsinternat på hösten då en dag var gemensam med DLF och SYLFs styrelser. Syftet med gemensamma arbetsdagar är att stärka banden, främja återväxten i föreningen och öka skärpan i arbetet i de lokala fackliga frågorna.

P.g.a. Pandemin har två möten genomförts helt digitalt annars har delar av styrelsen deltagit på distans och delar träffats fysiskt.

Arbetet i Styrelsen har varit aktivt och det är många områden som vi bevakar och agerar inom vid behov. Här nedan kommer ett axplock av årets aktiviteter.

Coronapandemin har präglat läkarföreningens arbete under året precis som hela samhället i övrigt. Det har blivit tydligare att vi internt behöver arbeta med klinikombudsorganisationen och den interna kommunikationen. Digitaliseringen har tagit fart. Det innebär många nya möjligheter med kortare kommunikationsvägar, förbättrad möjlighet till utbildning "on demand" och minskat resande.

Hela hösten har varit väldigt turbulent med mycket medial bevakning av hälso- och sjukvården. Frustrationen bland regionens medarbetare är hög och det interna klimatet för dialog med regiondirektör och Hälso- och sjukvårdsdirektör är otillfredsställande. Som förening har det varit svårt att navigera - hur kan vi påverka situationen på ett konstruktivt sätt? I första hand har vi arbetat i de normala fackliga forumen via samverkansorganen och vid förhandlingsbordet, vi har försökt få till en dialog formellt och informellt med vår ledning. Vi bjöd in politiken till möte redan i januari 2020



Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

för att diskutera de besparingsförslag med varsel som fans. Då var politiken inte intresserad. Nu är varslen återtagna. Under hösten har vi genomfört möten med styrande majoritet samt opposition för att uppnå en dialog. Vi har upplevt dessa möten som positiva men att vi inte fått något gehör till hur brådskande och allvarlig situationen på Östersunds sjukhus är. Vi valde då att gå ut medialt med debattartikel och uppföljande intervju.

Det är svårt att navigera i detta. Största arbetet sker i de normala fackliga kanalerna - förhandla och bevaka de rättigheter vi har.

Förhandlingsdelegationen:

Det centrala avtalet som var uppsagt från 31/3 2020 förlängdes pg a coronapandemin till den 31/10. Ett nytt centralt avtal slöts mellan SKR och Läkarförbundet den 13/11 och den lokala löneförhandlingen för 2019 som skulle startat i mars påbörjades den 18/12 och pågår i skrivande stund. Förberedelserna för förhandlingarna påbörjades dock så snart föregående års förhandling var avslutad. Partsgemensamma möten har genomförts för att utvärdera föregående års process. Läkarföreningen har också haft extra möten med ledningen under året för att diskutera det dåliga löneläget på Östersunds sjukhus och vad detta får för konsekvenser.

Lokala Kollektivavtal

Två lokala kollektivavtal har slutits under året. Dels ett avtal om schablonluncher på Kvinnokliniken och ett avstegsavtal angående avstämningsperioden för flexibel arbetstid, arbetad tid under jour och beredskap, övertid och tät jourgång på anestesikliniken som förlängts från 1 månad till 3 månader.

Tvister

Läkarföreningen har förhandlat den planerade divisionsdelningen enligt MBL 14. Denna förhandling avslutades i oenighet.

Arbetsmiljö och Samverkan: Lisa Bergström och Håkan Garli är Huvudskyddsombud för läkarföreningen och deltar regelbundet i partsgemensamma träffar i arbetsmiljögruppen där fokus är långsiktig strategi för regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Håkan Garli och Lisa Bergström representerar också läkarföreningen i samverkan på Region- och Förvaltningsnivå. Annika Östling och Helena Stål är suppleanter.



Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

Läkarföreningen är representerad i samverkan inom samtliga verksamhetsområden genom förtroendevalda klinikombud. Föreningen har 25 förtroendevalda klinikombud, styrelsen inte inräknad.

I strategin inför verksamhetsåret 2020 beslutade föreningen att fokusera ekonomi och resurser på den interna organisationen med förtroendevalda framför medlemsaktiviteter. I enlighet med denna har vi genomfört en lokal utbildningsdag. På denna deltog 17 förtroendevalda. Det är viktigt att förtroendevalda har möjlighet att få den utbildning uppdraget kräver samt tydligt nätverk.

Behovet av tätare samarbete har blivit tydligt under pandemin och därför har vi genomfört återkommande digitala möten under året. Vi kommer fortsätta söka efter bästa formen för ett tätt arbete tillsammans i föreningen.

Medlemsaktiviteter: Under 2020 har inga medlemskvällar varit möjliga att genomföra.

Bevakning av lagar: Brotten mot arbetstidslagen ATL fortsätter och för 2019 betalade regionen 168 000 i skadestånd till Läkarföreningen då flera medlemmar arbetet mer än lagen tillåter. Anmärkningsvärt är att ca halva boten åter igen betalas av Psykiatrin och vi är förvånade att regionen låter detta fortgå.

Arbetstiden har för många kollegor blivit kraftigt ökad under pandemin. Läkarföreningen har återkommande begärt ut registrerad arbetstid på de kliniker som haft en hög arbetsbelastning nämligen infektion och anestesin. Syftet är att tidigt kunna upptäcka riskabel arbetsbelastning för enskilda medlemmar och uppmärksamma arbetsgivaren på arbetstidslagens gränser.

Centrala möten:

Alla centrala möten har genomförts i förkortad version digitalt under året. Annika Östling och Sarah Welander har deltagit på de sk Läkardagarna både i maj och oktober. Gunnar Green är Ordförande för dessa möten vilket är en ära och även stärker Jämtlands representation i Läkarförbundet centralt.

Annika Östling representerade Jämtland på Läkarförbundets fullmäktigemöte. Föreningen motionerade till Fullmäktige och föreslog en förändrad resepolicy. Tyvärr bifölls inte motionen. Samarbetet med



Jämtlands läns läkarförening

4(4)

Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

Läkarförbundet centralt har ökat genom täta digitala nätverksmöten med samtliga föreningar och förbundets ombudsmän.

Medlemsfrågor: Läkarföreningen har bistått flera medlemmar i behov av fackligt stöd under året.

Strategiarbete:

Vi har äntligen fått tillgång till en lokal på sjukhuset. Hus 10 plan 1 där vi kommer att ha ett kansli. Den kommer tas i bruk i början av februari. Under året ska vi utöver det kärnfackliga uppdraget fortsätta fokusera och utveckla vår lokala organisation, kompetens och samarbetsformer. Vi ska också fortsätta driva de sjukvårdspolitiska frågorna lokalt på de sätt vi bedömer framkomliga.

Vid pennan

Annika Östling Ordförande