



Årsberättelse

Jämtlands läns Läkarförening verksamhetsåret 2021

Läkarföreningen i Jämtland har 602 medlemmar vilket är en ökning med 26 personer sedan 2020. Föreningen består av 212 medlemmar från SYLF, 113 från DLF varav 15 är pensionärer och 242 sjukhusläkare varav 10 är pensionärer.

Fokus - Styrelsens arbete

Styrelsen har sammanträtt 11 gånger under året. Vi har haft en hel arbetsdag på våren och en på hösten. Vi har också genomfört ett dagsinternat tillsammans med Yrkesföreningarna SYLF och DLF under hösten. Under internatet träffade vi Läkarförbundets ordförande Sofia Rydgren Stale samt våra två kontaktombudsmän från Läkarförbundets kansli.

I oktober anordnades en klinikombudsdag med utbildning runt arbetstider och arbetsmiljö.

Fokus - övergripande analys av läkarföreningens arbete och påverkansmöjlighet

Föreningens styrelse arbetar hårt inom många olika områden. Ett stort fokusområde under året har varit läkarkårens arbetsmiljö. Regionen har i mångt och mycket stora svårigheter att leverera den sjukvård länsborna har rätt till. Orsaken till detta är ju ytterst en mycket dålig ekonomi. Samtidigt upplever vi en total avsaknad av politiskt intresse om vad detta leder till för länsinvånarna. Regionledningen har inte levererat någon färdplan eller bidragit med stöd och struktur i denna situation utan har tagit en lång rad av kontraproduktiva beslut som förvärrat situationen för patienterna och våra medlemmar närmast patienten som får en tuff arbetsmiljö.

Som profession erfar vi svårighet att följa hälso- och sjukvårdslagen och tillämpa de etiska principer som läkarlegitimationen förbinder oss till. Prioriteringsfrågan har på många sätt skjutits nedåt i organisationen och hamnar slutligen i den enskilda läkarens knä. Arbetsmiljön på många kliniker och Hälsocentraler är mycket ohälsosam och direkt skadlig. Hur ska vi som kår lyfta prioriteringarna till den nivå de hör hemma?

Som fackförening har vi inte mandat att agera inom patientsäkerhetsområdet även om vi vet att arbetsmiljö och patientsäkerhet hänger ihop för våra medlemmar. Patientsäkerhet är vårdgivarens ansvar. Vi har mandat att agera inom arbetsmiljöområdet och enligt arbetsmiljölagen ska krav och



resurser vara i balans. Krav och resurser är inte i balans och det leder till ohälsosam arbetsbelastning för kollegor som hanterar en ständig brist på mottagningstider, operationsutrymme och vårdplatser. Under året som gått har våra skyddsombud gjort ett oerhört stort arbete för att uppmärksamma läkarnas arbetsmiljö.

Fokus - Hälsa- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling

En av läkarförbundets portalparagrafer är att vi ska "verka för Hälsa- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling" och det har varit en ledstjärna i föreningens påverkansarbete. Vi har alla observerat en lång rad av kontraproduktiva och kostsamma verksamhetsförändringar och förtroendet för ledningen är i botten. Vi har, som alltid, i första hand försökt föra dialog med politiker och tjänstemannaledning om situationen och behoven av förändring men utan gehör. Grunden i fackligt arbete är den svenska modellen med dialog, samtal och samsyn men till slut stod bara en officiell misstroendeförklaring kvar som alternativ. Regiondirektör Hans Svensson tvingades till slut avgå men Hälsa- och sjukvårdsdirektören sitter än så länge kvar. Föreningen är övertygad om att hon inte kommer leda Hälsa- och sjukvården ur den här besvärliga situationen. Ledningsbyte och färdplan behövs!

Fokus - arbetsmiljö:

Föreningens huvudskyddsombud är Lisa Bergström för läkarna på Östersunds sjukhus och Håkan Garli för läkarna i Regiondriven primärvård. Under hösten har Arbetsmiljöverket genomfört en övergripande inspektion av regionens systematiska arbetsmiljöarbete. Huvudskyddsombuden deltog vid denna övergripande inspektion och deltar i uppföljning och fortsatt arbete. Huvudskyddsombuden deltar kontinuerligt i regionövergripande forum för systematiskt arbetsmiljöarbete, organiserar och stöttar de lokala klinik- och skyddsombuden.

Pågående arbetsmiljöärenden där arbetsmiljöverket har pågående inspektioner. Huvudpunkten i samtliga ärenden är att krav och resurser ska vara i balans.

- Kirurgkliniken - Inspektion av AMV genomförd, föreläggande om vite finns om adekvata åtgärder inte genomförs.
- Medicinkliniken – Inspektion genomförd och krav på åtgärder samt vitesföreläggande finns.
- Öron Näsa Hals – Två separata ärenden pågår. En om läkarbemanning och en om risker i fysisk arbetsmiljö i samband med ombyggnation.
- Lugnviks Hälsocentral - Skickad till arbetsmiljöverket.



- Ortopedkliniken - anmälan initialt avisad av arbetsmiljöverket då begäran handlade om patientsäkerhetsrisker som inte ligger inom arbetsmiljöverkets område.

Fokus - Arbetstider.

Jämtland läns läkarförening har övertagit uppföljning och bevakning av läkarnas arbetstider från arbetsmiljöverket genom ett Lokalt kollektivavtal om hanteringen av arbetstidslagen (ATL) som vi slöt med regionen 2018. Metoden är att kostsamma böter ska förebygga ohälsosam hög arbetsbelastning genom böter vid brott mot Arbetstidslagen. Trots att brott, enligt regionen, inte ska förekomma så fortsätter arbetsgivaren att överutnyttja kollegor på ett oerhört ohälsosamt sätt. Under pandemin har många kollegor arbetat extremt mycket och olagligt. Regionen betalar i år ett rekordstort belopp till läkarföreningen för dessa brott. Dessa pengar kommer användas till sociala och hälsofrämjande aktiviteter för er som medlemmar så fort pandemin tillåter. Vi är eniga med arbetsgivaren om att ett mer proaktivt arbetssätt behövs för att skydda läkarkåren från ohälsosamma arbetstider. Hur detta ska åstadkommas för vi dialog om.

Fokus - Lön

Lönerevisionen för 2020 och 2021 slutfördes under året. Pandemiåret 2020 var ju speciellt och den centrala avtalsrörelsen sköts upp från våren 2020 till hösten och ett nytt centralt kollektivavtal mellan SKR och Läkarförbundet slöts först november 2020. Detta resulterade i en sen lokal lönerevision för 2020 tätt följd av lönerevisionen för 2021, båda har slutförts under detta verksamhetsår. Totalt gav revisionerna 2,48 samt 2,37 till läkarföreningens medlemmar lokalt. Det garanterade utfallet i det centrala avtalet var 2020 utan garantinivå och 2,0 för 2021. Dom satsningar som gjorts inom varvet har senaste åren varit på sjukhuset; 2020 på vissa överläkare och 2021 på specialister.

Lönerevisionen för 2022 ser mycket tuff ut. I centrala avtalet är det garanterade utfallet 1.6% för läkarkåren och de inledande förhandlingarna med regionen lokalt har varit väldigt besvärliga. För tillfället är förhandlingarna bordlagda till efter årsmötet.

Fokus - Centrala Uppdrag

Ordförande; Annika Östling har kontinuerlig kontakt med läkarförbundets ombudsmän, förbundsstyrelse och ordföranden från landets övriga

lokalföreningar. Under året har majoriteten av möten skett digitalt men under öppningen i höstas så representerade Sarah Welander, Annika Östling och



Jämtlands läns läkarförening

Lokalförening inom Sveriges läkarförbund

Gunnar Gren lokalföreningen på läkarförbundets Rep-skap. Fokus då var diskriminering.

Gunnar Gren fick ersätta Annika Östling på Fullmäktige pga sjukdom. Detta genomfördes i år som fysiskt möte. Sarah Welander har deltagit i Läkarförbundets Lönepolitiska råd med återkommande möten och arbete runt förbundets framtida lönepolitik.

Föreningen har blivit tilldelade kontaktombudsmän från kansliet på Läkarförbundet för att underlätta våra kontakter.

Fokus – avtal

Läkarföreningen har nu återkommande möten med HR för att gemensamt säkerställa att regionen följer de kollektivavtal som finns, både centrala avtal och lokala avtal. Vi har identifierat områden där regionen brister och områden där vi gemensamt behöver hitta lokala lösningar. Det gäller allt ifrån att ni som medlemmar ska få korrekt ersättning för jourer, obekväma arbetstid, schemaläggning, ersättning vid resor, sjuklön mm. Vi har också ett partsgemensamt arbete för att implementera förändringar i det centrala avtalet om hantering av läkarnas jourkomp samt avskaffningen av beredskap B som gäller i de centrala avtalen från oktober 2021. Vi håller er informerade kontinuerligt via digitala medlemsbrev.

Under året har vi träffat ett avstegsavtal från delar av reglerna för tät jourgång för läkarna i den nya Helikopterverksamheten på anestesin. Avsteget gäller initialt ett år och ska följas upp.

Fokus - stöd till enskilda medlemmar

En kärnuppgift för läkarföreningen är att företräda enskilda medlemmar i kontakter med arbetsgivaren. Sarah Sehlstedt och Gunnar Green har stöttat många medlemmar under året.

Fokus - Medlemsaktiviteter

Till följd av pandemin har vi haft svårt att planera och genomföra medlemsaktiviteter i form av fysiska sammankomster men vi har som ambition att kunna ordna medlemsaktiviteter så fort som möjligt. Inför 2022 är Filosof Jonna Bornemark bokad för föreläsning i november och vi hoppas innerligt att det ska gå att genomföra.

Vid Pennan

Annika Östling Ordförande Jämtlands läns Läkarförening