

## Årsberättelse Jämtlands Läns Läkarförening för Verksamhetsåret 2022

Föreningen har 619 medlemmar vilket är en ökning med 17 medlemmar sedan januari 2021. Av dessa är 37 pensionärer

### Styrelsens arbete och utveckling

Styrelsen har sammanträtt vid 10 tillfällen under året. Styrelsen har haft två hela arbetsdagar samt en gemensam arbetsdag med Sylf och DLF. Det är ett bra engagemang i styrelsen och höga ambitioner. På grund av väldigt högt tryck i Hälso- och sjukvården samt skral bemanning på flera av styrelsemedlemmarnas kliniker så är det svårt att kunna avsätta tid för arbetsmöten. Många har fått avstå planerade möten med kort varsel för att lösa en akut bemanningssituation på sin hemmaklinik vilket har inneburit att styrelsen inte varit beslutsmässig vid ett par tillfällen. Vi har då löst viktigare beslutsprocesser digitalt.

### Läkarföreningens fackliga kärnuppgifter:

#### Samverkan: Medbestämmande lagen och Arbetsmiljölagen

Läkarförening är representerad i samverkan på alla områden i Hälso- och sjukvården samt på regionnivå och tillvaratar det mandat vi har enligt vårt lokala samverkansavtal.

Lisa Bergström och Håkan Garli är föreningens ordinarie representanter i Regionkommitté och Hälso- och sjukvårdskommitté och tillika huvudskyddsombud. På verksamhetsnivå representeras föreningen av alla förtroendevalda klinikombud/ skyddsombud som gör ett oerhört viktigt arbete för sina kollegor och föreningen.

Läkarföreningen arbetar aktivt för att läkarkåren ska få inflytande i organisationen och i Hälso- och sjukvårdens utveckling i länet. För att göra det måste vi förstå vart beslut som berör läkarnas villkor och arbete fattas och få tillträde till dessa organ för att kunna bidra med ett läkarperspektiv på hur verksamheten organiseras. Samverkansmöten är en mycket viktig arena för detta som är lagstadgad och där vi har rätt att vara med. Andra arenor är informella möten med både politiker och tjänstemän i nyckelposition. Detta tar tid och kräver kontinuerligt engagemang och systemförståelse med kontaktytor både bland tjänstemän i organisationen och den politiska ledningen. Det är viktigt med en bred styrelse med representation och kunskap från många delar i verksamheten samt privata vårdgivare för att åstadkomma detta. Det är också avgörande med fackliga företrädare på varje område, klinikombud, som samverkar lokalt på klinikerna och tar tillvara på läkarnas intressen lokalt.

Annika Östling deltar i en arbetsgrupp med samtliga fackföreningar och arbetsgivarparten för att ta fram ett nytt lokalt kollektivavtal angående samverkan samt säkerställa att förtroendevalda kan göra sitt arbete inom den normala arbetstiden. Det avtal som vi har är inte anpassat efter dagens organisation vilket gör att samverkan haltar. Avtalet kommer förhoppningsvis slutas under 2023 och då kommer det behöva implementeras i organisationen.

#### Skyddsombudsarbete, Arbetsmiljö

Huvudskyddsombud är Lisa Bergström med skyddsområde Östersunds sjukhus och Håkan Garli som är huvudskyddsombud för regiondriven primärvård. De deltar fortlöpande i regionens arbetsmiljögrupp tillsammans med övriga huvudskyddsombud. Där arbetar man med att främja det systematiska arbetsmiljöarbetet. De samordnar också de lokala klinik / skyddsombuden. Under året har en utbildningsdag och en lunch arrangerats för de lokala klinikombuden.

Pågående arbetsmiljöärenden där arbetsmiljöverket är eller har varit inkopplade under året:

- Lugnvik – Avslutat
- Kirurgen – Kontinuerlig uppföljning sker, senast i november 2022
- Medicin – Ärendet är avslutat
- Augusti 2022 - Frösön, åtgärder pågår.
- Ortopeden - Pågår

## Lön, villkor och avtal

### Löneöversynen, Lokala varvet 2022

Förhandlingsdelegationen har i år bestått av Helena Ståhl som är sammankallande, Simon Carlquist, Sofia Wadman och Tommie Irevall som anslöt i juni inför förhandlingarna på kliniknivå. Inför förra årsmötet i februari 22 hade överläggningarna helt strandat och bordlagts av oss i läkarföreningen. Under våren gjordes en omstart av överläggningarna och man lyckades till slut mötas i ett protokoll som vi inte var nöjda med men fick acceptera. Under v 35 träffade förhandlingsdelegationen samtliga läkarchefer för en dialog om fördelning av potten bland läkarföreningens medlemmar. Fördelningen granskas med diskrimineringsglasögonen på. Man granskar att föräldradediga inte diskrimineras och inte heller fackliga företrädare.

- **Resultatet av årliga löneöversynen LÖV 2022:** Slutresultatet blev 2.19% till läkarföreningens Regionanställda medlemmar. Detta ska jämföras med 1,6% som var nivån i det centrala avtalet. Snittet i riket vart ca 1.9% för läkarkollektivet 2022.

Läkarföreningens har också insyn i lönerevisionen för de medlemmar som arbetar kommunalt som skolläkare.

### Villkor och avtal

Vi har arbetat upp en bra kontakt med HR-chef Christer Eriksson och förhandlingschef Ann-Marie Åsander i regionen och under året har vi förhandlat och reviderat flera avtal som reglerar läkarkårens lokala villkor. Sara Sehlstedt och Annika Östling har haft återkommande överläggningar/ förhandlingar som berör ett flertal avtalsområden. De två avtal som vi har tagit i hamn under året är:

- **Reviderat lokalt kollektivavtal om Jour, beredskap och hantering av övertid över 200 timmar:** Gäller från 1/5 2022. Det innehåller en hel del förbättrade villkor för våra medlemmar.
- Höjd jourersättning under storhelg från x 2,5 – x 3.0.
- Att ordinarie arbetstid slutar kl 17.00 fredag och dag före röd dag och går över till jourtid.
- Förtydligande skrivningar om tät jourgångsersättning, ersättning vid kort varsel och vid inkallelse för särskild kompetens mm.
- **Nytt avtal om Löneväxling till pension:** Nytt avtal om löneväxling till pension med förbättrade ekonomiska villkor.

### Årlig Uppföljning av arbetstidslagen

I år fick vi tillämpa de nya skrivningarna i det reviderade avtalet om hantering av övertidsuttag över 200 timmar. På många kliniker är arbetsbelastningen alldeles för hög och läkarbristen gör att vissa kollegor tvingas arbeta mer än vad lagen tillåter. Vi följer upp brott mot arbetstidslagen en gång per år på övergripande nivå. Arbetstidslagen är en skyddslagstiftning. Vi har konstaterat att ekonomiska böter ökar arbetsgivarens incitament att ta situationen på allvar och arbeta mer aktivt med att lösa

bemanningsproblemen. I år fick föreningen sammanlagda böter på 168 000 kr. Det är några enskilda individer som arbetat extremt mycket, spritt på olika kliniker. Jourbelastningen har också varit hög på bla Öronkliniken, ögonkliniken och psykiatrin vilket gjort att man lagt scheman som regelmässigt bryter mot reglerna om veckovila.

### **Pågående processer**

Vi har två större processer som pågått under året och som kommer fortsätta under 2023.

- Det finns ett behov av att sluta ett lokalt kollektivavtal för att hantera läkarnas jourkomp vilket vi diskuterar med arbetsgivaren just nu. Bakgrunden är att reglerna i vårt centrala avtal har förändrats. Enligt den nya centrala skrivningen ska komptid som är äldre än 12 månader falla ut till kontant betalning. Vi anser att läkarna först måste kunna följa sina komptimmar i Heroma för att underlätta planeringen av komputtag. Verksamheterna måste också vara så välbemannade att komp för återhämtning kan planeras i närtid vilket var huvudsyftet med den centrala skrivningen. Vi ser också behov av undantagsregler i vissa fall som tex längre randningar, sjukskrivningar eller föräldraskap.
- Vi har också uppdagat att arbetsgivaren inte följt flera av våra centrala och lokala kollektivavtal under mycket lång tid och i februari 2022 gjorde vi en begäran om att arbetsgivaren skulle kartlägga och åtgärda dessa problem. Sara Sehlstedt och Annika Östling arbetar nu tillsammans med arbetsgivaren med denna kartläggning, åtgärdsprogram och hur medlemmarna ska kompenseras för de felaktigheter som uppstått. Denna process är mycket omfattande och mer information kommer komma framöver.

## **Medlemsaktiviteter**

### **Medlemsinformation**

Medlemsbrev: Medlemmarna har fått medlemsinformation via medlemsbrev vid tre tillfällen under året i april, juni och oktober. Medlemsbreven går ut digitalt till den mailadress som medlemmen registrerat hos läkarförbundet.

### **Medlemsaktiviteter:**

#### **Fest – AT spex!**

Skadeståndspengar ska i första hand gå tillbaka till er som medlemmar. Under pandemin har det varit svårt att ordna sociala aktiviteter. Nu har Pandemins grepp släppt och under året har vi kunnat bjuda alla medlemmar på AT spexet. Vi tackar AT läkarna för denna möjlighet och hoppas att traditionen med AT spex återupptas.

Vi har också anordnat en medlemskväll som genomfördes på Clarion i november. 115 medlemmar deltog på föreläsning av Filosof Jonna Bornemark, mingel och efterföljande middag.

## **Samarbete med Läkarförbundet centralt och andra lokalföreningar i Norrland.**

Samarbetet och kontakterna med läkarförbundet centralt har ökat sista åren ffa drivet av pandemin och tack vare de ökade digitala möjligheterna att träffas.

Vissa mötes forum är återkommande varje år:

**Lokalföreningarnas representantskap** är återkommande dagsmöten 2 gånger per år. Vi har två mandat på dessa möten och Annika Östling och Sarah Welander har deltagit för föreningens räkning och Gunnar Green är vald till ordförande på dessa möten av samtliga lokalföreningar.

**Läkarförbundets fullmäktige** där Annika Östling och Gunnar Green har deltagit. Vi skrev en motion tillsammans med Västra Götalands Läkarförening som resulterade i att läkarförbundet centralt ska undersöka vilka konsekvenser den sk slavparagrafen i AB Kap 3 §6 får för läkarförbundets medlemmar.

Lokalföreningarnas ordförande och förbundets styrelse träffas digitalt var 3e vecka för att diskutera aktuella ämnen både centralt och lokalt. Detta har verkligen ökat samarbetsytorna inom förbundet. Annika Östling deltar och ibland andra i styrelsen som berörs direkt eller indirekt i sitt arbete.

Under senhösten har vi åter blåst liv i det sk **Norrskenssamarbetet**- återkommande möten mellan läkarföreningarna i Norrland - Norrbotten, Västerbotten, Ångermanland och Medelpads läkarförening. Arbetsgivarna träffas regelbundet och pratar ihop sig så vi bedömer att läkarföreningarna kan ha nytta av ett ökat utbyte och samarbete. Norrskensgruppen planerar att träffas var 6e vecka digitalt.

## **Bistå medlemmar**

Sara Sehlstedt och Gunnar Green har med stöd av läkarförbundets ombudsmän bistått enskilda medlemmar i relation till arbetsgivaren under året. Karl Eneland och Åsa Lindblad kommer skolas in successivt i denna mycket viktiga arbetsuppgift.

Samtliga i styrelsen finns också tillgängliga för frågor och ger kontinuerligt råd och stöd till medlemmar inför nyanställning, löneförhandling, tjänstekonverteringar, relation med arbetsgivaren mm.

## **Föreningsutveckling**

Läkarföreningen har nu slutit ett avtal med Läkarförbundet centralt om att köpa in kanslistjänst med start i januari 2023. Vi kommer också sluta ett avtal med Vasabyrån om ekonomihantering from verksamhetsåret 2023. Detta kommer öka vår kvalitet i arbete med hemsidan, medlemsregister, dokumenthantering och bli ett oerhört värdefullt stöd till förtroendevalda så att deras fokus kan läggas på det kärnfackliga arbetet framför administration.

Vid pennan

Annika Östling Ordförande i Läkarföreningen