# Arbetsordning rättning av missad ersättning för läkare

## Bakgrund

I februari 2022 inkom Läkarföreningen med en förhandlingsframställan gällande missade ersättningar för deras medlemmar. Parterna har sedan dess träffat i förhandlingar och detta dokument beskriver hur rättning samt kompensation ska hanteras.

Rättningen avser ej utbetald OB-ersättning vid arbete under obekväm arbetstid, ej utbetald sjuklön för sjukdom under jourpass samt felaktig registrering av arbete under fredag kväll.

Rättning kommer att ske bakåt i tiden för åren 2012-2021.

## OB-ersättning

Rättning kommer att ske för systematiskt felregistrerad tid då medarbetaren arbetat ordinarie arbetstid mellan kl. 19-21 måndag-torsdag och där ej OB-ersättning utbetalats enligt avtal.

Rättning kommer att utbetalas i samband med ordinarie löneutbetalning och märkas på lönespecifikationen med ”Rättning OB-ers 20xx”.

## Rättning jourkomp fredagskvällar

Rättning kommer ske för systematiskt felregistrerad tid för medarbetare där ordinarie arbetstid förlagts efter kl. 17 på fredagar och därmed ”Lokalt avtal om läkares ersättning för arbete under jour och beredskap” ej har tillämpats.

Arbetstiden kommer att ändras om till det ordinarie arbetspasset enligt grundschema tex kl. 8-17. Kontroll görs av vilken tid medarbetaren inkommit till arbetet den aktuella dagen, vilket visas via registreringen i Kom & Gå. Ordinarie arbete förläggs fram till kl. 17 och därefter förläggs aktiv tid under jour fram till kl. 21.

Jourkompsledighet kommer att registreras från arbetspassets start (kl. 8 i exemplet) och fram tills att medarbetaren började sitt kvällspass. Den aktiva tiden mellan kl. 17 och arbetspassets slut kommer ersättas enligt kvoterna i det lokala avtalet samt utbetalas kontant. Rättningen kommer märkas med ”Rättning fre kväll 20xx”.

Om det utbetalts OB-ersättning på dessa fredagskvällar kommer den iom ändringen att korrigeras och dras tillbaka.

## Sjuklön

Om en medarbetare under planerat jourpass blir sjuk ska enligt sjuklönelagen sjuklön utbetalas. Rättning kommer att ske för de jourpass som ej genererat sjuklön baserat på då gällande karensavdrag och sjuklön. Rättningen kommer märkas med ”Rättning sjuklön 20xx”.

## Utebliven bundenhet Narkosen

På narkosen har sedan många år tillbaka funnits en lokal överenskommelse om hur den aktiva tiden under varje jourpass skulle ersättas. Den administrativa hanteringen har medfört att den kontanta ersättningen enligt Specialbestämmelserna p.15 om 1/440 av månadslönen för varje intjänad timme under bundenheten har uteblivit. Detta gäller bundenhet under jourpass, inte beredskapspass.

Beroende på vilken dag bundenheten infaller så andelsberäknas varje intjänad timme. En vanlig vardagnatt andelsberäknas med kvot 0,25. En högre andelsberäkning med kvot 0,5 gäller från kl. 07:00 vardag före sön- och helgdag till kl. 07:00 vardag efter sön- och helgdag.

Detta medför i att jour en vardagnatt med 3h bundenhet ger 0,75h och en helgnatt ger 1,5h kontant ersättning. För heldagar som efterföljs av vardag så till gäller den högre andelsberäkningen fram till kl. 07:00 vardagen efter. Tex om 1 maj infaller en tisdag utgår högre kvoten både tisdagsdygnet och även natten/morgonen mot onsdag 2 maj dvs totalt 3h bundenhet.

För att korrekt kunna beräkna vad varje person missat ersättning behöver man titta tillbaka på tjänstgöringsscheman. Det finns tyvärr inga tillgängliga och korrekta scheman sparade hos arbetsgivaren och ersättning för bundenheten behöver därför beräknas med schablon.

Varje nattpass av jour har utgjorts av 3h bundenhet och det totala antalet timmar har räknats ihop på årsbasis. Hänsyn har tagits till att röda dagar och lätthelger vissa år infaller under vardagar som normalt ger lägre andelsberäkning. Totalt antal timmar bundenhet per kalenderår har beräknats till 402 h.

Dessa 402 timmar fördelas på antal berörda läkare anställda på enheten under respektive år 2012-2020. Korrekt hantering av registrering av jourpass har skett i Heroma från juni 2021 och därför korrigeras 2021 fram till maj månad med totalt 402/12\*5=167,5 h.

Under pandemin bemannades verksamheten med dubbla jourlinjer, dvs del av 2020 och 2021. För perioden har ytterligare 402 h adderats men fördelats över båda kalenderåren.

Avsaknaden av korrekta underlag innebär att det inte med säkerhet går att fastställa vad varje medarbetare missat i ersättning. För att kunna hantera rättningen via schablon kräver detta då överenskommelse med varje enskild medarbetare om att denne godtar den föreslagna rättningen och ersätts för bundenheten i enlighet med schablonberäkningen. Om medarbetaren kan påvisa tjänstgöringsscheman för aktuell period så kommer dessa beaktas istället.

Berörda medarbetare och som fortfarande är anställda i Region Jämtland Härjedalen kommer att kontaktas via mail med kompletterande information om vad som gäller för just den personen. Medarbetaren behöver därefter själv kontakta arbetsgivaren för att åberopa den uteblivna ersättningen. Tidsfrist för att åberopa den uteblivna ersättningen är 31 dec 2025.

Korrigering av ersättning för arbete under storhelg vid Anestesikliniken

Arbetsgivaren uppmärksammades av Läkarföreningens lokala arbetsplatsombud om felaktig registrering av antal jourkomptimmar vid arbete under storhelger. Parterna var i samtal om detta överens om att gemensamt kontrollera åren 2018-2021 och vilka medarbetare som arbetat under storhelger samt vilka jourkomptimmar som registrerats. Genomgången visar att vissa medarbetare har fått för få timmar registrerade medan vissa har fått för många timmar. Utbetalning av saknade timmar sker kontant enligt sammanställningen som genomgången resulterade i.

## Förskjuten arbetstid-FAT

Utredningen som arbetsgivaren gjort har inte visat på några tillfällen där medarbetaren missat ersättning för förskjuten arbetstid. Dock har parterna konstaterat att det inte går att utesluta att det inte har förekommit. I de fall läkaren anser sig inte ha fått FAT-ersättning kan denne vända sig till loneservice@regionjh.se.

## Vilka personer ska rättas?

Samtliga medarbetare som finns med i de underlag som sammanställs för åren 2012-2021 ska rättas upp. Oaktat om medarbetaren är medlem i Läkarföreningen eller inte samt om anställningen vid rättningstillfället är avslutad.

Alla regionens löneutbetalningar sker via Swedbank och för medarbetare som har avslutat sin anställning men har Swedbank som sin bank kommer ersättningen att komma in på kontot. Om det inte finns någon bankkoppling kvar kommer ersättningen via en utbetalningsavi till folkbokföringsadressen istället.

Ingen medarbetare behöver kontakta arbetsgivaren för att själva rättningen av missad ersättning ska genomföras utan rättningen kommer ske löpande under 2024 utifrån de underlag som sammanställs.

Information om hur rättningen fortlöper kommer skickas ut internt inom regionen via HR till berörda chefer och Läkarföreningen. För medarbetare som har slutat sin anställning i regionen kan information fås via mail och Löneservice funktionsbrevlåda [loneservice@regionjh.se](mailto:%20loneservice@regionjh.se)

## Medlemskap i Läkarföreningen

I samband med rättningen kontrolleras medlemskap i Läkarföreningen baserat på det underlag som inkommit från förbundet. Arbetsgivaren kan begära uppgifter om medlemskap endast för de personer som i dagsläget är anställda i Region Jämtland Härjedalen.

De personer som förekommer i rättningsunderlaget och som tidigare arbetat i regionen kommer därför att noteras som oorganiserade. Detta gäller för samtliga, oavsett om medarbetaren avslutat sin anställning med anledning av pension eller om medarbetaren nu arbetar som läkare i annan region och är fortsatt medlem i den lokala Läkarföreningen.

Arbetsgivaren kommer efter avslutad rättning delge Läkarföreningen underlaget gällande deras medlemmar. För medarbetare som har slutat sin anställning i regionen kan information fås via mail och Löneservice funktionsbrevlåda [loneservice@regionjh.se](mailto:%20loneservice@regionjh.se)

## Ränta

Enligt räntelagen har medarbetaren rätt till dröjsmålsränta för ej utbetald lön från arbetsgivaren. Ränta beräknas från det datum då ersättningen normalt skulle ha utbetalats. Dvs OB-ersättning som skulle utbetalats i maj 2015 kommer ränta beräknas från det löneutbetalningsdatumet fram till dess att utbetalning sker.

För beräkningen kommer Kronofogdens webbverktyg att användas [Beräkna skuldräntan | Kronofogden](https://kronofogden.se/nagon-har-ett-krav-mot-dig/kravet-ar-faststallt---du-ska-betala-eller-gora-nagot/betala-en-skuld/berakna-skuldrantan).

## Skadestånd

I samband med förhandlingarna är parterna överens om att medarbetaren erbjuds ett skadestånd om 3000 kr per kalenderår som medarbetaren gått miste om ersättning. Beloppet avser dels den ekonomiska skadan medarbetaren lidit av att missa ersättning samt dels brottet mot kollektivavtalet.

Samtliga medarbetare som fått en rättning omfattas även av möjligheten för skadestånd. Skadeståndet avser en missad ersättning så oavsett om man inte varit anställd under hela det aktuella kalenderåret så omfattas medarbetaren av hela skadeståndsbeloppet för det året. Tidsfristen för att åberopa det individuella skadeståndet är 31 dec 2025.

Efter att rättningarna för ob-ersättning, sjuklön och fredagskvällar är genomförda är det aktuellt att åberopa skadeståndet. Det är först då det går att se helheten över hur mycket ersättning varje medarbetare har gått miste om, samt vidare för vilka kalenderår skadestånd är aktuellt. Arbetsgivaren kommer att meddela Läkarföreningen samt läkarchefer då detta är klart.

Det är sedan medarbetarens ansvar att kontakta arbetsgivaren för att åberopa skadeståndet. Arbetsgivaren har inte möjlighet att i nu förväg under tiden rättning pågår spara och bevaka inkommen begäran om skadestånd utan de kommer administreras löpande då det blir dags. **Det kommer enligt tidsplan tidigast bli aktuellt hösten 2024.**

Överenskommelsen om skadeståndet skrivs under av både medarbetaren samt av arbetsgivaren, HR-direktör alt. förhandlingschef skriver under för arbetsgivarens räkning.

## Löneväxling till pension

Om en medarbetare önskar så kan den missade ersättningen löneväxlas in till pension. Om den totala summan överstiger 10 000 kr kommer Löneservice via mail kontakta medarbetaren för att informera om att det är en retroaktiv ersättning på gång samt hur man gör för att nyttja möjligheten till löneväxling.

Detta är möjligt endast om medarbetaren fortfarande är anställd i regionen och kontakt sker via regionens mail. Medarbetaren behöver då kontakta regionens pensionshandläggare för vidare hantering.

## Övrigt

Engångsskatt kommer att dras på ersättningen, vilken är normal hantering gällande ersättning för arbete som inte är regelbundet återkommande.

All rättning kommer att utbetalas kontant som lön i samband med ordinarie löneutbetalningar framåt. Anledningen till detta är dels svårigheter i Heroma att hantera jourkomptimmar så långt bakåt i tiden samt dels att det inte är möjligt att beräkna ränta på en timme.

## Tidplan

Rättningarna kommer att ske i etapper där den preliminära ordningen är:

* ej utbetald OB-ersättning vid arbete under obekväm arbetstid måndag-torsdag
* felaktig ersättning fredag kväll
* ej utbetald sjuklön för sjukdom under jourpass

Arbetsgivaren beräknar vara klar med dessa rättningar i juni och kommer sedan att löpande betala ut skadeståndet från och med hösten 2024. Här behöver medarbetaren inkomma med blankett med krav på skadestånd innan utbetalning kan ske, sista dag för detta är 251231.

Arbetsgivaren meddelar verksamheten och berörda chefer samt även Läkarföreningen när rättningarna är klara.

## Kontakt

För medarbetare som har frågor om rättningen och vad den består av eller vill åberopa skadestånd ska denne vända sig till FBL Löneservice [loneservice@regionjh.se](mailto:%20loneservice@regionjh.se)