Lokalt kollektivavtal om semesterväxling

Parter: Region Jämtland Härjedalen gnm Förhandlingschef Ann-Marie Åsander

Jämtlands läns läkarförening gnm ordförande Simon Carlquist

Datum: 2026-10-05

Justering Båda parter var för sig

§1 Förhandlingsbakgrund

Parterna har sedan tidigare lokalt kollektivavtal om möjlighet till semesterväxling. Förhandlingen avser revidering av den tidigare överenskommelsen.

§2 Syfte, omfattning och definition

Semesterväxling är en förmån som gör det möjligt för arbetstagaren att under vissa förutsättningar byta semesterdagstillägget mot flera lediga dagar.

Enligt AB §27 Mom. 21a finns möjlighet att träffa kollektivavtal om avvikelse från bestämmelserna i Allmänna bestämmelser §27 Semester och denna överenskommelse reglerar villkoren för arbetstagare inom Region Jämtland Härjedalen att semesterväxla.

Avtalet anger avsteg från AB §27 Mom. 5, Mom. 15, Mom. 18, Mom. 19.

Överenskommelsen omfattar tillsvidareanställda och månadsanställda vikarier som omfattas av Allmänna bestämmelser.

I avtalet avses med *växlade semesterdagar* de extra lediga dagar arbetstagaren erhåller i och med överenskommelse om växling. Dessa extra lediga dagar utgör tillsammans med ordinarie semesterdagar totalt antal *lediga dagar* under växlingsåret.

§ 3 Villkor för semesterväxling

Semesterväxling kan endast ske om

- arbetstagaren under kommande semesterår bedöms tjäna in full årssemester
- arbetstagaren vid växlingsårets början ej har sparade semesterdagar enligt AB

§4 Överenskommelse om semesterväxling

Arbetsgivaren beslutar utifrån verksamhetens förutsättningar och behov om möjligheten till semesterväxling. Överenskommelsen gäller endast för ett semesterår i taget och arbetstagaren eller arbetsgivaren kan inte ensidigt häva träffad överenskommelse om växling.

Genom att avstå semesterdagstillägg erhåller arbetstagaren fem (5) extra lediga dagar med bibehållen lön till och med det kalenderår arbetstagaren fyller 39 år.

Från och med det kalenderår arbetstagaren fyller 40 år erhåller arbetstagaren sex (6) extra lediga dagar med bibehållen lön.

Endast växling av hela semesterdagstillägget till extra ledighet kan ske.

För arbetstagare som på egen begäran avslutar sin anställning under växlingsåret sker slutreglering i proportion till den semesterlönegrundande anställningstiden. För arbetstagare som är frånvarande och frånvaron inte är semesterlönegrundande sker reglering i proportion till den semesterlönegrundande anställningstiden.

§5 Uttag av ledighet

De växlade semesterdagarna kan endast tas ut i form av hel ledig dag.

De växlande semesterdagarna kvotberäknas på motsvarande sätt som vid semesterkvotberäkning.

Samtliga lediga dagar enligt detta avtal ska tas ut under det överenskomna växlingsåret. Om arbetstagaren inte tar ut lediga dagar eller om inte verksamheten tillåter uttag betalas innestående förmån ut i form av kontant ersättning i februari månad året efter växlingsåret. Återbetalning sker med en dagslön per icke uttagen ledig dag.

§6 Övrigt

Som bilaga till detta avtal finns riktlinje för överenskommelse om semesterväxling.

Parterna för gemensamt till protokollet att växling av semesterdagstillägg mot extra lediga dagar är i överensstämmelse med semesterlagen.

Parterna vill även uppmärksamma medarbetare att ersättning som grundar sig på medarbetarens årsinkomst kan komma att påverkas i negativ riktning vid växling enligt detta växlingsavtal, till exempel sjukpenning, föräldrapenning och allmän pension.

§7 Ikraftträdande och giltighet

Avtalet gäller från 2026-10-01 och tills vidare med ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Uppsägning ska vara skriftlig, vid uppsägning återgår villkoren om semester enligt Allmänna bestämmelser §27 i sin helhet. Vid en uppsägning av avtalet påverkas inte överenskommelser om växling som är träffade mellan chef och arbetstagare.

Justering sker genom digital signering

Ann-Marie Åsander
Förhandlingschef

Simon Carlquist
Jämtlands läns läkarförening

Signerat av Ann-Marie Kristina Åsander 2026-10-05 14:55:49
Signerat av CARL SIMON CARLQUIST 2026-10-05 14:06:05