

## Avtalade förmåner för dig som jobbar i Region Jönköpings län

---

Din anställning i Region Jönköpings län regleras av olika lagar och centrala/lokala kollektivavtal. Genom avtalen har du som regionanställd bättre villkor på många områden än vad som finns reglerat i grundläggande lagstiftning och vad som förekommer hos en del andra arbetsgivare.

Materialet är tänkt att kunna användas både av chefer och av medarbetare till exempel vid nyrekrytering eller då man på arbetsplatser behöver informera om avtalade förmåner.

Har du frågor kan du vända dig till din chef, din personalavdelning eller till din fackliga organisation.

### ***Semesterförmåner***

- Som anställd i Region Jönköpings län har du utökad semesterrätt: 31 dagar vid fyllda 40 år och 32 dagar vid fyllda 50 år.
- Du har rätt till semester redan under intjänandeåret (som är lika med kalenderåret).
- Det finns möjlighet att ta ut viss del av semestern i timmar.
- Av överskjutande semester kan du spara sammanlagt 30 semesterdagar.

### ***Övertidsersättning***

Normalt har du som är heltidsanställd rätt till kontant ersättning eller kompensationsledighet för övertidsarbete. För deltidsanställda gäller särskilda regler.

### ***Tillägg vid förskjuten arbetstid***

Om förläggningen av ordinarie arbetstid förändras med mindre än 10 dagars varsel, får du extra ersättning för tid som enligt det gamla schemat skulle ha varit fritid.

### ***Ersättning vid jour och beredskap***

Vid jour och beredskap har du rätt till särskild ersättning

### ***Ersättning för obekväm arbetstid***

Om din ordinarie arbetstid är förlagd till obekväm arbetstid, kvällar, nätter och helger, får du särskild ersättning för detta.

### ***Ständig nattjänstgöring***

Vid ständig nattjänstgöring då den ordinarie arbetstiden är förlagd till vardag såväl som sön- och helgdag eller till vardag och helgdag är den genomsnittliga veckoarbetstiden 34 timmar per vecka för heltidsanställd medarbetare under beräknings/schemaperioden.

### ***Föräldraledighet***

Om du tar ledigt när ditt barn föds, får du om du varit sammanhängande anställd minst ett år ett föräldrapenningtillägg på 10 procent av lönebortfallet beräknat per kalenderdag i högst 180 dagar per födsel och som längst till dess barnet är 2 år.

Om du har en månadslön som är högre än 83,33 procent av prisbasbeloppet och har varit anställd hos en offentlig arbetsgivare under minst 180 dagar, innan du tar ledigt med föräldrapenning, får du en utfyllnad till föräldrapenningen - föräldralön. Utges max 270 dagar per födsel och motsvarar skillnaden mellan 77,6 procent av lönebortfallet och högsta belopp för föräldrapenning.

### ***Reseersättning och traktamente***

Vid tjänsteresor får du reseersättning och vid flerdygnsförrättning traktamente. Om du använder din egen bil i det dagliga arbetet får du särskild ersättning för detta.

### ***Färdtidsersättning***

Om du reser utanför ordinarie arbetstid till och från förrättning betalas under vissa förutsättningar färdtidsersättning.

### ***Ledighet för enskilda angelägenheter***

Om det finns synnerliga skäl kan du under högst tio dagar per kalenderår få ledigt med bibehållen lön. Det är endast på grund av familjeskäl du kan få den här typen av ledighet. Skälen definieras i avtalet.

### ***Förmåner vid sjukledighet***

Din första frånvarodag i sjukperioden är normalt en karensdag, då får du ingen sjuklön.

När du är sjukskriven får du från och med dag 2 sjuklön från regionen med 80 procent av lönen under högst 14 dagar.

Från sjukskrivningsdag 15 till och med 90 får du utöver sjukpenning från försäkringskassan en sjuklön med 10 procent av lönebortfallet.

Är din lön högre än 62,5 procent av prisbasbeloppet får du dessutom utfyllnad från dag 15. Lönedelar där utöver kompenseras till motsvarande den totala ersättningsnivån som betalas för lönedelar under nivån.

Från och med dag 91 till och med dag 360 i sjukperioden kan du få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen, AGS-KL, en dagersättning som motsvarar 10% av den sjukpenninggrundande inkomsten (upp till 7,5 prisbasbelopp). Ansökan måste göras.

### ***Avtalsförsäkringar***

En avtalsförsäkring är en anställningsförmån som kompletterar den ersättning du kan få enligt lag från försäkringskassan

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA-KL)

Om du är ledig på grund av arbetssjukdom eller olycksfall i arbetet kan du utöver sjuklön få viss ersättning genom trygghetsförsäkringen. Ansökan görs till AFA försäkring.

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS-KL)

Vid sjukskrivning kan man få dagsersättning från och med 91–360 dagen, ca 10 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten. Vid bestående arbetsförmåga får du istället en månadsersättning. Ersättningen är tillsammans med ersättning från försäkringskassan cirka 80 procent av inkomstförlusten fram till pensionsåldern. Du gör själv ansökan till AFA försäkring.

- Avgiftsbefrielseförsäkringen

Om du beviljats sjukersättning får du pensionsavgiften till den avgiftsbestämda ålderspensionen inbetald från avgiftsbefrielseförsäkringen.

- Tjänstegrupplivförsäkringen (TGL-KL)

Om du, eller i vissa fall din make/maka, registrerad partner eller sambo avlider, utbetalas ett engångsbelopp till de efterlevande från tjänstegrupplivförsäkringen.

### ***Avtalspensioner -***

***KAP-KL – gäller födda t o m 1985***

***AKAP-KL – gäller födda fr o m 1986***

- Avgiftsbestämd ålderspension

Regionen betalar in pengar till din pension. Hur mycket beror på din pensionsgrundande lön, dock högst upp till 30 inkomstbasbelopp. Avgiften är 4,5 procent beräknat på din årslön. Tillhör du avtalet AKAP-KL är avgiften 30 procent på lönedelar som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp/år.

Pensionsavgiften betalas varje år till den försäkring som du själv väljer.

- Förmånsbestämd ålderspension och livränta (KAP-KL)

Du som är född t o m 1985 och har en pensionsgrundande lön över 7,5 inkomstbasbelopp/år, tjänar in till en förmånsbestämd pension från 28 års ålder. Pensionens storlek beräknas på den del av den pensionsgrundande lönen som ligger över 7,5 inkomstbasbelopp. Nivån på pensionen styrs av vilket år du är född, hur länge du har arbetat och din lönenivå. Slutar du utan att ta ut din förmånsbestämda pension får du i stället en livränta.

- Intjänad pensionsrätt per 971231

Om du var anställd före 1998 och hade fyllt 28 år har du tjänat in pension enligt äldre pensionsbestämmelser. Den pensionen ingår i din totala avtalspension och baseras på lön och tid per 1997-12-31.

- Äldre pensionsavtal

Vissa anställda och före detta anställda kvarstår i tidigare pensionsavtal, PFA och PA-KL. PFA gäller för anställda som fått sjukersättning eller arbetsskadelivränta före 1 januari 2006. Om sjukersättning beviljades som sjukbidrag eller förtidspension före den 1 januari 1998 tillhör man PA-KL.

- Efterlevandepension / familjeskydd

Pension till efterlevande betalas ut om du avlider under anställningstid.

Det finns även ett efterskydd om dödsfallet inträffar inom sex månader efter det att anställningen upphört eller om du avlider under tid som du uppbär sjukersättning och månadsersättning AGS- KL eller arbetsskadelivränta.

Efterlevandepension kan betalas ut till efterlevande make/maka, registrerad partner och i vissa fall sambo under högst 5 år. Barnpension betalas ut till barn intill dess barn fyller 18 år. Om barnet studerar betalas pensionen ut till 20 år.

### ***Uppsägningstider***

Om du säger upp dig från en tillsvidareanställning och varit anställd i tolv månader, gäller i de flesta fall en uppsägningstid på tre månader.

Har du en tidsbegränsad anställning som planeras vara längre än tre månader har du en uppsägningstid på en månad.

### ***Avgångsförmåner***

Under vissa villkor kan du som blivit arbetslös på grund av att verksamheten minskas eller läggs ned ha rätt till avgångsförmåner i avtalet KOM-KL.

## Generella förmåner i Region Jönköpings län

Utöver förmånerna i kollektivavtalen har också beslut fattats om ett antal förmåner som gäller för samtliga anställda. Dessa förmåner är:

### **Fortbildning**

Fortbildning ska utgå från verksamhetens behov och samtidigt stärka och utveckla den anställdes kunskaper inom sitt eget yrkesområde. Vid fortbildning utbetalas ordinarie månadslön till den anställda.

### **Arbetsidsförläggning**

Förläggning av arbetstid utgår från verksamhetens behov. Det innebär en god bemanning och rätt kompetens för en välfungerande verksamhet. Inom denna ram finns möjlighet för den anställda att påverka förläggningen av den egna arbetstiden, till exempel via flexitid och arbetstidsmodeller.

### **Företagshälsovård**

Arbetsmiljöenheten (AME) är Region Jönköpings läns interna företagshälsovård och är en aktiv resurs för regionens chefer att i samspel med sina medarbetare nå ett hållbart arbetsliv. Detta gör Arbetsmiljöenheten genom att erbjuda samlad kompetens avseende systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket innebär hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser.

### **Hälsofrämjande arbetsplats**

Genom projektet "Hälsofrämjande arbetsplats" så introducerades regionens arbetssätt när det gäller livsstilsfrågor för sina medarbetare. Arbetet bedrivs såväl på individ-, arbetsplats- som organisationsnivå. De livsstilsområden som vi fokuserar på är kost, rörelse, sömn och glädje. De flesta aktiviteterna inom dessa områden anordnas lokalt av den enskilda förvaltningen och det gör att det finns stora variationer i utbudet.

### **Fri öppen sjukvård**

Alla anställda inom Region Jönköpings län har rätt till fri öppen sjukvård, med undantag för den som är timavlönad utan schemalagd arbetstid. Det gäller vid läkarbesök och annan sjukvårdande behandling som till exempel hos sjukgymnast och psykolog såväl vid regionens egna inrättningar som privata enheter inom Vårdval.

Förmånen gäller även om du är bosatt utanför Jönköpings län och besöker den "egna" vårdcentralen. Den gäller alla öppenvårdsbesök, både akuta och icke akuta, dock inte för läkemedel, hälsoundersökningar eller vaccinationer. Förmånen gäller även under semester och ledighet från och med månadsskiftet efter det att du anställdes.

Ersättning som är skattepliktig utges med belopp motsvarande gällande patientavgift för vård i Region Jönköpings län.

### **Friskvård**

Regionen har ett antal friskvårdsanläggningar där personal kostnadsfritt erbjuds möjlighet till fysisk träning.

Träningskort vid en extern motionsanläggning (exempelvis Friskis o Sveltis) kan subventioneras av Regionen för de som inte tränar på regionens egna anläggningar.

Friskvårdsbidraget kan utgå med 50% av årsavgift max 1 200 kronor.

### ***Fritidsstudier***

Är du tillsvidareanställd inom Region Jönköpings län och vill bedriva studier under din fritid kan ansöka om ersättning för fritidsstudier som är kopplade till verksamheten. Under förutsättning att inga andra förmåner utges av arbetsgivaren kan ersättning ges för:

- Kursavgift
- Kurslitteratur
- Resa
- Logi

Ersättningen är 75 % av kostnaderna, dock max 4000 kr/år

### ***Minnesgåva efter 25 års anställning***

25-årgåvan delas ut som tack för lång och trogen tjänst och är regionens sätt att visa tacksamhet för en uppskattad arbetsinsats.

### ***Löneväxling till pension***

Löneväxling innebär att den anställde placerar en del av sin lön innan skatt i en extra tjänstepension. En av fördelarna med löneväxling är att möjlighet ges att förbättra den framtida pensionen. En annan fördel är det premietillägg på sex eller sju procent som regionen ger beroende på att arbetsgivaravgiften på pensionspremier är lägre än arbetsgivaravgifter på lön. Ytterligare ett plus med löneväxling är att man inte betalar inkomstskatt på sparbeloppet förrän det tas ut som pension. Mellan den anställde och regionen tecknas ett avtal om löneväxling till pension. Avtalet kan avse löpande avsättning per månad eller en engångsavsättning för ett bestämt tillfälle.

### ***Personalklubben***

Alla verksamheter är anslutna till personalklubban. Personalklubben har ett brett utbud av bland annat kultur- och motionsaktiviteter.

### ***Samverkansavtal***

Samverkansformerna inom Region Jönköpings län regleras i ett avtal mellan regionen och de fackliga organisationerna

### ***Tobaksavvänjning***

Som medarbetare erbjuds du tobaksavvänjningsstöd individuellt eller i grupp. Denna behandling är avgiftsfri och får ske på arbetstid. Kostnad för nikotinläkemedel ersätts efter genomgången behandling upp till 1 500 kronor. Ersättningen betalas ut efter tre månaders rökfrihet.

### ***Cykelförmån***

Tillsvidareanställda medarbetare erbjuds möjlighet att hyra en förmånscykel genom bruttolöneavdrag. Utbudet innehåller kvalitetscyklar som citycyklar, hybridcyklar, elcyklar m.fl. Denna satsning görs i samarbete med leverantören Ecochange.

### ***Årskort hos Länstrafiken***

Som tillsvidareanställd eller anställd under minst ett år inom Region Jönköpings län finns möjlighet att köpa ett årskort hos Länstrafiken på avbetalning genom nettolöneavdrag under tolv månader.