

Medlemsbrev

Lönerevision

Årets lönerevision är nu klar och utfallet i Region Jönköpings län blev 2,11 % för kollektivet (läkare), alltså något högre än det garanterade utfallet på 2,0 % som det centrala löneavtalet stipulerar. Löneavtalet är tre-årigt och de kommande åren utgör det garanterade utfallet 1,6 % för 2022 och för 2023 ska det garanterade utfallet fastställas av centrala parter. Läkaravtalet i sin helhet hittar du på <https://slf.se/rad-och-stod/lag-och-avtal/kollektivavtal/> i inloggat läge.

Traditionell förhandling

Vid lönerevision finns det huvudsakligen två olika modeller att följa avseende hur potten ska fördelas, lönedialogmodellen och förhandlingsmodellen. I Region Jönköpings län har parterna kommit överens om modellen "traditionell förhandling" vilket innebär att lönesättande chefer får en summa pengar som fördelas ut på medarbetarna. I förhandlingar med arbetsgivaren har vi som facklig organisation möjlighet att ha synpunkter och yrka extra satsningar. Lönesättande chefer har inom en given tidsrymd sedan möjlighet att äska mer pengar om det behövs. I lönesamtal meddelar sedan lönesättande chef en siffra till den enskilde medarbetaren. Vid efterföljande förhandling med läkarföreningen kan denna siffra som lönesättande chef meddelat inte bli lägre. Lönerevisionspengar ska inte användas för att justera sk snedsisar.

Kompensation annandag pingst

Eftersom 6 juni i år inföll på en söndag kompenseras annandag pingst med en ledig dag. Ansök om detta i Heroma. Ledigheten måste tas ut senast den 30 december. Kompensationen ges till de som skulle ha fullgjort arbetstid på annandag pingst. Som fullgjord arbetstid räknas också sjukdom, VAB, kompledighet och semester under förutsättning att man har jobbat andra dagar den månaden.

Årets kollega

För fjärde året i rad delar Läkarföreningen ut utmärkelsen Årets kollega. Har du en kollega som förtjänar utmärkelsen? En kollega som ställer upp, bidrar till god stämning på arbetsplatsen, engagerar sig och bidrar till trivsel och gott arbetsklimat och mycket annat....

Nominera din kandidat senast 15 oktober genom att skicka in namn och motivering till lakarforeningen@rjl.se

Fackligt ombud och klinikombudsdag

Den årliga klinikombudsdagen går av stapeln den 18 november. Programmet för dagen är ännu inte klart, men reservera dagen så länge ni som är klinikombud.

Ni som är fackligt förtroendevalda är kollegornas representant i relation med arbetsgivaren. I uppdraget företräder klinikombudet medlemmarna och bevakar deras intressen och rättigheter gentemot arbetsgivaren.

På Regionens intranät finns alla klinikombud listade. Sökväg: Anställning och arbetsmiljö/Samverkan och delaktighet/Fackliga organisationer/Läkarförbundet.

Saknar din klinik ett klinikombud? Diskutera med kollegorna på arbetsplatsen och kanske kan ni välja ett ombud. Anmäl sedan valet till Läkarföreningens kansli.

Kontakt under sommaren

Läkarförbundets medlemsrådgivning är öppen under hela sommaren. Läkarföreningens lokala kansli håller stängt under veckorna 27-31, men hänvisning finns till jourhavande styrelsemedlemmar. Kontaktuppgifter kommer att finnas på vår hemsida.

Vi hoppas att alla finner tid till avkoppling och återhämtning under sommaren och önskar glad midsommar!

Bengt Hultberg (ordförande)
Jönköpings läns läkarförening