

Medlemsbrev december 2021

Flextidsavtal

I det flextidsavtal som finns i vår region regleras en flextidsram mellan -15 timmar och +15 timmar. Vid tre tillfällen varje år görs en avstämning (31 januari, 31 maj, 30 september). Om man vid avstämningstillfället har fler än 15 timmar stryks de och har man ett minussaldo på mer än -15 timmar görs ett löneavdrag.

Under pandemin gjorde arbetsgivaren avsteg från avtalet och inga avstämmningar gjordes från våren 2020 och under 2021. Detta har inneburit att många anställda har arbetat upp saldon större än 15 timmar av förklarliga skäl.

Vid planerad avstämning 31 januari 2022 hänvisade arbetsgivaren primärt till gällande avtal med undantag för att flextimmarna mellan 15-40 timmar kunde sparas. Innestående timmar överstigande 40 skulle enligt ursprungligt förslag strykas. Efter fackliga protester och förhandling beslutade arbetsgivaren enligt följande:

- Avstämning av flextidssaldo sker 31 december 2021.
- Saldon som överstiger 40 timmar per 31 december 2021 betalas ut kontant i samband med januarilönen.
- Ingen avstämning 31 januari 2022 för timmar mellan 15 och 40. Det ålägger varje chef att planera för ett uttag av timmar.
- Nästa avstämning sker 31 maj 2022 och gällande avtal tillämpas då.

Detta ser vi som en framgång! Ett stort tack till HR-direktör Patrick Nzamba som medverkat till en bra lösning.

Vad är flextid och vad är övertid?

Ofta råder det oklarhet i vad som är flextid och vad som är övertid. Flextid är förskjutning av arbetstid och det regleras av flexramsramen som är +/- 2 timme före eller efter arbetstidens ordinarie början och +/- 2 timmar före eller efter arbetstidens ordinarie slut och kan tillämpas om arbetet tillåter så. I undantagsfall kan halv- och heldagar flexledighet läggas ut.

Övertid är i förväg beordrad eller i efterhand godkänd övertid som ligger före eller efter ordinarie arbetstid (enligt arbetstidsschema).

Sysslor som kan vänta till morgondagen ger ingen övertid. Sysslor som inte kan vänta utan måste hanteras i stunden är övertid, men observera, övertid måste godkännas i förväg eller i efterhand. När du rapporterar övertid i Heroma ange då också då i korthet vad som föranlett övertiden.

Snart pensionär?

Inför pensioneringen är det viktigt att tänka på att inte samla på sig stora saldon av komp och övertid. Pensionsgrundande beräkningar görs inte på de två sista tjänsteåren vilket gör att innestående komp och övertid inte räknas med. Så ta ut detta i god tid!

Årsmöte

Läkarföreningen har sitt årsmöte den 27 januari, denna gång i Jönköping och förhoppningsvis kan vi alla träffas i verkliga världen. Vi har ett antal styrelseledamöter som väljer att inte fortsätta av olika skäl. Valberedningen bearbetar aktivt tänkbara kandidater, men vi är många medlemmar. Är du intresserad av att engagera dig i vårt styrelsearbete eller känner du till någon annan, tipsa då valberedningens sammankallande Terje Blomstrand terje.blomstrand@rjl.se

Att ingå i Läkarföreningens styrelse och ta del av arbetet innebär en god insyn i verksamheten som bedrivs i regionen och ger möjlighet till påverkan och kunskap om avtal, lagar och relationer mellan chefer och anställda. Vi är ett trevligt gäng och ser fram emot förstärkning och nya krafter.

Vi vill också önska er alla en god jul och ett gott nytt år!

Hälsningar Jönköpings läns läkarförening

Bengt Hultberg (ordförande)