**Medlemsbrev mars 2022**

Skänker pengar

Läkarföreningen skänkte nyligen en stor summa pengar till organisationen Läkare utan gränser. Medlen som skänktes kommer från straffavgifter som Region Jönköpings län har betalat ut till Läkarföreningen med anledning av brott mot lokala kollektivavtal. Läkare utan gränser finns på plats i Ukraina där nöden och behovet av medicinsk hjälp är stor.

Lönerevision

Lönerevisionsprocessen är nu inne i skedet att Läkarföreningens förhandlingsgrupper väntar på listor från arbetsgivaren med förslag på nya löner för arbetstagarna som är medlemmar i Läkarföreningen. Därefter påbörjas traditionell förhandling mellan Läkarföreningen och arbetsgivaren och den ska vara klar senast den 8 april.

Alla medarbetare ska ha erbjudits lönesamtal under februari och mars. Syftet med lönesamtalet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön. Nytt sedan 2021 är att vid lönesamtalet meddelar chefen även ett förslag på lönepåslag i kronor. Vid senare förhandling med Läkarföreningen kan detta förslag aldrig bli lägre.

I det centrala löneavtalet är vi garanterade minst 1,6 % för kollektivet (gruppen) men ingen individgaranti. I årets revisionsprocess har Läkarföreningen begärt att arbetsgivaren särskilt ska markera arbetstagare som varit föräldralediga under året. Föräldralediga ska omfattas av revisionen på lika villkor som de arbetstagare som varit i tjänst.

Sithskort och passerkort

I höstas kom arbetsgivaren med beslut att passerkort ska tas bort och att enbart Siths-kort ska användas. På Centrala Samverkan i november påpekade Läkarföreningen det olämpliga i detta beslut då det medför en säkerhetsrisk både för verksamhet och patienter. Utför man arbete inom akutverksamhet och/eller under jourtid behöver kortet sitta i datorn för snabb åtkomst samtidigt som man behöver kortet för passage. Regiondirektör Jane Ydman tog med sig denna synpunkt till regionens säkerhetsgrupp och på senaste Centrala Samverkan meddelades beslutet att passerkort ska återinföras. Sithskort ska användas i datorn för identifiering, ett separat kort kan beställas för passage i dörrar.

På samma Centrala Samverkan meddelades också att arbetet med att installera ett inomhusnät för telefoni beräknas vara klart i april 2023. Detta som ett resultat av bristfällig telekommunikation i nybygget D1 på Ryhov., något Läkarföreningen påpekat som en säkerhetsrisk och ett arbetsmiljöproblem.

Planering sommaren och semester

Arbetsgivaren har informerat om planeringen inför sommaren. När det gäller antalet vårdplatser kommer man under sommaren att ha 390 platser öppna mot 597 ordinarie i regionen. Detta är ungefär på samma nivåer som de senaste somrarna.

Planering för semester pågår också. Arbetsgivaren ska eftersträva att erbjuda arbetstagarna en sammanhållen ledighetsperiod på 4 veckor under juni-augusti om inget annat överenskommits med arbetstagaren. Arbetsgivarens målsättning är att förslag på semesterlista meddelas arbetstagarna och arbetstagarorganisationerna senast den 31 mars.

Medlemsfest

Boka in den 22 september, då bjuder Läkarföreningen in till en medlemsfest med facklig information, underhållning och mingel med kollegor. Mer information kommer framöver!