**Avtal om engångslöneväxling av jour- och beredskapsersättning till pension**

Stockholms läns landsting och

Namn \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Personnummer \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ingår härmed avtal om att avsätta all framtida intjänade rörliga ersättningar till frivilligt pensionssparande tills annat sägs.

Avtalet gäller fr o m \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ med en ömsesidig

uppsägningstid om tre månader.

Årets totala löneväxling, engångsväxling och eventuell fast månadslöneväxling får ej överstiga 20 % av förra årets bruttolön.

Avtalet om löneväxling följer med vid byte av anställning inom landstingets förvaltningsorganisation, om inte annat överenskommes.

Stockholms läns landsting avsätter ett premietillägg på 7 %.

Stockholms läns landsting åtar sig att en gång per år överföra den frivilliga engångs-  
löneväxlingen inklusive premietillägget till Pensionsvalet PV AB. Dessa förmedlar därefter premierna enligt det registrerade val av försäkringsbolag som arbetstagaren gör. Om inget separat aktivt val görs för löneväxlingen, placeras löneväxlingen i samma försäkring som den avgiftsbestämda ålderspensionen.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ den\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

För arbetsgivaren Arbetstagare

*Tagit del av Stockholms läns landstings regler för engångslöneväxling mot pension.*

­­­­­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Förvaltning

Detta avtal har undertecknats i två exemplar och utväxlats mellan parterna.

I maj 2017 tecknades ett landstingsgemensamt avtal om jour- och beredskapstjänstgöring för läkare vid akutsjukhusen. Avtalet anger att högst 200 timmar av innestående jourtid får föras över till följande år vid kalenderårets slut – allt därutöver ska betalas ut.

Utbetalning kan ske antingen i form av kontant ersättning eller genom avsättning till pension. Denna överenskommelse innebär att avsättning görs till pension genom löneväxling med ett engångsbelopp.

Löneväxling kan enligt gällande skattelagstiftning endast göras av lön eller annan ersättning som inte varit tillgänglig för arbetstagaren att lyfta.

Formuleringen i avtalet att ”alla framtida intjänade rörliga ersättningar ska avsättas till frivillig pension” är därför nödvändig.

En avstämning görs årligen där värdet av den innestående jourkomp som överstiger 200 timmar avsätts till pension.

Avsättningen, tillsammans med eventuell övrig löneväxling, får dock uppgå till högst 20 procent av föregående års totala bruttolön.

I avtalet med Läkarföreningen framgår det också att när läkaren byter befattning inom förvaltningen/bolaget ska innestående jourkomp utges, med undantag för 200 timmar som kan överföras.

Överenskommelsen gäller tills annat sägs. Det betyder att du när som helst, skriftligen, kan säga upp detta avtal. Innestående jourkomp överstigande 200 timmar kommer då istället betalas ut som kontant lön.

I övrigt hanteras denna engångslöneväxling enligt Stockholms läns landstings avtal om löneväxling. Vill du ha mer information om detta och vilka val du kan göra för din tjänstepension hänvisas till broschyren ”Löneväxling – en möjlighet att förbättra din pension”. Du kan också ta kontakt med pensionsenheten via e-postadressen: [pensionsenheten@sll.se](mailto:pensionsenheten@sll.se) eller på telefon: 08-123 146 00