



KAROLINSKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets Läkarförening

en sektion av [Stockholms läkarförening](#), den medicinska professionens organisation

MEDLEMSBREV 2018-11-19

Om du har fått detta och inte vill ha fler, maila oss. OM du vet någon som inte fått brevet och vill ha det. Maila oss och skicka brevet vidare. Helt enkelt, vill du oss något – maila!

Från ordförande

Det har hänt mycket i år. Så har vi sagt varje år, men takten ökar allt mer på förändringar inom vården och kraven på vårt fackliga arbete. Vi behöver verkligen dig som kan tänka sig att engagera dig. Roligt är att det finns nya krafter som vill arbeta lokalt för att förbättra läkarnas situation. Det är helt nödvändigt i vår nya organisation som ofta helt saknar en tydlig beslutsväg – särskilt när det rör läkarnas arbetsmiljö. Vi har fortfarande pågående arbetsmiljöinspektion i NKS. När "allt" var inflyttat saknas fortfarande adminplatser till läkare, omklädningsrum för alla och även jourrum! Ni som arbetar på golvet som läkare är helt enkelt för tåliga. Ni har rätt att ställa krav! Ni behöver inte acceptera vilka villkor som helst. Kom till oss för att få mer fakta om vad som är rimligt! Och engagera er för att förbättra! Tillsammans är vi starkare. Tyvärr får vi inte veta med automatik vad som drabbar dig som medlem, det är genom din information som vi kan söka fakta och agera!

Årsmöte torsdag 6/12 kl. 18-20 Mingel från 17:00

Möte med Håkan Sörman och Kjell Asplund från sjukhusstyrelsen om "hur skapa tillit i den nya verksamhetsmodellen"

Läkarföreningen har årsmöte torsdag 6/12 kl. 18-20 i förbundets klubbvåning på Villagatan 5. Anmälan till kristina.ullskog@sll.se senast 30/11.

Vi ser fram mot föredrag, möjlighet till frågor och diskussion med våra gäster som då närmar sig slutet på sin genomlysning av verksamhetsmodellen.

Dagordning kommer att finnas på vår webb.

Verksamhetsberättelse mailas till alla anmälda inför mötet.

Vill du arbeta i vår styrelse nästa år?

Läkarföreningen behöver fler aktiva i styrelsen! Det bästa är om vi är två från varje tema/funktion för att kunna fördela arbetet mellan oss. Du har en bra möjlighet att få mer insyn i din verksamhet, kunskap och möjlighet att påverka på riktigt!

Är du intresserad, ta kontakt med Håkan Kalzen! Vår valberednings ordförande.

på mail: hakan.kalzen@sll.se

Funktionsbrevlåda: lakarforeningen.karolinska@sll.se

Tel. Ordförande Yvonne Dellmark 073-6681740

Tel. Expedition 08-517 712 81 (tel. tid 9-11 mån- fre.)

Hemsidan: <http://www.sll.se/karolinska>

Facebook: <https://www.facebook.com/LakarforeningenKarolinska/>



KAROLINSKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets Läkarförening

en sektion av [Stockholms läkarförening](#), den medicinska professionens organisation

MEDLEMSBREV 2018-11-19

Möjlighet till engångslöneväxling enligt lokalt kollektivavtal för läkare som fullgör jour och beredskap.

Avtalet som tecknades 2017 ersätter samtliga tidigare avtal som rör jour och beredskap och anger att högst 200 intjänade timmar får föras över till följande år vid kalenderårets slut – värdet av allt därutöver ska betalas ut kontant.

Det är saldot vid årsskiftet som ligger till grund för utbetalningen som kommer att ske på **februarilönen**.

Möjlighet finns att löneväxla den utbetalda jourersättningen. Det måste göras på samma lön som utbetalningen, alltså februari månads lön och det krävs ett underskrivet "avtal om engångslöneväxling av jour- och beredskapsersättning till pension". Blanketten kommer att finnas på intranäten och måste vara lönekontor/pensionsenheten tillhanda senast den **15 januari 2019**.

Årets totala löneväxling får inte överstiga 20 % av föregående års bruttolön, avstämning sker på lönekontor/pensionsenheten, och överstigande ligger kvar som kontant utbetalt. Engångspremien kommer att vara synligt på den enskildes försäkring i början av april. Transaktioner och värdeutveckling på pensionsförsäkringen kan följas i inloggat läge på "mina sidor" hos den valda förvaltaren.

Överenskommelsen om löneväxling gäller tills uppsägning sker, detta skall göras skriftligt, till Avtal, pension och uppföljning, eller till pensionsenheten@sll.se

Enkät om arbetsmiljö

För att ge oss rätt underlag för att kunna stötta skyddsombud och arbeta än mer med arbetsmiljön har en kort enkät skickats ut till er som är ombud. Vi är tacksamma om du fyller i enkäten!

Intensivakut.

Läkarföreningen har lämnat ett förslag på hur vi vill att akutverksamheten i Solna ska se ut, med en enhet för akutverksamhet och utbildning även i det gamla huset.

Vi har också med tanke på bemanningsläget tecknat ett extrapassavtal som räcker över jul/nyår. Det är väl ersatt för extrapass utöver din ordinarie arbetstid+jour. Du kan dock inte ta ett extrapass så att du bryter mot arbetstidslagen, för din egen skull.



KAROLINSKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets Läkarförening

en sektion av [Stockholms läkarförening](#), den medicinska professionens organisation

MEDLEMSBREV 2018-11-19

Diskriminering/ Utredning om antisemitism på Karolinska

Läkarföreningen och förbundet tar självklart avstånd från alla typer av diskriminering. På denna länk finns förbundets handlingsplan vid diskriminering:

<https://slf.se/app/uploads/2018/04/handlingsplan-mot-diskriminering.pdf>.

Vi följer den. Ömsesidig respekt är viktigt både mellan oss, mot patienter och övrig personal.

Vi får många frågor och kommentarer kring det aktuella ärendet som syns i media. Vi kan självklart inte acceptera att diskriminering förekommer. Däremot kan vi inte agera mellan medlemmar innan vi har en chans att se och förstå vad som hänt. Det många av er tycker att vi ska agera på är uppgifter i media. Det räcker inte.

Om en medlem kommer till oss och vill ha hjälp så försöker vi kartlägga vad som hänt. Upplevelsen av en kränkning är var och ens, där kan vi inte ha någon synpunkt. Beroende på diskrimineringsgrund och vad som hänt är det olika hur det ska verifieras. Innan vi går vidare måste också du som medlem tycka att det är en bra ide att vi ska driva ärendet. Det är inte alltid självklart hur ni vill göra, men det är ALLTID bra att ta en diskussion med oss, händer det fler så är det lättare att ta upp nästa gång. I det här måste ni kunna lita på att vi inte utelämnar er och era uppgifter, som i alla andra personärenden. Eftersom det kan vara känsligt och utelämnande att prata om diskriminering kan du vända dig till någon i styrelsen eller till mig som ordförande om du inte kan prata med ditt närmaste ombud.

Det aktuella ärendet gäller enskilda personer. Det gör att vi inte kan gå ut och kommentera vårt arbete. Det gäller en enhet som länge haft arbetsmiljöproblem. Som genom det och den omorganisation som pågår har haft flera chefsbyten. Området är inne på sin tredje omgång chefer. Det finns hopp om att kunna arbeta med arbetsmiljön på ett helt nytt sätt den här gången. Det som tidigare varit ok är inte det. Inte för någon på arbetsplatsen. I det arbetet hoppas jag att vi kan få ett bra samarbete med både den läkargrupp som är drabbad och deras ledning. Där behöver vi få komma igång nu. De av er som ropar på omedelbara åtgärder litar på medias bild. Med underlag i tidigare arbete och synpunkter från fler har vi en något annorlunda bild av vad som hänt, den ska nu kompletteras för att arbeta vidare med att förbättra arbetsmiljön tillsammans med dem som arbetar där. Det är de som måste göra skillnad, vi kan bara hjälpa till. Det är bara genom att diskutera vår gemensamma värdegrund och tillsammans stå upp för den som det blir skillnad. Ibland behövs också lite praktiska förbättringar för att undvika konflikter, men framför allt behövs den ömsesidiga respekten och försök att förstå motparten för att kunna komma framåt tillsammans.



KAROLINSKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets Läkarförening

en sektion av [Stockholms läkarförening](#), den medicinska professionens organisation

MEDLEMSBREV 2018-11-19

Särskild AGS-KL-förmån

Om du har fått ett beslut från Försäkringskassan att de inte längre betalar sjukpenning till dig kan du ha rätt till ersättning från särskild AGS-KL förmån. Du behöver själv ansöka om förmånen. Särskild AGS-KL-förmån kan betalas under vissa förutsättningar då Försäkringskassan fattat beslut om att dra in sjukpenningen på grund av att du bedöms kunna arbeta med ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden (se kommentar). Arbetsgivaren ska också ha beviljat ledighet på grund av sjukdom från ditt ordinarie arbete, enligt bestämmelserna i kollektivavtalet om ledighet vid sjukdom. Arbetsoförmågan i anställningen ska vara styrkt av läkarintyg.

Mer information <https://www.afaforsakring.se/privatperson/indragen-sjukpenning/fragor-och-svar/>

Information

Om du har frågor kring vår verksamhet eller uppgifter om något vi behöver arbeta med, kontakta i första hand ditt lokala ombud, se listan på temaombud. Många av er har också ett lokalt ombud i det område du arbetar i, den kontaktlistan finns på vår hemsida.

Du är också välkommen att kontakta oss direkt via mail på

lakarforeningen.karolinska@sll.se eller mig som ordförande: yvonne.dellmark@sll.se

Information om vår verksamhet finns även på hemsidan www.slf.se/karolinska och på vår Facebooksida <https://sv-se.facebook.com/LakarforeningenKarolinska/>

Om du tycker att förbundets webb ser skum ut med "explorer" som webbläsare så har du rätt! Använd Chrome om du vill se den på ett bra sätt 😊. Då fungerar bankID bra som inloggning.



KAROLINSKA
UNIVERSITETSSJUKHUSET
LÄKARFÖRENING

Karolinska Universitetssjukhusets Läkarförening

en sektion av [Stockholms läkarförening](#), den medicinska professionens organisation

MEDLEMSBREV 2018-11-19

Kontaktlista 2018

Kontaktpuppgifter per tema/funktion 2018

TEMA/FUNKTION/ POSITION	NAMN	E POST
Ordförande	Yvonne Dellmark	yvonne.dellmark@sll.se
Tema I&I, HSO Huddinge	Christer Almgren Lidman	christer.almgren-lidman@sll.se
Tema Cancer	Magnus Hellström	magnus.hellstrom@sll.se
Tema Barn och kvinnosjukvård	Stavroula Anastasopoulou	stavroula.anastasopoulou@sll.se
Tema Hjärta och kärl	Kari Feldt	kari.feldt@sll.se
TRM	VAKANT	
Tema Neuro och BoF	Anna Laveskog	anna.laveskog@sll.se
Tema Neuro	Adrian Elmi Terander	adrian.elmi-terander@sll.se
Tema Åldrande	Ulf Öhlund	ulf.ohlund@sll.se
PMI Solna	Niklas Grevfors	niklas.grevfors@sll.se
PMI Solna	Lars Gunnarsson	lars.gunnarsson@sll.se
PMI Huddinge	Mitua Mehra	mitua.mehra@sll.se
Funktion Akut Solna	Mikael Nilsson	mikael.b.nilsson@sll.se
Funktion Akut Huddinge	Jacob Wilton	jacob.wilton@sll.se
Funktion Bild och funktion		olof.jonmarker@sll.se
Funktion Bild och funktion	Kent Lund	kent.lund@sll.se
Funktion Bild och funktion Tema Neuro	Anna Laveskog	anna.laveskog@sll.se
KUL	VAKANT	