

## Lokalt kollektivavtal för läkare som fullgör jour och beredskap

<i>Datum</i>	13 dec 2016 – 17 maj 2017
<i>Plats</i>	Hantverkargatan respektive Villagatan
<i>Närvarande</i>	För Stockholms läns landsting Ulf Åkesson Lennart Stenemyr Martina Jonsson Maria Englund  För Stockholms läkarförening Anja Beijar Håkan Leif Klara Strömberg Yvonne Dellmark Gunnar Berglund Joanna Strömberg Johnson Johan Styrud

### § 1 Protokollsjusterare

Ulf Åkesson och Johan Styrud utsågs att justera protokollet.

### § 2 Det antecknas till protokollet

- att avtalet gäller läkare som tjänstgör vid Danderyds sjukhus, Karolinska Universitetssjukhuset, Norrtälje sjukhus<sup>1</sup>, St Eriks ögonsjukhus, Södersjukhuset och Södertälje sjukhus
- att avtalet ersätter samtliga tidigare avtal som rör jour och beredskap, förutom de avtal som undantogs vid uppsägningen 161123 och som anges i bilaga 1,
- att schabloniserad kompensation med stöd av punkt 21, Bilaga 3 (specialbestämmelser läkare) till HÖK 17 kräver särskilt

<sup>1</sup> Avtalet omfattar inte arbete som utförs inom primärvården på Vårdbolaget TioHundra AB.



att kollektivavtal och sådan överenskommelse tecknas på respektive förvaltning eller bolag, samt allmänna bestämmelser och specialbestämmelser läkare gäller i de delar som inte är reglerade i detta avtal.

### **§ 3 Ersättningar m.m.**

#### *Planering arbetstid*

Vid schemaläggning av jour ska koncentration till hela jourveckor eftersträvas.

#### *Bundenhet*

För jour och beredskap utges kompensation med följande andelar av den tid under vilken läkaren inte fullgör arbete enligt bilaga 2.

#### *Arbetad tid*

För arbetad tid under jour och beredskap utges kompensation med följande andelar av den arbetade tiden enligt bilaga 2.

#### *Uttag av arbetad tid*

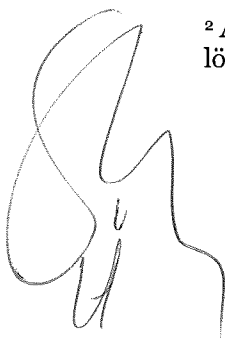
1. 200 timmar får föras över vid kalenderårets slut – allt därutöver kontant ersättning eller pension
2. Ledighet kan tas ut under året efter samråd, och beslut, av arbetsgivare
3. Utökad möjlighet till lönevaxling på inestående jourkomp genom engångsersättning, den extra avsättningen (premietillägg) ska höjas till 7%.<sup>2</sup>

#### *Byte av befattning*

När läkare tillträder en ny befattning/anställning inom förvaltning/bolaget ska intjänad jourkompensationstid, med undantag för 200 timmar som kan överföras, regleras i tid eller pengar (kontant/pension). Ersättningen beräknas på den fasta kontanta lönen som gäller vid avslutningen av den tidigare befattningen och betalas ut månaden efter avslutad anställning.

---

<sup>2</sup> Ändringen görs formellt genom en anpassning av landstingets avtal om lönevaxling till pension.



PROTOKOLL  
2017-05-17

#### **§ 4 Kort varsel**

Parterna är vidare överens om att under en övergångsperiod fortsätta tillämpa ersättning för kort varsel fram till och med den 31 maj 2018, i enlighet med tidigare gällande lokala avtal.

Parterna ska under perioden diskutera hur verksamheterna ska hantera bemanningsfrågor i syfte att undvika behov av ersättning för kort varsel.

#### **§ 5 Uppföljning**

Utgångspunkten för arbetet har varit att eftersträva kostnadsneutralitet i förhållande till tidigare gällande avtal på respektive sjukhus. Parterna är överens om att följa utfallet av detta avtal.

#### **§ 6 Avtalets giltighet**

Avtalet gäller fr. o m 2017-09-01 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre (3) månader.

Justeras

För arbetsgivaren

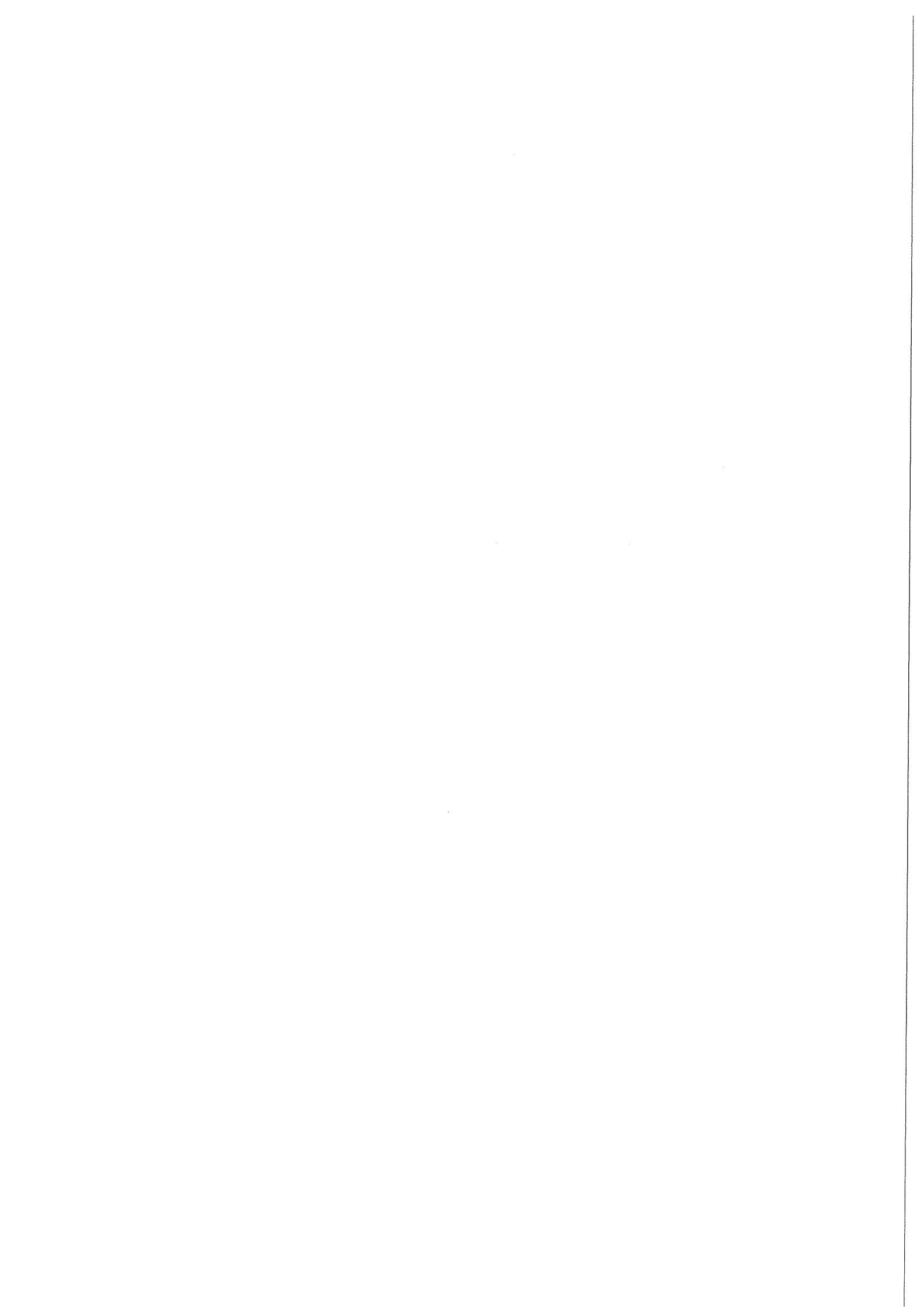


Ulf Åkesson

För Stockholms Läkarförening



Johan Styrud



## Uppsägningen omfattar ej nedanstående kollektivavtal

### Organisation

Vårdbolaget  
TioHundra

### Avtal

- Lokalt kollektivavtal angående ersättning för läkarinsatser på Husläkarjourmottagningen i Norrtälje
- Lokalt kollektivavtal avseende jour och beredskapsersättning för läkare vid geriatrisk och medicinkliniken på Norrtälje sjukhus, vid insatser enligt avtal gentemot verksamhetsområde SÄBO-särskilt boende, Tiohundra AB

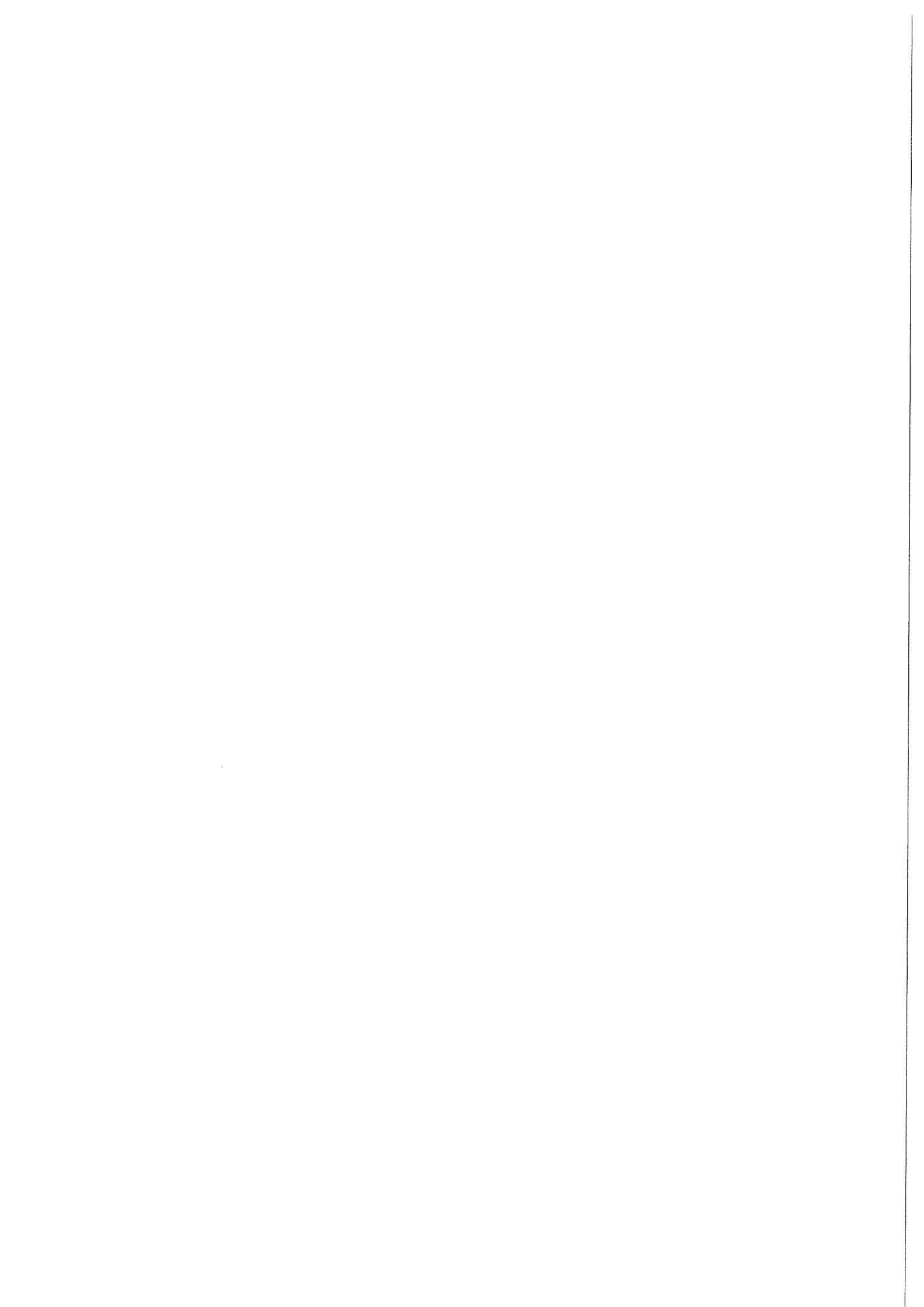
Karolinska  
Universitets-  
sjukhuset

- Kollektivavtal om extra ersättning vid Neuroradiologiska kliniken Neurointerventionslinje, Huvuddivisionen vid Karolinska Universitetssjukhuset
- Kollektivavtal om extra ersättning vid Neurokirurgiska kliniken operationer på Sophiahemmet AB, Huvuddivisionen vid Karolinska Universitetssjukhuset
- Kollektivavtal angående tillgänglighetsersättning för läkare som ingår i regionvårdsverksamheten i nefrologi, cf, gastro/lever och hematologi vid Barnmedicin 1 och Barnmedicin 2 inom Barndivisionen.
- Kollektivavtal om löneväxling av poäng från prestationsinriktat resultatlönesystem för läkare på Karolinska Universitetssjukhuset Patologikliniken
- Kollektivavtal om schabloniserad ersättning för extra jourer vid Neonatalkliniken BB-ronds linje vid Karolinska Universitetssjukhuset Barndivisionens sektioner vid Danderyds sjukhus och i Solna
- Kollektivavtal avseende ersättning vid resor utanför Stockholm, ECMO

Södersjukhuset

- Arbetsbudsmodell individuell schemaläggning med timbank för akutläkare vid





	Från	Till	Bundenhet			Störning
			Jour	Ber.A	Ber.B	
må	00:00	01:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	01:00	06:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	06:00	07:00	0,50	0,30	0,20	2,0
må- to	07:00	08:00	0,25	0,11	0,10	1,0
	08:00	16:30	0,25	0,11	0,10	1,0
	16:30	17:00	0,25	0,11	0,10	1,0
	17:00	19:00	0,50	0,15	0,10	1,0
	19:00	21:00	0,50	0,15	0,10	1,5
	21:00	22:00	0,50	0,15	0,10	2,0
	22:00	00:00	0,50	0,15	0,10	2,0
	00:00	01:00	0,50	0,15	0,10	2,0
	01:00	06:00	0,50	0,15	0,10	2,0
	06:00	07:00	0,50	0,15	0,10	2,0
Fr	07:00	13:00	0,25	0,15	0,10	1,0
	13:00	14:30	0,25	0,15	0,10	1,0
	14:30	16:00	0,25	0,15	0,10	1,0
	16:00	16:30	0,25	0,15	0,10	1,0
	16:30	17:00	0,50	0,15	0,10	1,0
	17:00	18:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	18:00	21:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	21:00	22:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	22:00	00:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	00:00	01:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	01:00	06:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	06:00	07:00	0,50	0,30	0,20	2,0
Lö	07:00	13:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	13:00	17:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	17:00	00:00	0,50	0,30	0,20	2,0
Sö/ helgdag	00:00	01:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	01:00	06:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	06:00	07:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	07:00	17:00	0,50	0,30	0,20	2,0
	17:00	00:00	0,50	0,30	0,20	2,0
Storhelg	00:00	00:00	0,75	0,45	0,30	3,00

Handwritten signature and initials, possibly 'Sjö' and 'CPO'.

Med helgdag likställs dag enligt AB § 13 mom.3

Ersättning för storhelg utges:

från kl 07.00 nyårsafton till 07.00 dagen efter nyårsdagen

från kl 07.00 långfredagen till 07.00 dagen efter annandag påsk

från kl 07.00 pingstafton till 07.00 dagen efter pingstdagen

från kl 07.00 midsommarafton till 07.00 dagen efter midsommardagen

från kl 07.00 julafton till 07.00 dagen efter annandag jul.