

**Föredragande:** HR-direktör Lena Freijd  
**Beslutande:** Sjukhusdirektör Birgir Jakobsson  
**Samråd:** HRs ledningsgrupp  
**Ärende och beslut:** Lönehöjning vid disputation och docentur

**Bakgrund**

Sjukhusledningen vill uppmuntra medarbetare att utveckla sin egen kompetens och sjukhusets verksamhet på flera sätt. Genom att medarbetare disputerar/erhåller docentkompetens tillförs mycket kunskap inom olika områden som är viktiga för sjukhuset.

**Beslut**

Medarbetare som disputerar erhåller lönehöjning om 2000 kr/månad

Medarbetare som får docentkompetens erhåller lönehöjning med 4000 kr/månad

Beslutet gäller from 2014-01-01

**Rutin**

Medarbetare som disputerar eller erhåller docentkompetens får, efter beslut av, verksamhetschef lönehöjningen om 2000 eller 4000 kronor/månad. Lönehöjningen träder i kraft månaden efter disputationen alternativt bevis om antagning som docent. Medarbetaren ansvarar för att intyg lämnas till verksamhetschefen så snart det erhållits från utfärdande institution. Retroaktiv utbetalning görs för högst tre månader, efter att medarbetaren har lämnat intyg till arbetsgivaren.

**Beslutas**

  
Birgir Jakobsson

Delges:  
Sjukhusledningen  
HRlg

Exp:  
7/2-2014

Datum:  
MF