

**BESLUT**  
2013-06-05  
Kshd 18/2013

**Föredragande:** FoU-direktör Jan-Inge Henter

**Beslutande:** Sjukhusdirektör Birgir Jakobsson

**Samråd:** Susanne Ljungqvist, HR ledningsgrupp och Priorådet

**Ärende och beslut:** Lönehöjning till Forskande ST-läkare efter godkänd halvtidskontroll samt efter disputation

### Bakgrund

Det är önskvärt att läkare påbörjar sin forskningskarriär så tidigt som möjligt. Första steget i forskningskarriären är doktorandutbildningen och disputationen. De läkare som väljer att disputera innan de avslutar sin utbildning till specialist får en sämre löneutveckling, eftersom de fördröjer sin specialistkompetens. Konsekvensen blir att färre läkare väljer att disputera tidigt, vilket i längden kommer betyda färre framstående forskare på Karolinska Universitetssjukhuset. Karolinska Universitetssjukhuset vill stimulera ST-läkare att forska.

### Förslag

- Efter godkänd halvtidskontroll får ST-läkare en löneökning på 3 000 kr per månad (gäller endast registrerade ST-läkare i Heroma).
- Efter disputation får ST-läkare en löneökning på 2 000 kr per månad (gäller endast registrerade ST-läkare i Heroma).
- Kliniker med forskande ST-läkare får kompensation för ökad lönekostnad genom sjukhusgemensamma medel (beslut har tagits i priorådet 2013-03-11)
- Beslutet gäller från 2013-04-22 (dragning i Sjukhusets Ledningsgrupp)

### Beslut enligt förslaget

  
Birgir Jakobsson

**Bilaga:** rutin för hantering av löneökning

Delges:  
Sjukhusledningen  
Lars Kihlström (ST-studierektor)

Exp datum  
7/6-2013

Exp av  
MF

Bilaga till beslut Kshd:18/2013

## Rutin för hantering av löneökning till forskande ST-läkare

Karolinska Universitetssjukhuset inrättar en höjning med **3 000 kr/månad vid halvtidskontroll** för att belöna forskningsaktiviteter under ST-blocket samt för att kompensera för långsammare löneutveckling. **Disputation** ger ytterligare **lönehöjning på 2 000 kr/månad** för att öka motivationen att bli färdig med forskningsutbildningen. Löneökning finansieras genom sjukhusgemensamma medel. Beslutet gäller för halvtidskontroller och disputationer från och med 2013-04-22. Förutsättning för löneökningen är att läkaren är registrerad som ST-läkare i Heroma vid tiden för halvtidskontroll respektive disputation.

Följande rutin skall tillämpas vid godkänd halvtidskontroll respektive färdig disputation:

- ST-läkare lämnar intyg vid godkänd halvtidskontroll respektive disputation till sin chef. Intyget består av kopia av protokollet från halvtidskontrollen respektive intyg om disputation.
- Chef lämnar intyg till HR-enheten samt skickar en scannad kopia till funktionsbrevlådan [ForskandeST@Karolinska.se](mailto:ForskandeST@Karolinska.se). Den scannade kopian utgör underlag för flytt av budgetram till kliniken. Intyget till HR utgör underlag för löneökning i Heroma.
- HR lägger in höjning i Heroma från den första månaden efter beslutet lämnats.
- Controller på FoU-ledningen tar fram belopp för flytt av budgetram till kliniken för att kompensera för löneökning med hjälp av de intyg som skickats till funktionsbrevlådan [ForskandeST@Karolinska.se](mailto:ForskandeST@Karolinska.se). Beloppen kommuniceras till Controllersektionen samt till klinikens controller, som fyller i beloppet i klinikens "GBA-mall". Klinikens budgetram för löner kompenseras vid nästa tillfälle för revidering av budget (kompensation även retroaktivt från den månad då löneökning började gälla). Om scannad kopia av intyg saknas, kommer budgetramen inte att kompenseras.
- HR lägger intyget i ST-läkarens personakt.