



KAROLINSKA  
UNIVERSITETSSJUKHUSET  
LÄKARFÖRENING

## Verksamhetsplan för Karolinskas läkarförening 2024.

Stockholms Läkarförenings arbete vilar på fem grundpelare

Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening är en sektion av Stockholms läkarförening och delar de grundläggande målen.

- **Opinion**
- **Arbetsmiljö**
- **Förhandling/Lön**
- **Utbildning**
- **Ledarskap**

### Opinion

#### Mål

Karolinskas läkarförening som sektion av Stockholms läkarförening är en tydlig röst i samhällsdebatten.

#### Medel

**Föreningen ska arbeta för att**

- Föreningen ska vara en naturlig diskussionspartner inom sjukvårdspolitik.
- Föreningens mål är kända.
- Förbättra medlemsinformationen genom t.ex. sociala medier och medlemsbrev
- Bibehålla och utveckla våra mediakontakter
- Uppdatera och utveckla hemsida på förbundets webb
- Medlemsmöten
- Bevaka och påverka sjukvårdspolitikerna i den del som berör Karolinska
- Bevaka och påverka utvecklingen av sjukvården i den del som berör Karolinska
- Delta i tvärfackligt arbete när så är lämpligt
- Öka antalet medlemmar och öka anslutningsgraden till föreningen
- Understödja Läkarförbundets politiska mål



KAROLINSKA  
UNIVERSITETSSJUKHUSET  
LÄKARFÖRENING

## Arbetsmiljö

### Mål

**En god fysisk och psykisk arbetsmiljö för ett hållbart arbetsliv samt bra arbetsvillkor för Karolinska Universitetssjukhusets Läkareförbunds medlemmar.**

### Medel

**Föreningen ska arbeta för att**

- Informera om gällande arbetsmiljöregler och regler emot diskriminering
- Arbetsgivaren ska implementera regionens antagna policy mot diskriminering och kränkande särbehandling.
- Påverka utvecklingen av IT-system och IT-arbetsmiljö
- Bevaka medlemmarnas arbetsmiljö vid flytt och nybyggnation
- Bevaka medlemmarnas intressen vid förläggning av arbetstid
- Säkerställa ersättning för arbetad tid
- Minska medlemmarnas administrativa uppgifter
- Öka kompetensen hos lokala ombud att påtala risker vid förändringar i arbetet (AKKB)
- Ha utbildade och aktiva ombud som kan stödja medlemmarna.

## Förhandling/Lön

### Mål

- **Konkurrensmässiga löner för Karolinska Universitetssjukhusets läkare.**
- **Karolinska Universitetssjukhusets Läkareförbund är en stark part i viktiga förhandlingar.**
- **Välinformerade ombud och medlemmar rörande regelverk och avtal.**

### Medel

**Föreningen ska arbeta för**

- God rådgivning till medlemmar
- God information till lokala fackliga ombud
- Att förhandla kollektivavtal såsom jouravtal, flexavtal, samverkansavtal och löneavtal
- Pensionsinformation via Stockholms läkareförbund
- Att ge stöd vid hot om arbetsrättsliga åtgärder



KAROLINSKA  
UNIVERSITETSSJUKHUSET  
LÄKARFÖRENING

- Att minimera effekterna för våra medlemmar av eventuella varsel

## Utbildning

### Mål

Välutbildade medlemmar i Karolinska Universitetssjukhusets läkarförening

### Medel

**Föreningen ska arbeta för**

- God handledning
- SK-kurser som är öppna för alla
- Adekvat utbildning och fortbildning
- Att påverka dimensionering av AT-tjänster
- Att påverka dimensionering av BT platser och dess utformning
- Att påverka dimensionering av ST-tjänster med god kvalitet
- Arbeta för möjlighet till forskning, även efter disputation
- Att utbilda fackliga förtroendevalda
- Att verka för att forskning ska vara ett naturligt inslag i allt arbete jämte undervisningsdelen, så att Karolinska universitetssjukhuset kvarstår som Universitetssjukhus
- Att få en fysisk arbetsmiljö som möjliggör arbete med FoUU på sjukhuset.

## Ledarskap

### Mål

Vården ska ledas av läkare.

### Medel

**Föreningen ska arbeta för att**

- Fler läkare blir verksamhetschefer
- Tydliggöra vad medicinskt ansvar innebär
- Mandat ska följa med medicinskt ansvar



KAROLINSKA  
UNIVERSITETSSJUKHUSET  
LÄKARFÖRENING

- Verka för en ”enbent” organisation med samlat ansvar för medicin inkl. omvårdnad
- Verka för en god kvalitet under AT, BT och ST där ledarskap ska vara ett naturligt inslag

UTKAST