



# För dig som beskylls

för kränkande särbehandling, diskriminering,  
trakasserier eller sexuella trakasserier.

Checklistan är ett komplement och vägledning till riktlinjer mot kränkande särbehandling.

Region Stockholm ska erbjuda en arbetsmiljö där alla har lika värde och bemöts med respekt. På våra arbetsplatser accepterar vi ingen form av kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier. Arbetsklimatet ska präglas av ett vänligt och professionellt bemötande med respekt för alla människors lika värde. Vi är varandras arbetsmiljö vilket vi har ett gemensamt ansvar för.

## Tänk på

Det är den utsatte själv som bedömer om handlingen är oönskad och/eller upplevs som kränkande. Beteenden/handlingar kan uppfattas väldigt olika.

Var och en har ett eget ansvar för sina handlingar, vilket bland annat innebär att vara lyhörd för andra människors reaktioner på när det egna beteendet inte är välkommet.

## Vad händer

### *Avstämningssamtal*

Arbetsgivaren, din närmsta chef eller dennes chef, samtalar med dig och andra berörda personer för att få en så objektiv bild som möjligt av vad som har hänt. Det kan hända att HR eller annan aktör medverkar i samtalen, du kan också ta med ditt skyddsombud som stöd.

Det är viktigt att du funderar igenom det som hänt så att du kan ge din bild.

Om situationen bedöms oklar inleds en utredning.

### *Utredning*

Syftet med en utredning är att få en fördjupad bild av det som skett för att kunna göra en bedömning av vilka åtgärder som ska vidtas.

### *Påföljder*

Om det visar sig att oacceptabla beteenden har förekommit kan arbetsrättsliga åtgärder bli aktuella. Påföljderna kommuniceras och hanteras endast med den/de som direkt berörs.

### *Råd och stöd*

Det är fullt förståeligt att det kan vara jobbigt och svårt att hamna i en situation att bli beskylld. Om du behöver stöd kan du kontakta din närmaste chef, dennes chef, HR-avdelningen eller någon annan som du känner förtroende för, till exempel skyddsombud eller facklig representant.

Du har också möjlighet att få stöd genom företagshälsovården.