



# MALMÖ LÄKAREFÖRENING

KANSLI: SUS, INGA MARIE NILSSONS GATA 25, PLAN 2 205 02 MALMÖ ·  
TELEFON 33 60 40 · FAX 33 60 64 · www.slf.se/malmo

## STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2018-04-19--2019-04-23

Malmö Läkaresällskap (MLF) är en lokalförening i Sveriges Läkarförbund. MLF har 1898 medlemmar varav 172 är pensionärer. Styrelsen har under verksamhetsåret haft ett möte per månad med uppehåll under sommarperioden, sammanlagt 10 styrelsesammanträden. Varje vecka sammanträder styrelsens arbetsutskott och handlägger löpande ärenden. Verksamhetsåret inleddes med ett heldagsinternat den 14 maj och den 29/8-31/8 hölls ett tredagars internat i Mölle.

Styrelsen har bestått av:

Ordförande	Staffan Larsson
Vice ordförande	Karolina Boman
Sekreterare	Jessica Skoog
Kassaförvaltare	Karl-Fredrik Eriksson
Ledamot	Riffat Cheema
Ledamot	Jenny Brändstedt
Ledamot	Eva Norström
Ledamot	Henrik Östlund
Ledamot	Erik Hallengren
Ledamot	Karin Werner
Ledamot	Sara Halldén
(Huvudskyddsombud SUS Malmö)	Agusta Waage
Ledamot	
(Bitr. huvudskyddsombud SUS Malmö)	Peter Björk
Ledamot	
(Huvudskyddsombud Primärvården)	Bengt Jönsson
Ledamot	

Käthe Pålsson har som tidigare handlagt MLF:s kamerala ärenden och det administrativa och ekonomiska rörande den läkarkatalog som föreningen årligen ger ut. Carl-Axel Bankert har arbetat med medlemsärenden och förhandlingsfrågor. Carl-Axel arbetar 100 % och Käthe arbetar 100 %. Styrelsemedlemmarna har under året varit tillgängliga på kansliet.

### **Ekonomi**

Medlemsavgiften för MLF är 95 kr per medlem och månad. Årets resultat efter finansnetto och skatter uppvisar ett underskott. Sedan några år tillbaka redovisar föreningen marknadsvärdet på sina placeringar. Eftersom föreningens placeringar är mycket långsiktiga skiljer sig bokfört och marknadsvärde väsentligen. Föreningen vill redovisa placeringarnas korrekta värde. Detta kan dock innebära att vissa år uppvisas en negativ utveckling av kapitalet. Så är fallet i år. Föreningens soliditet är mycket god. MLF har ett eget kapital som täcker drift av föreningen i 2 år, utan andra intäkter. Detta har möjliggjorts genom fortsatt

balanserat risktagande och en kontinuerlig kostnadsöversyn av föreningens utgifter. Resultatet före finansnetto uppvisar ett positivt resultat. Det betyder att föreningens intäkter, framförallt i form av medlemsavgifter, täcker de samlade kostnaderna för den löpande verksamheten. Styrelsen föreslår därför föreningsstämman besluta om bibehållande av medlemsavgiften för kommande år.

## **Sveriges Läkarförbund**

Läkarförbundet arrangerar och bjuder årligen in till ett antal olika möten varav de viktigaste är fullmäktige, lokalföreningarnas representantskap och ordförandekonferensen. Förutom detta arrangerar Läkarförbundet olika fackliga kurser och temadagar.

Läkarförbundets fullmäktige ägde rum 21-22 november 2018 i Stockholm och MLF representerades av Staffan Larsson, Karolina Boman och Agusta Waage. Vid mötet avhandlades Läkarförbundets verksamhetsberättelse, budget, propositioner och inskickade motioner. Sammanlagt hade 55 motioner inkommit till årets fullmäktige.

MLF hade skickat in 3 motioner till årets fullmäktige. Vi fick efter omformulering gehör för vår motion "Läkarförbundet ska arbeta för att öka medvetenheten hos allmänhet och sjukvårdsanställda om behandlingsbegränsningar i vården". Fullmäktige fann MLF:s andra motion om införandet av generisk förskrivning och generisk märkning av läkemedel besvarad. Den tredje motionen om utbildningen av schemaläggare avslogs med motiveringen att det är arbetsgivarens ansvar

Östra Skånes läkarförening fick efter omformulering gehör för sin motion om att Läkarförbundet ska verka för att vården ska ledas av läkare och det ska vara en prioriterad fråga.

Heidi Stensmyren omvaldes till Läkarförbundets ordförande på två år. Sofia Stale Rydgren valdes till ny andre vice ordförande efter Ove Andersson. Tre nya namn tog plats i förbundsstyrelsen, Saad Rammo, Torsten Mossberg och Theodor Lav. Förbundsstyrelsen består f. ö. av Elin Karlsson, Sarah Jevrén, Johan Styrud, Sven Söderberg, Jonas Ålebring, Anders Lundberg och Erik Dahlman.

Lokalföreningarna kallas en gång per termin till lokala representantskapsmöten där förbundsstyrelsen och förbundets tjänstemän redovisar läget i aktuella frågor. Det ges även möjlighet för de olika lokalföreningarna att utbyta erfarenheter kring lokala fackliga frågor och detta upplevs vara av stort värde då situation och problem ofta är lika.

Universitetsorternas läkarföreningar träffas 2 ggr/år och tar då upp med specifika frågor som rör läkarutbildningen, forskning samt anställningsförhållanden. 2018/2019 är Malmö läkareförening värd för dessa möten som arrangerades i höstas. Mötet var mycket uppskattat där vi bl.a. diskuterade den nya sexåriga grundutbildningen samt hot och våld situationen på våra sjukhus och vårdcentraler.

## **Besvarade remisser**

Styrelsen har under verksamhetsåret besvarat remisserna:

- Remiss - En sexårig utbildning till läkarexamen Gem 2018/0217
- Remiss - God och nära vård - En primärvårdsreform Gem 2018/0287, SOU 2018:39

## **Fackligt ombud SUS (Skånes universitetssjukvård)-Malmö**

Även om SUS har tagit bort klinik som begrepp har MLF valt att behålla benämningen klinikombud. Ett klinikombud föreslås av medlemmarna och presenteras därefter till Malmö Läkareförenings styrelse, som är de som fastställer denna person som fackligt förtroendevald. Som klinikombud inom MLF ingår också rollen som skyddsombud. Uppdraget inkluderar att

vara länken mellan arbetsgivare och arbetstagare och bevaka medlemmarnas intressen och rättigheter. Ett engagerat klinikombud är en kunskapsresurs, en viktig del av verksamhetens utveckling och en tillgång för både medlemmar och arbetsgivare. Utbildningen för detta uppdrag ombesörjes av Läkarförbundet.

Förutom enstaka vakanser har samtliga sektioner och de flesta vårdcentraler inom Skånes Universitetssjukvård, SUS-Malmö, ett fackligt ombud (facklig förtroendevald). MLF arbetar hela tiden med att försöka hålla antalet vakanser så lågt som möjligt. Inom Psykiatri Skåne, Labmedicin Skåne, Lasarettet Trelleborg och Malmö Stad finns det också fackliga ombud. Två gånger per termin ordnar MLF klinikombudsmöte, som oftast är i form av lunch- eller eftermiddagsmöte. Ansvarig för mötena på Skånes universitetssjukhus-Malmö har under året varit Peter Björk och Agusta Waage. Vid dessa möten bjuds också fackliga ombuden för Mellersta Skånes Läkareförening (MSL) in. På samma sätt bjuds också klinikombuden på SUS-Malmö in till ombudsmöten på SUS Lund som MSL anordnar. Under året har det arrangerats totalt åtta fackliga klinikombudsmöten på SUS. Till dessa möten har det kommit cirka 15 - 20 fackliga ombud vid varje möte, vilket vi ser som ett rimligt deltagande. Syftet med dessa möten är att de fackliga ombuden skall lära känna styrelsen och varandra, presentera situationen på sin verksamhet samt få uppdatering i aktuella fackliga frågor. Under året har bl.a. lönerrevision, arbetsmiljön på olika sektioner, sjukhusekonomin och central samverkan, omorganisationer och fysisk planering för SUS diskuterats.

De fackliga ombuden inom primärvården samlas till egna möten två gånger per termin. Jessica Skoog, Bengt Jönsson och Staffan Larsson har ansvarat för dessa möten.

### **Huvudskyddsombud - Regionalt huvudskyddsombud**

Klinikombud är också skyddsombud på respektive sektion. Därutöver har MLF ett huvudskyddsombud för kliniker inom slutenvården på SUS. Under hösten 2018 tillträdde Agusta Waage som huvudskyddsombud och Peter Björk som biträdande huvudskyddsombud. Huvudskyddsombudet på SUS deltar i arbetsmiljöutskottet och arbetsutskottet till Central samverkan på SUS samt i fackliga referensgrupper som t.ex. för de nya sjukhusbyggnaderna i Malmö. Huvudskyddsombudet är ledamot i MLFs styrelse och deltar i arbetsutskott och styrelsemöten. Huvudskyddsombudet har under året handlagt en rad arbetsmiljöärenden som har tagits upp av klinikombud och av enskilda medlemmar.

Motsvarande huvudskyddsombud för verksamheter inom primärvården är Bengt Jönsson.

Vidare har MLF också ett regionalt huvudskyddsombud, Carl-Axel Bankert, som företrädare inom privata verksamheter i hela Skåne. MLF erhåller ersättning för detta uppdrag från Sveriges Läkarförbund centralt.

### **Löneöversyn**

De centrala parterna träffade ett tre årigt löneavtal, 2017-04-01 till 2020-03-31. Årlig löneöversyn för samtliga tillsvidareanställda medlemmar sker med ny lön per 1 april varje år. För 2018 garanterades ett utfall av lägst 2,0 %. För 2019 är lägsta utrymme 2,3 %. Som tidigare sätts lönerna i förhandling mellan Malmö Läkareförening och berörd förvaltning.

Förvaltningen SUS Malmö/Lund förhandlas till stora delar gemensamt med Mellersta Skånes Läkareförening. Erfarenheterna från samarbetet mellan föreningarna är gott. Utfallet ligger i linje med angivet utrymme.

Lasarettet i Trelleborg liksom psykiatri och delar av primärvården ingår i förvaltningen Sund. Denna förvaltning har nu brutits isär men förhandlas sista gången 2019 enligt den gamla organisationsstrukturen.

Trots att flera läkarföreningar varit inblandade i olika förvaltningar har arbetet med löneöversynen flutit på bra mycket tack vare ett gott samarbetet mellan föreningarna.

Förvaltning Medicinsk service har förhandlats tillsammans med Mellersta Skånes Läkareförening. Löneöversynen avslutades i enighet mycket tack vare ett bra förarbete med underlag från arbetsgivaren. Löneökningarna ligger i linje med det regionala avtalet.

Löneöversynen inom medicinska fakulteten avklarades också under verksamhetsåret. Utfallet för professorer och lektorer med förenade anställningar blev 2,8 %. Förhandlingarna fördes i konstruktiv anda och detta möjliggjorde ett avslut. Förberedelser och underlag utgör dock en mycket stor utmaning för arbetsgivaren inom medicinska fakulteten.

### **Medlemsaktiviteter**

Medlemsbrev med aktiviteter etc. har utsänts efter flertalet styrelsemöten.

Tom Stenrams resestipendium om 10 000 kr tilldelades Martin Öberg, Plastikkirurgiska kliniken SUS Malmö. Det andra stipendiet i stiftelsen Sven Lindgrens auskultationsfond om 2 x 10 000 kr tilldelades Henrik Klasson, Internmedicinska kliniken SUS Malmö och Karen Jahnke, Barnmedicinska kliniken SUS Malmö. Årsmötet 2018 ägde rum den 18 april i Kvinnoklinikens aula. Gästföreläsare var chef programkontoret nya SUS Peter Lanbeck. Buffén som följde på CRC rönte också stor uppskattning.

Malmö Läkareförenings hemsida har under året uppdateras kontinuerligt.

### **Central samverkan**

I Central Samverkan (CeSam) sker samverkan på övergripande nivå i SUS-förvaltningen. Kommunal har fortsatt inget samverkansavtal och förhandlar med arbetsgivaren enligt MBL (Medbestämmandelagen).

Parterna som träffas till ordinarie CeSam gör detta 10 gånger per år. Vid behov sätts extra möten in. Förutom Sveriges Läkarförbund (MLF/MSL) så har SACO, Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR och Vårdförbundet kvar samverkansavtalet. Ordförande i CeSam var fram tom 28/2 SUS förvaltningschef Björn Eriksson. Efter detta har Björn Lövgren-Ekmehag varit tillförordnad förvaltningschef. Representanter för MLF har varit Jessica Berg Skoog, samt Karolina Boman, sekreterare resp. vice ordförande i MLFs styrelse. Även Mellersta Skånes Läkareförening är representerade i CeSam.

Samverkan styrs av ett regionövergripande samverkansavtal som ersätter traditionell MBL-förhandling. Frågorna behandlas enligt principen först information, sedan dialog, och till sist slutsamverkan av ett förslag till beslut. Processen kan alltså liknas vid en trestegsraket, där vi kan påverka under tiden. Själva besluten tas dock av arbetsgivaren. När MLF/MSL ogillar ett förslag till beslut förklarar vi oss oeniga med arbetsgivaren.

Efter organisationsöversynen med avskaffandet av divisionerna har det skett en viss förskjutning av beslutsnivån från divisionsnivå till CeSam, men även till lokal samverkan. Förvaltningschefen har uttryckt att han i sin nya organisation vill att besluten ska fattas "närmare golvet", alltså på kliniksamverkan och via närledningsgrupper. MLF arbetar för att bidra till förbättring och förtydning av närledningsgruppers funktion samt att stärka och förtydliga rollen för de enhetsansvariga läkarna (EAL).

Frågor som tas upp på CeSam är frågor av helt övergripande karaktär. Under det gångna året har frågor av störst läkarintresse varit organisationsöversynen, chefstillsättningar, bristande

tillgänglighet, pågående byggprojekt i både Malmö och Lund (NSM resp. NSL), vårdplatssituationen/Projekt Balansering samt förvaltningens ekonomi, varav de tre sistnämnda frågorna varit uppe för diskussion under samtliga möten.

## **Förvaltning Sund**

Trelleborg lasarett är numera en del av förvaltning SUS- Lasarettet har en egen sjukhuschef och politisk nämnd. Sjukhuset har också en nybildad samverkansgrupp där MLF är representerad. Föreningen ser positivt på utvecklingen att Trelleborgs lasarett nu brutits ur den tidigare förvaltningen och hör samman med den förvaltning man har närmast samarbete med. Det har också möjliggjort att MLF mera direkt har en kontakt med sjukhusledning och verksamheten i Trelleborg.

## **Läkarförbundet Skåne (LFS)**

Läkarförbundet Skåne är sedan 2013 regionförening i Sveriges Läkarförbund och har en formell ställning som motpart till arbetsgivaren samt har förhandlingsmandatet mot Region Skåne. Malmö läkareförening är även fortsättningsvis lokalförening med egen organisation och delegeras förhandlingsmandat i lokala frågor.

LFS har möte ca 1 gång/månad. Ordförande har under verksamhetsåret varit Maria Wadman från Östra Skånes läkareförening. Malmö Läkarförbunds ordinarie ledamöter har under året varit Riffat Cheema, Staffan Larsson och Henrik Östlund.

Läkarförbundet Skåne hanterar regionövergripande fackliga frågor och det är således LFS som representerar Skånes läkare vid regional samverkan och utser representanter till central samverkan vid de regionövergripande förvaltningarna (SUS, Sund, Kryh samt förvaltningen för medicinsk service och IT frågor). De regionala samverkansmötena är oftast förlagda till regionhuset i Kristianstad med möjlighet att delta via videolänk från Malmö. Antalet möten varierar, men är vanligtvis 2 ggr/månad.

LFS har under året träffat ledande regionpolitiker där vi bl. a. drivit frågan om vikten av läkare som ledare och chef i verksamheterna samt nödvändigheten att satsa mer på primärvården.

LFS anordnade i november 2018 en uppskattad tvådagars grundkurs i fackligt arbete för Skånes klinikombud. LFS driver frågan om den regionala chefspolicy och i denna bl. a. att chefskap skall kunna kombineras med kliniskt arbete. I det regionala arbetet finns deltagande i olika referensgrupper inom områden som nybyggnation och IT. Det finns ett pågående arbete med utformning av standard vid nybyggnation av vårdavdelning och konceptvårdcentral. LFS bevakar dessa bägge processer och har haft synpunkter då det funnits klara brister, kanske särskilt gällande Konceptvårdcentral. Den förändrade organisationen i Region Skåne med skapande av nya förvaltningar som infördes efter valet 2018 innebar rekrytering av nya chefer på Förvaltningsnivå och under 2018 tillsattes även sjukhuschefer. LFS har deltagit vid intervjuer av tilltänkta kandidater vid chefstillsättningar. Under året har det gjorts en utvärdering av Medarbetarenkäten som troligen ändrar form under kommande år.

Carl Axel Bankert är regionalt skyddsombud inom den privata sektorn. I befattningen bevakar han privatanställda medlemmars arbetsmiljö. Verksamheten finansieras av läkarförbundet centralt genom anslag från SACO. Inom privatsektorn har det under året konstaterats ett starkt stigande antal ärenden. Denna trend förväntas hålla i sig.

## Universitetet

Det har varit ett händelserikt år från universitets håll både lokalt och nationellt.

### Läkarutbildningen nationellt

Under 2018 och 2019 har två viktiga beslut tagits; AT skall tas bort och en bastjänstgöring införs i början på ST. Dessutom skall en 6-årig legitimationsgrundande läkarutbildning införas med start hösttermin 2021. Bastjänstgöring införs redan juli 2020 men kommer då att gälla utlandsutbildade läkare. Först 2027 kommer de som har gått den 6 åriga legitimationsgrundande läkarutbildningen att påbörja sin bastjänstgöring. Besluten innebär ett intensivt arbete på alla universitet, där nya utbildningsplaner måste utarbetas och ansökan om att bedriva läkarutbildning måste lämnas in till UKÄ. Samtidigt arbetar socialstyrelsen med att utforma bastjänstgöringen.

### Läkarutbildningen lokalt

En ny utbildningsplan för läkarprogrammet vid Lunds Universitet är infört för de studenter som startade utbildningen hösten 2018. Arbetet med nya kursplaner för samtliga kurser på läkarprogrammet har fortskridit under 2018 och nu återstår kursplanen för termin 4 och termin 5 som tas under hösten 2019. Den nya utbildningsplanen är planerat så att man enkelt kan anpassa den till den nya 6 åriga utbildningen.

### Lönesättande samtal

Universitetet ersatte under årets förhandling lönesättande samtal som lönemodell i stället för löneförhandlingar. Själva lönesamtalen blev försenad då SACO-S lokalt (som SLF är del av) inte kom överens med Lunds Universitet om ramarna för modellen för än i december 2018. Vi fick från våra medlemmar tydliga signaler om att det var problem med de lönesättande samtalen. Dessutom hittade vi brister i kvalitetssäkringen av lönelistor som vi återkopplade till medicinska fakulteten. Både från fakultets och fackligt håll var vi överens om att förfarande kring den nya lönemodellen behöver förbättras vilket vi från fackligt håll vill arbeta med under det nästkommande året. Vi kommer även att arbeta med samarbetet med SACO-S.

### ULF-UFO möte

Detta år har vi varit värd för universitetsläkarföreningarnas möte (ULF-möte) vilket innebar att vi i oktober 2018 hade ULF-mötet i Malmö. Det blev ett mycket lyckat arrangemang där bland annat vi diskuterade den nya 6-åriga utbildningen, bastjänstgöring och akademisk frihet. Per Wihlborg var och berättade om hur man arbetar på akuten i Malmö vid hotfulla situationer. Vårens möte var som vanligt i Stockholm där ULF även mötte FD (förhandlingsdelegationen) och UFO (utbildning –och forskningsdelegationen). Under UFO kom socialstyrelsen och informerade om arbetet med bastjänstgöringen. En annan viktig fråga som kom upp var hur vi skall få yngre läkare till att attraheras båda till preklinisk och klinisk forskning och hur vi skall upprätthålla kompetensförsörjning till kombinationstjänster. Dessa frågor tänker vi arbeta vidare med på höstens ULF-möte som kommer vara i Linköping.

## Primärvården

### *Hälsovalet*

MLF har i flera år påtalat att Hälsovalet är underfinansierat och har efter idogt facklig arbete nu fått gehör för ökad hälsovalspong 2019.

Bristen på specialister i allmänmedicin är fortsatt stor i Skåne och sydväst utgör som tidigare inget undantag. MLF har i många år påtalat bristen på ST tjänster i allmänmedicin. Detta har resulterat i att primärvården under de senaste åren prioriterats vid tilldelning av nya ST tjänster i allmänmedicin. När ST läkaren blir färdig specialist återbesätts ST-tjänsten med ny utbildningsläkare.

### *Arbetsmiljöarbetet i primärvården*

Bengt Jönsson är MLF:s huvudskyddsombud inom primärvården. Bengt har fortlöpande ägnat sin tid åt arbetsmiljöarbete samt personärenden under det gångna året.

Frågan om hur primärvården ska kunna rekrytera läkare som är beredda att stanna och ta en fast anställning har varit fortsatt prioriterad. MLF uppfattar att en dräglig arbetsmiljö även fortsättningsvis är en avgörande förutsättning för att detta ska vara möjligt.

Vid fullmäktige 2017 antogs Malmö Läkarförenings motion om hur läkarförbundet nationellt skulle kunna skapa förutsättningar för en effektivare sjukskrivningsprocess genom att låta speciellt utsedda och delegerade läkare överta sjukskrivningsansvaret. MLF har trots påstötningar under året med direkta frågor till Läkarförbundets styrelse inte fått några klara besked om att man verkat för en förändring i linje med medlemmarnas önskan och fullmäktigebeslutet 2017.

Det är uppenbart att en betydande del av ffa primärvårdsläkarnas tid fortsätter att gå åt till att hantera upplevd ohälsa och sjukskrivnings relaterade frågor som inte primärt beror på eller orsakas av sjukdom. Som en konsekvens av det betydande antalet patienter som sjukskrivs lämnas mindre mottagningsutrymme övriga medicinska problemställningar.

Kravet om att oberoende objektivt bedöma den försäkrades arbetsförmåga anser många medlemmar är svårt då man som läkare samtidigt med sjukskrivningsuppdraget ska verka som patientens behandlare. Det har varit tydligt i MLF:s samtal med medlemmarna att man fortsatt välkomnar en lösning i linje med MLF:s motion från 2017 och efterlyser förändring.

MLF uppfattar inte att Läkarförbundet i tillräcklig utsträckning har efterlevt fullmäktiges beslut och kommer därför överväga att begära interpellation vid kommande fullmäktige eftersom en så övervägande del av läkarkåren anser att sjukskrivningsprocessen fortsatt utgör ett dominerande arbetsmiljöproblem och att en förändring om vem som bör ha ansvaret för utfärdande av sjukintyg är nödvändig.

### *Kvälls-och Helgmottagningen*

Bengt Jönsson har representerat MLF i samverkan med Kvälls- och Helgmottagningen i Malmö och fortlöpande aktivt deltagit i mottagningens förbättringsarbete.

### *Samverkan*

Efter fyra års uppdelning av primärvården i de tre sjukvårdsförvaltningarna beslutade regionpolitikerna efter valet 2018 att återigen samla primärvården i en gemensam förvaltning. MLF är genom Läkarförbundet Skåne representerad i samverkan i den nya förvaltningen. I skrivande stund pågår rekrytering av ny förvaltningschef för primärvården i Skåne. Läkare som verksamhetschef inom primärvården är fortfarande sällsynta och det gäller också bland de sökande till dessa tjänster. MLF förordar tidsbegränsade chefsförordnanden med

ordentligt lönetillägg och möjlighet till mindre del klinisk tjänstgöring. Efter avslutat chefsuppdrag ska det vara möjligt att återgå i tidigare befattning.

#### *Primärvårdens klinikombudsmöten*

MLF arrangerar två klinikombudsmöten per termin för primärvårdens klinikombud där aktuella fackliga frågor avhandlas såsom utbildningsfrågor, hur agera i samverkan, arbetsmiljö med arbetstider, skillnad mellan flexitid och övertid samt löneöversynen har diskuterats. Ansvariga för mötena har varit Staffan Larsson, Bengt Jönsson och Jessica Bergh Skoog.

#### *Distriktsläkarföreningen*

Bengt Jönsson sitter med i den lokala Distriktsläkarföreningens styrelse, DFL Sydväst. DLF Sydväst bedrev påverkansarbete vid sitt årsmöte och bjöd in närvårdschef Maria Ohlson-Andersson och distriktsläkare Åke Åkesson från Borgholms VC som berättade om Borgholmsmodellen. Denna innebär att man endast har 1100 listade invånare per läkare, vilket möjliggjorts genom en viss överanställning. Man såg positiva effekter bl.a. genom ökad kontinuitet och minskade inläggningar på Kalmar Lasarett.

DLF Sydväst har under året även följt upp MLF:s sjukskrivningsmotion och hört av sig till Läkarförbundet om att efterhöra vad som händer i frågan utan att få några tydliga besked.

#### *Primärvårdens klinikombudsmöten*

MLF arrangerar två klinikombudsmöten per termin. Jessika Berg-Skoog och Bengt Jönsson är sammankallande. Frågor som berör såväl den yttre som inre miljön diskuteras.

### **SYLF Malmö**

SYLF Malmös vice ordförande, Erik Hallengren, har deltagit vid MLFs möten. SYLF har lyft frågor kring utbildningsmiljö och arbetsförhållanden rörande underläkare i Malmö och Trelleborg genom att bevaka arbetsbörda och utbildningsmiljö. SYLF Malmö har varit representerade i AT/ST styrgruppen samt AT/ST rådet, där vi har diskuterat viktiga AT- och ST-frågor för våra underläkare på förvaltningsnivå samt regionalt.

Vi har haft 2 st. medlemskvällar, om ST och om pension som båda två var välbesökta med ca 30-40 gäster. Årsmöte hölls i december då även Carl-Axel Bankert höll en föreläsning om löneförhandling.

Vi har bjudit alla nya AT-läkare i Malmö på lunch och informerat om facket när de börjar AT. Samtliga nya AT-läkare får även en "LÄKARE"-skylt med SYLFs logga på som har blivit mycket populär och drivit vissa kliniker på sjukhuset att beställa egna skyltar till sin personal. I maj månad genomförde vi en gråblocksenkät för att undersöka hur det såg ut med gråblockandet på SUS som officiellt inte existerar. d.v.s. alla leg läk som varit på kliniken i mer än 1 år ska ha en ST. Vi fick in ca 187 svar. Av 139 läkare som varit anställda i mer än 1 år på sin klinik var ca 10 st. på vikariat. Det är 10 st. för många men visar ändå att gråblocksavtalet upprätthålls. Det är inte heller ett särskilt utbredd problem att läkare avskedas p.g.a. att upprätthålla avtalet, även om detta förekommer också. Ett antal problemkliniker identifierades och viss förbättring har enligt rapporter redan skett.

Vi har tagit fram en kostnadspolicy för mat och restaurangbesök i samband med styrelsearbete samt en alkoholpolicy som klubbats igenom på SYLFs årsmöte. SYLFs handledarpris 2018 gick till Annika Callsén, medicinmottagningen Trelleborg.