



MALMÖ LÄKAREFÖRENING

KANSLI: SUS, INGA MARIE NILSSONS GATA 25, PLAN 2 205 02 MALMÖ ·
TELEFON 33 60 40 · FAX 33 60 64 · www.slf.se/malmo

STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2022-04-27--2023-04-19

Malmö Läkaresällskap (MLF) är en lokalförening i Sveriges Läkarförbund. MLF har 2.125 medlemmar varav 134 är pensionärer. Styrelsen har under verksamhetsåret haft ett möte per månad med uppehåll under sommarperioden, sammanlagt tio styrelsesammanträden. Varje vecka sammanträder styrelsens arbetsutskott och handlägger löpande ärenden. Verksamhetsåret inleddes med ett heldagsexternat den 3 maj och den 7-9 september hölls ett tredagarsinternat i Skanör.

Styrelse:

Ordförande	Karolina Boman
Vice ordförande	Staffan Larsson
Sekreterare	Henrik Östlund
Kassaförvaltare	Karl-Fredrik Eriksson
Ledamot	Riffat Cheema
Ledamot	Eva Amtkil
Ledamot	Eva Norström
Ledamot	Sahar Janfada-Baloo
Ledamot	Raein Ghazvinian
Ledamot	Ann-Marie Skarstam
Ledamot	Patrik Kjærsgård Pettersson
Ledamot	Bengt Jönsson
+ Huvudskyddsombud Primärvården	

Adjungerade:

Huvudskyddsombud SUS Malmö	Anders Lindblom
Ordförande LFS Student	Martin Macek

Käthe Pålsson har handlagt MLF:s kamerala ärenden, administration och ekonomi till och med den 31 augusti, då hon gick i pension. Från den 15 augusti är Anna-Lena Månsson anställd på den tjänsten, som är 100 %. MLF:s ombudsman är Andreas Lundin och även han är anställd på 100 %. Styrelsemedlemmarna har under året varit tillgängliga på kansliet. Det beslutades vid styrelsemöte den 9 september att sluta ge ut läkarkatalogen.

Ekonomi

Medlemsavgiften för Malmö läkaresällskap är från och med januari 2021 100 kr per månad och medlem. Kalenderårets resultat före finansiella poster visar en nedgång, utdelning och ränta visar en uppgång och marknadsvärdet för aktier och fonder visar en nedgång – vilket är en spegling av marknaden. Det bör framhållas att kapitalplaceringarna är långsiktiga och att

föreningen inte är beroende av vare sig avkastning eller turbulens på kapitalmarknaderna för sin drift. Föreningens viktigaste finansiella mål är, ett positivt resultat före finansiella poster. Malmö läkareförening har som mål att ha ett kapital som täcker drift av verksamheten i 2 år, utan andra intäkter, och det målet uppfylls. Detta har möjliggjorts genom balanserat risktagande i placeringarna och en kontinuerlig översyn av föreningens löpande utgifter.

Sveriges Läkarförbund

Läkarförbundet arrangerar och bjuder årligen in till ett antal olika möten varav de viktigaste är fullmäktige, lokalföreningarnas representantskap och ordförandekonferensen. Förutom detta arrangerar Läkarförbundet olika fackliga kurser och temadagar.

Läkarförbundets fullmäktige ägde rum den 9-10 november 2022. Som en av Sveriges största läkarföreningar deltog MLF med tre delegater: Karolina Boman, Staffan Larsson, och Ann-Marie Skarstam. Under dessa två späckade dagar diskuterades hur Läkarförbundets framtida arbete ska se ut, utifrån verksamhetsberättelse, budget, propositioner och inskickade motioner.

MLF och Nordvästra Skånes läkareförening fick sin motion om efterlevnaden av kollektivavtal för privatanställda besvarad. MLF och Nordvästra Skånes läkareförening fick gehör för sin motion om ökat användande av rättsintyg i svenska domstolar.

MLF med flera fick inte gehör för motion om utredning av arbetstidsförkortning.

Lokalföreningarna kallas en gång per termin till lokala representantskapsmöten där förbundsstyrelsen och förbundets tjänstemän redovisar läget i aktuella frågor. Det ges även möjlighet för de olika lokalföreningarna att utbyta erfarenheter kring lokala fackliga frågor och detta upplevs vara av stort värde då situation och problem ofta är lika.

Universitetsorternas läkarföreningar träffas 2 ggr/år och tar då upp mer specifika frågor som rör läkarutbildningen, forskning samt anställningsförhållanden.

Lokalföreningarnas ordförande har regelbundna digitala möten via Teams varannan till var tredje vecka för att utbyta erfarenheter om aktuella frågor.

Besvarade remisser

Styrelsen har under verksamhetsåret besvarat remisserna:

- Regler om privata sjukvårdsförsäkringar inom den offentligt finansierade hälso- och sjukvården (Ds 2022:15)
- Steg framåt, med arbetsmiljön i fokus (SOU 2022:45)

Fackligt ombud SUS (Skånes universitetssjukvård) Malmö

Klinikombud nomineras på förslag av medlemmar på respektive verksamhet och förordnas sedan som facklig representant av Malmö Läkareförenings styrelse. Som klinikombud inom MLF ingår också rollen som skyddsombud. Uppdraget inkluderar att vara länken mellan arbetsgivare och arbetstagare och bevaka medlemmarnas intressen och rättigheter. Ett engagerat klinikombud utgör en viktig resurs för den övergripande verksamheten inom kliniken, samtidigt som uppgiften för ombudet kan ge en viktig inblick i ledningsfrågor. Läkarförbundet erbjuder utbildningar för såväl befintliga som blivande klinikombud.

Förutom enstaka vakanser har samtliga sektioner och de flesta vårdcentraler inom Skånes Universitetssjukvård, SUS-Malmö, ett fackligt ombud för läkare (klinikombud). MLF arbetar hela tiden med att försöka hålla antalet vakanser så lågt som möjligt. Inom Psykiatri Skåne, Labmedicin Skåne, Lasarettet Trelleborg och Malmö Stad finns också fackliga ombud. Klinikombudsmöten har detta verksamhetsår hållits vid 2 tillfällen varje halvår, med

möjlighet att medverka såväl fysiskt som via länk. Ansvarig för mötena på Skånes universitetssjukhus-Malmö har under året varit Anders Lindblom och Riffat Cheema. Syftet med dessa möten är att de fackliga ombuden skall rapportera aktuella förhållanden på sin verksamhet och även att lära känna styrelsen och varandra. Aktuella frågor året har rört planering inför omflyttning till NSM där särskilt tillgång till administrativa arbetsplatser för läkarna har varit, och är, ett ämne för diskussion. Men det har även framkommit frågor om bristande (och minskande) läkarbemannning med ökad belastning för kvarvarande läkare, som till stor del utgörs av ST-läkare, problem med handledning etc. Problem att rekrytera läkare som chefer är en annan och tyvärr återkommande fråga, där chefstjänsternas utformning och möjlighet till kombination med kliniskt arbete och forskning sannolikt är viktiga aspekter.

Huvudskyddsombud

Anders Lindblom har som huvudskyddsombud representerat MLF vid regelbundna möten med en tvärfacklig resursgrupp, där projektkontoret presenterar och förbereder frågor till Central Samverkan. Syftet är att möjliggöra samverkan av mestadels sjukhusövergripande förändringar. Ett stort fokus på senare år utgörs av Nya Sjukhuset Malmö (NSM). Inflyttningen beräknas börja under Q2 2024 och skall vara helt avslutad under 2026. Inflyttande verksamheter är VO IPV, Ortopedi, Urologi, Neurologi, Njurmedicin, Geriatrik, Kirurgi med Gastroenterologi, samt Thorax och Kärl. Detta medför också omdisponering av tidigare befintliga byggnader som därigenom kan upplåtas för andra verksamheter. Det handlar således om mycket stora förändringar lokalmässigt för SUS Malmös del. Exakt hur den rumsliga fördelningen ska se ut är ännu föremål för diskussion mellan projektledningen och berörda verksamheter, där man i många fall tillsatt särskilda tvärfackliga arbetsgrupper för att mera i detalj kunna planera inflyttning och framtida arbetssätt.

Löneöversyn

De centrala parterna, det vill säga Sveriges Läkarförbund och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, har ett fyraårigt avtal som gäller från den 1 april 2020 till den 31 mars 2024. Årlig löneöversyn för samtliga tillsvidareanställda medlemmar sker under denna period. Det garanterade utfallet för 2022 var 1,6 procent. MLF har, genom paraplyföreningen Läkarförbundet Skåne, försökt få Region Skåne att öka denna siffra, tyvärr utan framgång. Siffran för 2023 är kopplad till industrins så kallade ”märke”, som i skrivande stund inte är klar. Som tidigare ses lönerna över för medlemmarna i förhandling mellan Malmö läkarförening och berörd förvaltning.

Medlemsaktiviteter

Medlemsbrev med information har skickats ut efter de flesta styrelsemöten. Årsmötet 2021 hölls den 24 april i Kvinnoklinikens aula, SUS Malmö. Eftersitts med middag hölls på restaurang Mötesplats CRC. Den 26 september höll styrelsen en medlemsaktivitet i CRC:s entré med information och rekrytering av nya medlemmar. Man bjöd på frukt och vatten och delade ut informationsmaterial och profilprodukter. En föreläsning i Bengt Zederfeldts föreläsningssfond hölls den 22 november i Agardhsalen på CRC. Inbjuden föreläsare var Åsa Wikforss, Svenska akademien. Efteråt bjöds det på middag på restaurang Mötesplats CRC. Det har inte delats ut några stipendier under året.

Central samverkan SUS

I Central Samverkan (CeSam) sker samverkan på övergripande nivå i SUS-förvaltning. Kommunal har fortsatt inget samverkansavtal och förhandlar med arbetsgivaren enligt MBL (Medbestämmandelagen). Samverkansparterna är förutom Sveriges Läkarförbund (MLF/MSL) också SACO, Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR och Vårdförbundet. Samverkan styrs av ett regionövergripande samverkansavtal som ersätter traditionell MBL-förhandling. Frågorna behandlas enligt principen först information, sedan dialog, och till sist slutsamverkan av ett förslag till beslut. Processen kan alltså liknas vid en trestegsraket, där vi kan påverka under tiden. Själva besluten tas dock av arbetsgivaren. Om MLF ogillar ett förslag till beslut förklarar vi oss oeniga med arbetsgivaren.

Parterna som träffas till ordinarie CeSam gör detta 10 gånger per år. Vid behov sätts extra möten in. Ordförande i CeSam är förvaltningschef Björn Lövgren-Ekmehag. Representanter för MLF har varit Patrik Kjærsgård Pettersson, styrelseledamot MLF, och Karolina Boman, ordförande för MLF.

Efter avskaffandet av divisionerna har det skett en viss förskjutning av beslutsnivån från divisionsnivå till CeSam, men framför allt till lokal samverkan. Om beslut påverkar flera verksamhetsområden tas de slutgiltiga besluten alltid i CeSam, men skall vara diskuterade på lokal samverkan för att de som påverkas mest av ett beslut ska ha inflytande.

Frågor som tas upp på CeSam är frågor av helt övergripande karaktär. Under det gångna året har frågor av störst läkarintresse varit chefstillsättningar, arbetsmiljö, pågående byggprojekt i både Malmö och Lund (NSM resp. NSL) och inte minst vårdplatsbristen. Vi har förklarat oss oeniga i förhållande till budget, då vi upplever att SUS är underfinansierat och får en otillräcklig demografisk uppräknings, samt att uppräknings för rådande inflation inte skett.

Förvaltning SUS

Fram till årsskiftet 2022/2023 organiserades Skånes Universitetssjukhus samt lasaretten i Trelleborg, Ystad och Landskrona under Förvaltning SUS. Från och med årsskiftet har dock alla sjukhus har en egen sjukhuschef och en politiskt styrd sjukhusstyrelse.

Trelleborgs Lasarett:

Den högsta samverkansnivån är sjukhussamverkan som sker 10 gånger per år. MLF representerar medlemmar på Trelleborgs lasarett i samverkan respektive sjukhusnämnd. I sjukhusnämnden delar MLF plats med andra SACO representanter.

Frågor som tas upp är av helt övergripande karaktär. Under det gångna året har chefs rekryteringar, vårdplats, pågående byggprojekt i både Malmö och Lund (NSM resp. NSL), Covid-19 samt förvaltningens ekonomi samverkats.

Läkarförbundet Skåne (LFS)

Läkarförbundet Skåne är ett samarbete mellan de fyra skånska läkarföreningarna, det vill säga Malmö Läkarförening, Mellersta Skånes Läkarförening, Nordvästra Skånes Läkarförening och Östra Skånes Läkarförening. Denna regionförening har en formell ställning som motpart till arbetsgivaren samt har förhandlingsmandatet mot Region Skåne, och representanter från

LFS deltar alltså vid förhandlingar, förvaltningssamverkan inom psykiatri, primärvård, laboratoriemedicin samt regional samverkan. LFS har möte ca 1 gång/månad. Ordförandeskapet alternerar mellan föreningarna och låg under verksamhetsåret 2022/2023 på Östra Skåne. MLF har representerats av Karolina Boman. Staffan Larsson, Riffat Cheema och suppleant Ann-Marie Skarstam
Hösten 2022 arrangerade LFS en uppskattad utbildningsdag för klinikombuden i Skåne på St. Gertrud i Malmö.
LFS är också representerad i facklig referensgrupp angående SDV, Skånes Digitala Vårdssystem, och kritiserat både system och process. Mer information finns på [Skånes Digitala Vårdssystem \(SDV\) - Vårdgivare Skåne \(skane.se\)](https://www.skane.se/om-skane/digitala-vardssystem)

Universitetet

Även 2021 har Covid-19 pandemin för de flesta universitetsanställda inneburit hemarbete och det har blivit många timmar med möten och undervisning i zoom. Året 2022 började med restriktioner med gradvis återgång till normal verksamhet från mitten av februari. Från och med 21 mars 2022 är all verksamhet på plats igen, till glädje för många, inte minst studenter och lärare. En fråga som har blivit väldigt aktuell under pandemi-åren är upphovsrätt till digitalt material. Här har arbetsgivaren och facken inte helt samma syn men vi arbetar fortlöpande med frågan.

Arbetet i SACO-S lokala styre fortlöper. MLF har en styrelse-medlem i SACO-S lokala styre. Detta ger oss god insikt i dialogen med Lunds universitet som arbetsgivare och ger oss goda möjlighet att bland annat påverka villkoren för de medlemmarna med förenad anställning på universitet och region. Medicinska Fakultetens ekonomi är ansträngd och budget för 2022 har inneburit en minskning av fakultetens finansiering av lärartjänster (professorer och lektorer). Detta innebär i princip att alla lärare måste undervisa mer för att finansiera sin tjänst alternativt använda mer externa medel. Även lokalkostnader har ökat, vilket innebär ett mer ansträngt ekonomiskt läge för forskargrupper. Budgeten blev MBL förhandlad och SACO-S framförde att riskanalys borde göras. Dessutom efterlystes bättre information om hur mycket undervisning som krävs för olika tjänstkonstellationer. Budgeten innebär också en inskränkning av nya tjänster och befordran till professor.

Läkarutbildningen

De studenter som började höstterminen 2021 startar på den nya 6-åriga utbildningen. Dessa studenter kommer alltså erhålla sin legitimation efter godkänd läkarexamen. I stället för AT krävs då bastjänstgöring, BT innan man börjar sin ST. I Lund pågår fortfarande bygget av Forum Medicum och undervisning på de prekliniska terminer har bland annat skett i Health Science Village (Baravägen), där det har varit stora problem med den fysiska arbetsmiljön båda för studenter och lärare. Hösten 2023 flyttas all undervisning till nyöppnade Forum Medicum.

ULF-UFO möte

Höstmötet 2022 ägde rum som hybridmöte i Umeå. Diskussionen handlade bland annat om löneöversynsarbetet och samarbetet med SACO-S lokalt. Det är mycket värdefullt att ha dessa möten med övriga universitetsorter. Nästa möte äger rum i Stockholm maj 2023.

Under 2022 utförde Läkarförbundet och SYLF en forskarenkät. Denna visar en nedåtgående trend i antal läkare som forskar. Samtidigt är intresset för att forska bland yngre läkare stort. Enkäten visar att tids- och resursbrist är ett stort problem för läkare som forskar eller skulle vilja forska. Som uppföljning av enkäten utför Utbildnings och forskningsrådet (UFO),

tillsammans med de lokala föreningar, en "Universitetsrund" under 2023, där dekan och forskningschefer (Region Skåne) samlas och diskuterar lösningar.

Lönesättande samtal

Löneöversynen inom medicinska fakulteten utförts med modellen lönesättande samtal. Det innebär ett steg bakåt för läkarföreningen som tidigare haft ett gott och nära samarbete med fakultet genom användande av förhandlingsmodellen.

Primärvården

Hälsovalet

Bristen på specialister i allmänmedicin är fortsatt stor i Skåne och sydväst utgör som tidigare inget undantag. MLF har i många år påtalat bristen på ST tjänster i allmänmedicin. Detta har resulterat i att primärvården under de senaste åren prioriterats vid tilldelning av nya ST tjänster i allmänmedicin. När ST läkaren blir färdig specialist återbesätts ST-tjänsten med ny utbildningsläkare.

Tyvärr är budgeten för hälsovalet underfinansierad och för 2023 endast uppskriven med 2,2% vilket inte tillnärmelsevis räcker till för att kompensera för inflation och anställa tillräckligt många läkare på vårdcentralerna. Detta får återverkan på söktrycket av patienter på kväll och helgmottagningar samt akutmottagningar i Skåne.

Socialstyrelsen uttryckte 2022 glädjande nog ett nationellt riktvärde på 1100 invånare per specialist i allmänmedicin respektive 550 invånare per ST läkare i allmänmedicin för fast läkarkontakt i primärvården.

<https://www.socialstyrelsen.se/globalassets/sharepoint-dokument/artikelkatalog/ovrigt/2022-4-7896.pdf>

MLF arbetar i olika sammanhang och på olika nivåer gentemot politiken för att Region Skåne ska fastställa samma riktvärde.

Arbetsmiljöarbetet i primärvården

Bengt Jönsson är MLF:s huvudskyddsombud inom primärvården.

Bengt har liksom tidigare år fortlöpande ägnat sin tid åt arbetsmiljöarbete under det gångna året och har deltagit i ett antal medlemsärenden under året.

Frågan om hur primärvården ska kunna rekrytera läkare som är beredda att stanna och ta en fast anställning har varit fortsatt prioriterad. Distriktsläkarnas arbetsmiljö är en avgörande förutsättning för att detta ska vara möjligt.

Kvälls- och Helgmottagningen

Bengt Jönsson har representerat MLF i samverkan med Kvälls- och Helgmottagningen i Malmö och deltagit aktivt i mottagningens förbättringsarbete. MLF har fortlöpande medverkat i det löpande arbetet att skapa en rationell, effektiv och säker mottagnings situation under och efter pandemin.

Samverkan

Primärvården är sedan 2018 en gemensam Skåneförvaltning. MLF är genom Läkarförbundet Skåne representerad i samverkan i förvaltningen. Sofia Ljung är förvaltningschef och Maria Ohlson-Andersson är primärvårdschef i Malmö-Sydvästra Skåne. Läkare som verksamhetschef inom primärvården är fortfarande sällsynta och det gäller också bland de sökande till dessa tjänster. MLF har fått gehör för möjlighet till mindre del klinisk tjänstgöring vid chefsuppdrag. Efter avslutat chefsuppdrag ska det vara möjligt att återgå i tidigare befattning.

Primärvårdens klinikombudsmöten

MLF arrangerar två klinikombudsmöten per termin för primärvårdens klinikombud där aktuella fackliga frågor avhandlas såsom utbildningsfrågor, hur agera i samverkan, arbetsmiljö med arbetstider, skillnad mellan flexitid och övertid samt löneöversynen har diskuterats. Lokala arbetsmiljöfrågor och erfarenheter hos medlemmarna har diskuterats. Ansvariga för mötena har varit Bengt Jönsson och Staffan Larsson.

Yrkesföreningar och SLF Student

MLF har under verksamhetsåret samarbetat med de lokala yrkesföreningarna Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF), Svenska Distriktsläkarföreningen och Sjukhusläkarna, samt studentförening SLF Student Lund. Representanter från nämnda föreningar har regelbundet deltagit på MLF styrelsemöten. Vi ser detta som mycket positivt då bred representation ger bättre möjlighet till påverkansarbete och bättre bevakning av medlemmarnas intressen.

Psykiatri

Förvaltningen införde, som enda regionen i landet, hyrläkarstopp i psykiatri 2016. En liten lönemässig kompensation utgick till läkare som arbetade på verksamheter som var underbemannade med läkare. Men arbetsmiljön har blivit kraftigt lidande. Öppenvården har drabbats hårt och på vår mottagning i Trelleborg sa nästan samtliga läkare upp sig. Klinikombud och skyddsombud enades om att göra en 6.6a anmälan våren 2022. Inspektion gjordes av Arbetsmiljöverket, med ett vitesföreläggande på 80 000 kr, om inte åtgärder, som resulterade i bättre arbetsmiljö vidtogs Arbetsgivaren har, sedan dess, företagit åtgärder. Bland annat har man nyanställt läkare och delvis omorganiserat verksamheten, samt följt upp väntande patienter för läkarbesök med extra mottagningar. Företagshälsovården Previa/Falck har under året arbetat med personalen i grupper för rollklarifiering och samarbetsstrukturer.

Åtgärderna har resulterat i att föreläggandet om vite drogs tillbaka och att Arbetsmiljöverket kunde avsluta sina åtgärder och översyn av kliniken.

Vi är fortsatt kraftigt underbemannade på våra två öppenvårdsmottagningar i Malmö. Previa/Falck kommer att starta ett likartat arbete som i Trelleborg på Fosievägens mottagning i vår. Genomgång av patienter som väntar på läkarbesök, samt att samtlig personal ser nyremitterade patienter i ett så kallat etableringssamtal för att vårdgarantin skall kunna hållas. Under hösten 2021 lades bedömningsmottagningen ned på Ahlmansgatan och också detta arbete utlokaliseras till basmottagningarna utan tillförd läkarresurs. Tvärtom försvann totalt fler läkare från verksamheten i stort. Detta resulterade i att vi inte kunde hålla vårdgarantin. Vi arbetar fortsatt på att via skyddsombud och klinikombud se till att fler läkare anställs och har föreslagit olika anställningslösningar, exempelvis distans arbetande läkare, receptförnyande läkare utanför mottagningen, medan vi går igenom patienter som på grund av underbemanningen inte blivit uppföljda som de skall. ADHD mottagningarna både på Drottninggatan och Fosievägen har gått igenom alla väntande patienter för CS behandling med effektivisering och kortare väntetider som resultat. Mer arbete återstår för både kvalitativ och patientsäker vård samt en god arbetsmiljö. Klinikombuden är ovärderliga i detta arbete.

Medicinsk Service

I förvaltningen Medicinsk Service ingår Region Skånes smittskyddsorganisation, verksamhetsområdena Ambulans, Arbets- och miljömedicin Syd och Biobank, Klinisk genetik och patologi, Klinisk immunologi och transfusionsmedicin, Klinisk kemi och farmakologi, Klinisk mikrobiologi och Vårdhygien, samt Laboratoriemedicin Bas. Inom verksamhetsområdet ingår även Region Skånes larmcentral, Regionalt Läkarstöd, 1177 och Practicum, som genomför utbildningsuppdrag för medarbetare och studenter.

Förvaltningen verkar inom hela Region Skåne och vi representeras i samverkan här genom Läkarförbundet Skåne. Vi har under verksamhetsåret haft ärenden kring arbetsmiljöproblem och även gjort framställan enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen om begäran om arbetsmiljöåtgärd till Arbetsmiljöverket.

Förvaltningen har också genomfört organisatoriska förändringar där vi varit oeniga och stridit mot detta och tagit detta till centrala förhandlingar. Vi har också pågående diskussioner kring bland annat bortskrivna övertid på förvaltningen.

Fokusfrågor

Vi har under det gångna året arbetat med många frågor, men har valt att jobba extra med APT, skyddsronder och ansvarsutkrävande, med bland annat interventioner på underbemannade verksamheter. Vi har också fortsatt arbetat med att tillgodose behovet av väl anpassade fysiska arbetsplatser för läkare. Vårt huvudskyddsombud har deltagit i referensgruppen för NSM och arbetar där för att lokalerna skall vara anpassade till de behov vi har för att bedriva ett högintensivt och intellektuellt arbete på ett patientsäkert och effektivt sätt.