



MALMÖ LÄKAREFÖRENING

KANSLI: SUS, INGA MARIE NILSSONS GATA 25, PLAN 2 205 02 MALMÖ ·
TELEFON 33 60 40 · FAX 33 60 64 · www.sl.f.se/malmo

STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE FÖR 2023-04-20--2024-04-17

Malmö Läkaresällskap (MLF) är en lokalförening i Sveriges Läkarförbund. MLF har 2.161* medlemmar varav 134* är pensionärer. Styrelsen har under verksamhetsåret haft ett möte per månad med uppehåll under sommarperioden, sammanlagt tio styrelsesammanträden. Varje vecka sammanträder styrelsens arbetsutskott och handlägger löpande ärenden. Verksamhetsåret inleddes med ett heldagsexternat den 8 maj och den 6-8 september hölls ett tredagarsinternat i Skanör.

*siffror 240312

Styrelse:

Ordförande	Karolina Boman
Vice ordförande	Staffan Larsson
Sekreterare	Henrik Östlund
Kassaförvaltare	Karl-Fredrik Eriksson
Ledamot	Riffat Cheema
Ledamot	Eva Amtkil
Ledamot	Eva Norström
Ledamot	Sahar Janfada-Baloo
Ledamot	Ann-Marie Skarstam
Ledamot	Patrik Kjærsgård Pettersson
Ledamot	Anders Lindblom
Ledamot	Bengt Jönsson
+ Huvudskyddsombud Primärvården	

Adjungerade:

Underläkare leg ST	Anna Lessmark
Ordförande LFS Student	Amanda Pommer

Anna-Lena Månsson har handlagt MLF:s kamerala ärenden, administration och ekonomi. MLF:s ombudsman från och med den 1 augusti 2023 är Ann-Charlotte Apelholm. Fram till dess fanns Andreas Lundin på den tjänsten. Både Anna-Lena och Ann-Charlotte är anställda på 100 procent. Styrelsemedlemmarna har under året varit tillgängliga på kansliet.

Ekonomi

Medlemsavgiften för Malmö läkaresällskap är från och med januari 2021 100 kr per månad och medlem. Kalenderårets resultat före finansiella poster visar på en uppgång, utdelning och ränta visar också en uppgång och marknadsvärdet för aktier och fonder visar en klar uppgång – vilket är en spegling av marknaden. Det bör framhållas att kapitalplaceringarna är långsiktiga och att föreningen inte är beroende av vare sig avkastning eller turbulens på

kapitalmarknaderna för dess drift. Föreningens viktigaste finansiella mål är, ett positivt resultat före finansiella poster. Malmö läkareförening har som mål att ha ett kapital som täcker drift av verksamheten i 2 år, utan andra intäkter, och det målet uppfylls. Detta har möjliggjorts genom balanserat risktagande i placeringarna och en kontinuerlig översyn av föreningens löpande utgifter.

Sveriges Läkarförbund

Läkarförbundet arrangerar och bjuder årligen in till ett antal olika möten varav de viktigaste är fullmäktige, lokalföreningarnas representantskap och ordförandekonferensen. Förutom detta arrangerar Läkarförbundet olika fackliga kurser och temadagar.

Läkarförbundets fullmäktige ägde rum den 9-10 november 2023. Som en av Sveriges största läkarföreningar deltog MLF med tre delegater: Karolina Boman, Staffan Larsson och Patrik Kjarsgård Pettersson. Under dessa två späckade dagar diskuterades hur Läkarförbundets framtida arbete ska se ut, utifrån verksamhetsberättelse, budget, propositioner och inskickade motioner.

Tillsammans med Nordvästra Skånes läkareförening motionerade vi om bättre karriärvägar för forskande läkare och att förbundet arbetar för fler kombinationsanställningar. Vi stöttade också viktiga motioner avseende arbete för "hjärnvänliga" arbetsplatser för läkare och kring fortbildning.

Lokalföreningarna kallas en gång per termin till lokala representantskapsmöten där förbundsstyrelsen och förbundets tjänstemän redovisar läget i aktuella frågor. Det ges även möjlighet för de olika lokalföreningarna att utbyta erfarenheter kring lokala fackliga frågor och detta upplevs vara av stort värde då situation och problem ofta är lika.

Lokalföreningarnas ordförande har regelbundna digitala möten via Teams för att utbyta erfarenheter om aktuella frågor.

Besvarade remisser

Styrelsen har under verksamhetsåret besvarat remisserna:

- Nationellt kunskapsstöd om försäkringsmedicin i hälso- och sjukvården (Gem 2023/0036)
- Promemorian Effektiv och behovsbaserad digital vård (Ds 2023:27)

Fackligt ombud SUS (Skånes universitetssjukvård) Malmö

Klinikombud nomineras på förslag av medlemmar på respektive verksamhet och förordnas sedan som facklig representant av Malmö Läkareförenings styrelse. Som klinikombud inom MLF ingår också rollen som skyddsombud. Uppdraget inkluderar att vara länken mellan arbetsgivare och arbetstagare och bevaka medlemmarnas intressen och rättigheter. Ett engagerat klinikombud utgör en viktig resurs för den övergripande verksamheten inom kliniken, samtidigt som uppgiften för ombudet kan ge en viktig inblick i ledningsfrågor. Läkarförbundet erbjuder utbildningar för såväl befintliga som blivande klinikombud.

Förutom enstaka vakanser har samtliga sektioner och de flesta vårdcentraler inom Skånes Universitetssjukvård, SUS-Malmö, ett fackligt ombud för läkare (klinikombud). MLF arbetar hela tiden med att försöka hålla antalet vakanser så lågt som möjligt. Inom Psykiatri Skåne, Labmedicin Skåne, Lasarettet Trelleborg och Malmö Stad finns också fackliga ombud. Klinikombudsmöten har detta verksamhetsår hållits vid två tillfällen varje halvår, med möjlighet att medverka såväl fysiskt som via länk. Ansvarig för mötena på Skånes universitetssjukhus-Malmö har under året varit Anders Lindblom och Riffat Cheema. Syftet med dessa möten är att de fackliga ombuden skall rapportera aktuella förhållanden på sin

verksamhet och även att lära känna styrelsen och varandra. Aktuella frågor under året har rört planering inför omflyttning till NSM där fysiska arbetsplatser för läkarna är ett fortsatt ämne för diskussion. Anpassning till EU:s arbetstidsregler har också berörts.

För att stötta ombuden har MLF under 2023 infört ”Klinikombudens drop-in”, som innebär att kansliet och delar av styrelsen finns tillgängliga för frågor och ideér från våra förtroendevalda varje måndag.

Tillsammans med övriga lokalföreningar i Skåne arrangerade vi i oktober en klinikombudsdag, dit vi bjöd in avtalsansvariga från Läkarförbundet för att prata om arbetstidsregler, läkaren/författaren Naomi Clyne för att prata om ledarskap, Mats Pahlman från Region Skåne för att diskutera samverkan och medbestämmande, samt före detta ordförande i Läkarförbundet Marie Wedin för att prata om samverkan i praktiken.

Huvudskyddsombud

Anders Lindblom har som huvudskyddsombud representerat MLF vid regelbundna möten med en tvärfacklig resursgrupp, där projektkontoret presenterar och förbereder frågor till Central Samverkan. Syftet är att möjliggöra samverkan av mestadels sjukhusövergripande förändringar. Ett stort fokus på senare år utgörs av Nya Sjukhuset Malmö (NSM).

Inflyttningen beräknas börja under Q2 2024 och skall vara helt avslutad under 2026.

Inflyttande verksamheter är VO IPV, Ortopedi, Urologi, Neurologi, Njurmedicin, Geriatrik, Kirurgi med Gastroenterologi, samt Thorax och Kärl. Detta medför också omdisponering av tidigare befintliga byggnader som därigenom kan upplåtas för andra verksamheter. Denna fråga hanteras dock inte direkt av projektgruppen för NSM.

De första inflyttningarna är alltså nära förestående och kommer att bli intressanta att följa.

Löneöversyn

De centrala parterna, det vill säga Sveriges Läkarförbund och Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, har ett fyraårigt avtal som gäller från den 1 april 2020 till och med den 31 mars 2024. Årlig löneöversyn för samtliga tillsvidareanställda medlemmar har skett under denna period. Det garanterade utfallet för 2023 blev 4.1% och var kopplat till industrins så kallade ”märke”. Som tidigare ses lönerna över för medlemmarna i förhandling mellan Malmö läkareförening och berörd förvaltning.

Medlemsaktiviteter

Medlemsbrev med information har skickats ut efter de flesta styrelsemöten.

Årsmötet 2023 hölls den 19 april i Kvinnoklinikens aula, SUS Malmö. Eftersits med middag hölls på restaurang Mersmak, CRC.

Den 9 oktober och den 4 december höll styrelsen medlemsaktivitet i CRC:s entré med information och diskussioner med befintliga och presumtiva medlemmar.

En föreläsning i Bengt Zederfeldts föreläsningssfond hölls den 9 maj i Kvinnoklinikens aula, SUS Malmö. Inbjuden föreläsare var infektionsläkare Leo Flamholc, som höll en föreläsning om HIV-epidemin i Sverige och internationellt. Efteråt bjöds det på middag på restaurang Mersmak, CRC.

MLF startade också i slutet av året upp ”MLF på besök”, med besök på arbetsplatser från delar av styrelsen, för att bland annat diskutera arbetsmiljö och få input från medlemmar.

Central samverkan SUS

I Central Samverkan (CeSam) sker samverkan på övergripande nivå i SUS-förvaltning. Kommunal har fortsatt inget samverkansavtal och förhandlar med arbetsgivaren enligt MBL (Medbestämmandelagen). Samverkansparterna är förutom Sveriges Läkarförbund (MLF/MSL) också SACO, Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR och Vårdförbundet. Samverkan styrs av ett regionövergripande samverkansavtal som ersätter traditionell MBL-förhandling. Frågorna behandlas enligt principen först information, sedan dialog, och till sist slutsamverkan av ett förslag till beslut. Processen kan alltså liknas vid en trestegsraket, där vi kan påverka under tiden. Själva besluten tas dock av arbetsgivaren. Om MLF ogillar ett förslag till beslut förklarar vi oss oeniga med arbetsgivaren.

Parterna som träffas till ordinarie CeSam gör detta 10 gånger per år. Vid behov sätts extra möten in. Ordförande i CeSam är förvaltningschef Björn Lövgren-Ekmehag. Representanter för MLF har varit Patrik Kjärsgård Pettersson, styrelseledamot MLF, och Karolina Boman, ordförande för MLF.

Efter avskaffandet av divisionerna har det skett en viss förskjutning av beslutsnivån från divisionsnivå till CeSam, men framför allt till lokal samverkan. Om beslut påverkar flera verksamhetsområden tas de slutgiltiga besluten alltid i CeSam, men skall vara diskuterade på lokal samverkan för att de som påverkas mest av ett beslut ska ha inflytande.

Frågor som tas upp på CeSam är frågor av helt övergripande karaktär. Under det gångna året har frågor av störst läkarintresse varit chefstillsättningar, arbetsmiljö, pågående byggprojekt i både Malmö och Lund (NSM resp. NSL) och inte minst vårdplatsbristen. Vi har förklarat oss oeniga i förhållande till budget, då vi upplever att SUS är underfinansierat och får en otillräcklig demografisk uppräknings, samt att uppräknings för rådande inflation inte skett.

Förvaltning Trelleborgs lasarett

Från och med årsskiftet 2022/2023 är Lasarettet Trelleborg en egen förvaltning med en politiskt styrd sjukhusstyrelse, och ingår inte i Förvaltning SUS.

Den högsta samverkansnivån är sjukhussamverkan som sker 10 gånger per år. MLF representerar medlemmar på Trelleborgs lasarett i samverkan respektive sjukhusnämnd. I sjukhusnämnden delar MLF plats med andra SACO representanter.

Frågor som tas upp är av helt övergripande karaktär. Under det gångna året har chefsrekryteringar, vårdplats, samt förvaltningens ekonomi samverkats. 1 november 2023 blev Andrea Borgström ny *förvaltningschef* och sjukhuschef för *Lasarettet Trelleborg*. Lasarettet har även inrättat ett nytt verksamhetsområde VO Mottagningar och rehabiliteringsmedicin.

Läkarförbundet Skåne (LFS)

Läkarförbundet Skåne är ett samarbete mellan de fyra skånska läkarföreningarna, det vill säga Malmö Läkarförening, Mellersta Skånes Läkarförening, Nordvästra Skånes Läkarförening och Östra Skånes Läkarförening. Denna regionförening har en formell ställning som motpart till arbetsgivaren samt har förhandlingsmandatet mot Region Skåne, och representanter från LFS deltar alltså vid förhandlingar, förvaltningssamverkan inom psykiatri, primärvård, laboratoriemedicin samt regional samverkan. LFS har möte ca 1 gång/månad. Ordförandeskapet alternerar mellan föreningarna och låg under verksamhetsåret 2023/2024 på Nordvästra Skåne. MLF har representerats av Karolina Boman. Staffan Larsson, Riffat Cheema och suppleant Ann-Marie Skarstam. Förhandlingar avseende nytt jouravtal har skett med representanter från samtliga lokalföreningar och Region Skåne.

LFS är också representerad i facklig referensgrupp angående SDV, Skånes Digitala Vårdssystem, och kritiserat både system och process. Mer information finns på [Skånes Digitala Vårdssystem \(SDV\) - Vårdgivare Skåne \(skane.se\)](https://www.skane.se/om-skane/digitala-vardssystem)

Universitetet

Arbetet i SACO-S lokala styre fortlöper. MLF har en styrelsemedlem i SACO-S lokala styre. Detta ger oss god insikt i dialogen med Lunds universitet som arbetsgivare och ger oss goda möjlighet att bland annat påverka villkoren för de medlemmarna med förenad anställning på universitet och region. Medicinska Fakultetens ekonomi är ansträngd och det är fortfarande sparsamt med nya tjänster och befordran till professor är inskränkt. En viktig fråga under 2023 var en utredning av djurverksamheten vid Medicinska fakulteten. Denna verksamhet går i underskott och utredningsgruppens förslag var att lägga ner djurhuset i Malmö, vilket hade fått allvarliga konsekvenser för Lunds universitets forskningsmiljö i Malmö. Efter tydliga protester har en ny grupp tillsatts som förutsättningslöst ska göra en ny utredning och där forskare från Malmö också är representerade.

Ny fakultetsledning

Under 2023 blev även en ny fakultetsledning vald som inträdde januari 2024. Ny dekan är Maria Björkqvist, professor i fysiologi/farmakologi. Prodekan är Jonas Larsson. I tillägg är övriga Vicedekaner; Thomas Hellmark, Eva Ageberg, Karin Jirstrom, David Gisselsson Nord och Niklas Nielsen. I valberedningen har läkarförbundet via Saco-S haft en representant närvarande.

Läkarutbildningen

Vid terminsstart hösten 2023 öppnades nya lokaler i Lund, Forum Medicum. Här är alla utbildningar vid Medicinska fakulteten samlade. I Malmö kommer utrymme under biblioteket på CRC byggas om till mer undervisningslokaler. Den nya 6-åriga utbildningen är i gång, första kursen går nu termin 6.

ULF-UFO möte

Höstmötet 2023 ägde rum i Linköping. Vi arbetade i olika fokusgrupper där bland annat Nationellt Högspecialiserad Vård och läkares möjlighet till forskning. Nästa möte äger rum i Stockholm maj 2023.

Under 2022 utförde Läkarförbundet och SYLF en forskarenkät. Denna visar en nedåtgående trend i antal läkare som forskar. Samtidigt är intresset för att forska bland yngre läkare stort. Som uppföljning av enkäten utförde Utbildnings och forskningsrådet (UFO) tillsammans med de lokala föreningar, en "Universitetsrond" under hösten 2023. Fakultetsledningen, SUS forskningschef och politiker deltog. Särskilda medel har satsat på forskningsutrymmen inom universitetssjukvård, finansierad av Region Skåne.

Lönesättande samtal

Löneöversynen inom medicinska fakulteten utförts med modellen lönesättande samtal. Det innebär ett steg bakåt för läkarföreningen som tidigare haft ett gott och nära samarbete med fakultet genom användande av förhandlingsmodellen.

Primärvården

Hälsovalet

Efter fackliga dialoger godtog Region Skåne glädjande nog Socialstyrelsens riktvärde på 1100 medborgare per specialist i allmänmedicin respektive 550 per ST läkare i allmänmedicin för

fast läkarkontakt i primärvården. Detta finns nu inskrivet i förfrågningsunderlaget för vårdcentraler på s 95: [FFU 2024](#)

Arbetsmiljöarbetet i primärvården

Bengt Jönsson är MLF:s huvudskyddsombud inom primärvården.

Bengt har liksom tidigare år fortlöpande ägnat sin tid åt arbetsmiljöarbete och har deltagit i ett antal medlemsärenden under året.

Frågan om hur primärvården ska kunna rekrytera läkare som är beredda att stanna och ta en fast anställning har varit fortsatt prioriterad. Distriktsläkarnas arbetsmiljö är en avgörande förutsättning för att detta ska vara möjligt.

Kvälls- och Helgmottagningen

Bengt Jönsson har representerat MLF i samverkan med Kvälls- och Helgmottagningen i Malmö och deltagit aktivt i mottagningens förbättringsarbete. MLF har aktivt medverkat i det löpande arbetet att skapa en rationell, effektiv och säker mottagnings situation.

Samverkan

Primärvården är sedan 2018 en gemensam Skåneförvaltning. MLF är genom Läkarförbundet Skåne representerad i samverkan i förvaltningen. Sofia Ljung är förvaltningschef och Caroline Schön är sedan 2023 primärvårdschef i Malmö-Sydvästra Skåne.

Läkare som verksamhetschef inom primärvården är fortfarande sällsynta och det gäller också bland de sökande till dessa tjänster. MLF har fått gehör för möjlighet till mindre del klinisk tjänstgöring vid chefsuppdrag. Efter avslutat chefsuppdrag ska det vara möjligt att återgå i tidigare befattning.

Primärvårdens klinikombudsmöten

MLF arrangerar två klinikombudsmöten per termin för primärvårdens klinikombud där aktuella fackliga frågor avhandlas såsom utbildningsfrågor, hur agera i samverkan, arbetsmiljö med arbetstider, skillnad mellan flexitid och övertid samt löneöversynen har diskuterats. Lokala arbetsmiljöfrågor och erfarenheter hos medlemmarna har diskuterats. Ansvariga för mötena har varit Bengt Jönsson och Staffan Larsson.

Yrkesföreningar och SLF Student

MLF har under verksamhetsåret samarbetat med de lokala yrkesföreningarna Sveriges Yngre Läkares Förening (SYLF), Svenska Distriktsläkarföreningen och Sjukhusläkarna, samt studentförening SLF Student Lund. Representanter från nämnda föreningar har erbjudits deltagande på MLF styrelsemöten. Vi ser detta som mycket positivt då bred representation ger bättre möjlighet till påverkansarbete och bättre bevakning av medlemmarnas intressen.

Svenska Distriktsläkarföreningen (DLF)

DLF har under året träffat politiker tillsammans med SFAM Malmö (Svensk Förening för Allmänmedicin) samt haft möten med studierektorerna i allmänmedicin. Vi har även haft en medlemskväll. Vi har pratat mycket om vikten av ett hållbart arbetsliv samt listningstak (1 läkare på 1100 pat).

Ordförande i DLF Sydvästra Skåne, Eva Amtkil, är även ledamot i valberedningen för DLF centrala styrelse. Ledamot Shadi Ghorbani är ledamot i Läkarförbundets styrelse samt tidigare ordförande i SYLF centrala styrelse.

Psykiatri

Förvaltningen införde, som enda regionen i landet, hyrläkarstopp i psykiatri 2016. En liten lönemässig kompensation utgick till läkare som arbetade på verksamheter som var underbemannade med läkare. Men arbetsmiljön har blivit kraftigt lidande. AMV inspekterade öppenvårdsmottagningen i Trelleborg, ärendet avslutades i december 2022. Under 2023 har arbetsgivaren fortsatt satsat på arbetsmiljön i öppenvården och samtliga tre öppenvårdsmottagningar har nu eller kommer inom kort att avsluta sitt arbete med Falk i Malmö. Men bemanningssituationen är fortfarande kritiskt låg i öppenvården framför allt. Klinikombuden har aktivt tagit del i arbetet, vi har varit väl representerade vid Samverkan och har under året krävt flera möten med arbetsgivaren för att verka för att arbetsbelastningen skall minska samt att bemanningen öka. Vid ett av mötena den 15/6 2023 deltog förvaltningschefen Katarina Hartman och en skyddsronde med samtliga läkare i öppenvården och alla chefer hölls på klinikombudens inrådan den 21/9 23 men ännu ser vi inget resultat.

Detta arbete fortgår men rekryteringsfrågan är svår att få överblick i.

Under höst och vinter har AMV inspekterat både BUP och Vuxenpsykiatri på uppdrag av riksdagen för att se över arbetsbelastning och följsamhet till riskbedömningar, avvikelser, tillbudsanmälningar. Registrerar detta korrekt.

BUP läkarna har upplevt en oerhört pressad situation och bristen på läkare är stor här. Vi har deltagit i flera möten med arbetsgivare och läkare, detta arbete fortgår.

Arbete med att se över de nya schema till följd av den nya ATL lagen som trädde i kraft för läkarna den 1/2 2024 har inneburit MBL förhandlingar för journalschema i BUP, som täcker hela regionen, med avsteg, samma sak för BCM's schema där annars underläkarna hade fått arbeta varje helg.

Vi ser ännu mer vikten av klinikombudens/skyddsombudens roll i det dagliga arbete samt i Samverkan. För att kunna påverka och vara uppdaterade på förändringar som sker, behöver vi fler klinikombud. Vår styrelse arbetar för att öka engagemanget och göra kontakten mellan styrelse och klinikombud så enkel som möjligt.

En psykiatrisk ST-läkare har varit adjungerade in i styrelsen under året för att också täcka utbildningsläkarnas situation. Det har varit mycket uppskattat av styrelsen.

Fackligt har vi utökat skyddsombudrollen med ett biträdande regionalt skyddsombud för att bättre kunna täcka relevanta möten samverkan, skyddsronde och inspektioner. Vi är nu också två personer som medverkar vid förvaltningsövergripande samverkan.

Medicinsk Service

I förvaltningen Medicinsk Service ingår Region Skånes smittskyddsorganisation, verksamhetsområdena Ambulans, Arbets- och miljömedicin Syd och Biobank, Klinisk genetik och patologi, Klinisk immunologi och transfusionsmedicin, Klinisk kemi och farmakologi, Klinisk mikrobiologi och Vårdhygien, samt Laboratoriemedicin Bas. Inom verksamhetsområdet ingår även Region Skånes larmcentral, Regionalt Läkarstöd, 1177 och Practicum, som genomför utbildningsuppdrag för medarbetare och studenter. Vi har under 2023/2024 haft diskussioner kring befattningskategorier med förvaltningen, och ett nytt regelverk infördes i början av 2024.

Förvaltningen verkar inom hela Region Skåne och vi representeras i samverkan genom Läkarförbundet Skåne.

Årets tema

Vi har under det gångna året arbetat med många frågor, men har valt att jobba extra med Läkares fysiska arbetsplatser, distansarbete och ett hållbart arbetsliv. Vi har bland annat gjort interventioner på underbemannade verksamheter och de med hot om försämring av arbetsmiljön. För att minska riskerna för både patienter och vår arbetsmiljö har vi också lyft våra farhågor i relation till införandet av SDV, med bland annat tidsåtgång och problemen med att arbeta i två olika system, med viss framgång. Vi har också fortsatt arbetat med att tillgodose behovet av "hjärtvänliga" arbetsplatser, för att möjliggöra vårt högintensiva och intellektuella arbete på ett patientsäkert och effektivt sätt.

Dokument: 2024-04-02

/alm