Mellersta Skånes läkareförening
Postadress: Lasarettsgatan 9, 222 41 Lund
Telefonnummer: 046 17 23 95
Webbplats: www.slf.se/msl

Verksamhetsberättelse för Mellersta Skånes läkareförening år 2021

Innehåll

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING 1

MÖTESVERKSAMHET 2

FACKLIG REPRESENTATION 2021 2

LÄKARFÖRBUNDET SKÅNE 3

MOTIONER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUNDS FULLMÄKTIGE 2021 4

REVISIONSFÖRHANDLINGAR 2021 4

UNDERLÄKARFRÅGOR 6

SKÅNES UNIVERSITETSSJUKHUS (SUS) 7

PSYKIATRI 9

NÄRVÅRDEN SUS 9

PALLIATIV VÅRD OCH ASIH 9

MEDICINSKA FAKULTETEN 10

MEDICINSK SERVICE 12

MEDLEMSÄRENDEN 12

KOLLEGIALA RÅDGIVARE 12

FACKLIG ARBETSTID 12

FACKLIG EKONOMI 13

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Under verksamhetsåret 2021 har styrelsen för Mellersta Skånes läkareförening (MSL) utgjorts av:

- Erik Dahlman, ordförande
- Ronny Öhman, 1:e vice ordförande
- Mikael Segerlantz , 2:e vice ordförande
- Jan Nalepa, sekreterare
- Olof Lindqvist, ombudsman
- Jaro Ankerst, kassör

- Björn Båtshake
- Fredrik Svensson
- Elina Eriksson-Vikberg
- Mattis Gärtner Nilsson
- Valeria Perez de Sa
- Ingela Dahlqvist
- Karin Filipsson
- Anna Wilding
- Christina Graneli

Senior- och rekryteringsutskottet:

- Annika Liersch Nordqvist
- Einar Arnbjörnsson
- Lars Nevander
- Naomi Clyne
- André Lange

Valberedningen:

- Ann Hermansson – sammankallande
- Magnus Tägil
- Maja Sloth
- Ingvar Kristiansson
- Per Jonsson

Kansliet har skötts av Winnie Andersson (80 %). Paul Stålhane har varit ombudsman på facklig förtroendemannatid (90 % Läkarförbundet, 10% SACO/Akavia).

Revisorer:	Suppleanter:
Hans Ivarsson	Ann Hermansson
Åsa Ljung	Magnus Tägil

MÖTESVERKSAMHET

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 10 protokollförda sammanträden. Sammanträden har skett helt digitalt via Teams meetings. Styrelsens arbetsutskott har träffats regelbundet varje tisdag och fredag lunch.

Den 6 – 8 oktober anordnades MSL:s mini-internat i Kivik. Det var första gången styrelsen möttes fysiskt under 2021. Agendan för internatet var: profilfrågor 2021, Ledarskap/Organisation, Skånes Digitala Vårdsystem (SDV), Fortbildning av specialister, Arbetsmiljö och arbetstid, Primärvårdsfrågor, Vårdplatsfrågan.

Första eftermiddagen den 6 oktober hölls en digital föreläsning om diskrimineringslagen av Maja Khailat, förbundsjurist och ombudsman Pelle Avelin från avdelning Arbetsliv och juridik i Stockholm.

Sista dagen den 8 oktober kom Sveriges Läkarförbunds ordförande Sofia Rydgren Stahle och hon talade med styrelsen om förbundsfrågor i Skåne med efterföljande diskussion.

FACKLIG REPRESENTATION 2021

MSL har en fadderverksamhet där styrelseledamöter har ansvar för förhandling med verksamhetschefer och löpande kontakt med klinikombud och medlemmar uppdelat i ett antal verksamheter per ledamot.

MSL:s förhandlingsledning har bestått av Erik Dahlman och Ronny Öhman för SUS, Jan Nalepa för primärvården och Jaro Ankerst samt Paul Stålhane för Lunds universitet. Laboratoriemedicin (Lunds verksamhetsområden) förhandlades 2021 gemensamt med Malmö Läkareförenings förhandlare och MSL:s förhandlare var Paul Stålhane och Jaro Ankerst. Paul Stålhane och Erik Dahlman var förhandlare för psykiatrin.

Universitetsorternas läkarföreningar (ULF) det nationella samarbetsorganet för universitetsorternas lokalföreningar - har träffats en gång per termin för att diskutera frågor som är av gemensamt intresse för universitetsorternas läkarföreningar med frågor som rör såväl den statliga universitetssidan och den landstingskommunala sidan. Erik Dahlman, Jaro Ankerst och Paul Stålhane deltog vid ULF:s möte den 8 - 9 december på Nääs fabriker utanför Göteborg.

Erik Dahlman deltog som ledamot i Läkarförbundets förbundsstyrelse, Mikael Segerlantz, Olof Lindqvist och Anna Wilding representerade MSL vid Sveriges Läkarförbunds fullmäktige den 10 - 11 december i Stockholm. Karin Filipsson och Lars Nevander deltog som representanter för Sjukhusläkarföreningen. Paul Stålhane och Winnie Andersson deltog som observatörer.

Representanter från MSL:s styrelse samt MSL:s ombudsman Paul Stålhane stödjer medlemmar i enskilda ärenden gentemot arbetsgivaren. Ibland tar MSL även stöd av arbetsrättsjurister som arbetar centralt på Medlemsrådgivningen i Stockholm på Sveriges Läkarförbund.

Representant i SUS centrala samverkansgrupp har under det gånga året varit huvudskyddsombud Ronny Öhman. MSL har varit representerat av Jaro Ankerst i SACO-rådet vid Lunds universitet som styrelseledamot och i fakultetsstyrelsen som representant för SACO.

Erik Dahlman är ledamot i Sveriges Läkarförbunds förbundsstyrelse, och han är ledamot i Etik och Ansvarsrådet (EAR).

LÄKARFÖRBUNDET SKÅNE

Regionföreningen Läkarförbundet Skåne (LFS) finansieras av de fyra lokalföreningarna i Skåne och har ingen egen ekonomi, utan varje lokalförening betalar sina egna kostnader. Kanslifunktionen följer ordförandeskapet, som roterar mellan lokalföreningarna.

Lokalföreningarna utser årsmötesrepresentanter till en valförsamling, en för varje påbörjat antal 300 lokalföreningsmedlemmar, (exklusive pensionärsmedlemmar). Styrelsen består av ordförande, vice ordförande och 8 styrelseledamöter samt minst fyra suppleanter.

LFS har Läkarförbundets centrala förhandlingsmandat och är de skånska läkarföreningarnas förhandlingspart mot Region Skåne i alla regionala sjukvårdsfrågor som till exempel övergripande budget- och löneförhandlingar, strukturfrågor, upphandlingar, arbetstidsförhandlingar och utseende av förvaltningschefer.

Styrelseledamöterna växlar parvis om att representera LFS vid Regional samverkan gentemot regionledningen, där Regiondirektör Alf Jönsson även närvarar vid vissa möten.

Som ordförande för LFS, från maj 2020 till april 2021 verkade Staffan Larsson från Malmö Läkareförening. Erik Dahlman valdes till ny ordförande för det pågående

verksamhetsåret från april 2021 till maj 2022. Från MSL har Ronny Öhman, Erik Dahlman och Olof Lindqvist varit ordinarie styrelseledamöter, med Mikael Segerlantz, Fredrik Svensson, Elina Eriksson Wikberg samt Mattis Gärtner Nilsson som varit suppleanter.

MSL har arrangerat den årliga klinikombudsdagen, för Läkarförbundets fackliga förtroendemän från lokalföreningarna i hela Skåne, som hölls på S:t Gertrud i Malmö den 18 november 2021. Totalt deltog 62 klinikombud, andra förtroendevalda och kanslipersonal från Läkarförbundet. Ordförande Sofia Rydgren Stahle talade under förmiddagen och på eftermiddagen talade Camilla Morath och Hanna Widegren från Arbetsliv och juridik på Sveriges läkarförbund i Stockholm om "Utredarrollen som ombud" och "Förhandlingsteknik".

Erik Dahlman är huvudskyddsombud för Psykiatri Skåne och har representerat LFS i samverkan för Förvaltning Psykiatri Hjälpmedel Habilitering.

Mikael Segerlantz har representerat LFS i samverkan för Palliativ vård och ASIH – Skåne.

MOTIONER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUNDS FULLMÄKTIGE 2021

MSL har ånyo genom en motion drivit att Sveriges Läkarförbund centralt skall verka för att fler läkare ska ha rätt till ekonomisk ersättning för övertid, verka mot att läkare ej har rätten till övertid samt verka för att tydliggöra information kring läkares rätt till övertid genom kollektivavtal och hur man registrerar övertid. De flesta att satserna var besvarade och Sveriges Läkarförbund skall verka för dem i sitt arbete, men en ny att-sats om att Läkarförbundet skall undersöka villkoren för övertidsarbete och övertidsersättning för läkare inom den privata sektorn bifölls.

REVISIONSFÖRHANDLINGAR 2020 och REVISIONSFÖRHANDLINGAR 2021

2020 års lönerevision har fördröjts på grund av Covid-19 pandemin. Ett centralt avtal mellan Läkarförbundet, SKR och Sobona löper från november 2020 och avtalet omfattar fyra år till sista mars 2024. För lönerevisionen året 2020 fanns inte någon garanterad central procentsats angiven, utan den har fått förhandlas lokalt. För lönerevisionen 2021 är det garanterade utfallet 2,0 %, för lönerevisionen 2022 är det garanterade utfallet 1,6 % och för lönerevisionen 2023 är det garanterade utfallet detta år samma som det så kallade "märket", den konkurrensutsatta industrins avtal.

Erik Dahlman, Jan Nalepa och flera andra i styrelsen har deltagit för MSL först i de regionala och sedan de förvaltningsvisa revisionsförhandlingarna, på SUS och på Psykiatri Habilitering Hjälpmedel. Tillsammans med MLF har MSL föreslagit att parterna bör enas om en procentsats, som är lika för samtliga läkare i Region Skåne, för att slippa lägga läkare- och chefstid på revisionsförhandlingar mitt i en pandemi. Arbetsgivaren har nekat till detta förslag.

Istället hade parterna under vintern 2020 lönerevision med traditionell behandling (inte lönesamtalsmodellen som arbetsgivaren ville) utan någon centralt angiven garanterad nivå. Utfallet för 2020 lönerevision på SUS sjukhusdel var 2,27 %.

Arbetsgivaren hade påkallat att krislägesavtalet med SKR och Sobona skulle aktiveras 2020 i Region Skåne, men arbetsgivaren har inte använt krislägesavtalet för läkare som yrkesgrupp. Detta krislägesavtal är nu uppsagt centralt och avtalet slutade gälla den sista augusti 2021.

Gällande lönerevision 2021 började förhandlingarna först under hösten och de nya lönerna i 2021 års löneläge betalades ut retroaktivt i november 2021. Utfallet för SUS var 2,07 %, där finns en garanterad procentsiffra angiven i det centrala avtalet till 2,0 %.

En nyhet i det nya avtalet 2020 är att begreppet Beredskap B har försvunnit från avtalet 2021-10-01. Det innebär att efter den 1 oktober 2021 i det centrala avtalet finns bara Beredskap A.

Det finns dock sedan år 2010 ett lokalt jouravtal i Region Skåne som reglerar beredskap och ersättning för beredskap. Detta lokala avtal, som fortfarande gäller i Region Skåne, innehåller både beredskap A och Beredskap B och bedöms som bättre ur ersättningssynpunkt än det centrala avtalet.

Andra nyheter i avtalet 2020 är:

- Att lokala kollektivavtal nu möjliggör måltidsuppehåll och en möjlighet till förkortade arbetsdagar
- Att kvalificeringstiden för rätt till föräldrapenning kortas ner från 365 till 180 dagar
- Att schema ska meddelas senast 14 dagar före det börjar gälla. Läkare ska kunna planera både sitt arbete och sin fritid
- Att kvalificeringstid för tillsvidareanställning med vikariat respektive allmän visstidsanställning har kortats till 18 månader. Unga läkare ska inte behöva hoppa mellan osäkra anställningar
- Att parterna kommer att inleda ett partsgemensamt arbete att följa upp flödet i läkares utbildningstjänstgöring. Unga läkare behöver snabbare komma vidare i sin karriär
- Att möjligheterna förstärks lokalt att diskutera lönestruktur – detta gäller även medlemmar med tidsbegränsade anställningar, inkl. Medicine studerande

En annan fråga har aktualiserats i relation till pandemin och det gäller frågan om indragning av beviljad ledighet. Med tanke på det höga trycket på sjukvården har det vid vissa situationer blivit aktuellt att återkalla tidigare beviljad ledighet för läkare. I de flesta fall har det skett på frivillig väg.

När det gäller beviljad semester finns anvisningar i det centrala avtalet som reglerar detta.

Däremot så har arbetsgivare kommit till en ståndpunkt att beviljad jourkompensationsledighet inte går att återkalla, då detta inte finns reglerat i något kollektivavtal. Detta är en ny tolkning som SKR gjort och som stöds av Region Skåne i samband med Covid-19 pandemin.

Någon kompensation för indragen semester finns heller inte annat än möjlighet att få ersättning för kostnader i form av resekostnader och hyra av semesterbostad som inte kan utnyttjas.

MSL har därför föreslagit för arbetsgivaren att vi ska förhandla lokalt i Skåne om villkor för hur beviljade ledigheter ska kunna återkallas och hoppas i samband med detta komma överens om ekonomisk kompensation vid återkallande av beviljad ledighet oavsett ledighetsorsak, för både semester och jourkompensationsledighet.

UNDERLÄKARFRÅGOR

Regelbunden kontakt och diskussion med SYLF Mellersta Skåne avseende underläkarfrågor har hållits via MSLs styrelseledamöter Elina Eriksson-Wikberg och Mattis Gärtner Nilsson. Mattis och Elina även bevakat sådana frågor i egenskap av suppleanter i Läkarförbundet Skåne.

SYLF Mellersta Skånes aktiviteter detta år 2021 har varit svårt bakbundna av pandemirestriktioner och begränsad styrelse.

Under året har luncher hållits med nya AT-läkare, anställda på Skånes Universitetssjukhus i Lund, där MSL och SYLF Mellersta Skåne har berättat om fackligt arbete, grundläggande rättigheter och bjudit på mat. De deltagande har även erbjudits personliga namnskyltar.

Arbetet kring att bevaka och förbättra arbetsvillkor och arbetsmiljön för AT-läkare har bedrivits regelbundet. Diskussioner har hållits med arbetsgivaren och lobbyarbete har gjorts för att möjliggöra goda arbetsvillkor och skälig lön för kommande BT-läkare inom Region Skåne; detta har skett i huvudsak via samarbete inom SySkån, organisationen för de lokala SYLF-föreningarna i Skåne.

Elina Eriksson-Wikberg, som är biträdande huvudskyddsombud på Skånes Universitetssjukhus i Lund, har representerat MSL i en facklig resursgrupp för ny- och ombyggnation av sjukhusen i Malmö och Lund. Möten har hållits återkommande en förmiddag varannan vecka under större delen av året.

Mattis Gärtner Nilsson har deltagit och deltar i en central facklig ledarskapskurs anordnad av Sveriges Läkarförbund.

SKÅNES UNIVERSITETSSJUKHUS (SUS)

Även detta år har verksamheten inom SUS till stora delar helt handlat om Covid-vård. Den andra vågen startade under oktober 2020 och fick sin maxbelastning i januari 2021. Man fick under denna svåra tid helt prioritera Covid-vård. Belastningen var mycket hög överallt, men mest på IVA med svåra prioriteringsbeslut varje dag.

I februari började trycket att avta och ebbade sedan ut under våren. Det ledde till stor oro om sommarsemester skulle kunna tas ut men lyckligtvis var Covid-belastningen under sommaren mycket låg. Detta ledde till att i princip alla på sjukhuset till slut kunde beviljas åtminstone fyra veckors behövlig semester. Semesterplaneringen försenades dock och många fick besked om beviljad semester senare än vad som är normalt.

Ett flertal helt nya vårdavdelningar fick öppnas och bemannades av personal som vanligtvis arbetar i öppenvård. Trots den höga belastningen kunde ändå sjukvården leverera god Covid-vård. Tyvärr har hela pandemin fått stora konsekvenser för patienter med andra sjukdomar som väntar på planerad vård. Vårdskulden är fortfarande påtagligt.

Under hösten med början i oktober började sjuktalen avseende Covid att öka igen. En ny virusvariant dök upp; Omikron. Denna variant uppvisar mycket hög smittsamhet men ger lyckligtvis lägre risk för allvarliga symtom. Tyvärr tycks denna variant inte helt förhindras av aktuella vacciner, även om vaccin skyddar mot svår sjukdom.

Vaccinering för Covid kom igång i slutet av 2020 för befolkningen, där man började med boende på särskilda boenden. Sjukvårdspersonal började vaccineras i februari 2021 och alla kunde erbjudas två doser innan april var slut. En tredje dos har kunnat ges till sjukvårdspersonalen med början i december 2021.

Även detta år har fackliga företrädare haft regelbundna möten med arbetsgivaren för att organisera Covid-vården. Vid omstart under hösten fanns dock en rutin från förra året och behovet att kunna öka vårdresursen för Covid-vård kunde därför genomföras utan alltför stora besvär. Dock finns en mental trötthet inom alla kategorier av sjukvårdspersonal, även inom läkargruppen, på grund av den rådande situation. Behovet av kontinuerlig återhämtning har regelbundet tagits upp med arbetsgivaren.

Övriga frågor inom SUS har förståeliga skäl hamnat i bakgrunden även detta år. Arbetet med "Nationell Högspecialiserad vård" fortsätter. Det som förr hette Rikssjukvård har således bytt namn till NHV. Det är Socialstyrelsen och en särskild nämnd som formellt beslutar om uppdragen. SUS har uppdrag inom följande områden;

Endometrios.

Hjärtkirurgi på barn och ungdomar.

Hjärtkirurgi på vuxna med medfödda hjärtfel.

Hjärttransplantation.

Lungtransplantation.

Kirurgi på barn och ungdomar med diafragmabråck, missbildningar på matstrupe samt anorektala och urogenitala missbildningar.

Nätkirurgi vid framfall.

Primär rehabilitering vid ryggmärgsskador.

Kirurgi vid peniscancer.

Avancerad diagnostik och behandling vid primär skleroserande kolangit.

Transjugulär intrahepatisk portsystemisk shunt.

Bredden på dessa uppdrag visar på att det inom SUS finns bred och avancerad kompetens som kan komma patienter till nytta inte bara i Skåne utan från hela landet. Flera uppdrag är under utredning och ytterligare uppdrag kan tillkomma. SUS ambition är att vara ett av landets ledande universitetssjukhus. I det sammanhanget har också frågan uppkommit om vilken kompetens som krävs för att kunna erhålla överläkartjänst inom SUS. Vi i Läkarförbundet har inlett en diskussion med arbetsgivaren bland annat företrädda av forskningschef Stefan Jovinge, för att tydligare definiera kriterier för överläkartjänst inom SUS.

Att ta nya uppdrag inom Högspecialiserad vård ställer krav på att nivåstrukturera sjukvården även inom Skåne och utlokalisera bassjukvård till andra sjukhus i Skåne för att frigöra vårdresurser för högspecialiserad verksamhet. Det får även andra konsekvenser, exempelvis att det ibland blir svårt att kunna erbjuda en fullvärdig ST-utbildning inom SUS i ett flertal specialiteter då inte alla delar som tillhör specialiteten utförs inom SUS. Lösningen på detta är att ST-läkare får göra delar av sin ST-utbildning på andra sjukhus.

Diskussion om nytt sjukhusbygge i Lund pågår. Två förslag har diskuterats; dels att bygga nytt på Brunnshög, dels att bygga nytt på nuvarande sjukhusområde bort mot Smörlyckan. Inget beslut finns ännu. Beslut förväntas tas under våren 2022.

I Malmö pågår nybygget för fullt. Det har varit intensiva diskussioner om tillgång till administrativa lokaler för bland annat läkare. Frågan är inte slutgiltigt avgjord. Inflyttning förväntas ske under 2024–2025.

PSYKIATRI

Verksamheten vid Vuxenpsykiatri verksamhetsområde Lund har under året 2021 fortsatt präglats mycket av Covid. Många patientmöten har ersatts med telefonsamtal eller virtuella möten och äldre kollegor har arbetat hemifrån. I den första fasen av pandemin var det inte så stora problem, inom Lunds psykiatri med Covid. Däremot har det varit stora problem med Covid i andra fasen och det har införts en kohort-vård avsett för Covid-patienter.

Under utbrottet i slutet på 2021 av den nya Covid virusvarianten Omikron har många i personalen varit sjuka eller Vabbat, liksom sjukdomen Covid ökat bland patienterna. Omikron har ökat och fortsatt öka efter årsskiftet: detta har drabbat verksamheten.

Bristen på specialistläkare kvarstår och hindrar nya satsningar. I Lund så har under senare år flera lokalt ST-utbildade specialister valt att arbeta på andra ställen, än att fortsätta inom den lokala kliniken. Samtidigt noteras att ekonomin har hjälpts upp tack vare de olika stöd som statsmakterna har i samband med Covidkrisen.

Verksamheten i Lund har av arbetsgivaren särskilt prioriterats vid både lönerevision 2020 och lönerevision 2021. Detta är rimligt, då lönerna i Lund är lägre än på motsvarande verksamhetsområden i Malmö, Helsingborg och Kristianstad.

NÄRVÅRDEN SUS

Verksamheten har fortsatt präglats av Covid 19 situationen. Primärvården har haft ett stort uppdrag med vaccination, vilket har tagit mycket resurser i anspråk.

Ackrediteringsvillkoren har ändrats såtillvida att vikten av vårdtyngdsfaktorn ACG successivt minskar, vilket Läkarförbundet varit kritiska till. Vi ser nu negativa konsekvenser av detta när nya vårdcentraler öppnar, och det företrädesvis är de friskaste patienterna som listar om sig. Det innebär stora ekonomiska avbräck för de befintliga vårdcentralerna, samtidigt som man har de kroniskt sjuka patienterna kvar.

Ny- och ombyggnation av vårdcentraler är en annan viktig fråga som varit fortsatt aktuell under året.

Vi har under verksamhetsåret haft två klinikombudsmöten för primärvården. Jan Nalepa har representerat MSL i Närvårdssamverkan för Mellersta Skåne och Olof Lindqvist vid Central samverkan Primärvården Skåne.

Olof Lindqvist har varit huvudskyddsombud för Närvården Mellersta Skåne.

PALLIATIV VÅRD MED ASIH

Den medicinska ledningsstrukturen inom Palliativ vård och ASIH - Skåne (ASIH-Skåne-Avancerad sjukvård i hemmet) har stärkts genom samverkan och genom en aktiv facklig påverkan. Nya funktioner och uppdrag har skapats och ett förtydligande av den medicinska ledningsstrukturen har gjorts.

Uppdrag som Medicinsk rådgivare, det vill säga att vara arbetsgivarföreträdare tillsammans med verksamhetschef på strategisk nivå och stödja verksamhetschefen i att bedriva vården enligt riktlinjer i God Vård SOSFS 2005:12, har förtydligats och fått en ökad befogenhet.

I dag finns det nu tre Medicinska rådgivare (MR) inom ASIH-Skåne. Uppdraget som Medicinsk Ansvarig Läkare (MAL) har också förändrats och dess operativa ledarskap gentemot enhetschefen har förtydligats. Uppdraget har bytt namn till Medicinsk Ledningsansvarig Läkare (MLA) för att förtydliga det operativa ledningsansvaret på verksamhetsnivå.

En chefsläkare för ASIH-Skåne har utlysts och tillsatts med ett 80% tjänsteutrymme. Dr Anna Spencer som tidigare arbetat inom ASIH-Lund har erhållit tjänsten som chefsläkare inom ASIH-Skåne.

Inom ASIH-Skåne har man skapat en ny ledningsfunktion, ett Medicinskt Råd. Rådets uppgift är bland annat att skapa förutsättningar för ledning och styrning mot specifika medicinska kvalitetsmål med effektivt resursutnyttjande och kunskapsbaserad vård, att utveckla och stärka palliativ medicin som medicinsk specialitet, att ansvara för kommunikation mellan enheter och medicinska rådet, att samordna det medicinska ansvaret inom Palliativ vård och ASIH. Det är chefsläkare inom ASIH-Skåne som är sammankallande, sammanhållande och sammanfattande av beslut från Medicinska Rådet och i rådet ingår även MR och MLA för ASIH-Skåne.

MEDICINSKA FAKULTETEN

Universitetsanställda läkare representeras numera mot arbetsgivaren av lokala SACO-S rådet vid respektive universitet i vilket bland andra lokala läkarföreningar ingår. Årets löneförhandlingar mellan SACO-S rådet vid Lunds Universitet och Lunds Universitets ledning har dragit ut på tiden på grund av skiljaktigheter i procedurfrågor, men man har till slut enats om att årets lönerevision skall omfatta förlängd revisionsperiod från 2020-10-01 fram till 2022-09-30. Av lönerevisionen omfattas:

- anställda den 30 september 2020
- anställda som har anställts i gammalt löneläge (2020-04-01) under perioden 1. oktober 2020 – 30 september 2021, och som hade en pågående anställning den 30.september 2021.

Vid lönerevisionen 2020-10-01 skall medarbetarens prestation under perioden 2020-04-01 till och med 2021-09-30 bedömas och vid lönerevisionen 2022-10-01 skall medarbetarens prestation under perioden 2021-10-01 till och med 2022-09-30 beaktas.

För våra medlemmar gäller det att förhandlingarna skall skötas i form av lönesättande samtalsmodellen och målbilden för den kollektiva ökningen för den aktuella revisionsperioden är cirka 3,3 %. Doktorandernas löneökning följer samma period med höjning med 1000 kr per 2020-10-01. Startlöner för postdoktorer revideras av Medicinska fakulteten. Mellan 21 februari och 31 mars skall lönesättande samtal vara genomförda och som preliminärt datum för utbetalning av ny lön har man fastställt den 25 maj. Nya löner skall betalas ut retroaktivt från 2020-10-01 och skall gälla till och med 2022-09-30.

Medicinska fakulteten brottas för närvarande med ekonomiska problem som enligt fakultetsledningen bottnar i successivt stigande hyres- och lönekostnader, statsanslagen som inte följt kostnadsutvecklingen och minskat fakultetens myndighetskapital.

För att vända på den fortsatta negativa utvecklingen har Medicinska fakultetsstyrelsen beslutat införa en del svidande besparingsåtgärder gällande tjänstefinansieringen från och med 2022-01-01. Bland dessa kan nämnas att befordringsgångar från lektor till professor pausas.

Endast ett fåtal nya professors- och lektorstjänster utlyses; finansieringsgraden av samtliga befintliga professor och lektor tjänster som finansieras av statsbudgetanslaget minskas med 2 – 6 %.

Därutöver sänks även finansieringstillägget från statsbudgetanslaget till forskare med anslag från till exempel Vetenskapsrådet, Cancerfonden, NIH, Vinnova från nuvarande 10% till 7%.

Under året deltog Jaro Ankerst, Erik Dahlman och Paul Ståhlhane i de återkommande Universitetsläkarföreningarnas (ULF) möten, som äger rum två gånger per år. Vid dessa möten diskuterade och utväxlade man lokala erfarenheter från ett flertal områden såsom den nya läkarutbildningen, brist på AT platser, införande av BT tjänster, löneutveckling och revisionsförhandlingar och inte minst samarbete mellan lokala SACO-S organisationer och respektive läkarföreningar.

Med anledning av Covid pandemin fick man ställa om en stor del av den konventionella undervisningen vid Medicinska fakulteten på alla nivåer till den digitala formen, vilket har medfört extra belastning för många lärare och en del olägenheter för studenter på alla nivåer av utbildningen.

Även så gott som all forskningsverksamhet har drabbats mer eller mindre hårt på grund av pandemin. Den kliniska forskningen har blivit synnerligen negativt påverkad och i många fall blev den periodvis helt avbruten vilket har ställt till med minskad produktivitet och ekonomiska problem som följd.

MEDICINSK SERVICE

MSL:s faddrar för förvaltningsområde Medicinsk service har varit Paul Stålhane och Jaro Ankerst. Revisionsförhandlingar enligt den traditionella modellen har vi haft två gånger i år, beroende på försening av år 2020:s revision, tillsammans med fackliga företrädare för Malmö Läkareförening, i januari 2021 för år 2020 och i oktober 2021 för år 2021. För år 2020 blev resultatet 2,2 % i snitt och för år 2021 2,04 %.

Vi har konstaterat att arbetsgivaren har en rad på förvaltningens alla nya anställningsavtal, där våra medlemmar ska godkänna bortskrivning av ekonomisk övertidsersättning enligt AB. Vi har lyckats ändra detta på ett fall och ska fortsätta diskussionen beträffande de andra fallen.

Arbetsgivaren vill i framtiden betala timme för timme för arbetad övertid, men MSL vill få betalt enligt AB.

AVGIVNA REMISSER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUND

- Förslag till nya och ändrade regler om läkarnas ST och AT (dnr 4.1-6870/2020)
- Starkare kommuner – med kapacitet att klara välfärdsuppdraget, SOU 2020:8

MEDLEMSÄRENDEN

Representanter från MSL:s styrelse samt MSL:s ombudsman Paul Stålhane stödjer medlemmar i enskilda ärenden gentemot arbetsgivaren. Ibland tar MSL även stöd från arbetsrättsjurister som arbetar centralt på Medlemsrådgivningen i Stockholm för Sveriges Läkarförbund.

Medlemmar har även möjlighet att kontakta Sveriges Läkarförbunds Medlemsrådgivning i Stockholm via telefon eller mail för facklig rådgivning.

KOLLEGIALA RÅDGIVARE

De kollegiala rådgivarna arbetar utan journalföring, med sekretess och respekt för personlig integritet. MSL:s kollegiala nätverks läkare har under året 2021 varit: Lars Nevander, Maja Sloth och Magnus Tägil.

FACKLIG ARBETSTID

Under år 2021 hade MSL 5868 timmar lokal facklig tid enligt Förtroendemannalagen att använda på Region Skåne, och använde 3780 timmar i fast tid. Dessa fördelades i fast tid mellan ombudsman Paul Stålhane (som är facklig förtroendeman) 1620 timmar; MSL:s ordförande Erik Dahlman 900 timmar; 2:e vice ordförande Mikael Segerlantz 180 timmar; ombudsman Olof Lindqvist 360 timmar; kassör Jaro Ankerst 180 timmar; sekreterare Jan Nalepa 360 timmar; styrelseledamot Elina Eriksson-Wikberg 180 timmar och styrelseledamot Mattis Gärtner Nilsson 180 timmar.

Ronny Öhman, Erik Dahlman och Olof Lindqvist är huvudskyddsombud och har facklig tid för detta uppdrag, utan att det belastar den fackliga timpotten.

Kvarstående tid fördelas på övriga styrelseledamöter samt bufferttid för ovanstående, som kan användas vid interna fackliga aktiviteter för MSL.

FACKLIG EKONOMI

Under 2021 har medlemsavgiften varit 720 SEK. Föreningen har 1742 medlemmar varav 275 pensionärer.

Föreningens ekonomiska utveckling under året har varit mycket god.

MSL:s ombudsman Paul Stålhane är anställd av Region Skåne som ekonom. Han är facklig förtroendeman och har lön från arbetsgivaren Region Skåne, men har också ett arvode på för närvarande 13 100 SEK/månad + sociala avgifter med pensionsavsättning som en utfyllnad till en mer marknadsmässig lön.

Från år 2010 uppbär inga förtroendevalda läkare arvoden från föreningen.

Årets resultat är 161 809, 29 SEK.

Lund den 21 januari 2022

Erik Dahlman	Ronny Öhman	Jan Nalepa
Ordförande	Vice ordförande	Sekreterare