



Mellersta Skånes läkareförening

Postadress: Lasarettsgatan 9, 222 41 Lund

Telefonnummer: 046 17 23 95

Webbplats: www.slf.se/msl

Verksamhetsberättelse för Mellersta Skånes läkareförening år 2022

Innehåll

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING	1
MÖTESVERKSAMHET	2
FACKLIG REPRESENTATION 2022	2
LÄKARFÖRBUNDET SKÅNE	3
MOTIONER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUNDS FULLMÄKTIGE 2022	5
INGIVNA REMISSER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUND	5
REVISIONSFÖRHANDLINGAR 2022	5
UNDERLÄKARFRÅGOR	7
SKÅNES UNIVERSITETSSJUKHUS (SUS)	8
PSYKIATRI	10
PRIMÄRVÅRDEN	11
PALLIATIV VÅRD OCH ASIH	11
MEDICINSKA FAKULTETEN	12
MEDICINSK SERVICE	14
MEDLEMSÄRENDEN	14
KOLLEGIALA RÅDGIVARE	14
FACKLIG ARBETSTID	14
FACKLIG EKONOMI	15

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Under verksamhetsåret 2022 har styrelsen för Mellersta Skånes läkareförening (MSL) utgjorts av:

- Erik Dahlman, ordförande
 - Ronny Öhman, 1:e vice ordförande
 - Mikael Segerlantz, 2:e vice ordförande
 - Jan Nalepa, sekreterare
 - Olof Lindqvist, ombudsman
 - Jaro Ankerst, kassör
-
- Björn Båtshake
 - Fredrik Svensson
 - Elina Eriksson-Vikberg
 - Mattis Gärtner Nilsson
 - Valeria Perez de Sa
 - Ingela Dahlqvist
 - Karin Filipsson
 - Anna Wilding
 - Hanna Gröning
 - Gustav Lindgren

Senior- och rekryteringsutskottet:

- Einar Arnbjörnsson
- Lars Nevander
- Mirweis Dawar

Valberedningen:

- Ann Hermansson – sammankallande
- Magnus Tägil
- Maja Sloth
- Ingvar Kristiansson
- Per Jonsson

Kansliet har skötts av Winnie Andersson (80 %). Paul Stålhane har varit ombudsman på facklig förtroendemannatid (90 % Läkarförbundet, 10% SACO/Akavia).

Revisorer:
Hans Ivarsson
Åsa Ljung

Suppleanter:
Lars Nevander

MÖTESVERKSAMHET

Styrelsen för Mellersta Skånes läkareförening (MSL) har under verksamhetsåret haft 11 protokollförda sammanträden. Sammanträden har hållits på Patienthotellet i Lund samt digitalt via Teams. Styrelsens arbetsutskott har träffats regelbundet varje tisdag och fredag lunch.

Den 3 - 4 mars 2022 anordnades MSL:s mini-internat på Karlaby Kro på Österlen.

Den 5 – 7 oktober 2022 anordnades MSL:s internat hos Sveriges Läkarförbund på Villagatan 5 i Stockholm. Där tog MSL bland annat del av Läkarförbundets föreläsningar, diskuterade lokala skånska fackliga frågor samt träffade Stockholms läkarförenings ordförande och kanslichef för en diskussion om det lokala fackliga arbetet i Region Skåne och i Stockholm.

Förändringar i LAS och kollektivavtal med SKR från 1/10 2022 - föredrogs av Ulrika Nyh, som är jurist på Sveriges Läkarförbund.

Föreläsning hölls om Media – och opinionsbildning med Hediye Güzel, presschef på Sveriges Läkarförbund. Föreläsning om Förhandlingsteknik hölls av Sara Alfino, ombudsman på Sveriges Läkarförbund.

MSL anordnade en digital pensionsinformation för medlemmar med tjänstepension KAP KL (födda före 1986) den 28 november 2022. Föredraget hölls av Eva Wistrand, som är partsinformatör på KPA pension.

FACKLIG REPRESENTATION 2022

MSL har en fadderverksamhet där styrelseledamöter har ansvar för förhandling med verksamhetschefer och löpande kontakt med klinikombud och medlemmar uppdelat i ett antal verksamheter per ledamot.

MSL:s förhandlingsledning har bestått av Erik Dahlman och Ronny Öhman för SUS, Jan Nalepa för primärvården, Jaro Ankerst samt Paul Stålhane för Lunds universitet. Förvaltning Medicinsk Service förhandlades 2022 gemensamt med Malmö

Läkareförenings förhandlare; MSL:s förhandlare var Paul Stålhane och Jaro Ankerst. Paul Stålhane och Erik Dahlman var förhandlare för psykiatrin.

Universitetsorternas läkarföreningar (ULF) det nationella samarbetsorganet för universitetsorternas lokalföreningar - har träffats en gång per termin för att diskutera frågor som är av gemensamt intresse för universitetsorternas läkarföreningar med frågor som rör såväl den statliga universitetssidan och den landstingskommunala sidan. Jaro Ankerst, Erik Dahlman och Paul Stålhane deltog vid ULF:s möte den 12–13 oktober 2022 i Umeå, som arrangerades av Västerbottens Läkareförening.

Ronny Öhman, Olof Lindqvist och Mikael Segerlantz, representerade MSL vid Sveriges Läkarförbunds fullmäktige den 9 - 10 november 2022 i Stockholm. Erik Dahlman deltog som ledamot i Läkarförbundets förbundsstyrelse. Karin Filipsson och Lars Nevander deltog som fullmäktigerepresentanter för Sjukhusläkarföreningen. Paul Stålhane deltog som tjänsteman och observatör.

Representanter från MSL:s styrelse samt MSL:s ombudsman Paul Stålhane stödjer medlemmar i enskilda ärenden gentemot arbetsgivaren. Ibland tar MSL även stöd av arbetsrättsjurister som arbetar centralt på Medlemsrådgivningen i Stockholm på Sveriges Läkarförbund.

Representant i SUS centrala samverkansgrupp har under det gångna året varit huvudskyddsombud Ronny Öhman. MSL har varit representerat av Jaro Ankerst i SACO-rådet vid Lunds universitet som styrelseledamot och i fakultetsstyrelsen som representant för SACO.

Erik Dahlman är ledamot i Sveriges Läkarförbunds förbundsstyrelse, och han är även ledamot i Etik och Ansvarsrådet (EAR).

LÄKARFÖRBUNDET SKÅNE

Regionföreningen Läkarförbundet Skåne (LFS) består av de fyra lokalföreningarna i Skåne, Mellersta Skånes läkareförening, Malmö Läkareförening, Nordvästra Skånes Läkareförening samt Östra Skånes läkarförening, och har ingen egen ekonomi, utan varje lokalförening betalar sina egna kostnader. Kanslifunktionen följer med ordförandeskapet, som roterar årligen mellan lokalföreningarna.

Lokalföreningarna utser årsmötesrepresentanter till en valförsamling, en för varje påbörjat antal 300 lokalföreningsmedlemmar, (exklusive pensionärsmedlemmar). Styrelsen består av ordförande, vice ordförande och 8 styrelseledamöter samt minst fyra suppleanter.

LFS har Läkarförbundets centrala förhandlingsmandat och är de skånska läkarföreningarnas förhandlingspart mot Region Skåne i alla regionala sjukvårdsfrågor som till exempel övergripande budget- och löneförhandlingar, strukturfrågor, upphandlingar, arbetstidsförhandlingar och utseende av förvaltningschefer.

Styrelseledamöterna växlar parvis om att representera LFS vid Regional samverkan gentemot regionledningen, där Regiondirektör även närvarar vid vissa möten.

Erik Dahlman verkade som Läkarförbundet Skånes ordförande för det pågående verksamhetsåret från april 2021 till maj 2022. Maria Wadman från Östra Skånes Läkarförening blev ny LFS-ordförande i maj 2022. Från MSL har Ronny Öhman, Erik Dahlman och Olof Lindqvist varit ordinarie styrelseledamöter, med Mikael Segerlantz, Fredrik Svensson, Elina Eriksson Wikberg, Mattis Gärtner Nilsson, Karin Filipsson samt Björn Båtshake som suppleanter.

MSL har deltagit i den årliga klinikombudsdagen för Läkarförbundets fackliga förtroendemän från lokalföreningarna i hela Skåne, som hölls på S:t Gertrud i Malmö den 20 oktober 2022. Totalt deltog ett 60-tal klinikombud, andra förtroendevalda och kanslipersonal från Läkarförbundet. Ardavan Khoshnood, docent och överläkare Akutsjukvård SUS Lund och Kriminolog i Malmö talade över ämnet: Skjutningar, explosioner och framtiden. Erik Dahlman, ordförande, Mellersta Skånes Läkareförening talade om tjänstepensionen KAP-KL och det nya tjänstepensionssystemet, AKAP-KR, som införs år 2023.

Lena Lundh, Region Skåne samt Petra Vogt, Region Skåne talade om Framtidens hälsosystem och Harald Roos, ordförande styrgrupp SDV, talade om SDV – Skånes digitala vårdssystem och fick flera kritiska frågor från auditoriet.

Erik Dahlman är huvudskyddsombud för Psykiatri Skåne och har representerat LFS i samverkan för Förvaltning Psykiatri Hjälpmedel Rehabilitering.

Mikael Segerlantz har representerat LFS i samverkan för Palliativ vård och ASIH – Skåne.

Mellersta Skånes Läkareförening (MSL) har under året arbetat med SDV, Skånes Digitala Vårdssystem, som är ett helt nytt journalsystem tillsammans med Läkarförbundet Skåne (LFS). Från medlemmar som har arbetat med projektet, för Region Skånes räkning, har vi fått flertalet rapporter om brister och problem med systemet. Läkarförbundet Skåne har upprepade gånger begärt att få se systemet arbeta, vilket vi fortsatt har nekats att göra.

MSL har deltagit i den facklig referensgruppen för SDV och har upprepade gånger lyft de problem som rapporterats. Tyvärr har vi ännu ej fått svar på våra frågor.

Läkarförbundet Skåne har framfört önskemål om att få systemet granskat både till Region Skånes Revisorskollegiet samt till Regionledningen, som hitintills har avböjt detta.

Vi har även haft kontakt med fackliga kollegor i Västra Götalands läkarförening i ärendet. Västra Götalandsregionen har köpt samma datorsystem för journaler – Millenium – som Region Skåne, och våra fackliga kollegor har upptäckt många problem med detta system.

MOTIONER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUNDS FULLMÄKTIGE

En motion ingavs av MSL till Fullmäktige om Otrygghet i yrket. Mellersta Skånes Läkareförening yrkade dels att SLF i sin förbundspolitik verkar för att förbättra tryggheten för läkare som utsätts för hot och våld i sin yrkesutövning, dels att Sveriges Läkarförbund skyndsamt utreder konkreta lösningar för att förbättra tryggheten för läkare som utsätts för hot och våld i sin yrkesutövning, och verkar för att dessa lösningar effektueras. Dessa yrkanden bifölls i plenum, Förbundsstyrelsens förslag var att de skulle vara besvarade.

Fullmäktige biföll även Mellersta Skånes läkareförenings yrkande att SLF utreder möjligheten att dölja hela eller delar av den journalkopia som är tillgänglig för patienten via elektronisk direktåtkomst, för närvarande exempelvis 1177.se, i de fall arbetstagare riskerar att utsättas för hot och våld.

MSL har åter 2022 genom en motion om övertid drivit att Sveriges Läkarförbund centralt skall verka för att fler läkare ska ha rätt till ekonomisk ersättning för övertid, verka mot att läkare ej har rätten till övertid samt verka för att tydliggöra information kring läkares rätt till övertid genom kollektivavtal och hur man registrerar övertid. Den hela motionen blev efter debatt i plenum besvarad och Sveriges Läkarförbund skall verka för motionens mål i sitt fortsatta fackliga arbete.

ANGIVNA REMISSER TILL SVERIGES LÄKARFÖRBUND

- Regler om privata sjukvårdsförsäkringar inom den offentligt finansierade hälso- och sjukvården (Ds 2022:15)
- Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram SOU 2022:22
- Belastningsregisterkontroll och avskiljande av studenter, SOU 2021:83

REVISIONSFÖRHANDLINGAR 2022

Nu gällande centralt huvudavtal mellan Läkarförbundet, SKR och Sobona löper från avtalet skrevs under november 2020 och avtalet omfattar fyra år till sista mars 2024. För lönerrevisionen året 2020 fanns inte någon garanterad central procentsats

angiven, utan den har fått förhandlas lokalt. För lönerevisionen 2021 var det garanterade utfallet 2,0 %, för lönerevisionen 2022 var det garanterade utfallet 1,6 % och för lönerevisionen 2023 är det garanterade utfallet för Sveriges Läkarförbund detta år samma som det så kallade "märket", den internationellt konkurrensutsatta industrins kollektivavtal för 2023.

Parterna hade under vintern 2020 lönerevision med traditionell behandling (inte lönesamtalsmodellen som arbetsgivaren ville), utan någon centralt angiven garanterad nivå. Utfallet för 2020 lönerevision på SUS sjukhusdel var 2,27 %.

Vid lönerevision 2021 började förhandlingarna först under hösten och de nya lönerna i 2021 års löneläge betalades ut retroaktivt i november 2021. Utfallet för SUS var 2,07 %, där fanns en garanterad procentsiffra angiven i det centrala avtalet till 2,0 %.

En nyhet i det nya avtalet 2020 är att begreppet Beredskap B har försvunnit från avtalet 2021-10-01. Det innebär att efter den 1 oktober 2021 i det centrala avtalet finns bara Beredskap A.

Det finns dock sedan år 2010 ett lokalt jouravtal i Region Skåne som reglerar beredskap och ersättning för beredskap. Detta lokala avtal, som fortfarande gäller i Region Skåne, innehåller både beredskap A och Beredskap B och bedöms som bättre ur ersättningssynpunkt än det centrala avtalet.

Erik Dahlman, Jan Nalepa, ombudsman Paul Stålhane och flera andra i styrelsen har deltagit för MSL, först i de regionala överläggningarna som del i Läkarförbundet Skåne, och sedan som MSL de förvaltningsvisa revisionsförhandlingarna, på SUS, Primärvård och på Psykiatri Habilitering Hjälpmedel.

Med hänsyn till den kraftigt ökade inflation som drabbat Sverige sedan år 2022, så yrkade Läkarförbundet Skåne vid den regionala överläggningen inför lönerevision 2022 att Region Skåne skulle tillskjuta extra medel, för att kompensera inflationen som då på årsbas beräknades till 8–9 % inflation. När det centrala avtalet skrevs år 2020, så hade Sverige en låg inflation.

Trots goda argument från Läkarförbundet, så vägrade Region Skåne att tillskjuta extra medel och lämnade endast ut det garanterade beloppet 1,6 %. Det var bara Region Skåne och Region Västernorrland i Sverige som inte gav ett tillskott utöver det centrala avtalet.

(Se Läkartidningen <https://lakartidningen.se/aktuellt/nyheter/2022/11/utdragen-lonerevision-besvikelse-over-lagt-utfall-pa-flera-hall-i-landet/>)

Utfallet för lönerevisionen 2022 var på SUS 1,60 %, inom Primärvården i Mellersta Skåne 1,64 % och inom Vuxenpsykiatri Lund 1,61% .

På SUS så har en fortsatt särskild satsning skett 2022 genom ett akademiskt påslag med 200 SEK per medlem, som är disputerad eller docent, vilket givits till kliniken. Påslaget är utan individgaranti; denna satsning är tagen helt ur potten med det garanterade utfallet, trots yrkanden från Läkarförbundet om extra tillskott från arbetsgivaren utanför lönerrevisionen till detta.

Läkarförbundet Skåne har vid Regional utvärdering av lönerrevision 2022 påtalat att Region Skåne placerat sig lägst i Sverige, sett till utfall i löneöversyn. Läkarförbundet upplever detta som en utmaning gentemot sina egna medlemmar, där föreningarnas agerande gentemot arbetsgivaren ifrågasätts. Dessutom är Läkarförbundets medlemmar den yrkesgrupp som i minst utsträckning fått ta del av de diverse stimulansinsatser Region Skåne gjort under året.

UNDERLÄKARFRÅGOR

Under året har regelbunden kontakt och diskussion hållits med SYLF Mellersta Skåne (hädanefter SYLF MS) avseende underläkarfrågor via MSLs styrelseledamöte Mattis Gärtner Nilsson och Elina Eriksson-Wikberg som utgjort Ordförande respektive Sekreterare under 2022 i SYLF MSs styrelse. Dessa frågor har även bevakats inom Läkarförbundet Skåne där Mattis och Elina deltagit som suppleanter under året.

Aktiviteter under 2022 har fortsatt delvis varit påverkade av pandemin men också av att styrelsen är liten och individer inom SYLF MSs styrelse har haft såväl privata som yrkesmässiga anledningar till att inte kunna delta regelbundet under året.

Under 2022 har AT-luncher hållits för nya AT-läkare vid Skånes Universitetssjukhus i Lund, representanter från MSL och SYLF MS har berättat om fackligt arbete, rättigheter och bjudit deltagande på mat samt erbjudit dem personliga namnskyltar.

Arbetet kring att bevaka och förbättra arbetsmiljö och arbetsvillkor för AT-läkare har fortsatt under året, bland annat inom AT/ST-rådet vid Skånes Universitetssjukhus, men även inom andra forum, inklusive via SYLF i Skånes (SySkån) samarbetsorgan där representanter från de 4 SYLF-föreningarna i Skåne deltar i så kallade RÖN (som ersatt tidigare AT/ST-styrgrupp) där separata spår finns för AT, BT och ST. Maya Alaghi har för SYLF MS räkning övertagit SySkåns plats i BT-RÖN.

Under året har Språkcafé, där utlandsutbildade läkare är huvudsaklig målgrupp men även andra är välkomna, återupptagits. Maya Alaghi har varit drivande inom SYLF MSs styrelse. Träffar har hållits vid ett antal tillfällen på sjukhusbiblioteket i Lund där det bjudits på fika, erbjudits övning i svenska språket och delgivits råd kring rättigheter inom arbetslivet, jobbansökningar, facklig verksamhet, etcetera.

Elina Eriksson-Wikberg har, i egenskap av biträdande huvudskyddsombud Skånes Universitetssjukhus Lund, fortsatt representera MSL i en facklig resursgrupp för ny- och ombyggnation av sjukhusen i Malmö och Lund (Facklig resursgrupp för ny- och ombyggnation NSX). Möten har fortsatt hållits återkommande en förmiddag varannan vecka, med uppehåll framför allt under sommar och jul.

Mattis Gärtner Nilsson har haft fortsatt deltagande i central facklig ledarskapskurs anordnad av Sveriges Läkarförbund.

Under året har SYLFs medlemmar via Sjukhusläkarföreningen inbjudits att delta i en föreläsning med "Vem Tar Hand Om Doktorn?" – känd via Facebook och numera ett fristående nätverk i Sveriges Läkarförbund.

Inför Fullmäktigemötet för Sverige Läkarförbund har en motion om otrygghet i tjänsten författats av Mattis Gärtner Nilsson för MSL. Motionen antogs av fullmäktigemötet i november 2022.

Under verksamhetsåret 2022 har åter frågan om lönetrappa för ST-läkare utanför revisionen aktualiserats av Läkarförbundet Skåne för Primärvården och Region Skåne. Detta eftersom det nu finns flera privata vårdcentraler i Skåne, som har ST-trappa där lönen revideras särskilt och lönerevisionens årliga ökning därför mer motsvarar den branta kunskapsutveckling och ökade produktion ST-läkaren har.

SKÅNES UNIVERSITETSSJUKHUS (SUS)

Covidpandemin har inte påverkat SUS under 2022 på samma sätt som de två föregående åren. Nu i höst har det varit en ökning i samhället på nytt i samband med att höstkylan satte in. En del patienter har vårdats ineliggande med påvisad covid, men flertalet av dessa har haft annan diagnos som ofta har varit huvudorsak till behov av ineliggande vård.

Trycket på IVA avdelningar för covidrelaterad vård har varit lågt. Nya muterade varianter tycks dock regelbundet uppstå varför faran med ökande tryck på sjukvården ännu inte kan avfärdas. Covidsjukdomen har dock ändrat karaktär med mindre svåra pneumonier, utan symtomen begränsas ofta till övre luftvägar.

Trots minskat tryck på slutenvården utifrån covid-situationen så är fortfarande det största problemet på sjukhuset bristen på slutenvårdsplatser. Det leder ständigt till att patienter som är bedömda på akutmottagningar och färdiga för inläggning blir liggande kvar på akutmottagning i väntan på tillgänglig vårdplats.

Sjukhusledningen startade därför ett projekt under hösten för att försöka avlasta akutmottagningarna så långt det är möjligt. Projektet innefattar flera olika delar.

Bland annat ska sjukhuset öka tillgängligheten för primärvården att kunna få kontakt och råd från sjukhusspecialist så att patient inte ska behöva uppsöka akutmottagningen för specialistbedömning.

Vidare ska de enheter inom sjukhuset som har regelbunden kontakt med kroniskt sjuka patienter ta ett större ansvar för sina patienter vid akuta symtom. Subakuta mottagningstider ska kunna erbjudas senast dagen efter på specialistmottagningar efter kontakt antingen från primärvård, akutmottagning, eller patienten själv. Bedömning av inläggning på dagtid ska i större utsträckning ske på dagvårdsenheten, med mera.

Om dessa förändringar leder till minskat tryck på akutmottagningar återstår att se, men grundproblemet kvarstår och det är att Skånes Universitetssjukhus (SUS) har för få slutenvårdsplatser.

Bristen på slutenvårdsplatser är ett nationellt problem och kräver sannolikt politiska initiativ på nationell nivå, för att kunna få till en förändring långsiktigt.

Nationell högspecialiserad vård (NHV) fortsätter att implementeras. SUS har under året fått ytterligare sju nya uppdrag. Totalt har nu SUS 18 vårduppdrag inom NHV. De nya som tillkommit under året 2022 är;

- HIPEC, behandling av tumörer i bukhålan.
- Huvud och hals paragangliom.
- Neuroendokrina tumörer i buken NET och avancerade binjuretumörer.
- Neuromuskulära sjukdomar.
- Prematuritets retinopati ROP.
- Stamcellstransplantation vid systemisk skleros.
- Vulvacancer.

Bredden på dessa uppdrag visar på att det inom SUS finns bred och avancerad kompetens som kan komma patienter till nytta inte bara i Skåne utan från hela landet. Flera uppdrag är under utredning och ytterligare uppdrag kan tillkomma. Skånes Universitetssjukhus (SUS) ambition är att vara ett av landets ledande universitetssjukhus.

Diskussionen om bygget av nytt sjukhus i Lund har fortsatt, men något beslut om att ett nytt sjukhus ska byggas och var det ska byggas finns inte ännu. Det har under hösten varit möjligt för alla medborgare att besvara en enkät, där man har kunnat ge kommentarer som underlag för den fortsatta beslutsprocessen. Fortfarande finns två huvudalternativ för lokalisering av ett nytt sjukhus; Smörlyckan som ligger norr om

nuvarande sjukhusområdet och på Brunnshög. Ambitionen är nu att beslut ska kunna fattas av Regionfullmäktige under våren 2023.

Inom sjukhuset har brist på specialistläkare funnit inom flera verksamheter. Mest påtaglig förändring under året är på röntgenavdelningar i både Lund och Malmö. Arbetsmarknaden för röntgenspecialisten har förändrats med tillkomst av ett flertal privata aktörer. Ett antal av sjukhusets radiologspecialister har valt att lämna sin anställning på Skånes Universitetssjukhus (SUS) till förmån för anställning inom privat verksamhet.

Det har lett till en mycket besvärlig situation på sjukhusets röntgenavdelning. Ett arbete pågår där Läkarförbundet samarbetar med arbetsgivaren i syfte att säkra röntgens fortsatta verksamhet. Bland annat har ett möte med tillförordnad regiondirektör samt förvaltningschef SUS hållits med representanter för Läkarförbundet.

En annan icke önskvärd effekt av pandemin är att klinisk forskning på SUS har påtagligt försvårats under de två senaste åren. Det finns nu förutsättningar att få fart på den kliniska forskningen igen, men det kan behövas visst ekonomiskt stöd, då inkomster från externa sponsorer har minskat under de två år som gått, då sådan extern ersättning är kopplad till inklusion av patienter i kliniska studier. Löneutrymmet för forskningspersonal finansieras till stor del med externa medel och kan normalt inte tas från sjukhusets vanliga budget.

Pandemin har även begränsat möjligheter för läkare att utbilda sig. Både utbildning för yngre doktorer, men kanske än mer fortbildning för specialistläkare. Många internationella konferenser har i bästa fall ordnat digitala event. Under 2022 återuppstod möjligheten att återigen delta i fysiska möten. MSL noterar från fackligt håll att läkares fortbildning fortsatt inte är med i SUS verksamhetsberättelse, och ej heller i kompetensförsörjningsplanen, något som vi påtalat tidigare.

PSYKIATRI

Verksamheten vid Vuxenpsykiatri verksamhetsområde Lund har under året 2022 i mindre utsträckning präglats av Covid. I den första fasen av pandemin var det inte så stora problem inom Lunds psykiatri med Covid. Däremot har det varit stora problem med Covid i andra fasen och det infördes då en kohort-vård avsett för Covid-patienter. Under utbrottet i slutet på 2021 av den nya Covid virusvarianten Omikron har många i personalen varit sjuka eller haft VAB, liksom sjukdomen Covid ökat bland patienterna.

Under hösten 2022 så har en ökad samhällsspridning av Covid åter krävt ökade försiktighetsåtgärder, men denna ökade Covid har inte påverkat den psykiatriska vården i samma utsträckning.

Bristen på specialistläkare kvarstår i Lundapsykiatri och hindrar nya satsningar. I Lund så har under senare år flera lokalt ST-utbildade specialister valt att arbeta på andra kliniker, än att fortsätta inom den lokala kliniken. Samtidigt noteras att ekonomin för Förvaltning Psykiatri Rehabilitering Hjälpmedel har hjälpts upp mycket tack vare de olika stöd som statsmakterna har lämnat i samband med Covidkrisen.

Med anledning av brist på sjuksköterskor på Vuxenpsykiatri i Lund så har Psykosavdelning 3 minskat antal ineliggande patienter från 16 patienter till 10 patienter under 2022. Men det planeras att avdelningens vårdplatser under vintern 2023 ska återgå till det normala med plats för 16 ineliggande patienter.

På grund av brist på slutenvårdsplatser vid vuxenpsykiatri i Kristianstad och brist på specialistläkare, så hade Psykakut Kristianstad under sommaren en neddragning av öppettider. Under en kortare tid efter slutet på augusti återgick verksamheten till normal verksamhet med heldygnsoppet.

Sedan oktober 2022 så har Psykakut Kristianstad åter dragit ner öppettiderna och har nu öppet för patienter på alla dagar dagtid klockan 0800 till klockan 16.30, sedan har patienter på kvällar och nätter hänvisats till andra akutmottagningar i Skåne. Detta har ökat belastningen på Psykakuten i Lund.

PRIMÄRVÅRDEN

Primärvårdens situation är fortsatt komplicerad där de ändrade ackrediteringsvillkoren orsakar problem på många vårdcentraler.

Mellersta Skånes Läkareförening har varit aktiva i frågan bland annat gentemot politiska nivån.

Vi har under verksamhetsåret haft två klinikombudsmöten för primärvården. Jan Nalepa har representerat MSL i Närvårdssamverkan för Mellersta Skåne och Olof Lindqvist vid Central samverkan Primärvården Skåne.

Olof Lindqvist har varit huvudskyddsombud för Närvården Mellersta Skåne.

PALLIATIV VÅRD MED ASIH

Den medicinska ledningsstrukturen inom Palliativ vård och ASIH - Skåne (ASIH-Skåne) har stärkts genom samverkan och genom en facklig påverkan.

ASIH-Skåne är en attraktiv arbetsplats, samtliga läkartjänster i Skåne är besatta och det finns en god tillgång på sökande vid utannonsering av ledig tjänst. Läkare uppmuntras till och tid samt resurser ges till vidareutbildning, utvecklingsarbeten och forskning.

Chefstrukturen inom ASIH-Skåne är dock otillfredsställande. Det finns ingen läkare på någon chefsposition inom ASIH-Skåne och i linjen från förvaltningschef (Primärvården Skåne) ner till enhetschefer är samtliga med enstaka undantag sjuksköterskor.

Nya funktioner och uppdrag har dock skapats och ett förtydligande av den medicinska ledningsstrukturen har gjorts. Uppdrag som Medicinsk rådgivare, det vill säga att vara arbetsgivarföreträdare tillsammans med verksamhetschef på strategisk nivå, och stödja verksamhetschefen i att bedriva vården enligt riktlinjer i God Vård (SOSFS 2005:12), har förtydligats och fått en ökad befogenhet.

I dag finns det nu tre Medicinska rådgivare (MR) inom ASIH-Skåne. Uppdraget som Medicinsk Ansvarig Läkare (MAL) har också förändrats och dess operativa ledarskap gentemot enhetschefen har förtydligats. Uppdraget har bytt namn till Medicinsk Ledningsansvarig Läkare (MLA) för att förtydliga det operativa ledningsansvaret på verksamhetsnivå.

En chefsläkare för ASIH-Skåne är sedan något år tillsatt. Inom ASIH-Skåne har man skapat en ny medicinsk ledningsfunktion, ett Medicinskt Råd. Rådets uppgift är bland annat att skapa förutsättningar för ledning och styrning mot medicinska kvalitetsmål, att utveckla och stärka palliativ medicin som medicinsk specialitet och att samordna det medicinska ansvaret inom ASIH-Skåne.

Det fackliga arbetet pågår fortlöpande för att säkerställa ett gott medicinskt ledarskap och för att få en balans inom chefskapet, med läkare på chefstjänster på olika nivåer inom ASIH-Skåne.

MEDICINSKA FAKULTETEN

Medicinska fakulteten dras med fortsatt ansträngd ekonomi som är i obalans. Statsanslagen till forskning och utbildning har under de senaste åren inte ökat nämnvärt, och den årliga uppräkningsgraden av de statliga medlen har varit otillräcklig för att kompensera för ökade kostnader i verksamheten, såsom för den årliga lönerevisionen och universitetets ökade lönebikostnader. Däremot har externa medel som huvudsakligen består av anslag från privata forskningsfinansiärer ökat.

På grund av ett flertal pågående eller nyligen avslutade byggprojekt inom fakulteten, såsom Forum Medicum, Djurhuset CMU, Wallenberg laboratoriet i Malmö och ny godsmottagning, ökar fakultetens lokalkostnader. Inflationen under 2022 innebär också att hyrorna det kommande året får en betydande ökning.

Medicinska fakultetens gemensamma indirekta kostnader beräknas öka under 2023 med 1 134 tkr, vilket innebär 0,8% ökning jämfört med 2022. För fakultetens forskare märks en ökad avgift för indirekta kostnader (OH) med ca 1%.

Med anledning av detta har Medicinska fakultetsstyrelsen beslutat att flertalet sparbetning gällande budgetår 2022 kvarstår under det nästkommande budgetåret. Därtill har nya sparbetning införts, bland annat för forskarutbildningen samt för fakultetsgemensamma stödverksamheter. Vidare finns endast sju lärartjänster med i budgeten för utlysning under 2023, samt att riktade sökbara medel för yngre forskare vid fakulteten avvecklas.

Vissa lättnader finns i budgeten genom en ökad satsning på forskningsinfrastruktur, samt ökad finansiering med 1% för lärare med prioriterade externa bidrag, till exempel från Vetenskapsrådet. Befordringsärenden kommer också att återupptas under 2023.

Finansieringen av fakultetens djurhusverksamhet kommer under 2023 att ses över av en arbetsgrupp. Bakgrund till detta är att beläggningen i verksamheten inte uppnår tidigare prognoser med ett ekonomiskt underskott som följd. Den minskade beläggningen uppfattas vara en bestående effekt av pandemin som förde med sig ändrade behov och arbetsätt i forskningen.

Årliga lönervisionsförhandlingar för statligt anställda läkare vid Medicinska fakulteten sker i SACO-S rådets vid Lunds universitets regi. Löneförhandlingarna bedrivs enligt lönesättandesamtalsmodellen i 3 steg. Varje medlem skall ha haft ett medarbetarsamtal, efter några månader åtföljt av uppföljningsamtal och slutligen lönesättande samtal med sin lönesättande chef.

Det ursprungliga revisionsdatumet för förhandlingen var 1 april 2021, men på grund av den försening som arbetsgivaren på central nivå vid Lunds universitet ställde till med, träffades ett avtal om en tvåårig revisionsperiod som gällde från 1 oktober 2020 med en revisionspunkt 2020-10-01 (det vill säga sex månaders extra retroaktiv lön) till 30 september 2022.

Målbilden som Lunds universitet bestämde var 3,3% för kollektivet. När man tar bort extremerna som troligtvis har med förändrad titel / arbetsuppgifter att göra, blev utfallet för Läkarförbundets medlemmar 3,41%. Doktoranderna fick ett påslag med 1000 kr per månad under denna revisionsperiod. Dessa förhandlingar avslutades under sommaren.

För närvarande pågår lönervisionsförhandlingar för perioden 2022-10-01 – 2023-09-30. Universitetets målbild är 2,4 % och för doktorander en lönehöjning med 800 kr per månad under revisionsperioden.

De årligen återkommande universitetsläkarföreningarnas (ULF) möten har i år ägt rum den 10 - 11 maj i Stockholm och 12 - 13 oktober i Umeå. Dessa möten fungerar huvudsakligen som informations- och avstämningsmöten mellan universitetsorternas

läkarföreningar, varvid ofta även representanter från Utbildnings- och forskningsrådet (UFO), Läkarförbundets Förbundsstyrelse och Förhandlingsdelegationen punktvis deltar. Vid dessa möten representerades MSL av Jaro Ankerst, Erik Dahlman och Paul Stålhane.

MEDICINSK SERVICE

MSL:s faddrar för förvaltningsområde Medicinsk service har varit Paul Stålhane och Jaro Ankerst. Revisionsförhandlingar hade vi enligt den traditionella modellen tillsammans med andra skånska läkareföreningar, under våren. För år 2022 blev resultatet 1,604 % i snitt för Mellersta Skånes läkareförenings medlemmar.

MEDLEMSÄRENDEN 2022

Representanter från MSL:s styrelse samt MSL:s ombudsman Paul Stålhane stödjer medlemmar i enskilda ärenden gentemot arbetsgivaren. Ibland tar MSL även hjälp från arbetsrättsjurister som arbetar centralt på Medlemsrådgivningen i Stockholm för Sveriges Läkarförbund.

Medlemmar har även möjlighet att kontakta Sveriges Läkarförbunds Medlemsrådgivning i Stockholm via telefon eller mail för facklig rådgivning.

KOLLEGIALA RÅDGIVARE 2022

De kollegiala rådgivarna arbetar utan journalföring, med sekretess och respekt för personlig integritet. MSL:s kollegiala nätverks läkare har under året 2022 varit: Lars Nevander, Maja Sloth och Magnus Tägil.

FACKLIG ARBETSTID

Under år 2022 hade MSL 5824 timmar lokal facklig tid enligt Förtroendemannalagen att använda på Region Skåne, och använde 3780 timmar i fast tid. Dessa fördelades i fast tid mellan ombudsman Paul Stålhane (som är facklig förtroendeman) 1620 timmar; MSL:s ordförande Erik Dahlman 900 timmar; 2:e vice ordförande Mikael Segerlantz 180 timmar; ombudsman Olof Lindqvist 360 timmar; kassör Jaro Ankerst 180 timmar; sekreterare Jan Nalepa 360 timmar; styrelseledamot Elina Eriksson-Wikberg 180 timmar och styrelseledamot Mattis Gärtner Nilsson 180 timmar.

Ronny Öhman, Erik Dahlman och Olof Lindqvist är MSL:s huvudskyddsombud för Skånes universitetssjukhus, Psykiatri Skåne samt Primärvården och har facklig tid för detta uppdrag, utan att det belastar den fackliga timpotten.

Kvarstående tid fördelas på övriga styrelseledamöter samt bufferttid för ovanstående, som kan användas vid interna fackliga aktiviteter för MSL.

FACKLIG EKONOMI

Under 2022 har medlemsavgiften varit 720 SEK. Föreningen har 1736 medlemmar varav 281 pensionärer.

Föreningens ekonomiska utveckling under året har varit mycket god.

MSL:s ombudsman Paul Stålhane är anställd av Region Skåne som ekonom. Han är facklig förtroendeman och har lön från arbetsgivaren Region Skåne, men har också ett arvode på för närvarande 13 700 SEK/månad + sociala avgifter med pensionsavsättning som en utfyllnad till en mer marknadsmässig lön.

Från år 2010 uppbär inga förtroendevalda läkare arvoden från föreningen.

Årets resultat är 81 692, 08 SEK.

Lund den 20 januari 2023

Erik Dahlman
Ordförande

Ronny Öhman
Vice ordförande

Jan Nalepa
Sekreterare